

**Nette remontée  
du dollar :  
8,16 F à Paris**

LIRE PAGE 48

# Le Monde

Fondateur: Hubert Bonville-Mor

Directeur: André Laurens

3,80 F

Algérie: 3 DA; Maroc: 4,20 dir.; Tunisie: 380 m.; Allemagne: 1,80 DM; Autriche: 15 sch.; Belgique: 26 fr.; Canada: 1,10 \$; Côte d'Ivoire: 340 F CFA; Danemark: 6,50 Kr.; Espagne: 100 pes.; E.-U.: 95 c.; Grèce: 50 p.; Irlande: 55 sh.; Italie: 80 p.; Japon: 120 ¥; Liban: 375 p.; Luxembourg: 27 f.; Norvège: 8,00 kr.; Pays-Bas: 1,75 fl.; Portugal: 85 esc.; Royaume-Uni: 340 F CFA; Suède: 7,75 kr.; Suisse: 1,40 F; Yougoslavie: 130 din.

Tarif des abonnements page 14

5, RUE DES ITALIENS  
75427 PARIS CEDEX 09  
Tél: MONDFAR 650572 F  
C.C.P. 4287 - 23 PARIS  
Tél: 246-72-23

## Premier revers pour les généraux turcs

Les élections législatives du dimanche 6 novembre en Turquie auraient pu n'être qu'un non-événement et n'apporter qu'une onction pseudo-démocratique à un régime destiné à demeurer fondamentalement militaire. Or, en désavouant le parti de l'ancien général Sunalp, qui avait la faveur des généraux, les électeurs ont infligé son premier revers à un état-major qui espérait pouvoir contrôler d'un bout à l'autre ce qu'il nomme « le processus de retour à la démocratie ».

Toutes les précautions avaient pourtant été prises : mise à l'écart des anciens hommes politiques, éviction de la plupart des formations nouvellement créées, tri des candidats à la députation et, finalement, la semaine dernière, attaques à peine voilées du président de la République, le général Evren, contre son ancien ministre, M. Turgut Ozal, leader du Parti de la mère patrie.

Celui-ci est pourtant le grand vainqueur de la consultation. Sans doute était-il impossible d'écarter M. Ozal, qui, ministre de l'économie du gouvernement Demirel, avait le puits de 1980, était resté dans le gouvernement alors formé par les militaires, jusqu'à sa démission l'an dernier. Ardent partisan d'une politique d'assainissement monétaire et du libéralisme économique, il doit sans doute largement au soutien des Etats-Unis et du Fonds monétaire international d'avoir pu mener son parti aux élections et les gagner.

M. Ozal, seul leader connu dans cette campagne électorale, a su jouer habilement des deux aspects de sa personnalité : celui de l'ingénieur moderniste, ancien fonctionnaire de la Banque mondiale, tourné vers l'Occident et ses milieux d'affaires, et celui du « pieux musulman », toujours prêt à en appeler aux valeurs traditionnelles. Il a ainsi associé les voix conservatrices, celles des couches bourgeoises urbaines, et celles des campagnes demeurées fidèles à l'islam.

S'il accède dans un mois à la fonction de premier ministre avec une majorité absolue à l'Assemblée (les militaires ont encore pendant ce délai le pouvoir de remettre en cause les candidats élus), M. Ozal ne modifiera vraisemblablement pas substantiellement la politique étrangère de la Turquie. Il continuera de rechercher une double ouverture vers l'Occident et vers le monde arabe, et maintiendra la ligne actuelle sur la question de Chypre. Il est probable, en revanche, que va se réveiller le débat sur les orientations économiques entre les partisans — parmi lesquels se range M. Ozal — d'un libéralisme qui fait assumer à la population le poids essentiel du redressement et les défenseurs d'une économie mixte, plus conforme à la tradition d'Atatürk. Sur ce point, le message des électeurs n'est pas très clair : la politique économique de M. Ozal, bien qu'elle ait contribué à réduire l'inflation, n'a, en effet, jamais été très populaire.

Sans doute les Turcs, en votant pour le concurrent des généraux un an exactement après avoir plébiscité le général Evren, ont-ils voulu signifier qu'il était temps que l'armée regagne ses casernes. Tout en lui sachant gré du rétablissement de l'ordre, ils ne souhaitent pas la voir gérer éternellement les affaires publiques. Le général Evren, qui dispose de pouvoirs immenses — ceux de dissoudre le Parlement, de nommer les personnalités de haut rang, y compris les membres de la Cour suprême, de décider ou non de la levée de la loi martiale, — saura-t-il entendre ce message ?

(Lire page 48.)

## M. Arafat veut continuer le combat dans la ville même de Tripoli

**Les dissidents de l'O.L.P. appuyés par la Syrie  
ont pris le contrôle  
de l'un des deux camps palestiniens du Nord-Liban**

Résistant toujours, ce lundi 7 novembre en fin de matinée, dans le camp de Baddaoui — son dernier bastion, depuis la chute, samedi, de ses positions de Nahr-el-Bared — M. Arafat entend poursuivre le combat dans la ville toute proche de Tripoli. Toutefois, le porte-parole des dissidents qui mènent l'assaut avec des unités syriennes et libyennes a déclaré ce lundi que, dans ce cas, ses adversaires « n'ont pas cherché » le chef de l'O.L.P. dans la grande cité du Nord-Liban.

Tripoli. — Au terme de quatre jours d'affrontements meurtriers — un bilan officieux chiffre à plus de trois cents, dont plus de cent Libanais, le nombre des tués, — la bataille que se livrent autour de Tripoli les « loyalistes » de M. Yasser Arafat et les « dissidents » de l'O.L.P. soutenus par la Syrie et la Libye, est entrée le dimanche 6 novembre dans une phase cruciale.

Il ne fait plus de doute, en effet, que la porte, survenue dans la soirée de samedi, du camp de Nahr-el-Bared, l'un des deux seuls bastions armés restés sous le contrôle de l'O.L.P. entraînera dans les tout prochains jours la chute du camp de Baddaoui. Mais la seconde défaite que devrait inévitablement subir M. Arafat ne devrait pas marquer cependant l'arrêt brutal du conflit. Car selon toute vraisemblance, à moins qu'une négociation diplomatique ne renverse le courant, c'est dans la ville même de Tripoli (450 000 habitants) que devrait s'achever le dernier chapitre. Ce qui ne laisse pas d'inquiéter le Liban tout entier. M. Yasser Arafat n'a-t-il pas déclaré ces derniers jours avec insistance et à plusieurs occasions que « c'est à Tripoli que s'achèveront les combats » s'il était contraint de chercher un ultime refuge dans la ville ? Une ville dont un millier de jeunes miliciens sunnites fondamentalistes du mouvement d'unification islamique El Towhid, animé par le cheikh Saïd Chabane, ont pris l'entier contrôle voici plusieurs semaines et sur l'appui desquels l'O.L.P. sait qu'elle peut compter. Déjà Radio-Liban annonçait dimanche soir que de sérieux accrochages s'étaient produits dans la journée entre des miliciens d'El Towhid et des éléments de l'armée syrienne dans le quartier de Kobbe.

L'importance des moyens mis en œuvre par les assaillants dont on avait observé depuis plusieurs

De notre envoyé spécial

semaines les préparatifs — sans se faire beaucoup d'illusions quant à leur finalité — ne pouvait pas ne pas avoir raison d'un adversaire techniquement et numériquement inférieur. Aussi l'annonce dans la soirée de samedi à Beyrouth de la chute de Nahr-el-Bared n'a-t-elle pas surpris. Dès le début de leur offensive, les dissidents de l'O.L.P. et leurs alliés syro-libyens avaient concentré des tirs toujours plus nourris sur l'unique axe routier reliant Baddaoui à Nahr-el-Bared, de façon à couper l'une de l'autre les deux positions.

Un silence anormal régnait le dimanche 6 novembre aux premières heures de la matinée sur le camp palestinien de Baddaoui. Le village, fait de cabanes improvisées et de quelques constructions en béton armé restées inachevées paraissait de surcroît étrangement désert. Très peu de femmes et d'enfants dans les ruelles, qu'un orage avait peu avant l'aube changées en un bourbier où s'engouffraient les combattants, de jeunes et très jeunes hommes visiblement harassés, titubant sous le poids de leur armement.

J.-M. DURAND-SOUFFLAND.  
(Lire la suite page 5.)

## Le recul de la gauche aux élections municipales partielles

- VILLENEUVE-SAINT-GEORGES : le prix de la fraude et de la désunion.
- AULNAY-SOUS-BOIS : la spectaculaire percée du Front national.

Lire nos articles page 9 et le commentaire de J.-M. Colombani : « QUE PEUT LE P.C. ? »

## La maladie de M. Andropov

**L'absence du secrétaire général du P.C. soviétique  
au défilé marquant l'anniversaire de la révolution  
relance les spéculations sur la fragilité de son pouvoir**

**I. — Faut-il tout recommencer ?**

par MICHEL TATU

Qui s'en serait douté ? Il y a un an, alors que disparaissait Léonide Brejnev, les avis divergeaient sur ce que serait la politique du successeur, plus ou moins « sophistiqué », voire « libérale » selon les uns, politicien et militariste selon les autres. Mais tout le monde s'accordait au moins sur un point : l'homme qui avait pris les rênes à Moscou le 12 novembre 1982 ne serait pas le vieillard impotent dont les « refrots dissidents » et les absences avaient défrayé la chronique pendant une bonne partie des cinq années précédentes. Après Brejnev et sa géronto-

cratie, l'Union soviétique allait enfin être gouvernée par un homme qui n'était plus tout jeune, certes, mais que ses premiers visiteurs, à commencer par le président ouest-allemand Carstens et le vice-président américain Bush, avaient jugé « en pleine possession de ses moyens ».

Un an après, il faut déchanter. Les premières interrogations, encore incrédules, étaient apparues en février, lorsque M. Cheysson et ses

accompagnateurs en visite à Moscou notèrent l'état général peu reluisant du nouveau chef du P.C. soviétique, ses cols de chemise démesurément larges, sa démarche hésitante : décidément, il « faisait bien son âge » (soixante-neuf ans), et même un peu plus. Mais les mêmes notèrent une nette dégradation entre cette situation et celle qui apparut en juin et en juillet sur les images de la télévision, à l'occasion des visites à Moscou de M. Koivisto, président finlandais, et du chancelier Kohl.

(Lire la suite page 8.)

## Un vœu en guise de bienvenue

IGNORÉS quand ils ne dérangent pas, facilement rejetés, les Algériens peuvent avoir le sentiment d'être mal aimés en France, qui est, pour nombre d'entre eux, une seconde patrie. Ils n'y sont pas toujours bien reçus, ni considérés comme ils devraient l'être, pour ce qu'ils sont : nos égaux, tout simplement. Et, aussi, nos voisins, plus encore, nos proches, car ils partagent un pan de notre histoire et de notre culture ; nos partenaires, enfin, dans la mesure où chacun des deux pays participe à la production économique de l'autre et, en retour, l'utilise.

Malgré cela ou à cause de cela, les rapports de peuple à peuple restent difficiles bien qu'ils se soient améliorés d'Etat à Etat. Il en est, parfois, des nations comme des individus et si la rupture franco-algérienne a été plus douloureuse que d'autres, c'est, sans doute, que les liens étaient plus forts. En profondeur, les Français ont continué, après la décolonisation, de refuser l'identité du peuple algérien et celui-ci n'a pas cessé de réagir avec une sensibilité d'écœuré vis-à-vis de l'ex-puissance tutélaire.

De la nouvelle nation qui s'est arrachée d'elle, la France n'a tendance à retenir que des images négatives : la triserpenterie perdue, la constante augmentation de l'essence, la présence trop envahissante et pesante d'une communauté allogène. La crise économique aggrave les tensions et grossit les traits de la caricature, aux dépens des travailleurs immigrés en général. On ne voit d'aux que la part qu'ils prennent dans les charges du chômage et de la sécurité sociale en oubliant celle qu'ils ont prise, au moindre coût, dans la prospérité de la France, pendant les années d'expansion. On refuse d'admettre que beaucoup ont leur vie de ce côté-ci de la Méditerranée.

Qu'un peuple, si proche de nous, si étroitement mêlé à notre vie quotidienne, puisse être à ce point méconnu, que certains de ses enfants pleinement intégrés dans la société française puissent être rejetés ou méprisés, cela va bien au-delà des plaies que laissent les ruptures difficiles.

A. L.

(Lire la suite page 4.)

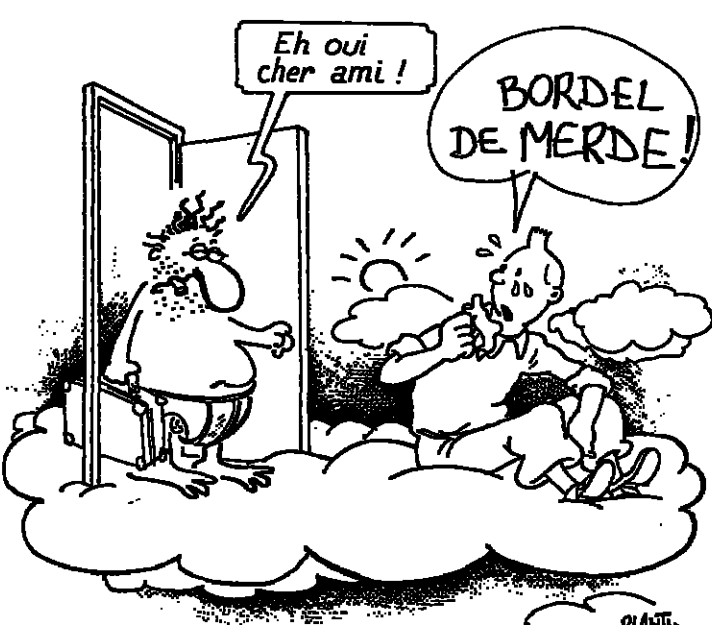
## La mort de Reiser

« Bal tragique »  
à Hara-Kiri...

Le dessinateur de bandes dessinées, Jean-Marc Reiser, mort le 5 novembre d'un cancer des os, était âgé de quarante-deux ans. Il sera enterré mardi 8 novembre, à 11 heures, au cimetière Montparnasse.

Pour une fois, il est cruel sans être drôle. Reiser. Mourir alors qu'on a la tête pleine de projets, le crayon ardent animé par l'énergie du désespoir, l'imagination intacte, la dent acérée comme aux premiers temps de la férocité ! Mourir après avoir fait semblant, depuis des mois, de ne pas voir venir la bête et méchante échéance ! Cela ne lui ressemble pas de laisser en plan ses amis, ses lecteurs, son labeur d'artisan surmené. Il aurait, sur cette fin, pu proposer l'une de ces fameuses couvertures de Charlie-Hébo auxquelles on n'échappait pas : « Bal tragique à Hara-Kiri : un mort ».

Ses gosses malfaisants, vieux débris, femmes lubriques, mégères cochettes, mégères et harpies, chiens immondes, bonshommes



crasseux, ivrognes titubants, tous les hideux, les minables, les imbéciles et les malpropres auront défilé dans la comédie humaine de ce dessinateur qui faisait de la B. D. comme on fait des grimaces : pour faire peur et pour faire rire.

Un quart de siècle d'horreurs subtiles, vingt-cinq ans de médiocrité française exposée comme la viande rouge à l'étal du boucher. Un inépuisable entomologiste de la sot-

BRUNO FRAPPAT.

(Lire la suite page 16.)

**Prix Georges Pompidou 1983\***

\*Catégorie sciences humaines, sociales, philosophie.

Par B. Vercler et J. Lecarme

Une étude critique et une anthologie de la littérature d'expression française depuis mai 68.

288 pages, 14,5x21, broché, 35 F

**Bordas**

Le Monde

# idées

Le Monde

LA VISITE

## L'Algérie et la France

Pour la première fois depuis que l'Algérie est indépendante, son président rend visite à la France. C'est là un événement important qui fournit l'occasion à Jacques Roseau d'affirmer qu'il faut savoir tourner la page. Nacer Kettane attire l'attention sur la seconde génération d'immigrants en France, qui est en train de se forger une identité à elle, tandis que Mokhtar Lakehal s'interroge sur le destin à long terme des musulmans en France.

## Pour une authentique réciprocité

par JACQUES ROSEAU (\*)

Pour les Français d'Algérie de toutes confessions, le spectacle de Chadli Bendjedid remontrant les Champs-Élysées aux côtés de François Mitterrand ne sera pas une manifestation banale. Comment pourraient-ils ne pas être traversés d'émotions diverses, allant de l'amertume à l'ironie, à l'évocation de certains souvenirs historiques qui leur apparaissent à cet instant bien déformés ? Comment auraient-ils pu imaginer que les caprices de l'histoire puissent provoquer un tel bouleversement de décor et de mise en scène.

Rappelons-nous ! C'était précisément à cette même date, il y a vingt-neuf années, le 7 novembre 1954, que notre président, le général de Gaulle, avait déclaré : « L'Algérie, c'est la France, et la France ne reconnaît pas chez elle d'autre autorité que la sienne ». Une autorité qu'il a qualifiée de « double », « à la fois de la France et de l'Algérie », alors qu'il était à la tête du pouvoir.

Dans cet intervalle, que de souffrances, de sang et de larmes pour toutes ces populations ; en son principal d'une guerre qui ne fut finie que trop mal finie d'ailleurs pour un million cinq cent mille pieds-noirs et harkis traités d'une façon éhémère.

Mais il y a des pages qu'il faut savoir tourner ; sans les déchirer.

D'ailleurs, pourquoi les Français d'Algérie réagiraient-ils plus mal à l'égard de cette visite que les djouhrouds de l'ALN, devant celles de Valéry Giscard d'Estaing en 1975, ou de François Mitterrand en 1981 à Alger.

Les pieds-noirs savent mieux que quiconque combien le rapprochement franco-algérien peut être justifié par des complémentarités historiques, économiques et surtout humaines. Beaucoup d'entre eux, retournant dans leur ville, village ou ferme d'origine, ont déjà vérifié la

## Quel destin pour les musulmans de France ?

par MOKHTAR LAKEHAL (\*)

La visite du troisième président de la République algérienne dans un événement extraordinaire dans l'histoire des relations franco-algériennes. Le geste de M. Chadli Bendjedid est d'une portée symbolique sans précédent. Car son prédécesseur, Boumedienne, ne s'est jamais rendu dans l'ex-métropole.

Ce révolutionnaire savait pertinemment que de nombreux Français n'arriveraient pas à imaginer l'Algérie différemment que ce qu'elle fut pendant cent trente-deux ans d'occupation française. Le président défunt était trop fier aussi pour venir dans un pays où la population ne se déplaçait jamais en masse, comme au Maghreb, pour saluer une personnalité étrangère et encore moins pour témoigner sa sympathie à un ancien fellagha. Parce qu'il n'a pas bien saisi cette réalité aveuglante, Ben Bella a très vite banalisé son image jadis prestigieuse. D'ailleurs, nombre de ses compatriotes n'ont pas compris comment l'homme du 1<sup>er</sup> novembre 1954 s'était fait piéger aussi naïvement par l'histoire.

La communauté algérienne qui attend le message du président Chadli est là depuis la fin du dix-neuvième siècle. Cette ancienneté mérite d'être soulignée. Depuis lors, l'Algérie en France a maintes fois servi de cible privilégiée à un xénophobie exaltée. Il s'agit d'un phénomène naturel par destination, tantôt par des violences. La communauté inspire une crainte à certains milieux nostalgiques, et pourtant, son inoffensivité se conjugue à son incapacité de produire une cohésion qui la mettrait progressivement au rang de groupe social influent.

Le grand hommage qu'un observateur peut rendre à la France est d'admirer sincèrement sa promptitude à l'assimilation des allogènes. Un généraliste me disait récemment que chaque Français a au moins un ascendant étranger. Par ailleurs, la Documentation française a publié une étude sur l'industrie où l'on peut lire que les tiers des ouvriers de ce secteur sont des immigrés ou sont fils de parents immigrés.

Mais cela n'empêche pas de reconnaître en même temps que ce pays est ingrat envers toute communauté non judéo-chrétienne qui s'affirme ostensiblement comme telle. Les musulmans de France ne sont pas arrivés trop tard, comme le disent certains, mais plutôt avec un apport culturel onéreux pour la civilisation de l'individualisme. Dans l'esprit du Français moyen, la symbiose n'implique pas l'abandon de son identité culturelle. C'est peut-être valable pour le catholique, le protestant ou le juif venant d'ailleurs. Mais les membres de la communauté musulmane en France ont pris conscience qu'ils appartiennent à une « communauté », une nation infiniment plus vaste qu'un continent ; d'où leur marginalisation dans la société française.

L'arrivée en masse de communautés étrangères en France coïncide avec les prémices du capitalisme industriel. Aux siècles derniers, par exemple, le courant était contraire : les Européens partaient plutôt vers les colonies dans l'espoir de s'enrichir. A l'exception des musulmans, toutes les communautés étrangères anciennement implantées en France ont réussi à conquérir des parcelles de pouvoir, soit dans la politique, l'économie, l'armée, la justice ou la culture.

C'est ainsi que, parmi les Français d'origine étrangère, il n'y a plus de concentrations au bas de l'échelle sociale. En outre, d'un siècle, des millions d'immigrés francisés ont échappé à la médiocrité. Mais ces succès sont arrivés à l'époque où le commerce et l'artisanat étaient d'entreprise facile. La démocratisation de l'enseignement permit à leurs enfants d'échapper à la servitude du salariat ou, tout au moins, de se hisser dans la hiérarchie sociale.

Un effacement très net

La communauté algérienne en France a regardé en spectatrice ce bouleversement structurel sans saisir les occasions historiques. Son effacement sur la scène de pouvoir est très net. Il n'y a pas une dizaine d'années, les épicuriens orientaux et les boucheurs cachés étaient un monopole juif. Aujourd'hui nous assistons à un semblant de propagation de la culture arabo-islamique par des associations de bienfaisance, mais, curieusement, il n'existe ni écoles musulmanes libres ni lycées musul-

mans dignes d'une communauté forte de deux millions de personnes. L'Algérie se doit de dénoncer l'injustice flagrante à l'égard des musulmans de France. Car il ne faut pas oublier que les deux tiers de cette communauté sont algériens de nationalité ou d'origine.

Les responsables algériens qui ordonnent l'exil de plusieurs milliers de leurs compatriotes soutenaient : il s'agit d'un phénomène naturel après une colonisation, mais limité dans son ampleur et dans sa durée. C'est-à-dire que l'économie sera en mesure d'assimiler cette main-d'œuvre ; du fait de ce monnaie, les émigrés auront acquis des techniques de production et amassé chacun une pécule suffisante pour se réinstaller au pays. Vingt et un ans après l'indépendance, les faits ne semblent pas corroborer cette thèse. Au contraire, à l'émigration individuelle convenue avec la France a succédé une émigration familiale forcée. Ce regroupement des familles a bouleversé de nombreux projets individuels. La communauté est plus que jamais divisée.

D'abord, il y a ceux qui n'ont pas pu attendre longtemps le pactole. Dans l'attente, ils ont sollicité individuellement le citoyen français. Cette tendance inquiète de plus en plus l'Algérie. Le plus navrant avec cette double allégeance, c'est que la patrie adoptive n'octroie aucun avantage substantiel à une population sous-qualifiée. En toute objectivité, l'Algérie d'aujourd'hui est capable d'offrir moins, avec la xénophobie en moins. Mais à condition que le candidat au retour s'abstienne de comparer deux mondes différents à tous les égards. C'est le prix à payer pour vivre en pleine harmonie avec son nouvel environnement.

Que ces nouveaux Français musulmans aspirent à des jours meilleurs en France par un changement d'identité (administrative), c'est affaire de conscience personnelle ; mais l'ensemble de la communauté musulmane leur aurait dû de servir de référence le fait d'un équilibre entre elle et la société française. Car ce serait un leurre de compter essentiellement sur les intellectuels français ré-

(\*) Professeur de sciences économiques et sociales.

## Une identité à forger

par NACER KETTANE (\*)

« H ou là ! je réve en français, que voulez-vous, c'est ma langue de tous les jours. En effet, rien de tel que l'imaginaire pour saisir la sensibilité et la complexité d'un enfant algérien qui a toujours vécu en France. Comme disent les enfants des quartiers nord de Marseille, « mon pays de toujours c'est là-bas, mon pays de tous les jours c'est ici, et les choses de la vie ont fait de moi un enfant de ce pays ».

Que de mots pour essayer de cataloguer cette jeunesse : « seconde génération », « jeunes immigrés », « génération zéro », « mutants ».

La France est malade de sociologie, et il semblerait que seuls les enfants de Maghrébins immigrés soient le cible de ces analyses qui prennent souvent l'allure de dissection.

Il est en tout cas probable que cela arrange les pays d'origine et les institutions françaises.

Mais si ce jeune vient vous dire qu'il est à la fois français et algérien, qu'il a la double nationalité, que sa biculture est une richesse et qu'il refuse de se faire disséquer, de quoi allez-vous l'accuser ?

Nous, les jeunes, nous héritons d'une double tutelle. Tout d'abord, nos parents ont été maintenus dans un double chantage. Pour le pays d'accueil, ils représentaient des bras qu'on pouvait à tout moment remplacer, d'où un certain immobilisme (pour de manifester, pour de contester, de s'organiser, etc.) avec au-dessus d'eux une épée de Damoclès : « Si tu n'es pas content, retourne chez toi ».

Le chantage affectif, lui, était le fait du pays d'origine, avec ce mythe du retour, constamment entretenu (nationalisme exacerbé, retour avec

prolongateurs des schémas qu'ont subi leurs parents.

Une chose est sûre, le mythe du retour véhiculé par nos parents, pour nous, n'existe pas. N'ayant ni terroir ni Eldorado, pour nous, c'est ici et maintenant que cela se passe. Nous sommes des phénomènes structurels de la société française et non conjoncturels comme certains politiques voudraient nous faire croire. Non seulement nous dérangeons dans le champ institutionnel français car nous réclamons une reconnaissance inconditionnelle de notre identité, mais nous dérangeons aussi le discours traditionnel tenu par les pays d'origine et par la France, car nous n'intégrons pas les stéréotypes classiques dans lesquels on veut absolument nous moulir. Voilà le mot lâché : identité ! Notre identité. Une identité que nous sommes obligés de nous forger, car, n'étant ni algériens ou français au sens strict du mot de l'immigration, nous sommes des hommes de synthèse de deux formes culturelles. Le milieu familial nous a imprégnés des principales valeurs de notre culture d'origine et par ailleurs nous avons occupé des espaces différents de ceux de nos parents.

Alors qu'ils avaient créé des « cercles » pour se retrouver entre eux, les hommes au café, les femmes chez elles, nous, nous avons fréquenté l'école, la rue, les cinémas, les théâtres. Donc, d'autres systèmes de références. Il est donc logique que notre quête d'identité passe par ces multiples éléments.

Cette possibilité d'association qui nous a été donnée à partir de septembre 1981 nous a permis de montrer combien notre communauté est variée, riche et pleine d'aspirations différentes. Fini le discours monolithique, le fait maintenant « faire » avec toutes ces associations qui se posent comme des partenaires à part entière dans la vie culturelle et politique. En plus des associations, d'autres initiatives, telles que les coopératives de production, des créations d'entreprises, de commerces, se font jour. C'est un véritable circuit économique qui commence à apparaître. Le côté culturel lui-même n'est pas de reste : on ne compte plus les auteurs compositeurs interprètes, les écrivains, les plasticiens qui font irruption dans l'environnement culturel quotidien.

Si nous sommes partie intégrante dans la vie sociale et culturelle, d'autres ne l'entendent pas de cette oreille, et les Maghrébins avec leurs enfants sont la cible une fois de plus des fâcheuses politiques et des balles de fusil. Un peu de la même violence et plus de vingt jeunes Maghrébins ont été tués depuis deux ans, tels est la réalité à laquelle sont confrontés non seulement la France entière, mais aussi la communauté maghrébine, qui est en train de s'organiser et de chercher les moyens les plus efficaces pour sa lutte. En tant que membre de cette communauté, on est d'autant plus sensible à ces événements que le système et l'impérialisme qui les couvrent sont un défi pour les nobles valeurs françaises.

## Péripéties du capitalisme

Le grand hommage qu'un observateur peut rendre à la France est d'admirer sincèrement sa promptitude à l'assimilation des allogènes. Un généraliste me disait récemment que chaque Français a au moins un ascendant étranger. Par ailleurs, la Documentation française a publié une étude sur l'industrie où l'on peut lire que les tiers des ouvriers de ce secteur sont des immigrés ou sont fils de parents immigrés.

## Le « COMMENTAIRE DU CORAN », de Tabari

### Après mille ans d'attente...

L'aura fallu plus de mille ans pour qu'un éditeur se décide à traduire en français ce Commentaire du Coran considéré par tous les musulmans comme « le plus illustre et le plus important » des traités (commentaires). Pourquoi cet oubli alors que nous disposons de la Chronique de ce penseur érudit du neuvième siècle (839-923) traduite au dix-neuvième siècle, souvent rééditée et racontant la vie de Mohamed, sœur des prophètes, l'histoire des quatre premiers califes, celle des Omeyyades et de l'Age d'or des Abbassides (1) ? La réponse est double : les quatre volumes — une trentaine de tomes — de la somme de Tabari ont dû faire reculer traducteurs et éditeurs, qui avaient conscience, en outre, qu'elle s'adressait, en premier lieu, à des croyants et d'approfondir leur connaissance du texte sacré.

Aussi l'histoire de la présente édition est-elle révélatrice d'un phénomène de société et répond-elle à un besoin. Jean Estrade, l'éditeur, a, en effet, publié un Coran de luxe (2) qui connaît un grand succès auprès des musulmans francophones d'Afrique noire et du Maghreb qui ne savent pas l'arabe. Ce sont eux qui ont réclamé aux éditeurs la publication d'un ouvrage qui leur donne l'islam.

Traduire l'immense œuvre de Tabari, c'est offrir à un grand nombre de musulmans francophones d'Afrique noire et du Maghreb qui ne savent pas l'arabe, ce qui avait été dit avant lui sur chaque verset coranique pour en discuter l'importance et la pertinence. Pierre Godé, qui s'explique sur la méthode adoptée, dans l'ensemble satisfaisante, in-

## Les immigrés à part entière

Les Français musulmans ont fait un choix. Mais le cas le plus dramatique culturellement demeure celui des immigrés algériens à part entière. Ceux-là mêmes qui reculent chaque année l'échéance du retour. Ces familles dont les enfants sont dévorés en nombre croissant par une acculturation pernicieuse. Ces huit cent mille exilés des plus sensibles à un appel du pays.

## Deux temps forts

La visite du troisième président algérien en France est marquée par deux temps forts. Le premier est celui de la réception officielle à l'Arc de Triomphe, le 7 novembre 1983. Le second est celui de la réception officielle à l'aéroport de Paris-Montparnasse, le 8 novembre 1983. Les deux temps forts se situent à l'extrême opposé de l'échelle de la représentation officielle. Le premier est celui de la réception officielle à l'Arc de Triomphe, le 7 novembre 1983. Le second est celui de la réception officielle à l'aéroport de Paris-Montparnasse, le 8 novembre 1983. Les deux temps forts se situent à l'extrême opposé de l'échelle de la représentation officielle.

## La cérémonie traditionnelle

La cérémonie traditionnelle algérienne s'est déroulée à l'Arc de Triomphe, le 7 novembre 1983. Elle a été présidée par le président de la République, François Mitterrand. Le chef de l'Etat a reçu le président algérien, Chadli Bendjedid, et ses proches. La cérémonie a été marquée par une atmosphère de fraternité et de solidarité. Les deux chefs d'Etat ont échangé des paroles d'encouragement et de confiance. La cérémonie a été suivie par une foule nombreuse de Français et d'Algériens. Elle a été l'occasion d'un rapprochement entre les deux peuples.

**PIERRE PAPON**

POUR UNE PROSPECTIVE DE LA SCIENCE

Recherche et technologie : les enjeux de l'avenir

Notre avenir dépend du développement de la recherche et de la technologie. Pour éclairer ce domaine d'une importance majeure, voici les conjonctures et les réflexions du directeur général du C.N.R.S.

Collection "Les visages de l'avenir"

**Seghers**

## LES RELATIONS BILATERALES

Une ne divergen

servi avec intérêt les associations nationales du sommet de Vittel. Le principe même d'un tel sommet n'a pas varié trois fois d'affilée, et la question de s'y associer Alger boude-t-elle les rencontres organisées de la francophonie. Le chef de M. Chadli en Italie intervient après la Belgique, premier pays à ouvrir sur l'Europe en décembre dernier. A Bruxelles, le chef de l'Etat algérien a passé quelques heures avec le président belge. Cette escale a été l'occasion d'une déclaration commune sur la nécessité de l'unité et de la paix en Algérie à propos d'un projet de loi de la Chambre des députés.

A ce sujet, les Marocains ont déclaré : « Pour leur part, nous sommes prêts à servir avec intérêt les associations nationales du sommet de Vittel. Le principe même d'un tel sommet n'a pas varié trois fois d'affilée, et la question de s'y associer Alger boude-t-elle les rencontres organisées de la francophonie. Le chef de M. Chadli en Italie intervient après la Belgique, premier pays à ouvrir sur l'Europe en décembre dernier. A Bruxelles, le chef de l'Etat algérien a passé quelques heures avec le président belge. Cette escale a été l'occasion d'une déclaration commune sur la nécessité de l'unité et de la paix en Algérie à propos d'un projet de loi de la Chambre des députés.

## Manifestation d'anciens

Une manifestation d'anciens combattants s'est déroulée à la place de la Madeleine, le 7 novembre 1983. Elle a été présidée par le président de la République, François Mitterrand. La manifestation a été marquée par une atmosphère de fraternité et de solidarité. Les participants ont échangé des paroles d'encouragement et de confiance. La manifestation a été suivie par une foule nombreuse de Français et d'Algériens. Elle a été l'occasion d'un rapprochement entre les deux peuples.

فكرنا من الأصل







# DIPLOMATIE

هَكَذَا مِنَ الْأَصْلِ



**Les dirigeants du Fath ont demandé  
à Moscou d'intervenir pour empêcher  
« la liquidation de la révolution palestinienne »**

**MICHEL DEURÉ.**

# PROCHE-ORIENT

## LA SITUATION AU LIBAN ET SES RÉPERCUSSIONS

### Le déploiement de forces américain au large des côtes libanaises s'accompagne d'un net rapprochement avec Jérusalem

Washington. — Les autorités américaines ont entrepris, tout au long de la semaine, l'opération qui régit les mesures de sécurité des « marines » de Beyrouth. Depuis l'attentat du 23 octobre, de nombreuses personnes, dont le président Reagan lui-même, avaient affirmé que « justice serait rendue », et l'annonce, dans la nuit de vendredi à samedi, du rassemblement en Méditerranée, d'un anneau de cette semaine, de trois bâtiments de guerre porteurs de trois cents avions avait donné du crédit à ces menaces (le Monde daté 6-7 novembre).

Dans un premier temps, le porte-parole de la Maison Blanche a parlé, samedi, d'une « rotation normale » et de « mouvements annoncés précédemment ». Le porte-parole Kennedy, a-t-il indiqué, participe à des « manœuvres conjointes avec la marine espagnole ». Quant au porte-parole Independence, qui a quitté les côtes de la Grenade mercredi dernier, il ne fait route vers les eaux libanaises que pour y relever l'*Enterprise*, qui s'y trouve au côté du cuirassé *New Jersey*. « Pour l'instant, ajoutait le porte-parole en attendant sensiblement la porte de sa mise au point, il n'est pas prévu de diriger le Kennedy vers le Liban ». Le même jour, on faisait aussi savoir que Washington avait fait part aux autorités libanaises de sa détermination à supprimer les menaces que ferait peser sur les « marines » de Beyrouth une batterie de roquettes qui aurait récemment transité par Beyrouth-Est. Cette batterie, de fabrication soviétique, serait servie par un groupe de pro-iraniens, et un haut fonctionnaire du département d'Etat a déclaré qu'elle « devra être

De notre correspondant

retirée, et la seule question porte sur la façon de le faire ».

Une possible action des forces américaines dans cette affaire — que le gouvernement libanais tenterait, par ailleurs, de résoudre pacifiquement — serait toutefois distincte, précisait-on, des éventuelles représailles à propos desquelles le secrétaire à la défense et le chef d'état-major général des armées ont lancé des spéculations dimanche. Interrogé par la chaîne de télévision A.B.C., M. Weinberger, en parlant, lui aussi, d'une relève « de routine », a déclaré qu'il y aurait « pendant un certain temps » un nombre plus important qu'au paravant de bâtiments américains dans les eaux libanaises et s'est refusé à dire quoi que ce soit de plus précis. « Je ne vais pas démentir cela (la possibilité de représailles). Je ne vais pas le confirmer (...). Je ne vais tout simplement pas en discuter », a-t-il dit.

Sur une autre chaîne, le général Vessey a, pour sa part, dit que, « lorsque des soldats américains sont tués en quelque nombre que ce soit », sa réaction « instinctive » est « de répliquer » et qu'il serait « inapproprié », si des représailles étaient envisagées, d'en parler à l'avance. Il a ajouté que « de nombreux groupes différents » avaient revendiqué l'attentat et qu'il ne savait « vraiment pas » qui en était responsable.

#### Un an de tension

Ce dernier point était évidemment le plus important dans la mesure où les autorités américaines n'avaient jusqu'à maintenant, tout au contraire, pas hésité à désigner comme coupables ces mêmes Libanais pro-iraniens (mis en cause aussi dans l'affaire de la batterie de roquettes), et à travers eux les Syriens, qui les soutiendraient. Le leader de la majorité républicaine du Sénat, M. Baker, est allé dans le même sens, déclarant qu'il n'exclurait pas des représailles, mais dès lors seulement que des responsabilités seraient établies, « avec précision et exactitude ».

Malgré le usage de fumée entourant ainsi les intentions de Washington, il semble que ces gestuelles accompagnent en fait un « réajustement » de la politique proche-orientale américaine vers un resserrement des liens avec Jérusalem. Il a été rendu manifeste dimanche, à l'issue des cinq jours passés en Israël par M. Eagleburger, le numéro trois du département d'Etat, par l'annonce de la prochaine visite aux Etats-Unis de M. Shamir et de son ministre de la défense, M. Arens. Ce rapprochement des deux capitales marque un tournant. Il met en effet un terme à une année de tension entre les deux pays, provoquée par le massacre de Sabra et Chatila, le rejet par Jérusalem du « plan Reagan » de septembre 1982 et la vo-

lonté américaine d'obtenir un rapide retrait israélien du Liban. Depuis, et particulièrement du moment où les Israéliens ont reculé leurs positions vers le Sud, les Etats-Unis se sont retrouvés dans une situation inconfortable devant la Syrie, dont ils espéraient obtenir jusqu'en septembre le retrait du Liban parallèlement à celui d'Israël. Dès lors qu'il s'est avéré que la bonne volonté de Damas n'était pas aussi grande que prévu, et que ses exigences faisaient problème, le ton à Washington a monté contre les Syriens, de plus en plus présentés comme des instruments de l'URSS, et s'est assoupli à l'égard des Israéliens. Le surlendemain de l'attentat de Beyrouth, le secrétaire d'Etat, M. Shultz, mettait durement en cause Damas, et annonçait l'envoi d'une mission de haut rang à Jérusalem — celle que vient de conduire M. Eagleburger. On a alors commencé à parler d'une réactivation de l'« accord de coopération stratégique » israélo-américain, annulé par Jérusalem en décembre 1981 à la suite des protestations américaines contre l'annexion du Golan.

#### Les réserves de M. Weinberger

L'attentat de vendredi dernier contre le quartier général israélien de Tyr, au moment même où M. Eagleburger se trouvait en Israël, n'a pu qu'accroître le mouvement déjà bien amorcé et que défendait, contre M. Weinberger, M. Shultz et M. McFarlane, le nouveau conseiller du président pour les affaires de sécurité nationale. Le secrétaire à la défense passe, en effet, par l'intermédiaire d'un soutien militaire accru aux régimes arabes modérés, jordanien et saoudien, auxquels Israël s'oppose d'autre part.

On ignore encore quels avantages concrets vaudra à Jérusalem ce rapprochement, mais il est clair qu'il passe par un rôle accru de l'armée israélienne dans la pression que Washington souhaite voir exercer sur la Syrie — interlocuteur aussi difficile qu'obligé et premier pour les Etats-Unis comme pour Israël dans la recherche d'un règlement proche-oriental.

Alors que la première phase des négociations libanaises de Genève s'est achevée sur des décisions ambiguës, dont la clarification ne pourra sans doute dépendre de la seule diplomatie, la concentration militaire américaine en Méditerranée et l'annonce par Jérusalem d nouvelles ripostes contre l'attentat de Tyr prennent tout leur sens. La question est de savoir jusqu'où ira la volonté désormais américaine-israélienne d'étalage de force et jusqu'où elle peut aller sans ébranler les acquis incertains de Genève — ce qui ne serait l'intérêt ni de Washington ni de Jérusalem. Tout tient donc au dosage entre le geste et l'action.

BERNARD GUETTA.

### APRÈS L'ATTENTAT DE TYR

### Jérusalem hésite à isoler sa zone d'occupation du reste du pays

Jérusalem. — Encore sous le choc du drame de Tyr, Israël médite. Le gouvernement de Jérusalem réfléchit aux circonstances de l'attentat et examine les moyens de prévenir des tragédies similaires tout en étudiant l'éventualité des ripostes possibles. Mais il n'a pour l'instant fait connaître aucune décision reflétant un changement de politique au Liban.

Lors de sa réunion hebdomadaire, dimanche 6 novembre, le gouvernement a siégé en tant que comité interministériel de défense. Cette procédure protège le secret des délibérations, consacrées presque totalement à l'attentat de vendredi, dont le bilan final est beaucoup plus lourd qu'on l'avait cru initialement : vingt-huit soldats israéliens et trente-deux détenus libanais et palestiniens.

Les généraux Moshe Levy, Amos Lepidot et Elhoud Barak, respectivement chef d'état-major, commandant de l'aviation et chef des services de renseignements, ont présenté leurs rapports au gouvernement. Ils ont fait valoir que les autorités militaires régionales avaient respecté les consignes de sécurité et que les sentinelles en faction avaient réagi à temps en ouvrant le feu sur le chauffeur kamikaze. Celui-ci a probablement été blessé à mort avant l'explosion.

Il n'empêche que, de l'aveu même du général Levy, la protection des cantonnements israéliens au Sud-Liban est insuffisante face aux attaques suicidaires.

La presse ne manque pas de poser quelques questions embarrassantes : est-il nécessaire d'installer les quartiers généraux de l'armée dans les villes, là où ils sont le plus vulnérables ? Pourquoi n'a-t-on pas tiré les leçons du double attentat de Beyrouth ? Pourquoi l'entrée du bâtiment, par exemple, n'était-elle pas bloquée par des blindés ? Comment expliquer la présence dans le camp d'un dépôt de munitions, en violation des règlements ?

Pourquoi les Israéliens n'avaient-ils pas élevé des talus de terre formant rempart sur la route menant au quartier général, conformément aux conseils qu'ils avaient eux-mêmes adressés aux Américains agissant de Beyrouth. Ces carences constatées a posteriori, l'armée a commencé à renforcer la protection de ses quartiers, notamment en postant des blindés sur les voies d'accès.

#### Verrouiller le fleuve Awali ?

Faut-il verrouiller définitivement les passages — fermés depuis vendredi — sur le fleuve Awali, ligne de défense de l'armée israélienne au Sud-Liban ? La question est posée depuis des semaines. L'attentat de Tyr lui a redonné toute son actualité. Elle est un sujet de discorde à la fois parmi les chefs militaires et au sein du cabinet. Dans l'ensemble, l'armée et les services de renseignements ne cachent pas qu'ils sont favorables à un « bouclage » du Sud-

De notre correspondant

Liban et ils exercent des pressions dans ce sens. Mais le gouvernement ne s'est pas résolu à prendre une mesure dont les inconvénients politiques sont patents.

Verrouiller l'Awali serait une décision contraire à l'accord israélo-libanais du 17 mai, texte auquel Jérusalem se cramponne coûte que coûte, et constituerait un aveu de défaite. Ce geste ouvrirait la voie à l'annexion de facto par Israël du Sud-Liban. La population civile de cette région — environ sept cent cinquante mille personnes, — qui a coutume de traverser chaque jour l'Awali dans les deux sens, pâtirait gravement d'une fermeture des ponts.

Des centaines de voitures s'agglutinent depuis vendredi devant les chicanes et les chevaux de frise qui obstruent le passage. Prolonger une telle mesure ne ferait qu'accroître l'impopularité d'Israël au Sud-Liban et rendrait plus risquée la présence de ses soldats. Israël a fait une exception, dimanche, en permettant le passage vers Tyr d'un convoi de la Croix-Rouge libanaise comprenant plusieurs centaines de réfugiés chrétiens blessés et évacués du village de Deir-el-Kamar, dans le Chouf.

Que faire ? Plusieurs options sont à l'étude. L'armée pourrait soit autoriser le passage des piétons en interdisant celui des véhicules, soit fouiller ceux-ci de manière systématique, soit ne laisser passer que les véhicules utilitaires indispensables au maintien d'une vie économique normale dans la région.

#### Des représailles contre la Syrie ?

Le chef de l'opposition travailliste, M. Shimon Peres, a souhaité, quant à lui, un renforcement de l'armée israélienne sur sa frontière et la création d'une zone-tampon au Sud-Liban, où la présence de la Galiée serait confiée aux milices proches d'Israël. Rien ne prouve pour l'instant que le commandement de Tyr ait franchi l'Awali. Admettant que le problème était « complexe », le premier ministre, M. Shamir, s'est accordé un temps de réflexion. Les risques d'une fermeture des ponts sembleraient l'emporter à ses yeux sur les avantages.

Le quartier général de l'armée israélienne, situé dans le serral de Saida, a essuyé, dimanche, des tirs de bazooka qui n'ont pas fait de victimes. Samedi, les autorités d'occupation avaient décidé, pour des raisons de sécurité, d'expulser des locaux les fonctionnaires libanais. Les dirigeants politiques et syndicaux du Sud-Liban ont lancé un appel à la grève générale pour mardi. Ils entendent protester contre la répression et les atteintes portées par Israël, selon eux, à l'indépendance de leur pays.

Jérusalem prépare-t-elle des représailles d'envergure contre la Syrie, qui ne pouvait pas, selon lui, ne pas être informée des préparatifs de l'attentat ? Les spéculations vont bon

train, alimentées par certaines indécisions dont il est impossible de vérifier le bien-fondé. A la sortie du conseil de cabinet, dimanche, les ministres, le visage grave, sont restés muets. Un peu plus tard, un haut fonctionnaire désireux conserver l'anonymat assurait que « la riposte d'Israël n'était pas terminée », et que « d'autres mesures pour stopper les terroristes seraient inévitablement prises ». « L'armée israélienne, ajoutait-il, n'a pas l'habitude de se cantonner dans une attitude défensive ». Au contraire, selon une autre source citée par la radio nationale, « Israël ne se laissera pas entraîner à des réactions extrêmes ».

Ceux qui croient à une prochaine action militaire d'Israël contre la Syrie soulignent l'excellent climat qui semble régner à nouveau entre Washington et Jérusalem, après la visite en Israël du sous-secrétaire américain, M. Lawrence Eagleburger.

« Il existe entre nous une communauté d'intérêts à l'égard du Liban et un haut degré de compréhension et de coordination », a déclaré, dimanche, le porte-parole du gouvernement israélien, M. Dan Meridor.

On a noté avec intérêt à Jérusalem que la Maison Blanche s'est abstenue de critiquer le raid israélien lancé au Liban en représailles de l'attentat de Tyr.

On a également été sensible au ton chaleureux de M. Reagan qui, dans son message de condoléances, a exprimé sa « profonde sympathie » au gouvernement israélien. On ne manque pas non plus de citer une récente lettre de M. George Shultz, où le secrétaire d'Etat américain assurait que la solidarité de Washington avec Israël « est plus forte que jamais ». Il est connu que M. Shamir et son ministre de la défense, M. Arens, se rendront aux Etats-Unis fin novembre ou début décembre.

M. Meridor a accueilli favorablement le compromis inter-libanais de Genève qui revêt, aux yeux d'Israël, plusieurs mérites : l'accord du 17 mai n'a été ni abrogé, ni « gelé » et il continue donc de régler le problème de la présence israélienne au Sud-Liban ; le président Gemayel a obtenu un mandat unanime pour conduire des négociations au nom de son pays et son autorité s'en trouve donc renforcée ; enfin, aucun Palestinien n'a participé aux travaux de Genève, ce qui, a dit M. Meridor, « eût été inconcevable il y a un an et demi ».

JEAN-PIERRE LANGELLIER.

#### La guerre du Golfe

L'IRAK S'ESTIME EN DROIT DE DÉTRUIRE « LES RESSOURCES ALIMENTANT LA MACHINE DE GUERRE DE L'IRAN »

Estimant que la poursuite des attaques iraniennes contre son territoire « violait » la résolution du Conseil de sécurité du 31 octobre appelant à un cessez-le-feu sur le front irano-irakien, Bagdad s'est, samedi 5 novembre, informé les Nations unies qu'il se réservait désormais le droit d'« attaquer des objectifs iraniens où ils se trouvent ». Le quotidien officiel irakien *El Souara* a précisé que l'Irak s'estime « en droit d'interdire des coups directs et appropriés aux ressources alimentant la machine de guerre de l'Iran ».

Les milieux diplomatiques étrangers de Bagdad ont interprété ces propos comme une menace d'utiliser les Super-Etendard équipés de fusées Exocet récemment livrés par la France à l'Irak.

Les deux belligérènes ont, dimanche 6 novembre, fait état de « succès » ces derniers jours, au cours de violents combats qui se déroulent depuis de la nuit du mercredi au jeudi 3 novembre, sur le front septentrional. Bagdad s'est attribué d'« importantes raids aériens » sans utilisation toutefois des Super-Etendard. Téhéran a annoncé « la destruction de deux bataillons irakiens », soit « quatre mille tués ». Ces affrontements marquent, selon les observateurs militaires étrangers, la quatrième phase de la grande opération Aurore engagée le 19 octobre au Kurdistan irakien par les forces iraniennes. Le but de cette opération est notamment de détruire les bases de repli en Irak des opposants kurdes iraniens. — (A.F.P., Reuters, A.P.)

DESORMAIS EN FRANCE CHAQUE FOYER PEUT ACQUÉRIR SON

## TAPIS PERSAN

51% DE REMISE SUR NOUVEAU ARRIVAGE

EXCEPTIONNELLES ET 59% SUR L'ARTISANAT

## MAISON DE L'IRAN

225.62.90

65, Champs-Élysées-8°

14, avenue Niel-17°

25, prom. des Anglaises-NICE

Ouvrez même dimanche

ANGLAIS

WALL STREET INSTITUTE

PAYEZ-VOUS DEUX PROFESSEURS D'ANGLAIS POUR LE PRIX D'UN AU 807.07.05.

L'un est Peter W. Wright de l'Université de Londres. L'autre est le Testron, un mini ordinateur, made in U.S.A., programmé pour vous aider à corriger les fautes les plus fréquentes en anglais.

Le mois d'étude ne coûte que 550 F.

Wall Street Institute, 18, rue du Fg du Temple, 75001 Paris. Tél : 807.07.05. Métro République.

Jeune

## afrique ÉCONOMIE

Le n° 26 vient de paraître (bi mensuel)

FRANCE-ALGERIE : UN SOMMET NOMME DESIR

COTON AU TCHAD, ÇA MARCHÉ

AUTOMOBILE : EN FRANCE C'EST VARIABLE

L'ARCHITECTURE MODERNE EN AFRIQUE

PIRATAGE DE LA TECHNOLOGIE EN TUNISIE

N'oubliez pas EN VENTE DEUX FOIS PAR MOIS

PLEIN GAZ

une grande enquête sur les réseaux intégristes

autrement à ciel ouvert

192 pages 49 F

هكذا من الأصل











# POLITIQUE

## Une « galaxie Chirac » en voie de formation

M. Jacques Chirac devrait être, lundi 7 novembre, l'hôte de l'émission d'Antenne 2 « L'heure de vérité » à 20 h. 35.

Une « galaxie Chirac » est-elle en cours de formation ? Des satellites de tailles diverses sont-ils en train de prendre place sur une orbite qui se constituerait peu à peu autour du noyau central ? Aussi prestigieuse que soit son échelle de maître de la capitale, aussi utile que soit sa qualité de chef d'un grand parti politique, M. Chirac n'ignore pas que son destin national ne pourra s'accomplir que s'il ne reste pas enfoncé dans le donjon de l'Hôtel de Ville ni reconnu de ses seuls partisans. Il doit à la fois compter sur ces deux atouts et ne pas en être le prisonnier.

C'est pourquoi le président du R.P.R. multiplie les contacts extérieurs.

Se qualifie de maire de Paris lui offre des occasions multiples de présider des réunions, de donner des réceptions, de rendre des visites, de distribuer des médailles, d'accorder des audiences dont les hôtes ne sont pas tous, loin de là, des membres du R.P.R. ni même des sympathisants. Ainsi on peut relever dans son agenda qu'il a reçu - entre autres - depuis le début d'octobre, les officiers de réserve de Paris, la Fédération des groupes folkloriques, la Fédération nationale des transports routiers, l'Association des comités nationaux olympiques, les membres de l'Alliance française, le Ballet du Nord et les Ballets-Jazz de Montréal, les membres du Syndicat national des annuaires, vingt prié Nibel, le colloque d'Etudes arctiques, etc.

Parmi les cercles concrets qui peu à peu se forment autour des deux fonctions officielles de M. Chirac - le plus proche est constitué par les structures émanant du parti lui-même. L'Association nationale des élus locaux adhérents du R.P.R. et sympathisants (A.N.E.L.A.P.S.) créée le 10 mai (le Monde du 12 mai) dans la foulée des succès aux élections municipales, s'efforce, par les services techniques qu'elle rend, d'attirer des élus qui ne sont pas tous adhérents du R.P.R. Le

Club 89, bien que dirigé par deux membres du mouvement, MM. Aurillac, ancien député, et Juppé, premier adjoint au maire de Paris, rassemble des cadres du secteur privé et des fonctionnaires de diverses compétences en nombre assez important, comme l'a montré la convention du mois dernier (le Monde du 11 octobre). Il en va de même pour le Club de l'Horloge qui anime un membre du comité central du R.P.R., M. Yvan Blot, aux côtés de militants de l'U.D.F. ou du C.N.P.

L'association des élus pour la liberté de la culture qui vient de fonder le maire R.P.R. de Saumur (le Monde du 3 novembre) est conseillée par M. Jean-Claude Grohens, responsable des affaires culturelles au R.P.R. et directeur du cabinet de M. Bernard Pons, secrétaire général du mouvement. Femme-Avenir, qui préside Mme Christiane Papon, se situe aussi dans la mouvance la plus proche du R.P.R.

### De nouveaux rapprochements

Dans le cercle un peu plus éloigné des gaullistes de diverses obédiences, les liens avec le R.P.R. et surtout avec son chef, ont connu les vicissitudes de l'histoire politique récente. Si beaucoup se sont éloignés de M. Chirac en 1974, après l'échec de M. Chaban-Delmas à l'élection présidentielle, la plupart se sont nettement rapprochés du président du R.P.R. depuis la victoire de la gauche en 1981. Le Mouvement pour la solidarité par la participation, dont le secrétaire général, M. Philippe Dechambre, avait appelé à voter pour M. Mitterrand au second tour de 1981, se place aujourd'hui nettement dans l'opposition. Il appelle au rapprochement « des républicains sociaux, des chrétiens sociaux, des franc-maçons de tradition humaniste, des gaullistes de gauche, des militants du centre gauche, des radicaux et des socialistes » (voir ci-dessus). M. Chirac participera à un autre débat organisé par ce mouvement le 16 novembre et prendra la parole à son congrès du 21 janvier 1984. L'U.J.P. amorce une évolution analogue (lire ci-dessus).

## Le R.P.R. et l'U.J.P. cherchent à développer le nombre de leurs jeunes adhérents

L'Union des jeunes pour le progrès (jeunes gaullistes) organise, mardi 8 novembre, salle Gaveau à Paris, pour célébrer son dix-huitième anniversaire, un « gala » politique qui doit être une « fête de l'opposition ».

La délégation nationale à la jeunesse du R.P.R. lance, de son côté, une campagne d'adhésion accompagnée de meetings en province et d'une manifestation à Paris, salle de la Mutualité, le 19 novembre.

Fondée en 1965, l'Union des jeunes pour le progrès attend cette année sa majorité légale. Mais, en dix-huit ans, ce mouvement de jeunes issu de l'U.N.R. a connu une existence agitée.

Animée avec dynamisme à sa création par M. Robert Grossmann, aujourd'hui adjoint (R.P.R.) au maire de Strasbourg, l'U.J.P. a voulu affirmer sa fidélité au gaullisme en soutenant avec enthousiasme la « nouvelle société » de M. Jacques Chaban-Delmas et en prenant position en sa faveur au premier tour de l'élection présidentielle de 1974, puis en ne donnant pas de consigne de vote pour le second tour.

Un an plus tard, l'U.J.P. rompit officiellement tous liens avec l'U.N.R. et soutint en 1981 la candidature de M. Michel Debré à l'élection présidentielle, mais, refusant au second tour de choisir entre M. Mitterrand et M. Giscard d'Estaing, estimant qu'« aucun des deux ne pouvait légitimement se réclamer du gaullisme ». L'Union des jeunes pour le progrès, qui préside depuis 1977 M. Bernard Fournier, n'a jamais eu de relations organiques avec le R.P.R. et ses prises de position parfois critiques envers le parti de M. Chirac ont même, en certaines occasions, euvené les rapports entre les deux formations. Bien qu'officiellement implanté dans presque tous les départements, bien que publiant un bimensuel *Tribune gaulliste*, tiré à trente mille exemplaires, l'U.J.P. ne compterait aujourd'hui que quelque quatre mille adhérents actifs.

Depuis la victoire de la gauche en 1981, le mouvement de M. Bernard Fournier s'est placé de façon non équivoque, dans l'opposition. Dans le dernier numéro de *Tribune gaulliste*, le président de l'U.J.P. dénonce « l'incompétence, l'incapacité et le sectarisme du pouvoir socialo-communiste » et affirme que « les jeunes gaullistes ne peuvent que rejeter ce gouvernement ». Les membres de l'U.J.P. utilisent donc désormais les mêmes termes que ceux qu'emploient les responsables du R.P.R. pour condamner l'action du pouvoir.

Les responsables de l'U.J.P. souhaitent manifestement se rapprocher du R.P.R. tout en conservant leur indépendance organique et leur liberté de choix politique. Ils esti-

Divers clubs qui s'efforcent de rassembler, entre 1976 et 1981, les gaullistes antichiraciens se disent aujourd'hui en accord avec bien des positions prises par M. Chirac. C'est notamment le cas de Carrefour du gaullisme, qu'anime M. Roland Nungesser, du Cercle Périola de M. Yves Guéna, réconcilié après une brouille avec le président du R.P.R., de la Fondation du futur, « laboratoire d'idées » que dirige M. Jacques Beuret. Avec chacun de ces dirigeants, le maire de Paris entretient des relations sans doute épisodiques mais que l'on dit cordiales dans son entourage.

Un peu plus loin dans la galaxie, des formations politiques ayant pignon sur rue, même s'il est modeste, se placent sans répugnance au nombre des amis de M. Chirac. Le président du parti radical vaudois, M. Didier Barli, bien qu'il s'en défende (le Monde du 29-30 mai), est rangé dans cette catégorie depuis son élection à la mairie du vingtième arrondissement. D'autre radicaux gravitent de plus longue date autour du maire de Paris : M. Gennesseux, conseiller de Paris et président du Parti démocrate français (P.D.F.), et surtout M. Jacqueline Nebout, animatrice des clubs Unidradicaux.

Il en est de même de la Démocratie chrétienne française, fondée par M. Alfred Coste-Floret. M. Chirac ne manque pas de répondre aux invitations que lui lancent ces petites formations, comme il l'a fait pour le congrès du P.D.F., où il a prononcé un discours (le Monde du 25 octobre), tandis que le R.P.R. passe, à l'occasion, des accords électoraux avec elles.

En revanche, avec les autres parties de l'opposition, M. Chirac se montre plus prudent, c'est-à-dire moins entreprenant. Il veut éviter de donner prise au reproche de débauchage. Mais il n'ignore pas que, parmi les militants et l'électorat de l'opposition, l'aspiration à une action unitaire est forte. C'est pourquoi il avait proposé de présenter une liste unique aux élections européennes. C'est pourquoi, chaque fois que l'occasion s'en présente, il rencontre des maires d'opposition non R.P.R. L'accession de M. Michel Girard, adjoint R.P.R., à la présidence de l'Association des maires de France aide à cette stratégie.

### Relations internationales

A tous les éléments de cette nébuleuse on pourrait encore ajouter les relations que le maire de Paris entretient avec les responsables des centrales syndicales dites « modérées » (notamment la C.G.C.) en faveur desquelles il est intervenu lors des élections à la Sécurité sociale du 19 octobre. On pourrait citer des contacts - discrets mais nombreux - qu'il conserve avec des hauts fonctionnaires comme l'ont d'ailleurs toujours fait les opposants. On devrait aussi enregistrer que le maire de Paris a développé ses relations internationales. Le protocole lui permet de recevoir à l'Hôtel de Ville tous les chefs d'Etat et de gouvernement de passage, comme ce sera le cas mercredi 9 novembre pour le président algérien, M. Chadli Bendjedid et le 16 novembre pour le président finlandais M. Koivisto.

Par l'intermédiaire de l'Union démocratique internationale, dont il est le vice-président, il possède un lien direct avec d'autres dirigeants conservateurs comme M. Kohl ou M. Thatcher, et, par le biais de l'Association internationale des villes francophones, qu'il a fondée, il renforce ses relations avec, notamment, bien des pays africains. Après s'être rendu cette année aux Etats-Unis et en Allemagne, il ira à Londres début décembre.

Ainsi, après sept ans de présidence du R.P.R. (fondé le 5 décembre 1976), après six ans de mandats à la mairie de Paris (où il a été élu en mars 1977 pour la première fois), M. Chirac a peu à peu tissé un réseau souvent informel, parfois occasionnel, de relais de toutes sortes. Mais, dans l'univers de l'opposition, d'autres galaxies concurrentes pourraient bien se former également, tandis que certaines, plus effilées, perdent de leur éclat.

ANDRÉ PASSERON.

**IAE** Université Paris 1 - Panthéon Sorbonne  
INSTITUT D'ADMINISTRATION DES ENTREPRISES  
162, rue St-Charles 75015 PARIS

Le département FORMATION CONTINUE de l'IAE vous propose des stages INTER-ENTREPRISES :

- NOUVEAU PLAN COMPTABLE 14, 15 décembre 83
- INITIATION A LA LECTURE ET A L'ANALYSE DU BILAN 24, 25, 26 janvier - 7, 8 février 84
- ANALYSE DES MARGES, DES COUTS ET DES PRIX DE REVIENT 29 février - 7, 14, 21, 28 mars 84
- PRINCIPAUX ELEMENTS DU MARKETING 28, 29 février - 6, 7, 13, 14, 20, 21 mars 84

RENSEIGNEMENTS : Karin Ripoché (1) 558.02.28 (1) 557.28.41

## LES NOUVELLES INSTANCES DIRIGEANTES DU M.R.G.

### Une direction « administrative »

Le comité directeur du M.R.G., réuni samedi 5 novembre, a renouvelé le bureau national du Mouvement, en élisant quatre vice-présidents et seize membres, et en ratifiant la liste des treize secrétaires nationaux proposée par M. Jean-Michel Baylet, élu président le 2 octobre dernier. Le nouveau bureau comprend :

Quatre vice-présidents : MM. Jean Bérenger (cadres), sénateur des Yvelines, maire de Marly-le-Roi ; François Luchaire (affaires internationales), délégué interministériel pour les professions libérales, ancien membre du Conseil constitutionnel ; Jean Rigal (élections), député de l'Aveyron, maire de Villefranche-de-Rouergue, et Emile Zaccarelli (fédérations), vice-président de l'assemblée de Corse.

Treize secrétaires nationaux : MM. Bruno Baron-Renault (affaires étrangères), Bernard Charles (santé), adjoint au maire de Cahors (Lot) ; François Doubin (trésorerie, économie) ; François Gayet (élus), conseiller général et maire de Saint-Leu-la-Fort (Val-d'Oise) ; Jean Girardon (action régionale), conseiller général de Mont-Saint-Vincent (Saône-et-Loire) ; Jean-François Hory (secrétariat exécutif), député de Mayotte ; Thierry Janet (porteparole, coordination) ; Henri de Laros (défense), conseiller municipal de Toulouse ; Alain Monod (agriculture, élections) ; M. Marie-Thérèse Prevel (environnement et cadre de vie, droits de la femme), adjoint au maire de Saint-Cyr-Ecolle (Yvelines) ; MM. Jean-Cyril Rieu (formation, relations publiques) ; Michel Scarbouché (animation et communication), adjoint au maire de Montesson (Yvelines), et Philippe Méreau (éducation).

Quatre délégués : M. Catherine Barbaroux (relations avec les organisations professionnelles et les clubs) ; MM. Bernard Castagnède (économie) ; Jean Charpentier (francophonie), conseiller municipal de Créteil, et M. Danièle Sacriste (relations avec le Parlement).

Seize membres : MM. Claude Carsson (Nord), adjoint au maire de Lille ; Marcel Perrin (Vaucluse) ; Pierre Charles (Côte-d'Or), ancien député ; Alain Dutoya (Landes), conseiller général et maire d'Hagetmau ; Dominique Saint-Pierre (Rhône) ; M. Odile Martin-Verrier (Paris) ; MM. Jacques Lévy (Sud) ; Michel Caydenat (Gironde) ; M. Liliane Billères (Isère) ; M. Jean-Jacques Râteau (Français de l'étranger) ; M. Hélène de Félice (Loiret) ; MM. Alain Tourret (Calvados), maire de Monli ; Michel Bretagnol (Essonne) ; Bruno Martin (Mouvement des jeunes radicaux de gauche) ; Yves Pietrasanta (Hérault), conseiller général de Mézès, et Jean-Yves Goutelle (Auvergne), adjoint au maire de Clermont-Ferrand.

MM. Jean-Pierre Defontaine, député du Pas-de-Calais, et Yvon Collin, adjoint au maire de Montauban, ont été nommés conseillers.

Présentant les nouvelles instances

## AU « CLUB DE LA PRESSE » D'EUROPE 1

### M. Stirn : l'échec du socialisme-communisme favorisera une renaissance du radicalisme

Invité, dimanche 6 novembre, du « Club de la presse » d'Europe 1, M. Olivier Stirn, député (U.D.F.-rad.) du Calvados, a profité de l'occasion pour émettre son avis sur l'échec du socialisme-communisme en 1986, du socialisme-communisme sous la forme qu'il a la tenue (...). « Je crois, a-t-il ajouté, que c'est une erreur politique que de ne pas imaginer que l'échec du socialisme-communisme n'entraînera pas, presque nécessairement, une occasion de renaissance du radicalisme, car les électeurs qui avaient été attirés par le mythe socialiste, qui s'agissaient de ceux du Mouvement des radicaux de gauche ou de ceux qui votaient directement socialiste, ne le seront plus ».

M. Stirn, qui est candidat à la présidence du parti radical, dont le congrès se réunira les 18, 19 et 20 novembre, a affirmé : « A l'heure actuelle, ce qui m'intéresse, et pendant les trois ans qui viennent, c'est de redonner au radicalisme ses chances ». M. Stirn pense que ces chances vont « exister », notamment dans le secteur où « beaucoup de Français trouvent que la droite d'aujourd'hui, la gauche dogmatique de l'autre, cela ne peut pas bien gouverner la France dans une période difficile de crise prolongée [et où] l'introduction d'un vote proportionnel ne peut que faciliter les visées de formations qui se trouvent au centre ».

Le maire de Vire a précisé que, « d'ici à 1986, il n'est absolument pas question de poser moi ni pour aucun radical de participer à quel que gouvernement que ce soit avec les socialistes, même si les communistes quittent le gouvernement, parce que c'est une question d'honneur, presque d'honneur ». « Les transfuges en politique, c'est détestable », s'est-il exclamé.

M. Stirn envisage pour l'année 1985 « un congrès de la réunification des radicaux » et a souligné que les perspectives qu'il propose rencontrent chez les radicaux de gauche « une assez large adhésion ». Il considère que si ses alliés de l'U.D.F. jugent « naturel » le fait qu'il rencontre des radicaux de gauche, il n'y aura pas de raison, d'ici à 1986, qu'il quitte l'U.D.F., même s'il souhaite prendre « une certaine indépendance ».

## AU « GRAND JURY R.T.L.-LE MONDE »

### M. Mitterrand est en danger de mort affirme M. Edouard Leclerc

Invité au « Grand Jury R.T.L.-Le Monde » dimanche 6 novembre, M. Edouard Leclerc, fondateur des centres commerciaux qui portent son nom, a déclaré :

« Je veux vous dire que je pense que le président Mitterrand est en danger de mort ». A la question « avez-vous des informations précises », M. Leclerc a répondu :

« Bien sûr, mais je n'ai pas à trahir des amis (...). La livraison de l'Irak des Super-Endavour avec leurs Escorts, c'est la guerre mondiale. Vous ne savez pas ce que c'est que la religion islamique (...) ! On oublie pas que l'Irak est l'agresseur, et on se mêle d'un conflit de religions ».

« Je ne parlerais pas comme cela si je n'étais pas certain de ce que j'avance. Vous avez vu ce qui s'est passé au Liban. Vous avez vu le fanatisme religieux. En France, on n'a pas réalisé le drame. On n'a pas le droit d'accumuler ce massacre entre pays frères. Les Chutes de l'Irak sont à 75 % pro-Khomeiny. En Iran, il y a également 75 à 80 % de Chutes. C'est une minorité qui gouverne en Irak. C'est la poignée d'hommes qui ont aggrégé l'Irak et ce pays, avec son fanatisme que vous allez retrouver dans le monde entier, va nous rendre la pièce d'une façon terrible ».

« Je ne suis pas d'accord avec les options socialistes, mais si je pouvais je me mettrais entre les assassins et M. Mitterrand ».

M. Leclerc a rappelé : « Deux mois avant la tentative d'assassinat de Jean-Paul II (le 13 mai 1981 à Rome), j'ai informé l'Elysée de ce qui allait se passer et m'adressant à M. de Combret et Rodocanachi [respectivement secrétaire général adjoint et conseiller technique auprès de M. Giscard d'Estaing], l'Elysée a saisi le Vatican (...). Ne me demandez pas comment je savais cela, car je ferai assassiner quelqu'un... ».

M. Leclerc indique qu'il a aidé M. François Giscard aux élections municipales de Dreux, car, dit-il, « elle me l'a demandé », et, en 1981, lors de l'élection présidentielle, M. Michel Debré.

Enfin, M. Leclerc a déclaré : « Les Français ne se souviennent que s'ils se souviennent eux-mêmes, dans l'Europe et avec l'Europe (...). Nous voulons suivre l'Amérique comme si nous avions la même puissance qu'elle. Nous voilà engagés au Tchad, au Liban. Nous le serons bientôt en Tunisie. Je dis bien en Tunisie, là où on ne s'y attend pas ».

## LE MONDE EN GÉNÉRAL

### Rumeurs autour de l'usine

L'usine nucléaire de Windscale, observée par la chaîne de télévision britannique indépendante Yorkshire T.V. au moment où elle diffuse le 1<sup>er</sup> novembre, a été l'occasion de cas de leucémie.

### Leucémie

Aléatoires de la pré-Drog.

En annonçant que cancer à Seaside, le élevé qu'ailleurs, l'élevé du 1<sup>er</sup> novembre. Comment peut-on en être sûr ? M. John Donoghue, chargé des services de sécurité à Seaside, a déclaré en 1981, qu'il y avait 11 501 personnes qui ont travaillé à trois endroits : le moulin par lequel l'eau du mouvement serait de 197.

Comme ses collègues de ces « allégations », M. Donoghue a déclaré que le mouvement de l'eau du mouvement serait de 197. M. Donoghue a déclaré que le mouvement de l'eau du mouvement serait de 197.

Même indignation à Seaside. A la fin de la Seaside, où, pourtant, un mouvement de l'eau du mouvement serait de 197.

La Seaside, où, pourtant, un mouvement de l'eau du mouvement serait de 197.

Rejets en mer

Rejets en mer

## RETRAITEMENT

5000 tonnes de combustibles

مكتبة من الرأى









# ÉQUIPEMENT

## Jean-Baptiste Colbert et la raison d'Etat

De notre envoyé spécial

Rocheport. — Trois cents ans tout juste après sa mort, Jean-Baptiste Colbert trouve une place de choix dans le débat politique français. Un colloque sur le thème « Actualité de la politique maritime de Colbert », qui vient de se terminer à Rocheport (quelques jours avant la visite qu'a faite dans cette ville M. Mitterrand le 4 novembre) a montré combien l'aura du grand ministre de Louis XIV dépassait, dans le temps et dans l'espace, l'image un peu étriquée que nous ont laissée les manuels d'histoire. Du coup, toutes les interrogations à son propos résonnent curieusement en cette fin du vingtième siècle.

L'homme qui tenta de faire d'un peuple de paysans une nation de marins capable de dater le pion aux puissances navales de l'époque (An-

il comprit la nécessité de gagner d'abord la bataille du commerce extérieur pour se donner une chance de redresser la situation intérieure ?

Si les journaux de Rocheport n'ont pas permis de trancher toutes ces questions, la vigueur des débats a montré qu'elles n'étaient pas que des fantômes d'historiens. Colbertistes et anti-colbertistes ont croisé le fer. Colbertistes, certains syndicalistes — telle la C.F.D.T. — qui apprécient la politique sociale d'avant-garde du ministre du Roi-Soleil. Anti-colbertistes, d'autres organisations — comme le syndicat des officiers C.G.T. — qui demandent qu'on ne cherche pas à « récupérer » des idées insupportables à notre époque. Colbertistes, certains armateurs qui

incommensurablement renforcée par toute l'œuvre de Colbert qui, comme tant d'autres, avant ou après lui, n'ont pas su voir que la raison d'Etat ne se confond pas forcément avec la raison tout court, même si — une grande partie de la gauche française reste, aujourd'hui, fascinée par le colbertisme dont il faut bien voir qu'autant que le marxisme il inspire et sous-tend la politique de nationalisation entreprise après le 10 mai, et fonde sa légitimité ».

### La mémoire collective

La charge paraît bien lourde. Et les journaux de Rocheport ont, de fait, fait resurgir quelques ombres sur le stéréotype de l'homme d'Etat. Car Colbert fut aussi celui qui, fermant la France à la compétition internationale, lui donna des habitudes frileuses qui parfois la hantent encore aujourd'hui. Il fut celui qui organisa le « peuplement forcé » du Canada — certains historiens parlent de déportation — et la traite des Noirs africains vers les Antilles, afin d'assurer l'exploitation de nos colonies. Il fut encore celui qui conçut le plus beau flacon financier de son époque, les « grandes compagnies », des sociétés d'économie mixte avant l'heure, qui devaient poser la France en rivale de la Hollande ou de l'Angleterre dans le commerce mondial et qui, pour la plupart, échouèrent lamentablement, étouffées par la

technocratie qu'elles avaient créée.

A sa décharge, Colbert a donné un essor considérable aux activités maritimes du pays ; il a relancé la construction navale ; il a recréé une flotte militaire, accrue de 75 % la flotte marchande. Trois cents ans avant la guerre des Malouines, il s'est servi de l'une et de l'autre, en symbiose, pour accroître la puissance de la France, ce qui lui a permis de créer aux Indes orientales et en Amérique deux empires immenses.

Et c'est peut-être grâce à lui, ont constaté certains orateurs, qu'aujourd'hui encore la France demeure bien placée dans le théâtre stratégique de l'océan Indien, qu'elle est toujours aux Antilles et que le « miracle québécois » perdure. Quant à sa politique sociale en faveur des marins, elle témoigne d'une belle avance sur son temps en instaurant une protection professionnelle poussée et un véritable système d'assurance sociale.

Dès lors, M. Guy Lengagne, secrétaire d'Etat à la mer, avait quelques raisons de reconnaître, en conclusion du colloque de Rocheport, que « Colbert nous permet de retrouver nos racines, notre mémoire collective », mais qu'en même temps « il nous interroge, nous défie, nous oblige à nous remettre en question ».

JAMES SARAZIN.

### En Bretagne

## Les chambres de commerce ne peuvent plus payer le déficit de leurs aéroports

De notre envoyé spécial

Brest. — Les chambres de commerce et d'industrie bretonnes ne peuvent plus payer le déficit des transports aériens de la région. Telle est la conclusion du Livre blanc des transports aériens publié par la chambre régionale de commerce et d'industrie de Rennes.

Les organismes consulaires bretons gèrent huit aéroports (Rennes, Saint-Brieuc, Brest, Lorient, Dinard, Quimper, Morlaix et Lannion) dont les charges augmentent plus rapidement que les recettes, au point que les taxes (redressement passagers, d'atterrissage, de balisage, de stationnement) ne couvrent plus que 38 % des charges. Les frais de fonctionnement et de personnel n'ont cessé d'augmenter, tandis que le transfert de certains services de l'Etat aux concessionnaires sans contrepartie achève d'expliquer le déficit chronique des aéroports bretons.

De 1,9 million de francs en 1977, le déficit est passé à 3,7 millions de francs en 1982 (+ 97 %) et, ce qui est plus inquiétant, il augmente avec le trafic : deux cent seize mille passagers ont utilisé les lignes aériennes bretonnes en 1974 ; quatre cent soixante-dix mille en 1982, soit une progression de 121 %. La raison en est simple, selon la chambre régionale, « il existe un pro-

blème général d'aménagement du territoire. Le transport aérien permet le désenclavement d'une région. Or les régions fortes, qui affichent une concentration urbaine importante et un certain poids économique, peuvent mieux payer le transport aérien que les régions défavorisées, dont la Bretagne ».

Il revient donc aux pouvoirs publics, aux compagnies aériennes, aux collectivités locales et régionales, de participer au financement des lignes aériennes. La chambre régionale propose deux mesures : le doublement de la redevance d'atterrissage et le transfert des moyens financiers correspondant aux charges des concessionnaires. D'autre part, les compagnies aériennes doivent mettre fin à la discrimination tarifaire qui aboutit à alourdir le prix d'un titre de transport en (ou vers la) Bretagne.

En période de difficultés économiques, conclut le Livre blanc, les chambres de commerce doivent avoir les mains libres pour multiplier leurs efforts au profit des entreprises et ne pas mobiliser leurs moyens financiers pour combler les inégalités régionales en matière de transports aériens.

M.-Ch. ROBERT.

## Quand l'armée se retire de Rocheport...

De notre envoyé spécial

Rocheport. — La région rocheportaise vit depuis plus de trois siècles par et pour l'armée, qui entre pour 15 % à 20 % dans l'économie de l'arrondissement, où stationnent 6 500 hommes, tandis que les 600 emplois civils offerts font de l'armée la deuxième entreprise de Rocheport.

Les décisions prises dans le cadre de la loi de programmation militaire pour 1984-1988 vont néanmoins amputer ce capital. La plus importante concerne l'hôpital militaire, qui doit fermer ses portes le 31 décembre prochain, en même temps que ceux de Nantes, de Grenoble et de Bastia. L'établissement emploie 220 personnes, dont 80 civils. Il est doté d'un bloc opératoire tout neuf, d'un service d'urgence et de réanimation moderne et il a fait l'objet de travaux au cours des cinq ou six dernières années pour un total de 10 millions de francs.

« Et pourtant, on le ferme, constate amèrement M. Jean-Louis Frot, le maire (divers droite) de Rocheport. Cet été, on nous avait promis de maintenir

sur place la moitié des effectifs par la création d'un centre régional d'expertises médicales. Or, hier, M. Jean Gatel, secrétaire d'Etat à la défense, nous a avoué qu'on n'y conservera guère que dix personnes. » Le maire s'inquiète aussi de la surcharge que va entraîner pour l'hôpital civil de sa ville l'afflux des inscrits maritimes (traumatés de l'armée qui étaient jusqu'ici soignés à l'hôpital militaire).

La loi de programmation militaire prévoit encore de « dégrader » d'une cinquantaine d'emplois deux autres services installés à Rocheport : le commissariat de la marine et la direction des travaux maritimes. Enfin, l'unité de marine de La Rochelle-Pallice, qui compte une quarantaine d'hommes, va disparaître elle aussi. Toutes ces décisions tombent dans un bien mauvais moment, alors que la région — où la proportion des jeunes dépasse la moyenne nationale — connaît déjà un taux de chômage de 15 %.

J. S.

gletter, Provinces-Unies, Espagne) se relevait-il pas la même défi que ceux qui doivent faire face aux enjeux économiques de la fin du vingtième siècle ? Fut-il un précurseur de l'étatisme bureaucratique et interventionniste ou un personnage-clé de l'histoire qui donna à la France des ambitions mondiales ? Fut-il le premier « socialiste », pour avoir lutté contre les féodalités politiques et économiques de son temps ? Fut-il « déloriste » avant l'heure, quand

déploraient la sous-estimation de l'importance du transport maritime dans les échanges extérieurs contemporains. Anti-colbertistes, d'autres armateurs qui reprochent au ministre de Louis XIV son protectionnisme et les coups portés à l'entreprise privée.

Colbertistes, les Rocheportais, qui lui doivent l'existence même de leur cité et qui idolâtrèrent le Rémou au tant que l'enfant du pays, Pierre Loti. Anti-colbertistes, les Rocheportais, qui voient encore, dans la création de Rocheport, une volonté du pouvoir royal de tenir sous ses canons la remuante cité huguenote. Colbertiste encore, M. Jean Gatel, secrétaire d'Etat à la défense, pour qui l'œuvre réalisée pose « les jalons d'une grande puissance maritime » et représente « une politique de la mer complète, cohérente, élaborée en vue de l'avenir, même lointain, et permettant à notre pays de se hisser au rang des grandes nations maritimes de l'époque ».

### Une hérésie

Anti-colbertiste, M. Michel Crépeau, ministre du commerce et de l'artisanat, qui estime que, dans sa lutte contre « l'hérésie religieuse de La Rochelle », Colbert visait, avant tout, une « hérésie politique » qui portait en elle la liberté des communes face au pouvoir central, et surtout l'« hérésie économique » des huguenots qui demandaient la liberté de commercer, le libre-échange, l'ouverture sur le monde. Et le plus « girondin », le plus décentralisateur, le moins interventionniste, en un mot le moins « colbertiste » des membres de l'actuel gouvernement, constate que dès le dix-septième siècle « la modernité était déjà dans notre camp, contre le centralisme, contre la technocratie

### CORRESPONDANCE

#### LA COMPAGNIE NATIONALE DU RHONE CETTE OUBLIÉE

Après la publication d'un article sur la situation de la voie d'eau en France (le Monde du 12 octobre), nous avons reçu de M. Marc Schreiber, secrétaire général de l'Association Mer du Nord-Méditerranée, la lettre suivante :

Puis-je me permettre d'insister sur le paradoxe actuel de la situation de la Compagnie nationale du Rhône : couverte d'éloges par le gouvernement (ainsi M. Fiterman, le 30 septembre, à Fos), devant voir sa mission étendue à l'ensemble des grandes liaisons selon la décision annoncée dans la deuxième loi du IX<sup>e</sup> Plan — actuellement soumise au Conseil économique et social, — elle a fait l'objet d'une loi (4 janvier 1980), non appliquée bien que votée par le parti majoritaire actuellement. Elle n'a plus de conseil d'administration pouvant se réunir valablement faute de quorum parce que l'Etat a négligé depuis 1981 de renouveler ses représentants à ce conseil. Elle n'a même plus de président depuis bientôt six mois, car l'Etat n'a pas jugé opportun de nommer un successeur à M. Bastien Lecia, quand il est devenu sénateur !

## ALLEZ VOIR LES LIONS SANS PUISER DANS VOS RESERVES.



L'Afrique, la brousse, les lions... rêve impossible ? Pas du tout. Si vous avez entre 12 et 29 ans, UTA vous offre selon les périodes de l'année et pour un séjour de 14 à 60 jours une réduction d'environ 60 % sur ses vols réguliers, en classe économique, vers la plupart de ses destinations en Afrique.\*

De plus, les parents des plus jeunes peuvent être rassurés. Leurs enfants voyageront en toute sécurité grâce au personnel UTA. Si vous êtes comme un lion en cage à l'idée de découvrir l'Afrique, les quelques heures de vol sauront vous faire patienter très agréablement.

Sieges confortables, très bonne musique, repas savoureux, le rêve encore une fois !

Les voyages forment la jeunesse, UTA y a pensé pour vous.

(\*) Pour les conditions

d'application de ces tarifs

et des autres possibilités, ren-

seignez-vous auprès de UTA ou

de votre agence de voyages.

NOS PASSAGERS SONT NOS HOTES.



## Faites des étincelles en anglais!

Prochains cours intensifs le 14 novembre 1983

INTERNATIONAL LANGUAGE CENTRE  
20 passage Dauphine  
75006 Paris - Tél. 325 41 37



### ESPACE

#### Salout-7 change d'orbite

Le complexe orbital soviétique à bord duquel séjourneront, depuis le 27 juin, les cosmonautes Vladimir Liakhov et Alexandre Alexandrov, a subi, vendredi 4 novembre, une correction d'orbite, ce qui permet l'ajout de continuer leur mission. Le train spatial suit désormais une trajectoire dont les paramètres sont les suivants : 356 kilomètres d'apogée, 126 kilomètres de périhélie, 91,1 minutes de période de révolution, 1,6 degrés d'inclinaison (A.P.P.).

### RACISME

#### L'agression contre M. Baka n'a pas été revendiquée

Personne n'ayant revendiqué, mardi 7 novembre, l'agression dont a été victime, le 4 novembre à Troyes, M. Jacques Baka, président pour l'Aube de la Ligue de défense de l'homme (le Monde du 4 novembre), M. Baka avait été agressé par sept coups de rasoir par un inconnu. Tu l'occupes des journaux, et en, on va s'occuper de toi, avait rétorqué l'agresseur.

Plusieurs interpellations dans les lieux d'extrême droite se sont vuées négatives. M. Baka bénéficie depuis trois semaines d'une protection rapprochée de la police. Il a été renforcé par l'agression.

Une manifestation de soutien aura lieu à Troyes le 11 novembre, tandis que le Parti communiste français (P.C.F.) a appelé à un rassemblement le 12 novembre, sur protester contre les attentats de certains de ses membres.

### SÉISME

#### 1 330 victimes en Turquie

Les recherches de secours s'achèvent, samedi 5 novembre, dans la zone d'Erzurum, touchée par un séisme par un séisme de magnitude 6,2. Le séisme a tué 1 330 personnes, blessé 1 330 autres, et détruit 1 330 maisons. Les secours sont toujours en cours dans la région de Erzurum. Turquie a vit un hiver rigoureux. — AFP

### USAGE DE FAUX

#### Un troisième syndic inculpé à Grenoble

Le fils de M. Jean-François, administrateur de la Compagnie nationale du Rhône, a été inculpé à Grenoble pour usage de faux. M. Jean-François, administrateur de la Compagnie nationale du Rhône, a été inculpé à Grenoble pour usage de faux. M. Jean-François, administrateur de la Compagnie nationale du Rhône, a été inculpé à Grenoble pour usage de faux.

RTAGE  
ARIS 345 21 47

1983

PRIMER

LA CRISE :  
VOLONTAIRES

ÉE  
ÉRIEUR  
HWART

GIE :  
ELLIGENCE

AVO. 20

# SOCIÉTÉ

## Distinctions exceptionnelles pour l'équipe française du lanceur européen Ariane

Après le succès du lancement du lanceur européen Ariane, le 19 octobre dernier, les membres français de l'équipe Ariane ont été l'objet de distinctions dans l'ordre national de la Légion d'honneur et dans celui de la Médaille (promotion exceptionnelle publiée au Journal Officiel du 6 novembre).

Dans l'ordre national de la Légion d'honneur sont notamment nommés au grade de chevalier : MM. Jean Le Corre, directeur de la division propulsion liquide et spatiale de la société européenne de propulsion (SEP) ; Claude Quibère, directeur industriel de la société ArianeSpace ; Jean Van Der Kerkhof, directeur technique adjoint de l'Agence spatiale européenne (ESA).

Dans l'ordre du Mérite, sont notamment promus au grade d'officier : MM. Frédéric d'Allest, directeur général du Centre national d'études spatiales (CNES), président de la société ArianeSpace ; Roger Vignelles, directeur des lanceurs au CNES ; Jean-Pierre Livy, chef d'un groupe d'études au département « études et développement » de la société européenne de propulsion (SEP).

Dix autres responsables et techniciens ayant participé au développement du lanceur européen ont été nommés au grade de chevalier.

### A LA VILLETTE

## Six mille places pour les rockers sous les toiles du «Crystal»

Le domaine de la Villette, dans le dix-neuvième arrondissement de Paris, est un vaste champ de foire où l'on aménage actuellement le Musée des sciences et des techniques. Mais pas seulement. Le chantier d'une salle de rock de six mille places, qui sera terminée en janvier prochain, a connu, le samedi 5 novembre, une journée décisive : on a commencé à lever, à l'aide de quatre grues, la charpente métallique et la toiture en toile grise métallique, d'abord assemblées au sol. Cette structure couvre 6 400 mètres carrés et pèse 130 tonnes. L'opération a commencé en présence de M. Jack Lang, ministre de la culture, et du chanteur Johnny Hallyday, qui se produira à la Villette en octobre 1984, tandis que Renaud ouvrira la saison en février.

Construite par une filiale de la Caisse des dépôts pour un coût total de 28 millions de francs, et gérée par elle, la salle a été demandée par le ministère de la culture, en attendant l'équipement permanent (dix mille places) qui doit être installé à la porte de Bagnolet, au-dessus du parc de stationnement, au milieu de l'échangeur autoroutier. La salle de la Villette pourra alors être démontée et reconstruite ailleurs.

Avec vingt-quatre poteaux en acier de 15 mètres de haut et des poutres tridimensionnelles de 13 mètres de portée, cette structure a été montée en un mois, après six semaines de terrassements et de préparation du terrain.

Conçu par une équipe d'architectes, Philippe Chait et Jean-Paul Morel, et d'ingénieurs, Marc Mali-

### UN NOUVEAU PRÉSIDENT A L'HOTEL DROUOT

Le nouveau bureau de la Compagnie des commissaires-priseurs parisiens s'est réuni pour la première fois le 3 novembre dans sa nouvelle formation. C'est désormais M. Yannick Guillaud, le président récemment nommé à la tête de l'hôtel Drouot, qui dirigera les quatre-vingt-six commissaires-priseurs de la capitale, soutenu par un bureau ainsi formé : syndic, M. Millon ; rapporteur, M. Ribeyre ; secrétaire, M. Mathias ; trésorier, M. Roggon.

Agé de quarante-deux ans, M. Guillaud, licencié en droit, faisait partie du bureau de la Chambre parisiennaise depuis cinq ans. Il succède à M. Rostand, qui assumait cette charge depuis six ans. Il est spécialiste des ventes volontaires et s'intéresse particulièrement aux tableaux modernes. M. Guillaud avait pris ses fonctions de commissaire-priseur aux côtés de M. Laurin en 1972, lorsque M. Maurice Rheims s'était retiré pour se consacrer à des activités littéraires.

**CHAQUE SEMAINE**

FAITES VALIDER VOS BULLETINS CHEZ TOUS LES DÉPOSITAIRES PORTANT L'ENSEIGNE LOTO

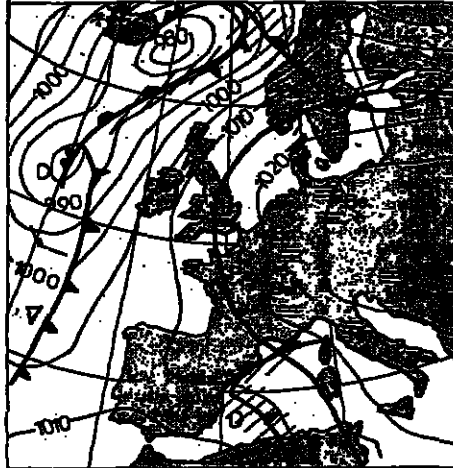
**LOTO**

c'est facile, c'est pas cher, ça peut rapporter gros.

# INFORMATIONS « SERVICES »

## MÉTÉOROLOGIE

SITUATION LE 7.11.83 A 0 h G.M.T.



Evolution probable du temps en France entre le mardi 7 novembre à 0 heure et le mercredi 8 novembre à minuit.

Une perturbation orageuse formée sur la Méditerranée remonte vers la France dominant des ondes sur la moitié sud de notre pays. L'autre moitié restant sous un régime anticyclonique grâce à la présence de hautes pressions sur l'Europe centrale.

Mardi matin, des pluies et des orages surtout de la Corse à la Côte d'Azur et aux Alpes. Une bande de nuages du Centre au Massif Central. Des Ardennes aux Vosges un ciel assez chargé après les bruyards du début de matinée. Sur toute les autres régions, persistance du temps brumeux avec brouilles dans les vallées. Les températures restent supérieures aux normales saisonnières, 5 à 7 degrés dans l'intérieur, 9 à 10 degrés près de la Manche, 10 à 12 degrés sur les côtes Atlantique et Méditerranéennes ainsi que sur l'Aquitaine.

Au cours de la journée, réchauffement du bon temps bien ensoleillé avec seulement un voile de nuages élevés. La Corse et la Côte d'Azur garderont tout de même un ciel assez menaçant et quelques ondées orageuses se déclencheront encore en soirée, à l'approche d'une perturbation circulant sur le proche Atlantique. Les températures s'élèveront d'un demi-degré à 15 à 18 degrés sur la moitié nord, environ 20 degrés sur la moitié sud et même 22 degrés sur les régions pyrénéennes.

Dans l'ensemble, le vent soufflera du sud mais restera modéré.

Pression atmosphérique réduite au niveau de la mer à Paris le 7 novembre à 7 heures : 1 016,6 millibars soit 762,5 millimètres de mercure.

PRÉVISIONS POUR LE 8 NOVEMBRE DÉBUT DE MATINÉE



PRÉVISIONS POUR LE 8 NOVEMBRE A 0 HEURE (G.M.T.)



Températures (le premier chiffre indique le maximum enregistré au cours de la journée du 6 novembre ; le second, le minimum de la nuit du 6 novembre au 7 novembre) : Ajaccio, 21 et 10 degrés ; Biarritz, 19 et 13 ; Bordeaux, 19 et 13 ; Bourges, 16 et 7 ; Brest, 19 et 11 ; Caen, 18 et 6 ; Cherbourg, 16 et 8 ; Clermont-Ferrand, 18 et 7 ; Dijon, 8 et 4 ; Grenoble, 17 et 3 ; Lille, 10 et 4 ; Lyon, 15 et 4 ; Marseille-Marinigues, 20 et 12 ; Nancy, 9 et 6 ; Nantes, 19 et 12 ; Nice-Côte d'Azur, 19 et 12 ; Paris-Le Bourget, 16 et 5 ; Pau, 19 et 9 ; Perpignan, 18 et 14 ; Rennes, 17 et 8 ; Strasbourg, 8 et 7 ; Tours, 17 et 6 ; Toulouse, 18 et 14 ; Poitiers-Fix, 31 et 22.

Températures relevées à l'étranger : Alger, 29 et 12 degrés ; Amsterdam, 11 et 8 ; Athènes, 20 et 12 ; Berlin, 8 et 3 ; Bonn, 16 et 3 ; Bruxelles, 11 et 4 ; Le Caire, 26 et 13 ; Casablanca, 25 et 16 ; Coppenhague, 10 et 6 ; Dakar, 29 et 25 ; Djibouti, 25 et 21 ; Genève, 9 et 7 ; Jérusalem, 19 et 12 ; Lisbonne, 21 et 13 ; Londres, 15 et 10 ; Luxembourg, 11 et 3 ; Madrid, 19 et 10 ; Moscou, 6 et 4 ; Nairobi, 26 et 17 ; New-York, 9 et 3 ; Palma-de-Majorque, 22 et 16 ; Rome, 21 et 9 ; Stockholm, 11 et 7 ; Téhéran, 28 et 21 ; Tunis, 22 et 19.

(Document établi avec le support technique spécial de la météorologie nationale.)

## MOTS CROISÉS

PROBLÈME N° 3575

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
I									
II									
III									
IV									
V									
VI									
VII									
VIII									
IX									
X									
XI									

HORIZONTALEMENT

I. Autant elle nous fait dormir, autant il peut nous faire rire. — II. Ne se trouve pas dans un champ. — III. Cité. Ouverture d'un compte. Exemple de collectivisme russe. — IV. Pourrait donc être perçu, mais ne peut être touché. — V. Négation. Symbole de pureté. — VI. Caractère peu agressif. — VII. Nom d'un endroit où se promène à l'envers. Se prend à tout âge. — VIII. Petit gommeux. — IX. Tranches. D'un auxiliaire. — X. La récompense d'une bonne action. A la tête d'un pays. — XI. Tourne beaucoup pour la télévision.

VERTICALEMENT

1. Paradis qui, pour les cabots, peuvent devenir l'enfer. — 2. Met en boule en faisant la tête. Négation. Instrument à corde. — 3. Ile de France. Autant la cour le relate, autant les cours le contractent. — 4. Ses idées le conduisent inmanquablement au bloc. — 5. Facile à semer mais assez difficile à faire partir. Elu par le chef. — 6. En avance. Sa finesse confère une certaine distinction. — 7. N'est pas sujet aux problèmes de peau. Du plus grand intérêt pour une faible usure. — 8. On y aspire à tout âge. Possessif. Départ d'une course. — 9. Antidote condamnable (pluriel).

Solution du problème n° 3574

Horizontalement  
I. Bouquetière. Top. — II. Ou. Homélie. — III. Utricule. Uvales. — IV. Actionnaire. — V. Orchestre. Ergot. — VI. Ne. Oseuse. Aria. — VII. Litère. Rote. — VIII. St. Tari. — IX. Équie. — X. Équie. — XI. Li. — XII. Estime. Gazon. — XIII. Anal. Unanimes. — XIV. Chronomètre. Ile. — XV. Eden. Ni. Sa. Ecu.

Verticalement

1. Bouton. Sentence. — 2. Out. Reliques (allusion à une fable de La Fontaine). HD (Henri Decoin). — 3. Rac. Us. Tare. — 4. Quichotte. Linon. — 5. Césaire. Élan. — 6. Ensisser. Élan. — 7. Lohie. — 8. Enne. Prague. — 9. Né. Dismant. — 10. Rota. Ere. Zera. — 11. Enne. Octogone. — 12. Narration. Ni. — 13. Télégramme. SMIC. — 14. Ore. Oseux. Elu. — 15. Peseta. Rire. Ses.

GUY BROUTY.

## EN BREF

### EXPOSITIONS

PHOTOGRAPHIE. — Bernard Assot, photographe spécialisé dans les reportages de courses d'automobiles, expose ses photographies du 8 novembre au 20 décembre au Centre de formations technologiques Gobelin, 73, boulevard Saint-Marc, 75013 Paris (du lundi au vendredi, de 12 heures à 17 heures).

### FORMATION PERMANENTE

STAGE DU C.E.A.M. — La quarante-quatrième stage de perfectionnement du Centre des hautes études sur l'Afrique et l'Asie modernes (CHEAM) débutera le 9 novembre et durera jusqu'au 13 juin 1984. Des conférences et des « tables rondes » consacrées aux problèmes actuels d'ordre social, politique, économique et culturel des diverses régions d'Afrique, d'Asie, du Pacifique et des Caraïbes auront lieu un jour par semaine, le mercredi. Ce stage est, en principe, réservé aux fonctionnaires, aux agents de l'Etat et aux cadres du secteur privé présentés soit par leur administration, soit par leur établissement.

\* Secrétariat du CHEAM, 13, rue de Flandre, 75006 Paris. Tél. : 326-96-30.

### RÉGIONS

LE NORD A L'HONNEUR. — Désireux de promouvoir la littérature et l'édition régionales, la Maison de la région Nord-Pas-de-Calais accueille, du 7 au 18 novembre, dans ses locaux à Paris, les auteurs et les éditeurs régionaux. Les écrivains consacreront leurs ouvrages, de 12 heures à 18 heures.

\* 18, boulevard Haussmann, 75009 Paris. Tél. : 770-59-62.

### SANTÉ

SANTÉ ET BONNE CHÈRE. — « L'Albaron », centre permanent de formation de la Croix-Rouge française, organise un stage d'équilibre alimentaire, du 9 au 12 novembre, à Modane (Savoie). Principaux chapitres de cette formation, qu'animera le docteur René Gantès, auteur de l'Équilibre alimentaire : les besoins alimentaires, les équilibres et principales erreurs alimentaires, la cuisine quotidienne, la ration alimentaire de l'adulte sain et de l'enfant.

\* B.P. 40, 73500 Modane. Tél. : (79) 65-18-33.

### VIE QUOTIDIENNE

CONSULTATIONS NOTARIALES GRATUITES. — Informations notariales pour tous, bulletin trimestriel de relation entre le notaire et le grand public, fait le point, dans son numéro de septembre-octobre, sur les consultations notariales gratuites et anonymes orales.

\* Journal Officiel — Sont publiés au Journal officiel du dimanche 6 novembre :

• Fixant les attributions de l'inspecteur général de la gendarmerie nationale.

• Modifiant le décret du 18 juillet 1983 fixant les attributions de la direction des affaires judiciaires.

### DES ARRÊTÉS

• Relatif au recrutement des cadres de réserve parmi les jeunes gens accomplissant le service militaire actif.

• Relatif à l'organisation des épreuves pratiques et théoriques de l'examen du certificat d'aptitude à l'éducation des enfants et adolescents déficients ou inadaptés pour la session de 1984.

Changements d'adresse définitifs ou provisoires (deux semaines en plus) : les abonnés sont invités à formuler sur demande une semaine au moins avant leur départ.

Joindre la dernière bande d'envoi à toute correspondance.

Veuillez avoir l'obligeance de régler tous les sous-projets en espèces d'empressement.

**Le Monde**

Service des Abonnements

75477 PARIS CEDEX 19

CCP. Paris 4287-23

ABONNEMENTS

3 mois 6 mois 9 mois 12 mois

FRANCE

341 F 554 F 767 F 980 F

TOUS PAYS ÉTRANGERS

PAR VOIE NORMALE

661 F 1 194 F 1 777 F 2 268 F

ÉTRANGER

(par mandat)

L. — BELGIQUE-LUXEMBOURG

381 F 634 F 877 F 1 148 F

II. — SUISSE TUNISIE

454 F 779 F 1 165 F 1 439 F

Par voie aérienne

Tarif sur demande.

Les abonnés qui paient par chèque postal (ou virement) voudront bien joindre ce chèque à leur demande.

Changements d'adresse définitifs ou provisoires (deux semaines en plus) : les abonnés sont invités à formuler sur demande une semaine au moins avant leur départ.

Joindre la dernière bande d'envoi à toute correspondance.

Veuillez avoir l'obligeance de régler tous les sous-projets en espèces d'empressement.

## PARIS EN VISITES

MERCREDI 9 NOVEMBRE

- Il perpétue Colbert. 15 heures, 11, quai Conti, M. Huet.
- Notre-Dame. 15 heures, portail central, M. Jacquet.
- Hôtel de Sully. 15 heures, 62, rue, Saint-Antoine, M. Sautai (Caisse nationale des monuments historiques).
- De Beaubourg à Saint-Gervais. 14 h 30, métro Rambuteau (Art et patrimoine).
- Hôtel des Ventes. 15 heures, métro Richelieu-Drouot (Commission d'Art et d'histoire).
- Le Marais. 14 h 30, métro Pont-Marie (Les Filles).
- De Giotto à Léonard de Vinci. 15 heures, musée du Louvre, Porte Daumesnil (F.-Y. Jélinek).
- Le Pont-Neuf. 14 h 30, métro Pont-Neuf (Paris autrefois).
- Autour de la rue Saint-Denis. 14 h 30, métro Étienne-Marcel (Paris pittoresque et insolite).
- De Baal à Astarté. 15 heures, musée, Palais National (Paris et son histoire).
- Le Marais. 14 h 30, métro Saint-Paul (Résurrection du passé).
- Hôtel de Lauzun. 14 h 30, 17, quai d'Anjou (M. Roman).

# La guerre du

La guerre du... (Texte partiellement visible)

La guerre du... (Texte partiellement visible)

La guerre du... (Texte partiellement visible)

La guerre du... (Texte partiellement visible)

La guerre du... (Texte partiellement visible)

La guerre du... (Texte partiellement visible)

La guerre du... (Texte partiellement visible)

La guerre du... (Texte partiellement visible)

La guerre du... (Texte partiellement visible)

La guerre du... (Texte partiellement visible)

La guerre du... (Texte partiellement visible)

La guerre du... (Texte partiellement visible)

La guerre du... (Texte partiellement visible)

La guerre du... (Texte partiellement visible)

La guerre du... (Texte partiellement visible)

La guerre du... (Texte partiellement visible)

La guerre du... (Texte partiellement visible)



# La guerre du tennis n'aura pas lieu

En marge du tournoi de Wimbledon, qui débute ce lundi 7 novembre dans la banlieue de Londres, le Conseil professionnel du tennis, qui réunit les représentants de la Fédération internationale des organisateurs de tournois et des joueurs sous la présidence de Philippe Chatrier, va décider s'il accepte les conditions de

l'armistice proposé par le P.D.G. de la W.C.T. (World Championship of Tennis), Lamar Hunt. Le milliardaire texan, qui abandonne le procès intenté à la Fédération internationale pour violation de la loi antitrust, demande en contrepartie que le circuit officiel accueille et protège notamment les deux

grands tournois de son circuit - Dallas et Forest-Hill. Des conditions acceptables pour les représentants du tennis officiel si Lamar Hunt ne les assortit pas, en dernière minute, de prétentions financières exorbitantes comme celles qui ont déjà fait capoter les négociations en septembre dernier.

En dépit de ses quatre-vingt-quatre tournois, ce peut se offrir plus aux meilleurs. L'attaque ébrale au moment l'unité du Conseil professionnel, qui réunit la Fédération internationale, les organisateurs de tournois et les joueurs. L'intérêt de ceux-ci est d'obtenir le maximum de ressources.

Philippe Chatrier, qui a pris en main les destinées de la Fédération internationale et du Conseil professionnel, organise alors la contre-attaque: des règles obligent les joueurs à donner la priorité aux circuits officiels sont édictées. Le Suédois Björn Borg, qui ne veut pas s'y plier, doit prendre sa retraite. Le Tchèque Ivan Lendl en profite, lui, pour déstabiliser de quelques millions de dollars la W.C.T. Grand tournoi aussi dans les coulisses du tennis: Mike Davies est allé chez les "légalistes", tandis qu'Owen Williams s'est passé avec armes et bagages du Conseil professionnel à la W.C.T. A la fin de l'année, Hunt doit néanmoins faire ses comptes: il est dans le rouge. Une nouvelle fois il doit offrir des coupes sévères dans son circuit.

## Des millions de dollars

Le milliardaire texan change alors de tactique: début 1983, il attaque en justice les trois composantes du Conseil professionnel. La W.C.T. n'arrive pas à vivre parce que le Grand Prix exerce un monopole sur le tennis professionnel, affirme-t-il, en brandissant la loi

ALAIN GIRAUD.

## AUTOMOBILISME

### LAURÉAT DE L'ÉCOLE DE PILOTAGE DU CASTELLET

### Eric Bernard succède à Paul Belmondo

De notre envoyé spécial

Le Castellet. - Chaque année à l'automne, les écoles de pilotage désignent leurs lauréats. Deux semaines après avoir attribué à Michel Tardieu, âgé de vingt-cinq ans et originaire de Lens, son volant - de Maguy-Cours (Nîmes), l'entreprise pétrolière Elf, la plus solide filière qui a pour vocation de conduire les jeunes pilotes à la formule 1, a désigné, samedi 5 novembre, le lauréat du Castellet (Var): Eric Bernard, âgé de dix-neuf ans, et originaire de Martignes. Les deux pilotes courront la saison prochaine en formule Renault.

« C'est un scandale ! » M. Alesi père n'a pas apprécié que son fils Jean soit déclaré battu, au terme d'une épreuve de barrage en finale du volant du Castellet. Et en termes de pilotage, il l'a fait savoir aux membres du jury, qui, par cinq voix contre quatre, ont considéré que Eric Bernard, malgré un tête-à-tête, avait bien été le meilleur sur l'ensemble des épreuves.

Coup rude donc pour le jeune Avignonnais, qui, après avoir échoué deux années consécutives dans les épreuves du volant Marlboro, a été battu une nouvelle fois. A dix-neuf ans, Jean Alesi a ainsi laissé passer sa chance d'être pris en charge financièrement par Elf pour la saison prochaine. Le désavantage n'est pas mince. Car la plupart des pilotes qui se sont fait un nom dans le sport automobile sont d'anciens lauréats de ce volant. Patrick Tambay en a été le premier vainqueur en 1972, un avant avant Didier Pironi, Alain Prost, qui a été lauréat en 1976, estime que, faute d'argent, il n'aurait pas fait carrière s'il n'avait pas choisi cette voie.

## Affaire d'argent

Une chance que n'a pas ratée Eric Bernard. Le jeune homme vient d'obtenir un brevet d'études professionnelles d'agriculture. Il pratique le karting depuis l'âge de onze ans. A cela, rien d'original. La majorité des pilotes ont débuté au volant de ces petites machines. A ce jour-là, il a accumulé les titres et a fait partie de l'équipe de France jusqu'au jour où, en 1982, faute d'argent, il n'a pu terminer sa saison.

GILLES MARTINEAU.

Le Monde  
RÉALISE CHAQUE SEMAINE  
UNE SÉLECTION  
HEBDOMADAIRE  
spécialement destinée à nos lecteurs  
résidant à l'étranger  
Exemplaires spécimen sur demande

Édité par la S.A.R.L. Le Monde  
Gérant:  
André Laurens, directeur de la publication  
Anciens directeurs:  
Hubert Bouvet-Méry (1944-1968)  
Jacques Faure (1968-1982)  
Imprimerie  
du Monde  
5, rue de l'Inde  
PARIS-IX  
Reproduction interdite de tous articles,  
sauf accord avec l'administration.  
Commission paritaire des journaux  
et publications n° 57 437.  
ISSN : 0395 - 2037

## FOOTBALL

### LES HOMMES DU P.S.-G.

### Mustapha Dahleb, dix ans de fidélité

Trois jours après son baroud d'honneur européen sur le terrain de la Juventus de Turin, le Parisien Saint-Germain jousait gros, samedi 5 novembre au Parc des Princes, en recevant les Girondins de Bordeaux devant plus de quarante mille spectateurs. Une défaite aurait relégué les joueurs de la capitale à cinq points de leurs adversaires du jour et des Morénoises. Autant dire qu'à l'approche de la mi-championnat ils auraient perdu leurs dernières chances pour le titre. Une victoire, au contraire, les maintiendrait en course pour le titre, placé à trois points de Monaco et à un point de Bordeaux.

Avec l'Allemand Rohr et pas moins de six anciens ou actuels défenseurs de l'équipe de France (Battiston, Trésor, Domenech, Tisserand, Specht et Tigana) regroupés devant leur gardien de but, les Bordelais avaient choisi de faire front et de miser sur la contre-attaque. Une tactique qui s'avérait payante après douze minutes de jeu. Une échappée de Thierry Tisserand sur l'aile gauche, un centre suivi d'une reprise de volée d'Alain Giresse, et les Girondins ouvraient le score.

Assaillés sur leurs buts, les Bordelais organisaient leur résistance autour de Marius Trésor, qui repoussait de la tête la plupart des centres. Collectivement, les parisiens en position hors jeu jusqu'à la 64<sup>e</sup> minute, où, déjouant l'une de ces tentatives, Luis Fernandez et Jean-Marc Pélissier combinèrent pour permettre au second d'aller battre le gardien bordelais.

## Le dernier rescapé

La rencontre atteignait alors une rare intensité avec de nombreuses occasions de but de part et d'autre. Les Girondins, orchestrés par Giresse, jouaient habilement le contre. Les Parisiens multipliaient les assauts et allaient être récompensés de leurs efforts à trois minutes de la fin du match. Au prix d'une faute non sanctionnée sur Tigana, Michel N'Gom parvenait à centrer. Dominique Rocheteau servait de relais et Sefet Susic signait la victoire du P.S.G.

Si l'ambition et la volonté de vaincre n'ont jamais manqué aux Parisiens, le temps est réduit où leur rendement était étroitement lié au comportement de leur meneur de jeu Mustapha Dahleb. La maîtrise technique, les dribbles et les ouvertures de Sefet Susic, la percée de la tête au pied de Dominique Rocheteau, la vitesse de course et les initiatives impré-

visibles de Michel N'Gom et d'Alain Couriol, les incursions opportunes de Luis Fernandez, Pascal Zamboni ou Jean-Marc Pélissier, s'ajoutaient désormais à la vision du jeu de l'Algérien pour donner enfin à l'équipe le potentiel offensif d'un candidat au titre.

Transféré de Sedan en 1974 pour l'accession du P.S.-G. à la première division, Mustapha Dahleb est sur le terrain le dernier rescapé de cette époque. En dix ans, il a connu deux présidents, sept entraîneurs, une centaine de coéquipiers, l'exaltation des premières heures, les crises de croissance, le procès de la caisse noire et de la double billetterie, les premiers succès en Coupe de France. Que restait-il de cette aventure ? « L'excellente ambiance qui a toujours régné entre les joueurs et qui a permis de sauver le club dans les moments difficiles. »

## Moment historique

Sollicité par le Real Madrid, le Bayern de Munich et Anderlecht, il est resté fidèle au P.S.-G. malgré ses tergiversations au moment du renouvellement des contrats. Pourquoi ? « Paris est une belle ville. » Avec un peu de mélange de poudres et de dialectes, il est très oriental. Il possède l'art d'étudier les questions relatives aux périodes de tension.

Ne regrette-t-il pas d'être arrivé trop tôt et d'avoir dû attendre ses trente ans pour gagner son premier titre et disputer une Coupe du monde ? « Mais ça n'est pas terminé. J'ai encore deux ans de contrat. » Sa nationalité algérienne l'a-t-elle empêché de devenir une vedette, à l'instar de footballeurs moins doués ? « Les Français s'intéressent plus à ceux qui jouent en équipe de France. C'est normal. »

Né à Bougie mais arrivé en France, dans les Ardennes, à l'âge de quatre ans, se sent-il travailler émigré ? « Je me sens déraciné, mais je ne me suis jamais coupé de mes racines et j'aimerais que mes deux enfants fassent de même. C'est important de garder son identité. Après nos carrières, je rentrerai chez moi. » Pour Mustapha Dahleb, ce lundi ne sera d'ailleurs pas un jour comme les autres à cause de la première visite officielle en France d'un président de la République algérienne. « C'est un moment historique, et je suis très fier d'avoir été invité à toutes les cérémonies. »

GERARD ALBOUY.

## Les résultats

### Basket-ball

#### CHAMPIONNAT DE FRANCE

(Sixième journée)

Le Mans b. Villeurbanne	89
Limoges b. Lyon	113
Orléans b. Reims	80
Monaco b. Châlons	84
Antibes b. Vichy	92
Tours b. Caen	85
Classement - 1. Orléans, 17 pts ; 2. Limoges, Stade Français, 16 pts ; 3. Le Mans, 15 pts ; 4. Antibes, Tours, 14 pts ; 5. Villeurbanne, 13 pts ; 6. Caen, Avignon, Monaco, 10 pts ; 7. Châlons, Vichy, 8 pts ; 8. Reims, 6 pts.	

### Football

#### CHAMPIONNAT DE FRANCE

Première division

(Dix-septième journée)

Auxerre b. Nancy	.....
Nantes b. "Brest"	.....
Lens b. Laval	.....
Bastia b. Lille	.....
Saint-Etienne b. Rouen	.....
Toulon b. Sochaux	.....
Reims b. Nîmes	.....
Metz-Toulouse (match arrêté à cause du brouillard)	.....
Classement. - 1. Monaco, 26 pts	.....
Bordeaux, 24 pts	.....
3. Auxerre, Paris-S.G., Nantes, 23 pts	.....
5. Strasbourg, 21 pts	.....
6. Lens, 18 pts	.....
7. Toulon, Lille, Laval, 16 pts	.....
11. Rouen, Sochaux, 15 pts	.....
13. Toulon, Brétigny, Saint-Etienne, Nîmes, 14 pts	.....
16. Brest, Saint-Etienne, 13 pts	.....
19. Metz, 11 pts	.....
Reims, 10 pts	.....

#### DEUXIÈME DIVISION

(Dix-huitième journée)

Thionville b. Metz	1-1
Troyes b. Béziers	2-0
Nîmes b. Limoges	2-0
Montpellier b. La Roche-Yvon	4-0
Alès b. Cagnes	2-2
Béziers b. Grenoble	3-1
Clermont b. Guingamp	3-0
Martignes b. Sète	2-0
Libourne b. Villefranche	2-0
Exempt : Angoulême.	
Classement - 1. Marseille, Lyon, 27 pts ; 2. Nîmes, Limoges, 25 pts ; 3. Montpellier, 23 pts ; 4. Cagnes, 21 pts ; 5. Troyes, 20 pts ; 6. Alès, 19 pts ; 7. Grenoble, 17 pts ; 8. Guingamp, 16 pts ; 9. Béziers, Martignes, 15 pts ; 10. Besançon, 14 pts ; 11. Besançon, Martignes, 13 pts ; 12. Angoulême, 12 pts.	

### Cyclisme

#### RETOUR DE BERNARD HINAULT

Pour son retour à la compétition, dimanche 6 novembre au cyclo-cross de Cusaux, Bernard Hinault, associé avec Daniel Perret, le champion de France de la spécialité, a gagné l'épreuve disputée sur 30 kilomètres, sous forme de relais à l'américaine.

### Rugby

#### TOURNÉE DES AUSTRALIENS

L'équipe d'Australie, en tournée, a été battue 13 à 9, le 6 novembre à Perpignan, par une sélection française. Les deux équipes ont marqué un essai transformé, mais les Français ont réussi trois transformations contre une aux Australiens. Pour le premier test-match, le 13 novembre à Clermont-Ferrand, l'équipe de France aura la composition suivante : Lafont, Legue, Sella, Codorniu, Estève, Lescarboura, Gallon, Ervanti, Joinal, Rives (cap.), Orso, Condom, Garue, Diurans, Cremaschi.

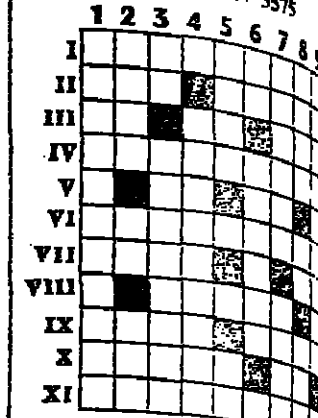
### Tennis

#### TOURNOI DE STOCKHOLM

(250 000 dollars)  
Quart de finale : Smeid (Tch.) b. Lacoste (Fr.), 6-1, 6-4. Demi-finales : Wiliander (Suède) b. Gerulaitis (E.-U.), 6-3, 6-3. Smeid b. Fleming (E.-U.), 5-7, 6-4, 7-6.

## MOTS CROISÉS

PROBLÈME N° 3575



## HORIZONTALEMENT

I. Autant elle nous fait de mal, autant il peut nous faire de bien. II. Ne se trouve pas dans un dictionnaire. III. C'est une œuvre d'un compositeur. IV. C'est un mot russe. V. C'est un mot russe. VI. C'est un mot russe. VII. C'est un mot russe. VIII. C'est un mot russe. IX. C'est un mot russe. X. C'est un mot russe. XI. C'est un mot russe.

## VERTICALEMENT

I. Paradis qui, pour les chrétiens, devient l'enfer. II. C'est un mot russe. III. C'est un mot russe. IV. C'est un mot russe. V. C'est un mot russe. VI. C'est un mot russe. VII. C'est un mot russe. VIII. C'est un mot russe. IX. C'est un mot russe. X. C'est un mot russe. XI. C'est un mot russe.

## Solution du problème n° 354

Horizontalement  
I. Bouquet. II. C'est un mot russe. III. C'est un mot russe. IV. C'est un mot russe. V. C'est un mot russe. VI. C'est un mot russe. VII. C'est un mot russe. VIII. C'est un mot russe. IX. C'est un mot russe. X. C'est un mot russe. XI. C'est un mot russe.

## PARIS EN VISITES

MERCREDI 8 NOVEMBRE

1. Bouquet. 2. C'est un mot russe. 3. C'est un mot russe. 4. C'est un mot russe. 5. C'est un mot russe. 6. C'est un mot russe. 7. C'est un mot russe. 8. C'est un mot russe. 9. C'est un mot russe. 10. C'est un mot russe. 11. C'est un mot russe.

F.\*

TWA

TÉLEX PARTAGÉ  
ETRAVE SERVICE TÉLEX PARIS 345.21.62

# Le Monde

## THÉÂTRE

STREHLER AU THÉÂTRE DE L'EUROPE, AVEC « LA TEMPÊTE »

### Un homme de clarté

Le Théâtre de l'Europe a été inauguré le 3 novembre à l'Odéon, avec *La Tempête*, en italien, par le Piccolo Teatro di Milano dans la mise en scène de son directeur Giorgio Strehler, qui dirige aussi le Théâtre de l'Europe, institution créée et subventionnée par le ministère de la culture (le Monde du 17 février).

*La Tempête* raconte une histoire fondée sur l'illusion. Le magicien Prospero veut dominer la nature, les rêves et les actes des hommes. Il est leur metteur en scène. Il est aussi duc de Milan, dépossédé par son frère, et exilé avec sa fille Miranda sur cette île qu'il a colonisée. Il a domestiqué Ariel, l'esprit de l'air, et tient en esclavage le Noir Caliban, premier habitant du pays. Il fabrique la tempête qui jette sur son rivage l'assurpateur et quelques compagnons.

Une tempête de théâtre : des toiles bleues se gonflent. Derrière un tulle tanguent l'ombre d'une caravelle. Dans les coulisses, la musique imite le vent qui rugit, le claquement des vagues. Les rideaux s'abaissent, sont happés dans les cintres. Apparaît un mâle dangereusement penché. Les hommes se défilent comme s'ils étaient réellement luttant contre l'océan de toile qui les submerge et d'où surgit Prospero, dieu marin,

chef d'orchestre qui apaise l'ouragan. La soufflerie s'arrête, les vagues ne sont plus que du tissu bleu qui se retire et dégage le plateau nu, avec pour seul décor un cercle de sable neigeux, et, au fond, les panneaux blancs lumineux.

Ces vibrations de clarté, ce jour transparent, on les rencontre peut-être quelque part dans le ciel, au-dessus d'une masse océanique de nuages, mais, sur terre, ils existent que par la magie de Giorgio Strehler.

Magie théâtrale : les évolutions d'Ariel accrochées par un filin-océan, feuille d'arbre blanc, ange à la trompette, Pierrot ou chauve-souris vampirique, qui croasse et investit les cauchemars de l'assurpateur... Quand enfin Prospero lui accorde la liberté, ses mouvements gardent leur fluidité, mais en lui quelque chose se passe, qu'il écoute avant de tenter quelques pas, émerveillés.

A l'exception de Giulio Lazzarini (Ariel) et de Tino Carraro (Prospero), notamment à la fin du spectacle, les acteurs que Giorgio Strehler, malade, n'a pas pu faire répéter, sont trop confortablement installés dans l'histoire. Ils n'apportent pas la présence de l'ombre, les risques du mystère. L'interprétation, née des déséquilibres de notre époque, sur les ambiguïtés de la colonisation, en devient linéaire.

Au sens propre comme-au sens figuré, Giorgio Strehler est homme de clarté. Sa mise en scène est une composition de dessins essentiels, pas une ligne n'est échappée. Il montre la magie, l'illusion, la fragilité du théâtre et son pouvoir, c'est là qu'il nous convainc, qu'il nous fascine.

COLETTE GODARD.

\* Odéon-Théâtre de l'Europe, 20 heures, jusqu'au 17 novembre.

## AU PETIT ODÉON

### Ian McKellen seul en scène

Au Petit Odéon, parallèlement à la vision stroboscopique de Shakespeare, le Théâtre de l'Europe présente Ian McKellen, comédien britannique qui montre et démontre comment « jouer Shakespeare » - c'est le titre de son spectacle - en version originale. Il utilise des courts extraits des principales œuvres, relés par des anecdotes personnelles sur Shakespeare, des histoires de théâtre. Il donne en quelques traits la manière dont on jouait au dix-huitième et au dix-neuvième siècle, caricature Garfield, imite Gielgud, cite un jugement de Samuel Pepys et un de Bernard Shaw, fait une explication de texte sur quelques lignes de *Macbeth*...

C. G.  
\* Petit Odéon, 18 h, jusqu'au 13 novembre.

## RENCONTRE

### Dirk Bogarde : photocopie de la vie

Dirk Bogarde est à Paris. Le soir, il tourne un feuilleton sur Louvre, avec Charlotte Remping, pour la télévision française. Dans la journée, il reçoit des journalistes pour la sortie de son roman, *Des voix dans le jardin*.

Dimanche, il se tient sous la brume, midi, rendez-vous à l'hôtel Lancaster, ce palace vieillot au bord des Champs-Élysées. On va se retrouver où ? Dans *Mort à Venise*, *The Servant*, *Les Dames*, *Providence*, *Despair* ? Il a une Rolls ou une Bentley ?

Sous son gilet beige, il en dissimule un autre, vernissé. Il est élégant, discret, efficace, effrayant, ici, il est invité. Il est pauvre.

Dirk Bogarde, écrivain, en est à son sixième livre, qui paraîtra en mars à Londres. Ses ouvrages ont du succès dans le monde anglo-saxon, mais ses lecteurs, explique-t-il, ressemblent aux gens qui aiment ses films : ce n'est pas le grand public. Il dit avoir appris qu'on doit écrire pour soi-même, pas pour le lecteur. Ainsi travaillait-il avec Visconti, Losey ou Fassbinder. Les films, les les faisaient d'abord pour eux.

*Des voix dans le jardin*, un décor somptueux, et l'arrivée fortuite d'un jeune homme, puis de son amie, chez un couple vieillissant. Le vieillissement, c'est la beauté perdue, et tous les personnages sont comme des comédiens narcissiques que l'auteur examine, compare, en gros plans et champ-contre-champ. « Comment dîtes-vous, en français, ce gîteux, après Noël ? Gilettes des rois ? Voilà, c'est ça, mon livre est d'essai, mais j'ai mis des rêves. »

Chez lui, dans les Alpes-Maritimes, il entretient son jardin en terrasses (il regarde mes mains d'ouvrier), il fait son marché, le soir il sort les poubelles, il nourrit son chien, il écrit. « J'écris de 8 h 30 à midi. A 18 heures, je prends un petit whisky, j'ai mon texte, je coupe,

## DANSE

### « RAYMONDA », premier ballet de Nouriev à l'Opéra

#### Le corps de ballet se dépense

Il est bel et bon que Rudolf Nouriev ait été appelé au poste de directeur de la danse à l'Opéra. Depuis bientôt dix ans, ses prédécesseurs - pour la plupart des femmes : Violette Verdy, Rosella Hightower - n'étaient pas parvenus à donner une âme et la joie de danser à notre corps de ballet. C'est chose faite.

*Raymonda*, la première chorégraphie que Nouriev vient de présenter, samedi 5 novembre, sur la scène du palais Garnier, a prouvé la technique hors classe des danseurs et des danseuses de notre Académie nationale des ballets qu'ils sont employés à fond. Et Dieu sait s'ils le sont pendant plus de trois heures d'orchestre ! Car la version intégrale en trois actes de *Raymonda*, que Nouriev avait déjà reprise en la dansant avec Margot Fonteyn au Théâtre des Champs-Élysées en 1965, dure autant que *La Belle au bois dormant* ou le *Lac des cygnes*.

*Raymonda* est malheureusement loin d'égaliser les deux œuvres maîtresses de Tchaïkovski-Pétiat. La musique d'Alexandre Glazounov, malgré la louable conviction de l'Orchestre de l'Opéra, bien dirigé par M. Michel Sessor, s'efface de la manière la plus filandreuse du monde, sans ces airs à danser exaltants des ballets-féeries du répertoire, et la chorégraphie signée en 1898 par un Marius Petipa vieillissant pour le Théâtre Marie-de-Tzars accuse une indigence et un bavardage répétés qu'il serait sans doute injuste d'imputer au seul Nouriev.

Mi-roman de chevalerie - mi-comédie des Mille et Une Nuits, *Raymonda* met en scène une fille jeune fille fiancée à Jean de Brienne, lequel, rapporte l'histoire, lutta aux côtés des barons français contre les standards vers à Constantinople. Bien entendu, la fille jeune fille finira par épouser son chevalier, non sans avoir été convoitée et malmenée par le chef sarrasin Abderam. Sur cette trame facile à suivre, que le Bolchoï et le Kirov ont le secret de renforcer avec de grands effets théâtraux, nous avons eu droit à une légende insaisissable où les variations des solistes, au lieu d'arriver « en situation », interviennent à tout bout de champ comme des concours de danse ou des exercices de style. Fort heureusement, le somptueux défilé des décors et des costumes, dû au goût et à l'ingéniosité de Nicholas Georgiadis, est un enchantement pour l'œil.

Nous ne nous plaignons donc pas que la mariée soit trop belle. Celle-ci pour ce soir de « première », était interprétée par M<sup>lle</sup> Elisabeth Patel, qui, si l'on ose dire et pour rester dans la note historique, y a gagné ses éperons. Agréable de traits, avec un profil à la Néfertiti, dotée d'une jolie ligne de jambes, la jeune étoile s'est jouée des difficultés les plus éprouvantes sans que jamais sa fraîcheur fût altérée par des figures fort disgracieuses - pédalages dans le vide, queues de poisson avec écartelles en l'air - que la chorégraphie (Petipa ? Nouriev ?) lui a imposée. Ses satellites, M<sup>me</sup> Claude de Volpian et M<sup>me</sup> Lodières, toutes deux exquises, sont mieux partagées, de même que, dans des rôles

secondaires, la croustillante M<sup>me</sup> Françoise Legré ou la toute jeune M<sup>me</sup> Sylvie Guillem, récente médaille d'or au concours de Varna.

Chez les hommes, la palme se dispute entre M<sup>l</sup> Charles Jude (Jean de Brienne), M<sup>l</sup> Jean Guizot (Abderam), celui-ci athlétique complet, triomphant de contorsions abominables, et vaincu à l'issue d'un tournoi sur des palfreux en carton-pâte du plus curieux effet. En attraction : l'apparition fulgurante de M. Patrick Dupond, dans une espagnole non moins curieuse. Au premier plan des emplois nobles enfin, la présence étonnante de M<sup>me</sup> Yvette Chauvigné (la comtesse de Doria), après tant d'exploits de *prima ballerina*, de réputation à égarer quelques paveses frivoles au bras de M. Patrick Marty (le roi de Hongrie), lequel s'est fait la tête du maréchal Lyautey.

Quant au corps de ballet, Rudolph Nouriev n'a pas regardé à la dépense, et, pour danser, il danse ! Pas de six, de douze, de seize, toute la troupe tourne, bat, saute éperdument, terminant dans les vapeurs de l'effervescence du marché de Nijinsky.

Un autre Serge Lifar soumettait naguère les danseurs de l'Opéra, des efforts microbolans. La seule différence, c'est que ses meilleurs ballets (« l'histoire ») (*Le Chevalier* et *La Damselle*, les *Mirages*) étaient créés dans le temps, et que le style dit « lifarien » se pouvait admirer d'un œil moderne...

OLIVIER MERLIN.

## VARIÉTÉS

### Colette Magny entre Billie Holiday et Artaud

L'aventure de Colette Magny est exceptionnelle dans la chanson française. Après avoir débuté en 1962 à l'âge de trente-six ans avec le très beau blues *Melocoton*, Magny a été les lois du show-business, s'est efforcée de ne pas vivre dans un univers clos et s'est laissée porter par sa sensibilité et sa générosité, s'engageant avec passion dans un remarquable travail sur la forme, sur les notes, les sonorités, chantant des chroniques du temps, des chansons - en quêtes des chansons-collages, des chansons-montages.

Ce chemin solitaire, et pas toujours facile, Colette Magny l'a emprunté avec un cœur immense et une voix où se mêlent la force, la puissance et la poésie, la rage et la douceur.

Au dernier Festival d'Avignon, la chanteuse avait présenté en association avec la pianiste et compositrice Anne-Marie Pijal un spectacle électroscopique où elle laissait aller sa fantaisie au gré de ses amours musicales anglo-phones ou françaises, mêlées à ses propres chansons nouvelles et aussi anciennes comme la fameuse *Melocoton*. C'est ce récit

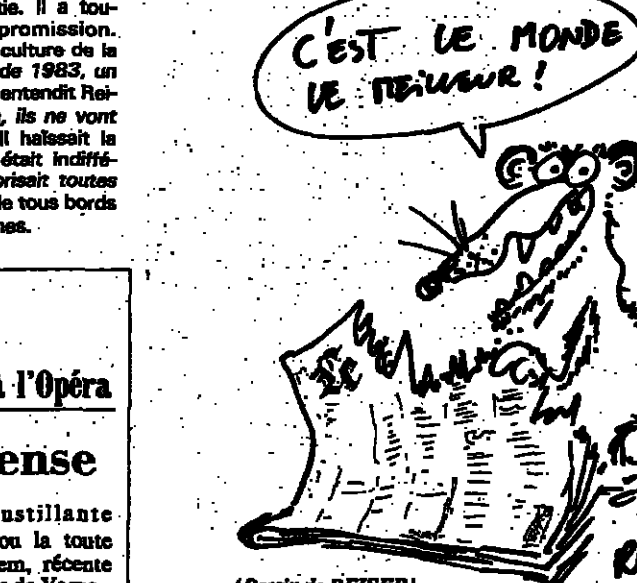
où sont actuellement réunis Fauré, Antonin Artaud, Billie Holiday, Louis Lobb, Aragon, Elaine Brown et Variétés que Magny propose au Théâtre de la Ville.

L'obligation du théâtre de Jean Mercurio de maintenir strictement dans le cadre d'une heure le programme de variétés a contraint la chanteuse à resserrer son spectacle d'une quinzaine de minutes. Ce qui a pour conséquence à présent de faire apparaître un peu long le montage de textes d'Artaud, où Magny se révèle cependant étonnante dans un jeu de rêves et de folles.

La blues est de nouveau à l'honneur avec *Strange Fruit*, la superbe chanson de Billie Holiday, et aussi *Mon homme* chanté en anglais, *Any Woman's Blues* et *Saint-James Infirmary*. Enfin, un hommage est rendu à Marilyn Monroe (*My Heart belongs to Daddy*) avec une vivacité et une mélodie qui courent le long d'un concert ovarié par un public en majorité composé de jeunes.

CLAUDE FLEOUTER.

\* Théâtre de la Ville, 19 h 30. Jusqu'au 12 novembre.



(Dessin de REISER).

Ymiré sera un grand dessinateur. Reiser, qui signe alors GIEM, reprend phonétique des initiales de son prénom - dessine dans le journal *Zéro*, publication vendue à la criée dans les rues de Paris et qui sera l'ancêtre du mensuel *Hara-Kiri*, dont le premier numéro sort en septembre 1980.

Après l'interdiction de deux ans, due à son service militaire, Reiser rejoint Hara-Kiri, un peu déboussolé. Cavanna l'aidera à retrouver ses marques et à trouver son style. Après l'interdiction de *Hara-Kiri* en 1986, il entrera au journal *Pilote* où anime René Goscinny et auquel il continuera de collaborer jusqu'en 1972. Entre-temps, il aura travaillé en mai 1968 pour l'éphémère *Événement*, participé à la création, en 1969, d'*Hara-Kiri Hebdo* et du mensuel *Châtaigne*.

En 1970, quand *Hara-Kiri Hebdo* est interdit (1), la bande à Bernier lance *Charlie-Hebdo*. Reiser s'y déchaîne. Le magazine *la Gueule ouverte*, du regreté Pierre Fournier, accueille à la même époque ses B.D. didactiques sur les mille et une manières d'utiliser l'énergie solaire, d'adopter le non-recours jamais, allant jusqu'à se faire construire dans les Pyrénées une maison solaire qu'il devra abandonner quand des carbonariques écologistes lui auront volé toutes ses photopies.

A partir de 1986, il publie en albums, aux Éditions du Square, puis chez Albin-Michel, les meilleures de ses planches. Chacune commémore un succès éphémère : *Mon père* (1968), *Il est moche* (1970), *La Vie au grand air* (1972), *La Vie des bêtes* (1976), *On vit une époque formidable* (1976), *Vive les femmes* (1978), *Vive les vacances* (1979), *Phantasmes* (1980), les *Copines* (1982).

D'innombrables journaux auront accueilli ses productions : *la Vie du rail*, *Paris-Match*, *Elle*, *Actualité*, etc., jusqu'à *le Monde*, qui, à la surprise de certains lecteurs et surtout de Reiser lui-même, publiera chaque jour pendant l'été 1978 les mésaventures de la *Famille Obolov* en vacances. Une rencontre étonnante, dont il dira lui-même qu'elle était le symbole ironique de sa réussite et d'une consécration qu'il n'attendait.

Après la disparition de *Charlie-Hebdo*, emporté par le recensement de la génération sobriété-huître, Reiser continuera de collaborer à *Hara-Kiri*, maison mère de son talent, où il retrouvait chaque mardi autour

de Bernier-Choron, Wolinski, Gédé, Cabu, Willem, Cavanna et tant d'autres. Jusqu'aux derniers instants de sa vie, il aura travaillé comme un forcené pour livrer sa page hebdomadaire pour *le Nouvel Observateur* et ses « sales blagues », en collaboration avec Coluche pour *l'Écho des Savanes*.

En octobre 1982, Claude Cornu avait adapté au théâtre l'album *Vive les femmes*, entreprise qui n'eut pas la faveur de la critique mais eut celle du public puisque, un an après, la pièce se joue toujours à Paris, au Théâtre Fontaine, et qu'une tournée s'annonce en France et à l'étranger. Reiser n'aura pas l'occasion de la suivre.

Jusqu'à la dernière limite de ses forces, il aura tendu à cette triste époque le miroir déformant de son alcool, de sa dépression, de son désespoir, de son amour simple de la vie qu'il illustrait, en négatif, avec une méchanceté tendre.

BRUNO FRAPPAT.

(1) Après l'incendie du « 5-7 » à Saint-Laurent-du-Pont et la mort du général de Gaulle, *Hara-Kiri Hebdo* avait publié une couverture où on lisait ceci : « Bal tragique à Colombey : un mort ». Le journal fut alors interdit.

هكذا من الأصغر

## Le théâtre

### SPECTACLES NOUVEAUX

**L'AMI DE VINCENT** (F) : 1155-2946. France, 9 h 17. M. Vincent, 10 (320-0432).

**L'AMIE (AII, v.)** : Gachet (127-46-70). Saint-Germain (127-46-70). Elysees (127-46-70). Colonne, 8 (127-46-70). L'Assommoir (127-46-70). L'Assommoir (127-46-70). L'Assommoir (127-46-70).

**L'ANNEE DE TOUS LES JOURS** (AII, v.) : Cécile, 8 (127-46-70). ASSIA (Sor, v.) : Cécile, 8 (127-46-70).

**ATTENTION, UNE FEMME A CACHER UNE AUTRE** (F) : 127-46-70. Ambassade, 10 (127-46-70). Nuits, 12 (127-46-70). L'Assommoir, 10 (127-46-70). L'Assommoir, 10 (127-46-70).

**LES ANTECHAMBERS DE LA PERDUE** (AII, v.) : Cécile, 8 (127-46-70).

**LA BALLADE DE NARAYAN** (F) : 127-46-70. Saint-Germain (127-46-70). Nuits, 12 (127-46-70). Colonne, 8 (127-46-70). L'Assommoir, 10 (127-46-70).

**LA BELLE CAPTIVE** (F) : 127-46-70. Saint-Germain (127-46-70). Nuits, 12 (127-46-70). Colonne, 8 (127-46-70). L'Assommoir, 10 (127-46-70).

**BENVENUTA** (F) : 127-46-70. Saint-Germain (127-46-70). Nuits, 12 (127-46-70). Colonne, 8 (127-46-70). L'Assommoir, 10 (127-46-70).

**LE BOULEAU DES COLÈRES** (F) : 127-46-70. Saint-Germain (127-46-70). Nuits, 12 (127-46-70). Colonne, 8 (127-46-70). L'Assommoir, 10 (127-46-70).

**BRULER LES PLANCHES** (F) : 127-46-70. Saint-Germain (127-46-70). Nuits, 12 (127-46-70). Colonne, 8 (127-46-70). L'Assommoir, 10 (127-46-70).

**CARMEN** (F) : 127-46-70. Saint-Germain (127-46-70). Nuits, 12 (127-46-70). Colonne, 8 (127-46-70). L'Assommoir, 10 (127-46-70).

**CHATEL ET FOURMISSE** (F) : 127-46-70. Saint-Germain (127-46-70). Nuits, 12 (127-46-70). Colonne, 8 (127-46-70). L'Assommoir, 10 (127-46-70).

**CHANEL SOLITAIRE** (F) : 127-46-70. Saint-Germain (127-46-70). Nuits, 12 (127-46-70). Colonne, 8 (127-46-70). L'Assommoir, 10 (127-46-70).

**CHRONOPOLIS** (F) : 127-46-70. Saint-Germain (127-46-70). Nuits, 12 (127-46-70). Colonne, 8 (127-46-70). L'Assommoir, 10 (127-46-70).

**LA CRIME** (F) : 127-46-70. Saint-Germain (127-46-70). Nuits, 12 (127-46-70). Colonne, 8 (127-46-70). L'Assommoir, 10 (127-46-70).

**DANS LA VILLE BLANCHE** (F) : 127-46-70. Saint-Germain (127-46-70). Nuits, 12 (127-46-70). Colonne, 8 (127-46-70). L'Assommoir, 10 (127-46-70).

**DARK CRYSTAL** (AII, v.) : Cécile, 8 (127-46-70).

**LE DESTIN DE JULIETTE** (F) : 127-46-70. Saint-Germain (127-46-70). Nuits, 12 (127-46-70). Colonne, 8 (127-46-70). L'Assommoir, 10 (127-46-70).

**DIET M. SAVONNE** (F) : 127-46-70. Saint-Germain (127-46-70). Nuits, 12 (127-46-70). Colonne, 8 (127-46-70). L'Assommoir, 10 (127-46-70).

**LES DIEUX SONT VOMITÉS** (F) : 127-46-70. Saint-Germain (127-46-70). Nuits, 12 (127-46-70). Colonne, 8 (127-46-70). L'Assommoir, 10 (127-46-70).

**TELE (F)** : 127-46-70. Saint-Germain (127-46-70). Nuits, 12 (127-46-70). Colonne, 8 (127-46-70). L'Assommoir, 10 (127-46-70).

**DIVA (F)** : 127-46-70. Saint-Germain (127-46-70). Nuits, 12 (127-46-70). Colonne, 8 (127-46-70). L'Assommoir, 10 (127-46-70).

**Grand Paris** : 127-46-70.

## Les exclusivités

**ON achète un télévisé**

Mais les casses ne sont déjées. Et, avec l'âge, le pas est n'est plus, et s'moins, un écran images émises télévision.

Ce sera un écran pourra tout recevoir pour dialoguer de géniale t









# Le Monde ECONOMIE

## Télécom : la déréglementation américaine ébranle aussi le monopole des P.T.T. en Europe

La vitesse d'évolution des technologies électroniques est devenue un lieu commun. Les performances accrues des circuits intégrés multiplient les capacités de traitement d'ordinateurs de plus en plus petits et distribués à des centaines de milliers d'exemplaires. Parallèlement les lasers, les fibres optiques et les satellites divisent les coûts de transmission des informations numériques.

Ce qui était annoncé dans le rapport Nora-Minc sur l'information de la société en 1978 se matérialise aujourd'hui avec une rapidité, elle, inattendue. L'Exposition mondiale des télécommunications, qui vient de se clore à Genève, l'a souligné. Mais toute l'année 1983 - justement baptisée année des communications - a été mouvementée, avec la signature de nombreux accords industriels, le lancement de vidéotex (1) en R.F.A. et en Floride, ce qui présage sa généralisation (ce matériel a déjà été introduit en Grande-Bretagne et en France) et l'ouverture d'un nombre considérable de nouveaux services.

### La pression des usagers

Autrefois limités au téléphone et au télégraphe, les télécommunications exploitent aujourd'hui une quantité de marchés différents, « segmentés », qu'il s'agit de satisfaire avec des outils, des logiciels et des tarifs adaptés. Dans cet ensemble croissant, la part des matériels achetés par les P.T.T. pour leurs réseaux diminue en valeur relative. Sur un marché mondial de 60 milliards de dollars, les achats de terminaux ou d'autocommutateurs effectués par les utilisateurs hors P.T.T. représentent déjà près du tiers.

L'explosion fait voler en éclats les anciennes frontières. Les deux mondes de l'information et des télécommunications ne font plus qu'un. La distinction entre le domaine public réservé aux P.T.T. et le domaine privé évanouit.

Devant l'univers confus et mouvant qui prend corps, les Etats s'interrogent : quelle nouvelle organisation faut-il mettre en place qui soit la plus efficace économiquement et socialement ? Quelle place donner aux P.T.T. ? Quels réseaux faut-il favoriser ? Quelle tarification adopter ? Comment promouvoir l'industrie nationale ?

Aux Etats-Unis, une réponse globale, mûrie pendant les quinze dernières années, a été donnée l'an

L'univers des télécommunications est en train de prendre une tout autre configuration. Autrefois limité au téléphone, le secteur voit apparaître quantité de nouveaux services d'information et de communication. Les P.T.T. s'interrogent sur leur rôle futur après les déréglementations aux Etats-Unis et en Angleterre dont les

passé par l'administration Reagan avec la révision complète du « Communication Act » de 1934. La doctrine, d'inspiration néo-classique, est de donner libre jeu au marché : seule la concurrence est susceptible de dynamiser les entreprises, de baisser les tarifs et, en définitive, de satisfaire les usagers. A.T.T., qui exerçait un quasi-monopole, doit être divisé, le 31 décembre 1983, en vingt-deux compagnies indépendantes, la maison-mère amputée d'un accès libre à tous les marchés informatiques qui lui étaient auparavant interdits. Les conséquences de cette politique sont encore difficiles à prévoir, mais de nouvelles compagnies se sont créées. Les tarifs ont effectivement baissé pour les gros utilisateurs (les entreprises) mais la facture des petits usagers va croître.

Cette vague de « déréglementation » atteint l'Europe à travers la Grande-Bretagne. Le problème est posé dans tous les autres pays, ne serait-ce que par le biais des communications internationales (*le Monde* du 24 septembre et du 29 octobre 1983). De puissants lobbies où l'on trouve de très grandes entreprises américaines se sont

donnés pour objectif d'exposer tous les « bienfaits » de la déréglementation. Certains, en France, n'y sont pas insensibles, dans l'opposition comme dans la majorité.

En Europe, la réponse des autorités gouvernementales dépend néanmoins pour une grande partie des capacités des industries nationales. Les grands pays européens se sont dotés depuis le début du siècle d'une industrie des télécommunications. Certains des groupes (le néerlandais Philips, l'allemand Siemens, ou le suédois Ericsson) ont acquis de solides positions hors de leurs frontières. Un seul groupe américain, l'I.T.T., a une position importante en Europe. Les français, C.G.E. et Thomson, parlent très tard, mais les premiers sur une technologie électronique, ont combié ces cinq dernières années leur handicap, prenant, en quelque sorte, la place des anglais, G.E.C., Plessey et de Philips.

L'évolution actuelle va bouleverser le schéma. Plus aucune entreprise ne peut, seule, escompter couvrir l'ensemble du vaste domaine ouvert. Même l'I.B.M. ne le peut (voir notre article ci-dessous) et tous les groupes américains, dynamisés par la déréglementation de

leurs marchés, se réorganisent et se tournent vers l'Europe, dont la division peut jouer à leur avantage. Si une politique communautaire voyait le jour, les investissements de 150 milliards de dollars des P.T.T. des Dix sur la décennie à venir pourraient « contribuer de façon prépondérante à la renaissance économique » de l'Europe, observe la C.E.E. (2).

Mais la fragmentation, l'incapacité de s'entendre, provoquent « une absence presque totale de coopération spontanée entre les entreprises européennes », « une structure industrielle insuffisante », « un investissement généralement insuffisant du point de vue macro-économique » et « une divergence en matière de planification des services ». Le fait est que Philips a signé avec A.T.T., Ericsson avec Honeywell, l'italien Italtel avec G.T.E., autant de liens tissés par-dessus l'Atlantique.

Et autant de signes des difficultés rencontrées par les Européens pour maîtriser la technologie globale. Sur le seul domaine du téléphone ne restent-ils pas en retard ? Les suédois Ericsson et le français C.G.E., tandis que les anglais et les italiens ont perdu pied et que Siemens souffre.

Les P.T.T. françaises militent pour l'Europe et des ouvertures progressives des marchés publics. L'industrie nationale ayant une relative avance en matière de réseaux téléphoniques, mais également de réseaux de données informatiques avec Transpac ou Télécom 1. L'enjeu est d'élargir cette compétence technique et industrielle dans la mutation actuelle, ou au moins de conserver une maîtrise de la construction des réseaux modernes « à l'intégration de services » qui se mettent en place aujourd'hui et qui, demain, après 1990, s'unifieront avec les réseaux de vidéo communication (télévision par câble) qui sont encore distincts.

Tous les industriels étrangers modifient leurs stratégies, changent de configuration et multiplient les accords. Les Français se sont bornés à une fusion franco-française, contestable et apparemment pénible, entre C.G.E. et Thomson, faute d'avoir signé des accords internationaux plus tôt. Dans le secteur privé de la télématique et de la bureautique, qui est devenu au moins aussi important, les groupes français n'ont pas su industrialiser à temps les développements promus par l'administration des P.T.T. Depuis mars 1983, et l'arrivée de M. Fabius, les P.T.T. ont manifestement perdu de leur pouvoir au profit du ministre de l'Industrie qui en a transféré une partie aux industriels eux-mêmes et, en fait, à la seule C.G.E. Cette politique libérale ressemble fort à une déréglementation. Les groupes nationaux en deviendront-ils plus compétitifs, plus exportateurs, plus innovateurs ? La C.G.E. est-elle prête à assurer une telle responsabilité ? L'histoire de ces dernières années amène à s'interroger sur ses capacités à mener une telle révolution culturelle, mais qui sait ?

ÉRIC LE BOUCHER.

(1) Le vidéotex est un terminal très bon marché d'interrogation de banques de données, destiné aux entreprises mais surtout aux particuliers (renseignements S.N.C.F., achats à domicile, journaux électroniques...). Baptisé Minitel en France, il fait l'objet d'expérimentations à Vélizy et, sous sa version d'annuaire téléphonique, est diffusé par les P.T.T.

(2) Communication de la Commission européenne au Conseil sur les télécommunications. Ligne d'action. Doc. final 573, Bruxelles.

E. L. B.

(Lire la suite page 21.)

## Les ambitions d'I.B.M.

A trop craindre A.T.T., a-t-on oublié I.B.M. ? Les observateurs européens, comme fascinés par la « déréglementation » des communications aux Etats-Unis et par les nouvelles ambitions internationales d'American Telephone and Telegraph, spéculent sur le rôle de cette firme à la scène lors de son accord avec Philips, ont déformé leur regard du numéro un de l'information. Bien à tort. Car A.T.T. a encore tout à apprendre, tandis qu'I.B.M., présent depuis des décennies dans le monde entier, en particulier en Europe, connaît « du dedans » les marchés du Vieux Continent. La compagnie entend développer une stratégie offensive sur l'ensemble des marchés de la communication.

Plusieurs facteurs ont joué en ce sens, notamment l'arrivée du nouveau président, M. Opel. Mais le plus important, et de loin, trouve son origine dans la politique américaine. Lorsque l'administration décidait de diviser A.T.T. en plusieurs compagnies, ouvrant le marché des télécommunications outre-Atlantique à la concurrence, elle décidait parallèlement en janvier 1982 de mettre fin au procès antitrust engagé contre I.B.M. par le département de la Justice. A.T.T. et I.B.M., vainement traumatisés par ce procès et le risque d'éclatement qu'elle encourait, se trouvaient d'un coup libérés de ses entraves par l'équipe Reagan. Le domaine des télécommunications, autrefois fermé par le « monopole » d'A.T.T. et par ses règlements antitrust se trouvait libre.

Or les télécommunications sont devenues essentielles pour une entreprise d'information lorsque les ordinateurs se sont mis à converser entre eux pour se partager des données ou exécuter à plusieurs une tâche complexe. Le numéro un mondial s'y était intéressé très tôt. Dès 1962, avec la création de deux laboratoires de recherche, l'un à Raleigh (Caroline du Nord), l'autre en France à La Gaudie (Alpes-Maritimes), spécialisé dans les contrôleurs de communications (entre ordinateurs) et les autocommutateurs, ces derniers produits n'étant vendus qu'en Europe du fait de la fermeture du marché américain à l'époque.

E. L. B.

(Lire la suite page 21.)

## Apparence et réalité de la fiscalité

### II. - L'impôt français, l'un des plus progressifs qui soient

On peut douter, comme on l'a constaté la semaine dernière, qu'un impôt perçu par voie de retenue à la source des plus basses tranches de revenus soit vraiment un impôt sur le revenu. Aussi, c'est l'inégalité entre les taux les plus élevés de l'impôt et ceux des tranches de démarrage qui caractérise la progressivité d'un système d'impôt sur le revenu : ce n'est pas l'altitude, en valeur absolue, des tranches les plus élevées.

Lorsque l'on compare, de ce point de vue, le barème français à celui en vigueur chez nos deux plus grands partenaires européens, on s'aperçoit que c'est dans notre pays que la progressivité est la plus accusée. C'est ce que prouve très bien, par exemple, le graphique ci-dessous. Il retrace les taux applicables sur le revenu de 1981 à un contribuable seul (sans personne à charge). Le fait évident, tout d'abord, est que, au-dessus d'un revenu de l'ordre du SMIC (40 000 francs), les taux français sont les plus élevés, puisque leur courbe sert d'enveloppe aux autres.

Les Français sont censés payer relativement moins d'impôts sur leurs revenus que les Américains, les Anglais ou les Allemands, d'où l'on conclut généralement que leur système fiscal est plus juste et « rétrograde » que celui des autres pays industrialisés. Dans un premier article, paru dans « le Monde de l'Economie » du 1<sup>er</sup> novembre, Maurice Lauré conteste cette double idée reçue. Jusqu'en 1948, les contribuables français payaient eux-mêmes l'impôt à la source qui s'est trouvé, à la suite de plusieurs avatars, transféré en une hausse de la T.V.A. Le fait même que cette substitution ait été possible sans amener aucun changement notable dans l'économie française tendrait à prouver qu'un impôt sur le revenu perçu à la source n'est que nominallement un impôt direct.

Penchons-nous maintenant sur les écarts relatifs, ce qui est, d'après tout ce qui précède, le seul mode valable de comparaison. Là où, en France, l'inégalité s'exprime en 1981 par l'écart entre un taux de zéro et le taux de 60 % :

● En R.F.A., elle s'exprime par l'écart entre le taux de 22 % et le taux de 50 % ;

● en Angleterre, elle s'exprime par l'écart entre le taux de 30 % et le taux de 60 %.

Autrement dit, l'écart séparant le taux le plus bas du plus élevé était approximativement double, en

France, de ce qu'il était chez l'un ou l'autre de nos deux principaux partenaires européens.

Depuis 1981, les taux applicables aux tranches élevées ont été augmentés en France, dépassant en fait 70 % (1), tandis qu'ils sont restés stables ou ont été allégés en R.F.A. et en Angleterre. Certes, les barèmes utilisés pour comparer les taux d'imposition entre la France, la R.F.A. et l'Angleterre sont établis d'après les taux applicables à des contribuables sans personne à charge. Or il est bien connu que le système du quotient familial, en France, allège considérablement la

charge de l'impôt pour les bénéficiaires de petits et moyens revenus.

Mais les effets du quotient familial sont réduits à peu de chose, pour les bénéficiaires de revenus élevés, par suite du plafonnement dont ces effets sont l'objet en valeur absolue. Cela ne change donc pratiquement rien aux conclusions tirées de la comparaison des écarts entre les taux eux-mêmes.

Qui plus est, le système du quotient familial ne peut pas être considéré comme opérant un allègement général de la progressivité. C'est un système de subvention aux familles, et tous les contribuables ne sont pas chargés de famille : 20 %, au moins, des « foyers fiscaux » sont des foyers de célibataires, de divorcés ou de veufs sans enfant. Faut-il les sacrifier et les passer sous silence dans les comparaisons ?

Que signifie finalement l'appréciation portée sur le « civisme » des peuples en fonction du rendement global des impôts sur les revenus ? C'est un fait que des rendements globalement importants des systèmes d'impôt sur les revenus ne sont obtenus que dans les pays qui, grâce à des systèmes de retenues à la source, font supporter des taux élevés aux gros bataillons de leurs contribuables petits et moyens. En matière fiscale d'une façon générale, et en matière d'impôts sur les revenus spécialement, ce sont les gros bataillons qui font les grosses recettes. Ce ne sont pas les contribuables les plus fortunés, quel que soit le taux qu'ils leur applique.

MAURICE LAURÉ.  
(Lire la suite page 21.)

(1) Encore ne s'agit-il là que de la progressivité apparente. Parmi les salariés, la progressivité est très aggravée au détriment des cadres supérieurs, par le fait qu'au-dessus de 460 000 F par an les salaires ne sont retenus que pour 80 % de leur montant. Ce procédé de progressivité occulte n'a pas d'équivalent à l'étranger.

## Le redressement de la balance commerciale

Le redressement de la balance commerciale a surpris, par sa rapidité et son ampleur, le gouvernement lui-même. On ne peut faire reproche à M. Jacques Delors de sa montre prudente en ne criant pas victoire trop vite. Que, contrairement à l'attente générale, la France ait enregistré un excédent commercial avec l'étranger en septembre est incontestablement un bon point pour la politique suivie.

Des indications que l'on a déjà, il ressort que la balance des paiements courants est, en rythme annuel, pratiquement équilibrée depuis le mois de mai.

Si la circonspection est de bonne méthode tant que les premiers résultats ne sont pas consolidés, il faut convenir que l'étonnement des experts officiels s'explique aussi par des préjugés doctrinaux qui pour une fois n'ont rien à voir avec la politique. Ils tiennent aux idées toutes faites que les économistes contemporains paragent pour la plupart sur la nature des échanges, et notamment des échanges internationaux.

D'après le schéma le plus communément admis, la composition des échanges de chaque pays avec le monde extérieur est conçue comme une structure rigide, y compris le solde, positif ou négatif, qu'ils dégagent. C'est en vertu d'une telle conception, directement inspirée de Keynes, que l'on a entendu, en France et à l'étranger, répéter des arguments du genre : « Chaque hausse du dollar de tant occasionne une détérioration de tant de la balance commerciale. » Le commerce extérieur doit plutôt être considéré comme une résultante, d'où la grande plasticité dont il fait preuve à travers le temps. La politique appliquée par le gouvernement français depuis mars dernier pèse sur la demande intérieure. Aussi voit-on des entreprises qui ne vendent pas à l'extérieur trouver soudainement des charmes à la prospection en dehors des frontières de nouveaux débouchés dont la conquête est devenue indispensable à leur survie. Il serait tout aussi légitime d'en conclure que la compétitivité globale de l'industrie française s'est, en l'espace de quelques mois, améliorée.

PAUL FABRA.

## COMMUNAUTÉS EUROPÉENNES

### RÉPERTOIRE des actes de droit communautaire en vigueur

Volume I : Répertoire analytique  
Volume II : Index chronologique  
Index alphabétique  
ISBN 92-925-3659-9  
Prix public à Luxembourg, T.V.A. incluse (Vol. I + II) : 2.200 FRF 332 FF  
Quatrième édition

La quatrième édition reprend le titre et la référence des actes normatifs et accords communautaires en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 1983, ainsi que la référence des modifications subies avant le 1<sup>er</sup> avril 1983 et deux mises à jour semestrielles.

Le répertoire est réédité par refonte annuelle.

### BON DE COMMANDE

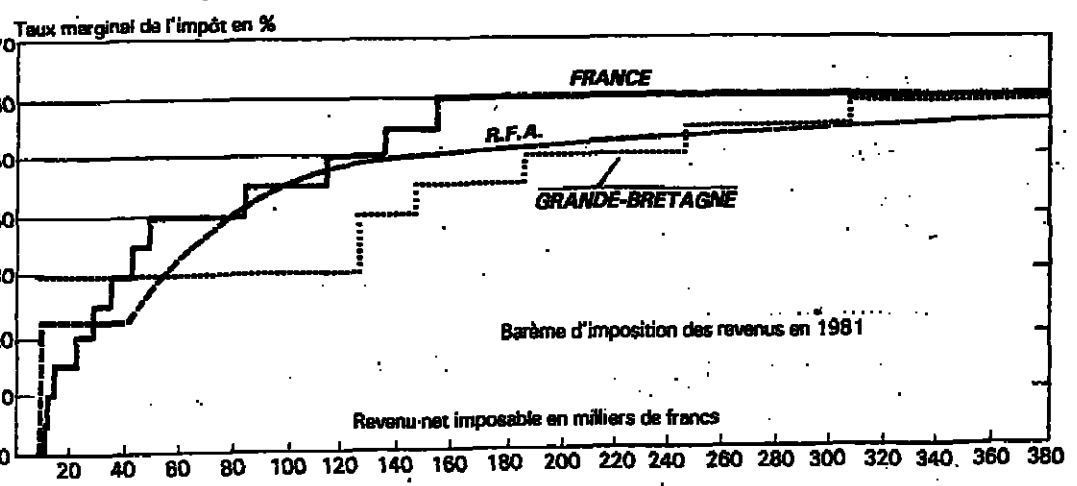
A renvoyer à :  
Office des publications officielles des Communautés européennes  
L - 2985 Luxembourg

Veuillez m'envoyer exemplaire(s) en langue du  
REPertoire des Actes de Droit Communautaire en vigueur  
4<sup>e</sup> édition

NOM :  
Adresse :  
Date : Signature

Réf. M.E.

### POUR LES REVENUS MOYENS ET ÉLEVÉS LE BARÈME FRANÇAIS EST PLUS ÉLEVÉ QUE CEUX DE LA R.F.A. ET DE LA GRANDE-BRETAGNE



## Quelle transparence pour les revenus agricoles ?

Au décalage important constaté entre les revenus réels de nombreux exploitants agricoles et les revenus déclarés au fisc, il convient d'ajouter les multiples possibilités d'évasion fiscale que le code général des impôts ouvre à cette catégorie de contribuables.

Il faut, par exemple, souligner que l'usage fait par de nombreux agriculteurs de ne pas retenir un exercice comptable et fiscal correspondant à l'année civile leur permet et particulièrement en période d'inflation, de réduire et de retarder leur taxation.

Le système fiscal français, essentiellement déclaratif, doit avoir pour contrepartie un contrôle minimum des déclarations pour s'assurer du degré de sincérité des déclarants, l'améliorer progressivement et rectifier les erreurs de déclaration.

A ce jour, ce sont les salariés en retraite qui demeurent, de fait, la catégorie sociale la plus transparente à l'égard du fisc, à la fois parce que les employeurs déclarent systématiquement à l'administration les salaires versés et que cette caté-

gorie sociale, compte tenu de l'organisation des services fiscaux et des directives données aux agents dans la politique du contrôle fiscal, celle dont les déclarations de revenus sont le plus fréquemment et le plus régulièrement contrôlées.

Cadre supérieur retraité, j'ai constaté, en 1983, une progression de 8,4 %, par rapport à 1982, des différentes pensions que je percevais et qui représentent 90 % de mes revenus.

En regard, la ponction fiscale — I.R.P.P., taxes foncières, taxes d'habitation, prélèvement libératoire, emprunt obligatoire — se trouve majorée de 18 %, soit de 15 884 francs.

J'avais prévu de changer de voiture cette année, et j'avais provisionné 15 000 francs pour le règlement de la soula. J'ai annulé ma commande. Le fisc y perd 18 000 francs de T.V.A.

Que M. Uri, dont l'acharne-

ment fiscal est remarquable, calculé jusqu'où il ne faut pas aller trop loin. La grève des achats ne pourrait être qu'un prélude à la grève des impôts.

**JEAN GOURAND**  
(Poissy).

## La rétroactivité de la loi de finances

En 1983, les droits du contribuable accusent un retard sur ceux du consommateur ; si celui-ci ne sait pas toujours quelle satisfaction il va retirer de ce qu'il acquiert, du moins la loi lui donne-t-elle le droit de sa-

voir avec précision combien il va payer ; tandis que celui-là non seulement ne peut préjuger dans quelle mesure il approuvera l'usage qui sera fait de l'argent que l'Etat prélève, mais encore ignore combien il devra payer sur le revenu qu'il est en

L'exemple le plus récent est celui de la majoration payée en 1982 sur les revenus de 1981. Un revenu supérieur, si peu que ce fût, à celui qui entraînait une imposition de 25 000 F, non seulement déclenchait une majoration de 10 % de l'impôt

au-dessus de 25 000 F, mais « rebondissait » aussi sur l'impôt compris entre 15 000 F et 25 000 F, et accroissait donc la majoration de 1 000 F supplémentaires (...)

Le moyen d'éviter les surprises serait que la loi de finances cessât de

fixer le barème d'imposition du revenu déjà acquis et s'appliquerait au revenu futur. La loi votée en fin d'année civile s'appliquerait au revenu de l'année suivante, ce qui offrirait plusieurs avantages. Le premier serait évidemment de libérer le contribuable en l'informant : il

connaîtrait les variations de son revenu disponible en fonction des variations de son revenu avant impôt : il pourrait limiter ses gains à temps avant un éventuel effet de rebond. En contrepartie, la certitude de disposer d'une proportion déterminée

des gains inciterait certains contribuables à les accroître, et donc à contribuer davantage aux recettes fiscales. Le second avantage serait de permettre de savoir quelle somme on peut librement dépenser, et le cas échéant investir autrement qu'en déplaçant à une « cloche-à-ding » l'impôt le

pois à vue, c'est-à-dire lorsqu'il y a croissance et l'emploi. Enfin, comme l'impôt serait payé l'année où le revenu imposable se constitue, la loi de finances n'aurait pas à prendre en compte le taux d'inflation pronostiqué pour l'année suivante — ce que fait la loi actuelle, car l'impôt payé

**GEORGES GUERRIER**  
(Marseille).

---

[illegible]

مَكْنَزٌ مِنَ الْأَصْلِ



## Apparence et réalité de la fiscalité

(Suite de la page 19.)

Considérons, à titre d'exemple, dans le tableau ci-contre, la répartition, par tranches, des revenus des Français en 1980 et de l'I.R.P.P. payé par eux. Il aurait fallu, pour évaluer le pourcentage d'imposition du revenu national atteint cette année-là, en matière d'impôt sur le revenu, par l'Angleterre percevoir deux fois plus que les 132 milliards de francs qui ont été perçus chez nous.

Supposons que l'on ait voulu tirer de ce tableau d'une imposition accrue des tranches de revenus les plus élevées, sans relever le taux des tranches inférieures et sans dépasser cependant le taux de 100 %. Le calcul montre qu'il aurait fallu, à peu de chose près, imposer à 100 % l'ensemble des revenus supérieurs à 55 000 francs par an. Et ce régime se serait appliqué à quelque 5,5 millions de contribuables, soit presque quatre sur dix. L'absurdité de ces chiffres illustre ce que nous avons dit du rôle des gros bataillons.

Il y a donc peut-être du « civisme » là où le rendement global de l'impôt sur le revenu des personnes physiques est élevé, puisque ce sont les gros bataillons des contribuables,

c'est-à-dire les gros bataillons des électeurs, qui paient. On peut toutefois se demander s'il ne s'agit pas d'un civisme très éduqué lorsque l'on constate que ces prélèvements importants sont toujours obtenus par le procédé anesthésiant de la retenue à la source, laquelle (la « transmutation » opérée en France l'a bien montré) n'est pas plus douloureuse qu'une T.V.A. ou qu'une cotisation de sécurité sociale.

En tout cas, il est difficile de considérer que le civisme existe là où la progressivité des taux est très forte. On ne voit pas, en effet, où est le civisme lorsque une majorité d'électeurs à faibles et moyens revenus imposent *volens volens* des taux spoliateurs aux porteurs de gros revenus.

En fait, c'est la nation tout entière qui finit par être la victime d'une progressivité exagérée des taux de l'impôt sur le revenu. Cette progressivité, qui n'est guère efficace du point de vue du rendement, a surtout pour fin d'assouvir le sentiment d'envie éprouvé par ceux qui gagnent peu à l'égard de ceux qui gagnent beaucoup.

C'est dans le lot des plus « favorisés » que se trouvent précisément

tous ceux qui dynamisent l'économie et qui orientent, distribuent et encadrent le travail. Lorsque ces « favorisés » n'ont plus l'espoir raisonnable de jouir du fruit de leurs efforts, la tentation finit par les gagner, eux aussi, de goûter aux plaisirs de la relaxation et du moindre effort. C'est ce que l'on a pu constater en Angleterre, au terme d'un quart de siècle de haute progressivité. Alors qu'au paravant le niveau de vie anglais dépassait le nôtre de 30 % l'on a finalement vu, dans les entreprises de ce pays, des états-majors deux fois plus

nombreux et deux fois moins payés diriger des travailleurs deux fois moins productifs. Ce que les classes populaires ont gagné à la surimposition des états-majors n'a rien été à côté de la baisse générale des revenus en comparaison de l'Europe continentale. Et la pente ainsi descendue est bien difficile à remonter, quelles que soient les médecines administrées par M<sup>re</sup> Thatcher. Mais c'est là une autre histoire, comme eût dit Kipling.

MAURICE LAURÉ.

### LES GROS BATAILLONS DES PETITS ET MOYENS CONTRIBUABLES

Tranches de revenus nets globaux	Nombre de contribuables	Montant des revenus	Montant des droits simples
100 à 20 000	898 823	14 958 490 788	619 325 344
20 000 à 25 000	1 224 995	27 977 231 836	1 064 439 777
25 000 à 30 000	1 630 650	42 218 210 442	1 306 185 317
30 000 à 35 000	1 089 745	32 461 584 722	1 060 219 069
35 000 à 40 000	1 482 300	52 617 716 811	1 290 103 699
40 000 à 45 000	2 351 451	96 807 726 532	2 407 005 145
45 000 à 50 000	1 811 666	99 363 140 157	2 834 248 481
50 000 à 60 000	1 291 608	83 696 565 260	2 600 184 204
60 000 à 70 000	889 625	66 492 297 351	1 715 290 245
70 000 à 80 000	1 029 009	98 651 203 300	14 057 023 353
80 000 à 100 000	1 096 783	143 301 741 611	31 257 171 959
100 000 à 200 000	210 495	55 644 586 471	18 275 185 622
200 000 à 400 000	52 771	37 145 213 819	17 871 568 018
Plus de 400 000	15 289 641	866 335 263 106	132 101 670 188
<b>TOTAUX</b>			

Impôt sur le revenu de 1980.

## Les ambitions d'I.B.M.

(Suite de la page 19.)

En 1974, I.B.M. mettait en pratique le concept de réseau téléinformatique S.N.A., qui organisait les transferts d'information entre plusieurs unités centrales et leurs terminaux de façon particulière à I.B.M. De considérables investissements en matériels et logiciels sont aujourd'hui liés à S.N.A.

Quelques années plus tard, associée à la Comsat et à une compagnie d'assurance, I.B.M. participait au lancement du satellite S.B.S., qui lui donnait une entrée dans un réseau spatial de communication d'entreprises.

Mais tous ces développements sont aujourd'hui insuffisants. La multiplication des nouveaux matériels et logiciels dans les bureaux, les usines, les professions libérales et désormais dans les foyers, rendent nécessaire une nouvelle stratégie où les télécommunications font office de plaque tournante. « Les conversations entre ordinateurs deviennent plus importantes que les ordinateurs eux-mêmes », explique-t-on chez I.B.M. Les deux marchés de l'informatique et des télécommunications fusionnent.

Dans ce vaste ensemble, I.B.M. a une taille certes considérable avec 30 % des 100 milliards de dollars du marché mondial de l'informatique. Mais son approche précédente n'est plus adaptée : même avec 1 600 millions de dollars consacrés chaque année à la recherche-développement, le groupe ne peut plus tout faire seul comme il l'avait fait jusque-là. Il lui faut s'associer, s'il veut conserver une maîtrise globale du processus d'information-communication.

Une arme redoutable

Le micro-ordinateur P.C. est le premier fruit de cette nouvelle stratégie qui consiste, à l'inverse de ce qui était fait, à chercher à l'extérieur des compétences complémentaires, quitte à abandonner ou mettre en sommeil des développements internes. Le P.C. a été bâti autour d'un microprocesseur de l'entreprise Intel (dont I.B.M. a pris 12 % du capital), d'un logiciel de Microsoft et vendu pour partie par un réseau de distribution indépendant (*le Monde* du 29 septembre 1983). Ce n'est qu'un premier signe d'une agresseur plus générale. I.B.M. a créé en son sein quinze entités hors hiérarchie, souples, animées chacune par un « esprit d'entreprise propre » et chargées de nouveaux marchés. Plus aucun domaine de la communication ne sera négligé *a priori*. Plus aucun concurrent n'est à l'abri des ambitions du géant.

Dans les télécommunications, I.B.M., avec un système d'information qui lui est propre, approche chacun des partenaires importants : les industriels,

les P.T.T. et les organismes de normalisation internationale.

Côté industriel, I.B.M. a pris 17 % de Rolm, fabricant américain d'autocommutateurs (Les équipements des standards des entreprises) qui contrôle 15 % du marché outre-Atlantique. L'accord ne concerne pas l'Europe où I.B.M. distribue encore, pour l'instant, des matériels développés à La Gande. Mais I.B.M. négocie avec d'autres partenaires du Vieux Continent, avec en poche une arme redoutable : la faculté d'entendre son accord avec Rolm en Europe. D'autres contacts ont été pris pour d'autres « mariages ». Le trousseau - l'accès favorisé de tous ses clients et le « monde I.B.M. », avec sa qualité, ses normes et sa puissance - a de quoi séduire les partenaires potentiels.

Côté P.T.T. européennes, l'opération est plus délicate. Ces organismes ont en général la fibre nationaliste, leur marché constituant une base d'appui pour le développement des industries électroniques nationales. I.B.M., pour l'heure, tâte le terrain et s'infiltre dans les fissures : élaboration de videotex en R.F.A., offre de modernisation du 12 (le service de renseignements) en France, et d'équipement de numérisation des centraux électromécaniques en Grande-Bretagne pour l'ouverture de nouveaux services (réveil, conversation à trois...). Autant d'occasions saisies fort à propos, qui laissent présager des opérations de plus grande envergure.

A Genève, au siège de l'Organisation internationale de normalisation (ISO), I.B.M. entend faire reconnaître le S.N.A. Le développement du réseau Transpac par les P.T.T. françaises en 1978 et son succès international ont forcé I.B.M. à reconnaître les normes (X.25) différentes des siennes. L'opération fut coûteuse et la leçon fut entendue. Le groupe ne craint rien, sauf une remise en cause de S.N.A. lors des travaux menés actuellement à Genève sur la normalisation de tous les réseaux de communication. La normalisation « ne doit pas être forcément identique à S.N.A. mais au moins équivalente », prévient I.B.M. Il s'agit là de l'essentiel. Même si I.B.M. prétend s'écarter *a priori* d'un créneau, son ambition globale est de contrôler les réseaux « à valeur ajoutée » du type S.N.A. Ambition concurrente de celle des P.T.T.

Entravée et fermée, I.B.M. avait conservé sa place de numéro un de l'informatique. Désormais libérée et ouverte, la compagnie prétend être le premier conglomérat de la communication. Pour l'Europe, la menace n'est-elle pas au moins aussi grande que celle d'A.T.T. ?

E.L.B.

### LES GRANDS GROUPES DU TÉLÉPHONE

(commutation publique - chiffres 1982)

	Chiffre d'affaires dans le secteur (milliards \$)	Part du marché mondial
A.T.T. (E.U.)	4,2	19 %
I.T.T. (E.U.)	3,6	17 %
Siemens (R.F.A.)	2,1	10 %
G.T.E. (E.U.)	2,1	10 %
NEC (Japon)	1,5	7 %
L.M. Ericsson (Suède)	1,3	6 %
Northern Telecom (Canada)	1,1	5 %
Thomson (France)	0,8	4 %
C.G.E. (France)	0,7	3 %

### MARCHÉ MONDIAL DES INDUSTRIES DE COMMUNICATIONS

(en milliards de dollars)

	1983	Prévisions pour 1988	Taux de croissance annuel (prévisions)
États-Unis	22	39	+ 8,2 %
Europe de l'Ouest	13	17	+ 5,3 %
Japon	5	7	+ 6,3 %
COMTECON et Chine	8	16	+ 14 %
Reste du monde	12	11	+ 8,5 %
<b>Total</b>	<b>60</b>	<b>90</b>	

Source : Arthur D. Little.

## JEUNES CADRES JEUNES DIPLÔMÉS

Ingenieurs, juristes, économistes, scientifiques, littéraires, sciences po, médecins, pharmaciens... si vous souhaitez valoriser votre diplôme ou votre expérience professionnelle par une formation au management des entreprises pour réussir une carrière intéressante, l'ISA doit vous concerner.

• Date limite de dépôt des candidatures pour la première session d'admission en vue de la rentrée de septembre 1984 : lundi 5 décembre 1983.

• Réunions d'information avec le Directeur de l'Institut et d'anciens "ISA" :

PARIS - mardi 15 nov. - 18 h. 30 - Maison de l'Amérique Latine 217, bd St-Germain (7<sup>e</sup> Métro Bastille)  
JOUY-EN-JOSAS - samedi 19 nov. - 10 h. sur le campus ISA  
Isone Vauthallan sur l'autoroute de Chartres

LYON - mardi 8 nov. - 18 h. 30 - Sofitel - 20, quai Gailleton  
NANCY - mardi 8 nov. - 18 h. 30 - Frantel II, rue Raymond Poincaré  
BORDEAUX - mardi 15 nov. - 18 h. 30 - Frantel - rue Georges Bonnac  
NANTES - mardi 15 nov. - 18 h. 30 - Frantel - rue du Dr. Zamenhoff  
TOULOUSE - mardi 22 nov. - 18 h. 30 - Frantel - place Wilson

## isa INSTITUT SUPÉRIEUR DES AFFAIRES

78350 JOUY-EN-JOSAS - TEL. (31) 956 80 00 POSTE 476 OU (31) 956 24 26 (LIGNE SPÉCIALE "RENSEIGNEMENTS")  
CENTRE D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR DES AFFAIRES (HEC-ISA-OFI)  
CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE PARIS

Pour recevoir, sans engagement, une documentation personnalisée de ce coupon-réponse à l'adresse ci-dessus.

Nom : \_\_\_\_\_  
Rue : \_\_\_\_\_ N° : \_\_\_\_\_  
Code postal : \_\_\_\_\_ Ville : \_\_\_\_\_  
Diplôme : \_\_\_\_\_  
Expérience professionnelle : \_\_\_\_\_

## Nos intérimaires ont un plus.

Plus Interim

Secrétariat, Secrétariat bilingue, Traitement de textes, Comptabilité, Informatique.

Plus Interim est le spécialiste de l'intérim administratif en région parisienne. Plus Interim a depuis toujours une politique de rigueur et de qualité. Au niveau de la sélection, de la formation, du suivi des intérimaires. Chacune des 12 agences Plus Interim dispose d'un effectif d'intérimaires très important et très fidèle, ce qui permet choix et rapidité d'intervention. Appelez-nous : vous verrez

que nos intérimaires ont vraiment un plus.  
Agence St-Lazare, 60, rue de l'Arche, 522.01.79.  
Agence Muehle, 97, rue de Passy, 524.04.99.  
Agence Daufert, 14, place Denfert-Rochereau, 322.47.22.  
Agence Nation, 3, boulevard de Charonne, 373.05.06.  
Agence Les Quatre-Temps, Paris de la Défense, 774.70.70.  
Agence Ruef-Albert, face RER, 732.02.86.

Agence Valéry 2, Niveau bas, porte 5, 946.27.00.  
Agence Belle-Epine, Niveau bas, porte 7, 686.30.48.  
Agence Crotte-Soleil, Niveau bas, porte 11, 898.11.22.  
Agence Eury 2, Niveau haut, porte 8, 079.04.99.

Agence Rosny 2, Niveau bas, porte 7, 854.77.11.  
Plus Informatique (sois, étude, exploitation) et Plus International (secrétariat toutes langues, traduction), 80, bd Haussmann, 522.01.79.

**Plus Interim.**  
**L'Intérim Administratif.**

## NOTES DE LECTURE

par Alfred SAUVY

## ● GEORGES SOKOLOFF. - L'Économie de la détente : l'U.R.S.S. et le capital occidental.

Avant même l'avant-propos, un curieux rappel d'événements presque centenaires, sous la forme d'une déclaration du ministre des finances de Nicolas II. S. Witts, qui met en garde les pays occidentaux, en train de se créer, par leurs apports de capitaux industriels, un redoutable rival.

C'est cependant dans l'autre camp, c'est-à-dire du côté soviétique, qu'est posé, par le professeur de Paris-III, tout le problème du « rideau de fer » et, plus particulièrement, des rapports économiques avec les pays occidentaux, sous l'angle des importations de biens d'équipement.

L'avant-propos brillant, pittoresque, imagé, a, sans doute, été rédigé après l'analyse pénétrante, serrée, créatrice chez l'auteur d'un besoin de détente.

Déjà assez austère, du fait même de sa fidélité, la description de l'appareil du commerce extérieur souligne le laborieux partage des responsabilités : l'expression « influence directive » n'est pas sans rappeler la fameuse « ardue obligation » de notre propre plan. Si important que soit le rôle du Gosplan, c'est le comité central du parti qui semble avoir le dernier mot.

Nous ne pouvons ensuite que suivre avec confiance la recherche des réalités dans un maquis statistique confus. Cette opération est un véritable décodage : une partie des dépenses militaires ne doit-elle pas être cherchée dans le poste « variation des stocks » ? Du reste, le souci d'embrasser l'appareil se manifeste à tout instant.

Dépendance vis-à-vis de l'Ouest ? Enchaînement fatal ? Primaauté discrète des besoins économiques ? Réponse plus que nuancée : non seulement la dépendance de l'Ouest vis-à-vis des pays socialistes semble plus forte encore, mais le tournant préoccupant des années 1975 et 1976 ne semble pas dû à la hausse du pétrole de 1974. Peut-être le plan a-t-il surestimé les possibilités d'armements lourds, de sorte que persiste le besoin de recourir à l'Ouest. La contradiction des objectifs n'est d'ailleurs pas le monopole de l'Est.

Cinq annexes et une importante bibliographie, dont sont cependant exclus les ouvrages de Ch. Bettelheim et d'autres Français.

Regrettable accumulation des notes en fin de volume, plus commode pour l'imprimeur que pour le lecteur.

★ Presses de la Fondation nationale des sciences politiques. Paris, 1983, 22 cm, 225 pages, 145 F.

## ● MOSTAFA QAROUACH. - L'Agriculture marocaine face au deuxième élargissement de la C.E.E.

Que les gouvernements des pays occidentaux, et particulièrement ceux de la C.E.E. soient en contradiction permanente entre leur désir d'aider les pays en développement et les revendications de ceux qui les portent au pouvoir n'est qu'une constatation usuelle, bien mise en évidence par le professeur de l'université de Casablanca, qui souligne le rôle aggravant de l'entrée de l'Espagne et du Portugal dans la Communauté européenne.

La solution proposée par celle-ci au Maroc, comme à d'autres d'ailleurs, consisterait à remplacer les cultures d'exportation par des cultures vivrières. Nette opposition de l'auteur : même si le Maroc parvenait, fait-il observer, à l'autosuffisance alimentaire, la nécessité subsisterait de cultures d'exportation. Elle serait, du reste, rendue plus vive encore, en vue de se procurer, précisément, les surplus permettant de faire face aux investissements de la conversion proposée.

Une bonne analyse, un solide plaidoyer. Annexes statistiques. Bibliographie.

★ Éditions maghrébines. Casablanca, 1983, 22 cm, 120 pages, 20 dirhams.

## ● PHILIPPE DELMAS ET CHRISTOPHE GUILLEMIN. - La Stabilisation des prix des matières. Un dialogue manqué. Préface d'Edgard Pisani.

Rappelant les accords, aux fortunes diverses, conclus sur le cacao, le café, le caoutchouc, l'étain et le sucre, l'intéressante préface dénonce le mirage persistant d'un stabex universel, à base de stocks réguliers, et établit une curieuse comparaison entre le stabex actuel et le F.M.L., pour se proposer finalement tout autant contre le libre-échange « laissez faire » que contre le « nouvel ordre international », tel, du moins, qu'il est rêvé.

Rappelant que la seule solution efficace serait la transformation sur place, l'introduction dénonce déjà les vaines solutions assises sur des stocks quelque peu mythiques.

En première partie, une analyse serrée des accords conclus sur les cinq matières citées plus haut. C'est celui de l'étain qui, à l'opposé du sucre, a donné les meilleurs résultats, mais le terrain était bien plus favorable.

Plus générale, plus théorique aussi, de ce fait, la seconde partie applique la leçon fournie par les cinq produits-cobayes et par les accords de commerce sur l'huile d'olive, le jute et divers produits tropicaux, à l'examen d'accords possibles sur d'autres produits : bananes, coton, fibres dures, oléagineux, thé, viande et produits minéraux.

Difficiles à résumer, les conditions de la réussite d'un cartel. Malgré fiche de consolation : si la ressource est rare et le produit non susceptible de substitution, la nécessité d'un accord est moins pressante. Ainsi se confirme le besoin d'une action sur la production : seulement, les intérêts des consommateurs ne devraient-ils pas être alors pris en considération ?

La nécessité d'une volonté politique claire du Sud, soulignée en conclusion, par le maître-assistant de Paris-I et par l'auditeur de la Cour des comptes, pourrait sembler une esquisse, un peu facile, de la question technique, restée pendante.

★ Economica. Paris, 1983, 24 cm, 359 pages, 98 F.

● JEAN-MARC FENET, JEAN JAU-LIN et divers. - Planification, socialisme et IX<sup>e</sup> Plan. - Les révisions stratégiques.

Décidément voué au paradoxe, le Plan, créé par le très libéral Jean Monnet, semble compris par la gauche socialiste. Déjà, cependant, le VIII<sup>e</sup> Plan avait, pendant la période giscardienne, subi une certaine désaffection, comme si le bateau ne naviguait bien qu'avec un vent favorable, c'est-à-dire avec la croissance. Dans ce numéro spécial d'une série digne d'attention, nous trouvons sous le sous-titre général « Histoire d'un mythe fondateur », diverses réflexions critiques où le technique domine le politique.

Le lecteur pourra peut-être s'inquiéter, mais non se plaindre, de la variété des opinions. Parmi les vingt-deux articles savamment concis, dus à quinze auteurs de mérite (il en faut), citons les vues de Pierre Mendès France, présentées par Cl. Gruson, sur le Plan, vues qu'on pourra aujourd'hui juger quelque peu optimistes, sur les vertus de la stimulation de la demande, ainsi que deux entretiens partiels, l'un avec Charles Bettelheim, plus historique, l'autre avec

Bernard Chavancot, plus doctrinal, sur le plan en Union soviétique. Les perspectives de J.-M. Fenet sur l'emploi évitent opportunément les préjugés arithmétiques usuels, sans cependant toucher le fond de la question. C'est-à-dire les besoins à satisfaire. Quant à la solution (qui pointe parfois, au bord de l'actualité) des fonds salariaux, appelés à un certain avenir, elle n'est que discrètement abordée par S.-P. Thierry, de Paris-Dauphine. Les sauts agréables, d'un sujet à l'autre, nous mettent nez à nez, si l'on peut dire, avec le modèle Propage, jugé « trop sage » par M<sup>me</sup> B. de Montfey, en dépit de ses cinq mille équations. A ne pas manquer surtout, les « regards » sur le modèle hongrois, si peu connu en France, peut-être parce qu'inspiré par l'efficacité plus que par la morale ou par la doctrine, mais qui semble mal maîtriser le nom de « modèle » puisque son présentateur, X. Richet, le juge « peu exportable ».

Un remarquable ensemble, riche en fond, clair en forme.

★ L'Économie en questions : Le Sycomore. Paris, 1983-1984. Numéro hors série, 21 cm, 112 pages, 30 F.

## ● ANDRÉ GRUBINE. - L'État d'urgence.

Ce plaidoyer contre l'orthodoxie et la rigueur prend au départ la défense de thèmes qui pourraient eux-mêmes paraître conformes et rigoureux. Peut-être est-il vrai que les termes n'ont plus leur ancienne signification, mais dans ce cas il faudrait aller plus au fond, plus au fait.

Redéfinir les secteurs prioritaires, diffuser l'innovation, accroître la mobilité, établir les conditions d'une concurrence loyale, voilà quatre propositions qui ne rencontrent aucune opposition, ce qui est toujours quelque peu inquiétant. Il resterait à définir, sous forme d'un modèle d'inspiration, la « stratégie rationnelle nouvelle » propre à nous tirer d'affaire. Les épines de notre ensemble paraissent avoir été aimablement retirées à l'avance.

★ Flammarion. Paris, 1983, 22 cm, 226 pages, 70 F.

## ● MANCUR OLSON. - Grandeur et décadence des nations. Croissance économique, stagnation et rigidités sociales.

Le célèbre économiste, professeur à l'université de Maryland, s'est acquis une large renommée par sa *Logique de l'action col-*

lective, titre de son ouvrage maître et essence de sa doctrine. Pourquoi les grandes civilisations, les empires, disparaissent-ils ? Cette question permanente des historiens est posée ici dès le début sous l'angle économique, en visant les temps contemporains. Au sein même de l'ordre libéral naissent des coagulations, disons des groupements, dont l'action peut se révéler néfaste ou créatrice. Lorsque les coalitions visent une action redistributive à leur profit, elles freinent l'aptitude de la société à s'adapter à de nouvelles techniques, réduisant ainsi le rythme de croissance. Ce n'est pas pour autant un hymne libéral, et l'honneur de von Hayek, ni la critique classique des syndicats, car, est-il précisé, tout est dans la manière : les groupes d'intérêts ont, par exemple, été plus efficaces en Allemagne qu'aux États-Unis.

Dans tout le cours de l'ouvrage, une logique serrée, une doctrine ferme sur ses bases, s'appuie sur des exemples nécessairement choisis. Pour chaque cas apparemment rebelle (par exemple, la réussite des Scandinaves, Norvège en tête), une explication est donnée de cette « contre-performance ».

Le reproche classique, formulé contre les économistes français, de ramener tous les faits à quelque théorie admise s'applique-t-il aux Américains ? Leur attachement à l'observation rencontre souvent des démentis. C'est du moins le cas ici, à propos de l'épisode le plus fameux, la politique de F. Roosevelt contre la crise des années 30. Moins au fait, encore, que bien d'autres, l'auteur ignore non seulement le rôle majeur de la dévaluation du dollar (même pas citée), mais aussi le renversement spéculatif qui a suivi, en 1938, l'annonce de l'Anschluß. Notre attente d'une analyse rigoureuse, scrupuleuse, des faits en vue d'engendrer une construction solide, est donc souvent mise à rude épreuve. En tout état de cause, il resterait l'éternelle et redoutable épreuve des faits à venir. Faute de prévisions quelque peu dessinées, nous devons nous contenter de l'espoir de voir les entraves à la croissance compensées par « une mobilité sociale plus prononcée » et par « l'égalité des chances ».

Saisons, en tout état de cause, ce si profitable exercice qui, dès le début, nous met en appétit, tout en nous laissant finalement sur notre faim.

Bonne traduction de l'anglais, par J. Gières et D. Litvine, mais regrettable accumulation des notes.

★ Bonnet, coll. « Économie sans rivages ». Paris, 1983, 22 cm, 353 pages.

VOLVO ÉTABLIT UNE 4<sup>ème</sup> TÊTE DE PONT SUR PARIS.

## PONT MIRABEAU

Non, non, il ne s'agit pas encore d'un nouveau modèle Volvo mais d'une nouvelle succursale Volvo tout près du Pont Mirabeau. Aujourd'hui, c'est à dire ce matin, Volvo inaugure sa 4<sup>e</sup> succursale dans Paris. Au 54/56 de l'avenue de Versailles, 75016 Paris. Volvo Mirabeau. Une succursale Volvo pas comme les autres. Elle regroupe toutes les Volvo d'occasion de Paris, en plus bien sûr des Volvo neuves. Facile pour vous de choisir la Volvo qui vous plaît à son juste prix dans un seul endroit, de la capitale. Avantage encore pour les autres succursales : elles pourront ainsi se consacrer plus largement à la vente des Volvo neuves, à leur entretien et à leur après-vente.

VOLVO MIRABEAU : LE CENTRE DE TOUTES LES VOLVO D'OCCASION

Volvo Mirabeau, 54/56, avenue de Versailles 75016 Paris. Tél. : 524.43.61

## STERN

GRAVEUR

Pour votre Société papiers à lettres et imprimés de haute qualité

Le prestige d'une gravure traditionnelle

Ateliers et Bureau :

47, Passage des Panoramas

75002 PARIS

Tél. : 736.94.48 - 508.86.45

## « Ces banquiers qui nous gouvernent »

de JEAN BAUMIER

Après avoir décrit le crépuscule des grands sidérurgistes dans la *Fin des matras de Jorges*, M. Jean Baumier, en le sentant quelque peu fasciné par la puissance prodigieuse de cette pompe à capitaux que sont les États-Unis et Wall Street, dont il décrit, avec virtuosité, quelques acteurs prestigieux, plus connus des milieux financiers que du grand public : feu André Meyer (de Lazard Frères), Félix Rohatyn, sans omettre bien sûr, la dynastie des Rockefeller. Il rappelle au passage le poids, devenu énorme, des marchés à terme fiévreux qui, à Chicago, traitent aussi bien la monnaie que les carcasses de porcs ou l'argent métal, avec quelques scandales à la clef.

Jean Baumier a des expressions heureuses pour décrire les « challenges » de Wall Street, à savoir la City de Londres, cet « État de prospérité », les « gnomes de Zurich » (avec, aussi, quelques scandales), la fabuleuse croissance des places asiatiques, notamment Singapour, et la caste des banquiers et des hommes d'affaires qui détiennent le pouvoir à Tokyo, succédant aux généraux et aux dictateurs.

## « Peur du krach »

Il n'a garde d'oublier le mystérieux réseau des banques soviétiques à l'étranger, à qui l'on doit la prodigieuse création de l'euro-dollar, ni les nouveaux riches du pétrole arabe, ni la Banque mondiale, ni surtout le non moins mystérieux Club de Bâle, avec son bras séculier, la Banque des règlements internationaux, rouage capital du système financier planétaire, mais pratiquement ignoré du grand public. Il achève son livre sur la « peur du krach » et les pénibles rajustements des dettes du tiers-monde. Bien documenté, ayant personnellement rencontré nombre des banquiers qu'il décrit, Jean Baumier a broché une fresque assez impressionnante qui apprendra beaucoup aux néophytes.

Les spécialistes y trouveront certes détails qu'il leur est bon de se rappeler et que, parfois, ils ignorent, notamment la fameuse affaire de la vente de l'or de la Banque d'Angleterre au début des années 60. Il est trop rare que les journalistes français se penchent sur les banques mondiales pour ne pas saluer l'apparition de cette véritable somme, fort plaisante à lire, au demeurant.

F. R.

★ Pion, Paris 1983, 312 pages, 65 F.

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE PARIS

## LE RÉFLEXE INTERNATIONAL

Avoir le réflexe international, c'est avant tout avoir l'esprit de conquête et la volonté de rester ouvert sur un monde en perpétuelle mutation.

Pour permettre à ses étudiants d'acquiescer ce réflexe, l'École Européenne des Affaires s'est donné une assise européenne :

- Une implantation à Paris, Oxford, Düsseldorf ;
- Un corps professoral à égalité française, britannique et allemande ;
- 200 entreprises dans chacun des 3 pays travaillant avec l'EAP ;
- Des accords de coopération avec les autres pays de la Communauté ;
- Une population d'étudiants issus de l'ensemble des pays de la Communauté.

## Concours d'admission :

- Ouvert aux diplômés de l'enseignement supérieur (DEUG, Vordiplom, Kandidatura...) à Amsterdam, Athènes, Bruxelles, Copenhague, Dublin, Düsseldorf, Luxembourg, Nijmegen, Oxford, Paris, Rome, Turin ;
- Ouvert à Paris aux étudiants des classes préparatoires admissibles à HEC, ESSEC ou ESCP.

EAP

ÉCOLE EUROPÉENNE DES AFFAIRES

La première d'une nouvelle génération d'écoles

PARIS - OXFORD - DUSSELDORF

Adresse France : 108, bd Malesherbes - 75017 Paris - 766-51-34

	La page 7	La page 7 C
LES ÉCHOS	83.00	98.44
LES ÉCHOS	25.00	29.66
LES ÉCHOS	56.00	66.42
LES ÉCHOS	56.00	66.42
LES ÉCHOS	56.00	66.42
LES ÉCHOS	184.00	194.50

## DIRECT

L'ACHÈVEMENT DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DU DOUBS  
LE DIRECTEUR  
INSTITUT DE FORMATION  
PERMANENTE INFOPI

CHAMBRE DE COMMERCE DU DOUBS  
CHAMBRE DE COMMERCE DU DOUBS  
CHAMBRE DE COMMERCE DU DOUBS

## EXPRESS

Directeur des ventes  
France 230.000

226 rue St. Fg. Saint-Moritz  
226 rue St. Fg. Saint-Moritz

## Directeur Financier

226 rue St. Fg. Saint-Moritz  
226 rue St. Fg. Saint-Moritz

## Morgan &amp; Partners

Morgan & Partners - Le  
57 rue Guinard  
MC 98000 Monaco

## DIRECTEUR COMMERCIAL

250.01  
250.01  
250.01

هكذا من الأصل



	La ligne T.T.C.	La ligne T.T.C.
OFFRES D'EMPLOI	83,00	58,44
DEMANDES D'EMPLOI	28,00	28,00
IMMOBILIER	56,00	56,42
AUTOMOBILES	56,00	56,42
AGENDA	56,00	56,42
PROP. COMM. CAPITAUX	184,00	194,50

# ANNONCES CLASSEES

	La ligne T.T.C.	La ligne T.T.C.
ANNONCES ENCADREES	47,00	55,74
OFFRES D'EMPLOI	14,00	16,60
DEMANDES D'EMPLOI	38,00	42,70
IMMOBILIER	38,00	42,70
AUTOMOBILES	38,00	42,70
AGENDA	38,00	42,70

\* Dégressifs selon surface ou nombre de personnes.

## DIRECTIONS . DIRECTIONS . DIRECTIONS

Fonctions Nationales et Internationales

**LA CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DU DOUBS RECHERCHE :**

**LE DIRECTEUR**

de son **INSTITUT DE FORMATION PERMANENTE (INFOP)**.

Responsable de la gestion pédagogique matérielle et financière d'un organisme de formation.

(3.000 stagiaires, 6 cycles longs, plus de 2.000 journées de formation par an).

Il devra :

- assurer la mise en œuvre d'une politique de formation ;
- proposer les actions destinées à répondre aux besoins des entreprises ;
- contrôler la gestion budgétaire de l'Institut ;
- animer une équipe de 24 permanents et 50 intervenants extérieurs.

Pour ce poste à pourvoir rapidement sur BESANCON, nous demandons :

- Age minimum : 35 ans ;
- une formation supérieure ;
- une expérience industrielle doublée d'une expérience de formation ;
- le sens de l'autorité mais aussi du contact et de la négociation.

Adresser curriculum vitae détaillé, photo et prétentions à la :

**CHAMBRE DE COMMERCE DU DOUBS**  
7, rue Charles-Nodier  
25042 BESANCON CEDEX.

**PA**

**Directeur général** 400.000 F

Composants électroniques - Pour accroître sa pénétration sur le marché national (chiffre d'affaires 1983 : 40 millions de francs), un important groupe international spécialisé dans la fabrication et la commercialisation de composants électroniques actifs et passifs recherche le directeur général de la filiale française qu'il entend ouvrir en proche banlieue parisienne. Rendu compte directement à la maison-mère, il se verra confier la responsabilité globale de l'animation et du développement de cette société et mettra progressivement en place les structures et les hommes qui assureront sa croissance (objectif chiffre d'affaires 1988 : 200 millions de francs). Ce poste s'adresse à un candidat de nationalité française, âgé au minimum de 34 ans et possédant une solide formation (diplôme d'une école de commerce ou d'ingénierie spécialisée en électronique). Il devra également justifier d'aptitudes réelles au management et d'une connaissance approfondie du marché français de l'électronique, qu'il pourra utilement démontrer à partir d'une expérience réussie de direction d'une entreprise (ou d'un centre de profit) intégrée à un groupe international et développant une politique marketing adaptée à la vente de composants électroniques. La pratique courante de l'anglais est indispensable. La rémunération annuelle de départ (fixe + intéressement) pourra atteindre 400.000 francs et sera assortie d'une voiture de fonction. Ecrire à J.M. JACLOT. Réf. A/R9030M

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats. Adresser C.V. en rappelant la référence à :

**PA Conseiller de Direction S.A.**  
3, rue des Graviers - 92200 NEUILLY - Tél. 747.11.04

Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon - Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

**PA**

**Directeur** 400.000 F

Organisme à vocation sociale - Membre d'une union nationale à vocation sociale, cet important organisme parisien (750 personnes) recherche son directeur. Dépendant d'un conseil d'administration paritaire et assisté par deux adjoints, il sera responsable du bon fonctionnement de l'organisme et de la coordination entre les centres d'exploitation paritaires et les services fonctionnels du siège. Il mettra l'accent sur la nécessité d'une gestion et d'une organisation de plus en plus rigoureuses. Ce poste à responsabilité importante s'adresse à un diplômé de l'enseignement supérieur âgé d'au moins 40 ans. Il possèdera une solide compétence en matière d'organisation administrative et de bonnes connaissances juridiques, sociales, comptables et informatiques. Il aura l'expérience de la direction de structures importantes. Son envergure et ses qualités humaines lui permettront d'assurer les relations multiples propres à la fonction (instances paritaires, représentants du personnel, allocataires, ministères de tutelle, relations publiques...). La rémunération annuelle, liée à la valeur de l'expérience offerte, pourrait être de l'ordre de 400.000 francs. Ecrire à J. MOUNIER. Réf. A/2454M

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats. Adresser C.V. en rappelant la référence à :

**PA Conseiller de Direction S.A.**  
3, rue des Graviers - 92200 NEUILLY - Tél. 747.11.04

Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon - Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

**EXPRESS**

**Directeur des ventes France** 230.000 F +

Société Française de 110 personnes, nous produisons des outils à main chauffants de qualité. Deux réseaux de distribution permettent de toucher les utilisateurs «grands public» et les utilisateurs «professionnels».

Notre nouveau Directeur des Ventes conduira notre expansion à travers trois objectifs :

- accroître nos parts de marché
- augmenter le nombre de points de vente
- stimuler, réorienter et renforcer l'équipe de vente actuellement de 16 personnes.

Responsable de la réalisation des objectifs auprès de la Direction Générale, il devra être présent sur le terrain, négocier avec les centrales d'achat et orienter l'action des chefs de vente.

De formation supérieure commerciale, le candidat retenu aura une forte expérience de la vente, de la gestion commerciale et de l'encadrement d'au moins 5 ans, il devra bien connaître les circuits de distribution traditionnels et modernes.

Poste évolutif basé à PARIS 11ème.

Merci d'adresser votre dossier de candidature qui sera traité confidentiellement, à notre Conseil sous référence 83 354 M.

**Telecom** 225, rue du Fbg Saint Honoré 75008 PARIS

**Directeur Financier Monaco**

Chesbrough-Pond's une des 500 plus importantes sociétés américaines cherche un Directeur Financier pour sa société française : Consortium Méditerranéen de Performance. Comme issu d'un récent rachat, le chiffre des ventes atteindra FF 120 millions, avec une force de vente à Paris, le siège et l'usine à Monaco. La société emploie plus de 200 personnes. Le Directeur Financier sera basé à Monaco. Le candidat idéal aura environ 40 ans avec une bonne expérience financière et comptable, et notamment de la comptabilité industrielle dans le domaine des biens de consommation.

Habitude du système de reporting américain et français et connaissance parfaite de l'anglais et du français sont indispensables. Le poste reporte directement au PDG et comprend un staff d'environ 20 personnes, EDP inclus. Niveau de rémunération FF 300 000 annuels.

Envoyez de toute urgence et confidentiellement votre curriculum vitae sous référence 823 à :

**Morgan & Partners** - Le Panorama  
57 rue Grimaud  
MC 98000 Monaco

Europe-wide executive search and management selection

**DIRECTEUR COMMERCIAL** 250.000 F

Une société française spécialisée dans la fabrication d'appareils destinés à la mesure et au contrôle de pièces usinées pour l'industrie mécanique, recherche un **DIRECTEUR COMMERCIAL**. Sous l'autorité du Directeur Général, il sera chargé d'élaborer et proposer la stratégie marketing et commerciale de l'entreprise, de définir les moyens de son application et d'en assurer le suivi. Dans cette optique, il déterminera les orientations commerciales par type de produits (politique tarifaire, actions promotionnelles...) et par segment de clientèle (automobiles, aéronautique, biens d'équipement...). Il définira, coordonnera, animera et contrôlera les activités d'une équipe de vente chargée de prospecter, suivre et fidéliser la clientèle tant en France qu'à l'étranger. Il mènera lui-même les négociations les plus importantes. Le candidat retenu, âgé d'au moins 30 ans, de formation type A & M, BACAM, ICAM... et bilingue français/anglais, possèdera une expérience professionnelle de la vente de biens d'équipement destinés à l'industrie et dont la fabrication fait appel à des technologies de pointe dans le domaine de la mécanique, de l'électronique et de l'informatique.

Ecrire sous référence 5486 à AXIAL PUBLICITE 27 rue Taibout 75009 Paris, qui transmettra.

Groupe international de tout premier plan fabriquant et commercialisant des composants électroniques recherche pour une de ses divisions

**UN DIRECTEUR D'USINE**

Dépendant du Directeur Général, il gère opérationnellement un centre de profit, dont il assure la responsabilité des résultats dans le cadre d'objectifs budgétés.

Une équipe pluridisciplinaire, jeune et expérimentée.

Le support permanent et efficace des Directions fonctionnelles de la Division.

Un équipement automatique sans cesse perfectionné et renouvelé.

Un cadre et des conditions de travail attractifs et motivants dans une unité à taille humaine (250 personnes).

**INGENIEUR AM - ENSI ou équivalent** ayant 10 ans d'expérience industrielle, de préférence dans le domaine des composants électroniques ou électromécaniques, dont au moins cinq ans comme responsable d'une unité de fabrication. Dans cette fonction, il a prouvé sa maîtrise en matière de réduction de coûts, d'amélioration de la qualité et du service client.

Une compétence de décideur et de gestionnaire rigoureux est nécessaire, ainsi que l'aptitude à la communication à tous les niveaux.

Anglais indispensable.

Le poste à pourvoir est situé dans une région touristique du littoral Nord-Ouest, et offre une opportunité de développement pour un candidat à fort potentiel.

Envoyer CV, photo et prétentions sous réf. 81783 à CONTESSA PUBLICITE - 20, avenue de l'Opéra - 75040 PARIS CEDEX 01 Discretion assurée.

F.F.M.J.C. recrute par voie de concours

**DIRECTEURS (TRICES)** de maisons de jeunes et de la culture pour formation ou mise en poste

Importante expérience d'animation exigée

Ecrire avant le 20 janvier 84 à F.F.M.J.C. 15, rue Le Comte 75017 PARIS

Concours débutant le 18 février

**IMPORTANTE SOCIÉTÉ DE TRANSPORT recherche**

**POUR SON ACTIVITÉ AÉRIENNE**

**DIRECTEUR** de son centre de **ROISSY**

35/45 ans expérience confirmée du transport aérien dans un poste similaire.

Très bonne maîtrise de l'anglais.

Adresser C.V. et prétentions sous n° 21462, réf. à porter sur l'enveloppe, à la Publicité Française, 23-27, avenue de Neuilly, 75116 Paris, qui transmettra.

**DIRECTEUR DE LA MAINTENANCE D'UN IMPORTANT CONSTRUCTEUR INFORMATIQUE**

**350 000 F +**

Agé de 30 ans environ, vous avez une expérience de l'encadrement d'un important service de maintenance et vous parlez anglais. Votre formation supérieure et surtout votre potentiel d'évolution font de vous un interlocuteur à même de collaborer de façon étroite avec les Directions Générale et Commerciale, ainsi qu'avec les quartiers généraux européens.

Nous sommes un important constructeur d'ordinateurs, leader dans son créneau d'activités.

La maintenance constitue donc une dimension essentielle de notre réussite - c'est pourquoi le directeur de la maintenance que nous recherchons, jouera un rôle considérable dans notre réussite. En véritable manager, (membre du comité de direction), il aura la responsabilité d'un centre de profit bénéficiaire et sera également chargé de la réorganisation de plusieurs services en fonction des objectifs, définis par la Direction Générale. Son rôle comprend une part importante d'animation et de motivation de l'équipe : actuellement 120 personnes, probablement 200 dans moins d'un an.

Pour ce poste évolutif, la rémunération comprend un intéressement aux résultats et peut permettre de dépasser sensiblement celle que nous indiquons.

Merci d'adresser votre dossier de candidature en précisant sur l'enveloppe la réf. 5028 à Média-System, 104 rue Réaumur 75002 Paris, qui transmettra.

Afin de garder à votre démarche son caractère de confidentialité, nous vous remercions de nous préciser sur double enveloppe, le nom des entreprises auxquelles votre offre ne doit pas être transmise.

**Secrétaire Général Conseil du Président**

Une importante société industrielle de la région Rhône-Alpes, recherche son **SECRÉTAIRE GÉNÉRAL**.

Directement rattaché au Président, il en sera en fait son conseil sur les problèmes de gestion et de droit.

Sa mission sera de suivre précisément et au jour le jour les résultats de l'activité de l'entreprise, de faire les prévisions à moyen et long termes, de proposer les modifications politiques souhaitables, de conseiller le président sur tous les aspects légaux des activités de la société.

C'est un homme d'expérience et de compétence. Il connaît bien tous les aspects de la gestion et du droit des sociétés. C'est un homme de cabinet, de réflexion, réservé, capable d'être un confident.

Merci de nous adresser CV, photo récente et rémunération actuelle sous la référence 308254 (à mentionner sur l'enveloppe).

Le secret absolu des candidatures est garanti par :

**BERNARD KRIEF CONSULTANTS**  
115, rue du Bac - 75007 PARIS

Très grand groupe prestataire de services recherche pour une de ses importantes activités (1h 30 Paris)

**DIRECTEUR ADMINISTRATIF**

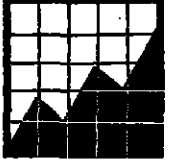
30 ans minimum - H.E.C., ESSEC ou équivalent.

Il sera chargé de :

- l'organisation administrative du suivi des clients,
- la formation et l'audit administratif du réseau
- l'animation des services administratifs du Siège,
- le perfectionnement des techniques de crédit à la clientèle.

Rémunération très motivante et qui vous associera aux résultats obtenus.

Adresser votre candidature manuscrite, c.v. photo et prêt, s/réf. 5548 à Axial Publicité 27 rue Taibout - 75009 Paris - qui tr.



# DIRECTIONS . DIRECTIONS . DIRECTIONS

Fonctions Nationales et Internationales

## Informatique : à l'est, du nouveau !

### Strasbourg

La S.A.S.M., Société Alsacienne de Supermarchés (enseignes SUMA, MAMMOUTH, PRISUNIC...), compte aujourd'hui un effectif de 4 500 personnes et 3 800 millions de Francs de C.A. Notre expansion, l'une des plus fortes du secteur distribution, nous la devons à notre politique de développement axée sur l'innovation et la création. C'est pourquoi, aujourd'hui, dans le cadre d'une restructuration de notre Service Informatique, nous créons deux postes de DIRECTEURS DE DÉPARTEMENT.

Nous vous proposons un équipement de pointe : 2 IBM 4341 avec Réseaux, Téléprocessing et un parc important de mini-micro, dans un environnement : VM, DOS/VSE, CICS et bases de données relationnelles.

### Directeur « production et systèmes »

Ingénieur diplômé d'une Grande Ecole (de préférence Télécom...) ou d'une Université, vous possédez une première expérience d'au moins 5 ans en Réseaux et Télécommunications.

Sous la responsabilité du Directeur de la Division des Méthodes, vous superviserez pour votre département les aspects suivants :

- Exploitation des ordinateurs du Site Central.
- Contrôle de la qualité de ses prestations.
- Recherche et mise en œuvre du Système.
- Optimisation de l'exploitation.
- Mise en œuvre du plan « sécurité ».

Vous aurez à encadrer pour cela une équipe de 30 personnes.

En outre, vous participerez à l'élaboration et au suivi du Plan Directeur et serez membre du Comité Exécutif : « Organisation et Informatique ».

### Directeur « organisation et applications »

De formation Arts et Métiers, Mines, vous possédez au moins 5 ans d'expérience confirmée dans une S.S.C.I. ou un cabinet de conseil.

Sous la responsabilité du Directeur de la Division des Méthodes, vous superviserez pour le compte des Directions utilisatrices tout votre département.

- Outre l'animation d'une équipe de 15 personnes, votre mission comportera les aspects suivants :
- Production de rapports visant à l'amélioration des structures et méthodes de gestion.
- Formation de gestionnaires à l'utilisation des méthodes et outils informatiques.
- Rémédiation des services et applications existantes afin de garantir leur bonne adaptation à la spécificité de nos activités, etc.

Vous participerez également, de façon active, à l'élaboration du Plan Directeur.

Pour ces deux postes, nous attendons des candidats justifiant d'une expérience réussie de l'animation des hommes. De plus, leur adaptabilité et leur sens des responsabilités à haut niveau seront des atouts précieux dans la conduite de leurs missions.

Merci d'adresser votre candidature, lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions à Marcel ROSER - Responsable de la Gestion des Cadres - S.A.S.M. - 117 A, Route des Romains - 67200 STRASBOURG.



## directeur des ventes



Nous appartenons au groupe italien *Tranfeto* et notre marque de sportswear masculin, de renommée européenne, est déjà bien implantée en France auprès d'un réseau de détaillants indépendants. Le développement rapide de nos ventes conduit aujourd'hui le Directeur de notre filiale française à créer le poste de Directeur des Ventes. Nous demandons à ce nouveau collaborateur de veiller à l'application de la politique commerciale sur le terrain : détermination des objectifs, sélection des points de vente, actions promotionnelles, et d'assurer la direction des ventes de ce nouveau département : animation et encadrement d'une importante équipe de représentants. Nous souhaitons recruter un professionnel de la vente, connaissant le sportswear et justifiant d'une expérience réussie dans l'animation d'une force de vente. Ce poste est à pourvoir à Paris et nécessite de fréquents déplacements dans toute la France.

Si cette proposition vous intéresse, nous vous demandons d'adresser votre dossier sous référence 301.63 M à notre Conseil - 61, boulevard Haussmann - 75008 PARIS



Chantal Baudron, s.a.

MEMBRE DE SYNTIC

### C.N.A.M.T.S.

recrute le

### DIRECTEUR DU CENTRE NATIONAL D'EXPERIMENTATION ET DE RECETTES (CNEX)

Ce centre, situé à Paris, aura pour mission d'expérimenter et de valider les systèmes informatiques nouveaux, réalisables à leur lancement en réel dans les Organismes d'Assurance Maladie. Solides connaissances techniques (systèmes d'exploitation, langages et technologies) d'expérience approfondie de la mise en œuvre de systèmes informatiques complexes. Rémunération brute annuelle 200 000 F environ.

Candidature avec C.V. et photo à adresser sous pli fermé au Directeur de la Gestion Administrative, 66, avenue du Maine 75682 PARIS CEDEX 14

### DIRECTEUR DE ZONE

200 000 F

Pièces détachées automobile  
RHONE-ALPES

Une société française, filiale d'un groupe international, spécialisée dans la distribution des pièces détachées pour l'automobile, recherche UN DIRECTEUR DE ZONE pour l'une des Divisions de son réseau grossiste. Sous l'autorité du Directeur de la Division et dans le cadre d'un budget prévisionnel et d'objectifs de vente qu'il aura fait approuver, il sera responsable des résultats de sa zone considérée comme centre de profit. Il animera et contrôlera les activités d'un magasin de vente, d'une équipe de représentants chargés de suivre les garagistes, les électriciens « auto », ... et des ateliers injection diesel et essence, hydraulique et freinage. Au sein d'une nouvelle implantation, il veillera plus particulièrement au développement de l'activité poids lourds, tant en ce qui concerne l'aspect technique des ateliers que le négoce des pièces de rechange. Il aura autorité sur une quarantaine de personnes. Le candidat retenu, âgé d'au moins 30 ans, de formation supérieure technique ou commerciale, possédant une expérience professionnelle de plusieurs années acquises dans le négoce technique du secteur automobile. La connaissance de l'anglais constituerait un atout supplémentaire.

Ecrire sous référence 637/M à :

### GRH conseils

3 avenue de Ségur 75007 PARIS

Discrétion assurée.

Opportunité exceptionnelle dans la « HIGH TECH » : à 30 ans, devenez

## Chef de personnel HF

200 000 F +

Un puissant groupe américain de CAO et de CFAO, leader mondial dans les systèmes clés en main, va créer au début de 85 une usine en France. Votre mission sera de constituer une équipe de 80 personnes en 18 mois. Cela comporte le recrutement, bien sûr, mais aussi l'établissement d'une bonne ambiance de travail, les liaisons avec l'environnement local...

Conditions impératives pour réussir :

- avoir quelques années d'expérience dans la fonction personnel, en position d'adjoint par exemple,
- avoir déjà travaillé pour une société américaine et parler l'anglais,
- s'installer dans une ville universitaire de l'Est de la France pour plusieurs années,
- être très disponible : training à prévoir aux U.S.A., courts déplacements en Europe, journées très remplies...

A terme, vous aurez la responsabilité complète de la gestion de plusieurs centaines de personnes et des possibilités d'évolution au sein du Groupe, en France ou à l'étranger.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et niveau de salaire actuel) sous référence 1/CPC/LM à notre Conseil qui vous garantira toute discrétion.



Raymond Poulin Consultants 74, rue de la Fédération - 75015 PARIS

## directeur de division

Nous sommes une importante Société Française développant en grande partie ses activités d'ingénierie dans le secteur de l'énergie. Nous recherchons notre futur DIRECTEUR DE DIVISION.

Il aura pour missions :

- l'animation du personnel rattaché à son activité (équipe importante d'ingénieurs),
- la participation au développement commercial de sa division.

La réussite dans ce poste implique une formation grande école (X G.M., Centrale, Sup. Elec., ...), une bonne connaissance de la thermique, un sens commercial prouvé, la connaissance de la langue anglaise et une personnalité affirmée.

Adresser C.V., photo et salaire actuel sous réf. 9703-M à I.C.A. - 3 rue d'Hauteville 75010 Paris, qui transmettra.



Banque privée française PARIS

recherche

## DIRECTEUR DE SUCCURSALE

confirmé

pour développer une clientèle d'entreprises moyennes.

Expérience réussie de plusieurs années en clientèle d'entreprises indispensables.

Ecrire avec C.V. détaillé, photo et prétentions à GIGA FRANCE 1, rue Melvil 75002 PARIS sous référence 1050.

LA FILIALE D'UN GROUPE AMERICAIN (environ 150 personnes) CONSTRUCTEUR DE SYSTEMES INFORMATIQUES LEADER SUR LE MARCHE recherche pour PARIS

### Directeur département maintenance

De formation technique supérieure, cet homme d'environ 35 ans peut faire valoir une expérience réussie dans une fonction similaire au niveau d'une région.

Il est à la fois meneur d'hommes et gestionnaire de son centre de profit étant totalement responsable vis-à-vis du Directeur Général de son compte d'exploitation.

En sus de ces qualités, il devra entretenir des rapports privilégiés avec les clients.

La pratique de l'Anglais est indispensable.

La rémunération prévue correspond au niveau des compétences requises.

Adresser CV + photo + salaire actuel sous réf. 61250 à CONTEXTE PUBLICITE - 20, avenue de l'Opéra 75040 PARIS CEDEX 01, qui transmettra

## Directeur Général

Le président d'une belle entreprise du secteur para-chimique, matières plastiques semi-conductrices, très performante, 120 personnes, 160 millions de F de C.A. 17% à l'export, Val de Loire Ouest cherche son successeur immédiat à la Direction Générale.

Vous avez 40 ans environ, une formation supérieure technique, gestionnaire ou marketing, une expérience de direction qui confirme votre potentiel élevé, vos capacités, votre ambition et votre polyvalence indispensables pour piloter une PME en très bonne santé :

Adresser votre CV complet détaillé, votre niveau actuel de rémunération et vos prétentions sous référence 275 792 M - Régie Presse - 85 bis, rue Réaumur 75002 PARIS qui transmettra.

ANNONCES CLASSÉES  
TÉLÉPHONES  
296-15-01

## DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER

Nous sommes une jeune Société de Services et de Conseil en Informatique ayant pour vocation d'apporter rapidement des solutions concrètes aux besoins d'une clientèle constituée principalement de grandes sociétés et de grandes administrations. Dans le cadre de notre expansion, nous souhaitons recruter un jeune DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER (formation grande école) capable de maîtriser et de prendre en charge rapidement :

- la gestion des tableaux de bord,
- les relations avec les organismes bancaires et de crédit,
- la gestion du personnel,
- les relations avec les cabinets comptable et juridique.

Ce poste ambitieux permettra à un candidat de valeur de saisir de larges opportunités d'évolution.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV et photo au service du Personnel ASYSTEL 208, rue Raymond Losserand 75014 Paris.

ASYSTEL

Vous êtes Ingénieur de formation : Ponts, Centrale, TP... et travaillez depuis environ 10 ans. Homme de relations et de rigueur, une partie de votre expérience professionnelle s'est déroulée au sein d'entreprises de BTP (direction de chantier, responsable d'un centre de profit). Le poste de

## Directeur travaux

que nous allons vous confier est véritablement une mission d'entrepreneur. Rattaché au Directeur de l'Exploitation, animant une quinzaine de centres de travaux (effectif 500 personnes) :

- vous êtes responsable de la bonne exécution des travaux, vous veillez à la satisfaction de la clientèle et à la marge obtenue.
- vous mettez en place et améliorez les outils de contrôle de gestion. coordonnez les problèmes d'achat et d'approvisionnement, apportez une attention particulière aux problèmes de relations humaines dans l'ensemble de votre Direction.
- vous assurez le suivi des comptes clients.
- vous défendez l'image de marque de la Société et développez un comportement commercial chez vos collaborateurs.
- vous participez à l'élaboration des produits en liaison avec la Direction Commerciale et le Bureau d'Etudes.

Cette Exploitation décentralisée (CA 400 millions), située en région parisienne, appartient à un Groupe important du secteur de bâtiment - construction industrielle. Le réseau au poste proposé est un véritable vers des fonctions plus larges en France ou à l'étranger. Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, photo récente et prétentions en précisant la référence 8859 M (mentionnée sur l'enveloppe) à Média-System, 104 rue Réaumur 75002 Paris.

Média-System

## Directeur administratif - financier - gestion

- De larges fonctions dans un groupe de 3 PME actives -

270 000 F

Notre groupe, leader sur son marché - fabrication de petits articles métalliques - souhaite confier sa Direction Administrative et Financière à un diplômé d'études supérieures - Ecoles de Gestion, DECS... - ayant au moins 35 ans, possédant une expérience confirmée, acquise, de préférence, dans une PMI pratiquant l'outil informatique. Rattaché au PDG, il sera très impliqué dans la marche générale des affaires, il disposera de moyens de gestion modernes qu'il devra contribuer à améliorer.

Cette activité convient à une personnalité polyvalente, ayant les compétences financières et de gestionnaire recherchées, mais également ouverte aux problèmes de personnel et d'organisation. A terme, les fonctions devraient évoluer vers des responsabilités de DIRECTION GENERALE. Lieu de travail : Val de Marne.

Adresser lettre man. C.V. détaillé et photo à R. VERDET, sous référence 71645M, 844-CEGOS, Tour Chénobou, 204 rond-point du Pont de Sèvres 9216 BOULOGNE



## emploi région



IMPORTANT CABINET VENDEEN  
recherche  
COLLABORATEUR de HAUT NIVEAU  
Niveau : 1. DIT - Commercial  
2. DIT - Techniques  
3. DIT - Administratif  
4. DIT - Financier  
5. DIT - Juridique  
6. DIT - Informatique  
7. DIT - Langues  
8. DIT - Autres  
9. DIT - Divers  
10. DIT - Divers  
11. DIT - Divers  
12. DIT - Divers  
13. DIT - Divers  
14. DIT - Divers  
15. DIT - Divers  
16. DIT - Divers  
17. DIT - Divers  
18. DIT - Divers  
19. DIT - Divers  
20. DIT - Divers  
21. DIT - Divers  
22. DIT - Divers  
23. DIT - Divers  
24. DIT - Divers  
25. DIT - Divers  
26. DIT - Divers  
27. DIT - Divers  
28. DIT - Divers  
29. DIT - Divers  
30. DIT - Divers  
31. DIT - Divers  
32. DIT - Divers  
33. DIT - Divers  
34. DIT - Divers  
35. DIT - Divers  
36. DIT - Divers  
37. DIT - Divers  
38. DIT - Divers  
39. DIT - Divers  
40. DIT - Divers  
41. DIT - Divers  
42. DIT - Divers  
43. DIT - Divers  
44. DIT - Divers  
45. DIT - Divers  
46. DIT - Divers  
47. DIT - Divers  
48. DIT - Divers  
49. DIT - Divers  
50. DIT - Divers  
51. DIT - Divers  
52. DIT - Divers  
53. DIT - Divers  
54. DIT - Divers  
55. DIT - Divers  
56. DIT - Divers  
57. DIT - Divers  
58. DIT - Divers  
59. DIT - Divers  
60. DIT - Divers  
61. DIT - Divers  
62. DIT - Divers  
63. DIT - Divers  
64. DIT - Divers  
65. DIT - Divers  
66. DIT - Divers  
67. DIT - Divers  
68. DIT - Divers  
69. DIT - Divers  
70. DIT - Divers  
71. DIT - Divers  
72. DIT - Divers  
73. DIT - Divers  
74. DIT - Divers  
75. DIT - Divers  
76. DIT - Divers  
77. DIT - Divers  
78. DIT - Divers  
79. DIT - Divers  
80. DIT - Divers  
81. DIT - Divers  
82. DIT - Divers  
83. DIT - Divers  
84. DIT - Divers  
85. DIT - Divers  
86. DIT - Divers  
87. DIT - Divers  
88. DIT - Divers  
89. DIT - Divers  
90. DIT - Divers  
91. DIT - Divers  
92. DIT - Divers  
93. DIT - Divers  
94. DIT - Divers  
95. DIT - Divers  
96. DIT - Divers  
97. DIT - Divers  
98. DIT - Divers  
99. DIT - Divers  
100. DIT - Divers



## emploi int

recherche

Debiter une carrière dans nos

par l'audit international.

Telle est l'offre faite un

JEUNE DIPLOME

GRANDE ECOLE

Page 1 : 1. DIT - Commercial  
Page 2 : 2. DIT - Techniques  
Page 3 : 3. DIT - Administratif  
Page 4 : 4. DIT - Financier  
Page 5 : 5. DIT - Juridique  
Page 6 : 6. DIT - Informatique  
Page 7 : 7. DIT - Langues  
Page 8 : 8. DIT - Autres  
Page 9 : 9. DIT - Divers  
Page 10 : 10. DIT - Divers  
Page 11 : 11. DIT - Divers  
Page 12 : 12. DIT - Divers  
Page 13 : 13. DIT - Divers  
Page 14 : 14. DIT - Divers  
Page 15 : 15. DIT - Divers  
Page 16 : 16. DIT - Divers  
Page 17 : 17. DIT - Divers  
Page 18 : 18. DIT - Divers  
Page 19 : 19. DIT - Divers  
Page 20 : 20. DIT - Divers  
Page 21 : 21. DIT - Divers  
Page 22 : 22. DIT - Divers  
Page 23 : 23. DIT - Divers  
Page 24 : 24. DIT - Divers  
Page 25 : 25. DIT - Divers  
Page 26 : 26. DIT - Divers  
Page 27 : 27. DIT - Divers  
Page 28 : 28. DIT - Divers  
Page 29 : 29. DIT - Divers  
Page 30 : 30. DIT - Divers  
Page 31 : 31. DIT - Divers  
Page 32 : 32. DIT - Divers  
Page 33 : 33. DIT - Divers  
Page 34 : 34. DIT - Divers  
Page 35 : 35. DIT - Divers  
Page 36 : 36. DIT - Divers  
Page 37 : 37. DIT - Divers  
Page 38 : 38. DIT - Divers  
Page 39 : 39. DIT - Divers  
Page 40 : 40. DIT - Divers  
Page 41 : 41. DIT - Divers  
Page 42 : 42. DIT - Divers  
Page 43 : 43. DIT - Divers  
Page 44 : 44. DIT - Divers  
Page 45 : 45. DIT - Divers  
Page 46 : 46. DIT - Divers  
Page 47 : 47. DIT - Divers  
Page 48 : 48. DIT - Divers  
Page 49 : 49. DIT - Divers  
Page 50 : 50. DIT - Divers  
Page 51 : 51. DIT - Divers  
Page 52 : 52. DIT - Divers  
Page 53 : 53. DIT - Divers  
Page 54 : 54. DIT - Divers  
Page 55 : 55. DIT - Divers  
Page 56 : 56. DIT - Divers  
Page 57 : 57. DIT - Divers  
Page 58 : 58. DIT - Divers  
Page 59 : 59. DIT - Divers  
Page 60 : 60. DIT - Divers  
Page 61 : 61. DIT - Divers  
Page 62 : 62. DIT - Divers  
Page 63 : 63. DIT - Divers  
Page 64 : 64. DIT - Divers  
Page 65 : 65. DIT - Divers  
Page 66 : 66. DIT - Divers  
Page 67 : 67. DIT - Divers  
Page 68 : 68. DIT - Divers  
Page 69 : 69. DIT - Divers  
Page 70 : 70. DIT - Divers  
Page 71 : 71. DIT - Divers  
Page 72 : 72. DIT - Divers  
Page 73 : 73. DIT - Divers  
Page 74 : 74. DIT - Divers  
Page 75 : 75. DIT - Divers  
Page 76 : 76. DIT - Divers  
Page 77 : 77. DIT - Divers  
Page 78 : 78. DIT - Divers  
Page 79 : 79. DIT - Divers  
Page 80 : 80. DIT - Divers  
Page 81 : 81. DIT - Divers  
Page 82 : 82. DIT - Divers  
Page 83 : 83. DIT - Divers  
Page 84 : 84. DIT - Divers  
Page 85 : 85. DIT - Divers  
Page 86 : 86. DIT - Divers  
Page 87 : 87. DIT - Divers  
Page 88 : 88. DIT - Divers  
Page 89 : 89. DIT - Divers  
Page 90 : 90. DIT - Divers  
Page 91 : 91. DIT - Divers  
Page 92 : 92. DIT - Divers  
Page 93 : 93. DIT - Divers  
Page 94 : 94. DIT - Divers  
Page 95 : 95. DIT - Divers  
Page 96 : 96. DIT - Divers  
Page 97 : 97. DIT - Divers  
Page 98 : 98. DIT - Divers  
Page 99 : 99. DIT - Divers  
Page 100 : 100. DIT - Divers

Page 1 : 1. DIT - Commercial  
Page 2 : 2. DIT - Techniques  
Page 3 : 3. DIT - Administratif  
Page 4 : 4. DIT - Financier  
Page 5 : 5. DIT - Juridique  
Page 6 : 6. DIT - Informatique  
Page 7 : 7. DIT - Langues  
Page 8 : 8. DIT - Autres  
Page 9 : 9. DIT - Divers  
Page 10 : 10. DIT - Divers  
Page 11 : 11. DIT - Divers  
Page 12 : 12. DIT - Divers  
Page 13 : 13. DIT - Divers  
Page 14 : 14. DIT - Divers  
Page 15 : 15. DIT - Divers  
Page 16 : 16. DIT - Divers  
Page 17 : 17. DIT - Divers  
Page 18 : 18. DIT - Divers  
Page 19 : 19. DIT - Divers  
Page 20 : 20. DIT - Divers  
Page 21 : 21. DIT - Divers  
Page 22 : 22. DIT - Divers  
Page 23 : 23. DIT - Divers  
Page 24 : 24. DIT - Divers  
Page 25 : 25. DIT - Divers  
Page 26 : 26. DIT - Divers  
Page 27 : 27. DIT - Divers  
Page 28 : 28. DIT - Divers  
Page 29 : 29. DIT - Divers  
Page 30 : 30. DIT - Divers  
Page 31 : 31. DIT - Divers  
Page 32 : 32. DIT - Divers  
Page 33 : 33. DIT - Divers  
Page 34 : 34. DIT - Divers  
Page 35 : 35. DIT - Divers  
Page 36 : 36. DIT - Divers  
Page 37 : 37. DIT - Divers  
Page 38 : 38. DIT - Divers  
Page 39 : 39. DIT - Divers  
Page 40 : 40. DIT - Divers  
Page 41 : 41. DIT - Divers  
Page 42 : 42. DIT - Divers  
Page 43 : 43. DIT - Divers  
Page 44 : 44. DIT - Divers  
Page 45 : 45. DIT - Divers  
Page 46 : 46. DIT - Divers  
Page 47 : 47. DIT - Divers  
Page 48 : 48. DIT - Divers  
Page 49 : 49. DIT - Divers  
Page 50 : 50. DIT - Divers  
Page 51 : 51. DIT - Divers  
Page 52 : 52. DIT - Divers  
Page 53 : 53. DIT - Divers  
Page 54 : 54. DIT - Divers  
Page 55 : 55. DIT - Divers  
Page 56 : 56. DIT - Divers  
Page 57 : 57. DIT - Divers  
Page 58 : 58. DIT - Divers  
Page 59 : 59. DIT - Divers  
Page 60 : 60. DIT - Divers  
Page 61 : 61. DIT - Divers  
Page 62 : 62. DIT - Divers  
Page 63 : 63. DIT - Divers  
Page 64 : 64. DIT - Divers  
Page 65 : 65. DIT - Divers  
Page 66 : 66. DIT - Divers  
Page 67 : 67. DIT - Divers  
Page 68 : 68. DIT - Divers  
Page 69 : 69. DIT - Divers  
Page 70 : 70. DIT - Divers  
Page 71 : 71. DIT - Divers  
Page 72 : 72. DIT - Divers  
Page 73 : 73. DIT - Divers  
Page 74 : 74. DIT - Divers  
Page 75 : 75. DIT - Divers  
Page 76 : 76. DIT - Divers  
Page 77 : 77. DIT - Divers  
Page 78 : 78. DIT - Divers  
Page 79 : 79. DIT - Divers  
Page 80 : 80. DIT - Divers  
Page 81 : 81. DIT - Divers  
Page 82 : 82. DIT - Divers  
Page 83 : 83. DIT - Divers  
Page 84 : 84. DIT - Divers  
Page 85 : 85. DIT - Divers  
Page 86 : 86. DIT - Divers  
Page 87 : 87. DIT - Divers  
Page 88 : 88. DIT - Divers  
Page 89 : 89. DIT - Divers  
Page 90 : 90. DIT - Divers  
Page 91 : 91. DIT - Divers  
Page 92 : 92. DIT - Divers  
Page 93 : 93. DIT - Divers  
Page 94 : 94. DIT - Divers  
Page 95 : 95. DIT - Divers  
Page 96 : 96. DIT - Divers  
Page 97 : 97. DIT - Divers  
Page 98 : 98. DIT - Divers  
Page 99 : 99. DIT - Divers  
Page 100 : 100. DIT - Divers

Page 1 : 1. DIT - Commercial  
Page 2 : 2. DIT - Techniques  
Page 3 : 3. DIT - Administratif  
Page 4 : 4. DIT - Financier  
Page 5 : 5. DIT - Juridique  
Page 6 : 6. DIT - Informatique  
Page 7 : 7. DIT - Langues  
Page 8 : 8. DIT - Autres  
Page 9 : 9. DIT - Divers  
Page 10 : 10. DIT - Divers  
Page 11 : 11. DIT - Divers  
Page 12 : 12. DIT - Divers  
Page 13 : 13. DIT - Divers  
Page 14 : 14. DIT - Divers  
Page 15 : 15. DIT - Divers  
Page 16 : 16. DIT - Divers  
Page 17 : 17. DIT - Divers  
Page 18 : 18. DIT - Divers  
Page 19 : 19. DIT - Divers  
Page 20 : 20. DIT - Divers  
Page 21 : 21. DIT - Divers  
Page 22 : 22. DIT - Divers  
Page 23 : 23. DIT - Divers  
Page 24 : 24. DIT - Divers  
Page 25 : 25. DIT - Divers  
Page 26 : 26. DIT - Divers  
Page 27 : 27. DIT - Divers  
Page 28 : 28. DIT - Divers  
Page 29 : 29. DIT - Divers  
Page 30 : 30. DIT - Divers  
Page 31 : 31. DIT - Divers  
Page 32 : 32. DIT - Divers  
Page 33 : 33. DIT - Divers  
Page 34 : 34. DIT - Divers  
Page 35 : 35. DIT - Divers  
Page 36 : 36. DIT - Divers  
Page 37 : 37. DIT - Divers  
Page 38 : 38. DIT - Divers  
Page 39 : 39. DIT - Divers  
Page 40 : 40. DIT - Divers  
Page 41 : 41. DIT - Divers  
Page 42 : 42. DIT - Divers  
Page 43 : 43. DIT - Divers  
Page 44 : 44. DIT - Divers  
Page 45 : 45. DIT - Divers  
Page 46 : 46. DIT - Divers  
Page 47 : 47. DIT - Divers  
Page 48 : 48. DIT - Divers  
Page 49 : 49. DIT - Divers  
Page 50 : 50. DIT - Divers  
Page 51 : 51. DIT - Divers  
Page 52 : 52. DIT - Divers  
Page 53 : 53. DIT - Divers  
Page 54 : 54. DIT - Divers  
Page 55 : 55. DIT - Divers  
Page 56 : 56. DIT - Divers  
Page 57 : 57. DIT - Divers  
Page 58 : 58. DIT - Divers



REPRODUCTION INTERDITE



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

**IMPORANT CABINET VENDEUR**  
recherche  
**COLLABORATEUR DE HAUT NIVEAU**  
pour missions d'AUDIT - Commissariat  
et Conseil de direction dans Entreprises moyennes.  
Formation supérieure et 5 ans d'expérience  
dans la profession dont 3 ans d'Audit exigés.  
Adresser lettre manuscrite et C.V.  
sous n° 7.082 le Monde Pub.  
service ANNONCES CLASSÉES  
5, rue des Italiens, 75009 Paris.

**ENTREPRISE DE MONTAGE  
ET DE CONSTRUCTION D'USINES  
FILIALE D'UN GROUPE D'IMPORTANCE  
INTERNATIONALE**  
cherche pour son siège social à MARSEILLE  
**CHEF COMPTABLE**  
35 ans environ, niveau expert-comptable, expérience  
exigée, connaissance de l'anglais, la et par conséquent.  
Adresser C.V. manuscrit, photo et références à Hava,  
sous n° 90.655, 20, la Canebière, 13001 MARSEILLE.

**ÉTABLISSEMENT PUBLIC  
NORD-PAS-DE-CALAIS**

cherche  
**ATTACHÉ (E)  
DE PRESSE**

Compétences professionnelles  
et bonnes introductions  
dans le monde de la presse  
exigées. Disponibilité rapide.

Adresser lettre manuscrite et C.V.  
à REGIE PRESSE  
sous n° 279 088 M.  
85 bis, rue Réaumur - 75002 Paris.

**SOCIÉTÉ DE SERVICES ET  
CONSEIL EN INFORMATIQUE**  
(700 personnes)

filiale d'un groupe industriel de  
taille internationale, recherche  
pour postes à pourvoir à

**BREST**  
**INGÉNIEURS**

- Diplômés grandes écoles  
(spécialisation informatique)  
ou DEA INFORMATIQUE  
- 2 à 3 ans d'expérience en  
système temps réel.

Envoyer C.V. photo et préférences  
à REGIE PRESSE  
sous n° 3.441 à Publications  
Réunies, 112, bd Voltaire  
75011 PARIS.

**citec**

P.M.I. qui conçoit, fabrique et installe des échangeurs  
de chaleur de haut de gamme et des Unités  
de Génie Thermique (chauffage, E.D.F. Pétrole, Chimie  
recherche :

**UN INGENIEUR  
THERMICIEN**

pour prendre en main son service Conception Process.

Formation type :  
CENTRALE - ENSIC - INSA - ENSPIL

Expérience minimum 5 ans dans la Thermique  
et/ou l'ingénierie.

Compétence Mécanique et Corrosion appréciée.

La rémunération sera négociée en fonction  
du potentiel du candidat et de l'expérience acquise.

Le poste est basé à 130 Km au Sud-Ouest de Paris.

Adresser C.V. à C.I.T.E.C.  
B.P. 14 - 28800 BONNEVAL.



emplois internationaux  
(et départements d'Outre Mer)

emplois internationaux  
(et départements d'Outre Mer)

**Esso**  
Débuter une carrière dans notre Groupe  
par l'audit international.  
Telle est l'offre faite au  
**JEUNE DIPLÔME  
GRANDE ÉCOLE**

Engagé par ESSO CHIMIE, il sera détaché (pendant 2 à 3 ans maximum) auprès du  
centre européen d'Audit d'Esso Chimical afin d'effectuer des missions dans  
l'ensemble des filiales du Groupe. Il sera appelé à d'autres fonctions au sein  
d'ESSO CHIMIE, dans son complexe pétrochimique de Notre Dame de  
Gravenchon (76), ou éventuellement vers d'autres affectations internationales.

Nous souhaitons rencontrer un jeune diplômé d'une grande école scientifique ou  
commerciale possédant si possible une formation complémentaire de gestion type  
MBA/ISA. Il est débutant ou il possède déjà une première expérience profes-  
sionnelle.

Le centre de l'Audit européen d'Esso Chimical basé à Bruxelles mais une  
résidence en région parisienne est souhaitée. Ce postulat nécessite de  
nombreux déplacements en Europe.

La pratique de la langue anglaise est indispensable.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération actuelle,  
sous réf. M 11507 U à :

**EGOR SA**

8, rue de Berni 75008 Paris.

PARIS LYON NANTES TOULOUSE MILANO PERUBIA ROMA DUISBURG LONDON MADRID MONTREAL

Produits de consommation  
**CHEF DE ZONE  
EXTREME-ORIENT**

Pour cette Société, filiale de l'un des premiers groupes industriels français, qui réalise 75%  
de son C.A. à l'export, la zone Extrême-Orient est primordiale. Elle y réalise déjà  
35 millions de francs et désire y accroître fortement sa pénétration car le potentiel est  
immense.

Le Chef de Zone participe à l'élaboration de la stratégie (produits, réseaux de distribution,  
prix, service...) et il la met en œuvre concrètement sur le terrain. Il négocie avec les clients  
(grossistes spécialisés, centrales d'achat, chaînes de grands magasins, chaînes d'hôtels et  
restaurants...). Il assure les agents externes et contrôle leur activité, il en sollicite de  
nouveaux. Il est enfin responsable de l'exploitation économique de sa zone (montage et  
suivi des budgets).

Pour ce poste, particulièrement important, nous souhaitons rencontrer un diplômé de  
l'enseignement commercial. Sa première expérience professionnelle (3/5 ans) lui a  
permis de vendre, avec succès, des produits de grande consommation sur la zone  
considérée.

Parfaitement bilingue anglais/français, la connaissance de langues locales sera appréciée.  
Basé à Orléans, il voyage 50% environ de son temps. Les perspectives d'évolution  
en France ou à l'étranger, dans la Société ou dans le Groupe, sont multiples et variées.  
Pour recevoir informations complémentaires, écrire sous réf. M 4314 AE, à :

**EGOR SA**

8 rue de Berni 75008 Paris.

PARIS LYON NANTES TOULOUSE MILANO PERUBIA ROMA DUISBURG LONDON MADRID MONTREAL

**jeune ingénieur**  
**GRANDES ÉCOLES**

**GRAND GROUPE TEXTILE  
INTERNATIONAL**

recherche pour l'un de ses établissements situé en  
**TUNISIE** un **JEUNE INGENIER** Grandes Eco-  
les, (A. et M., IDN, IDN, IDN) débutant ayant une pre-  
mière expérience industrielle, il sera appelé après  
formation en France, à prendre la direction de cette  
unité de production qui occupe 3 personnes.

Par la suite, d'intéressantes possibilités de dévelop-  
pement de carrière seront ouvertes tant en France  
qu'à l'étranger.

Ecrire avec C.V. détaillé sous référence 9711-M à  
Mamrès qui transmettra.

**Mamrès**

3, RUE D'HAUTEVILLE 5010 PARIS

**MANAGEMENT OFFICERS**

Large UNITED NATIONS Agency seeks Management Officers for Asian and  
Gaza. Work includes the : - conduct of efficiency audit and cost benefit studies;  
identification of problems and areas requiring organizational or management  
improvement; manning table analysis; application of occupation classification  
standards; review of local staffing and grading submissions; providing an internal  
advisory service on the improvement of office procedures and technology; and  
development and co-ordination of staff training programmes.

Candidates must have university degree in management science, public or business  
administration, economics or related subjects and at least 6 years relevant practical  
experience including demonstrated knowledge of work study and job evaluation;  
command of English; readiness to travel. Knowledge of Middle-East environment, data  
processing and personnel management, and Arabic language desirable. The positions  
carry annual tax-free salaries and allowances of circa US dollars 36 000 plus benefits.  
Write with detailed curriculum vitae to : -

Deputy Chief, Personnel Services Division

EVN/8/83 (B)

UNRWA HQ (VIENNA)

Vienna International Centre

P.O. Box 700

A-1400 Vienna

AUSTRIA

**Un poste de N°1  
pour une personnalité d'envergure.  
A court terme, diriger  
une de nos usines au Nigéria.**

Vous êtes peut-être aujourd'hui Directeur Administratif et Financier ou vous avez une  
expérience de 5 à 8 ans en Marketing; en tous cas, vous avez une formation Ecoles  
Supérieures de Commerce ou Ecole d'Ingénieurs avec dominante Marketing ou Gestion,  
et vous maîtrisez l'anglais de façon parfaite.

Agé de 30 ans minimum, vous avez la rigueur et l'autonomie nécessaires pour occuper  
dans un premier temps le poste de Directeur de notre unité de fabrication et de commercialisation  
(200 personnes) avant d'en devenir le N°1.

Vous manifestez de l'aptitude et vous possédez également, vous ont donné la dynamique et l'étoffe  
indispensables à votre adaptation à de nouvelles conditions de vie.

L'appartenance de notre usine en progression constante à un important Groupe  
international vous assure un encadrement solide une rémunération très attractive, et des  
avantages substantiels liés à l'expatriation.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV + photo en précisant la référence 6819  
sur l'enveloppe, à Media-System, 104 rue Réaumur 75002 Paris  
qui transmettra.

**IMPORTANTE ENTREPRISE de  
BATIMENT et TRAVAUX PUBLICS**

Séjour à LYON, 1.000 personnes,  
CA = 300 millions recherche, dans le cadre du  
développement de son activité en ALGERIE, un

**Jeune  
ingénieur  
travaux**

ESTP, ECL, INSA Génie Civil ou équivalent

adjoint du Directeur de Travaux d'un important  
programme de bâtiments en ALGERIE, il  
évoluera à partir de ce poste tremplin vers la gestion  
complète des chantiers dont il assurera alors toutes  
les responsabilités sur les plans techniques, budgé-  
taires et sociaux.

2 ou 3 ans d'expérience acquise en entre-  
prise de bâtiment sont indispensables pour  
accéder à ce poste évolutif qui doit déboucher sur de  
larges missions dans le cadre de notre politique de  
développement.

Avantages liés au statut expatrié.  
Ecrire au CABINET GATIER, 32 Rue Barème  
69006 LYON, sous réf. 009 M.

**Cabinet Gatier**

**CABINET FRANÇAIS D'AUDIT  
ET DE  
COMMISSARIAT AUX COMPTES**

recherche  
pour ses bureaux de

**SAO PAOLO  
UN COLLABORATEUR  
EXPERIMENTÉ**

(5 ans minimum). Méthodiste, portugais/procé.

**MILAN**

**UN COLLABORATEUR**

Ayant 2 à 3 ans d'expérience en rev. Italien  
apprécié.

Envoyer curriculum vitae et préférences à  
**G.D.V.**  
114, avenue Charles-d'Orléans  
92522 NEUILLY-S/SEINE.

Recherche pour déplacement  
en collaboration d'une durée de  
8 mois ou plus en IRAK

**UN INTERPRETE**

partant et fortifiant  
parfaitement le vocabulaire  
Connaissances en bâtiment  
souhaitées.

Adresser C.V. sous réf. 8.994  
à L.T.P., 31, bd Bonne-  
Nouvelle, 75083 PARIS  
Cedex 02 qui transmettra.

**ANNONCES CLASSÉES**

**TÉLÉPHONÉES**

**296-15-01**

Nous prions les lecteurs répondant aux  
« ANNONCES DOMICILIÉES » de vouloir  
bien indiquer lisiblement sur l'enveloppe  
le numéro de l'annonce les intéressant  
et de vérifier l'adresse, selon qu'il s'agit  
du « Monde Publicité » ou d'une agence.

**emplois internationaux**

Cette classification permet aux  
sociétés nationales ou internationales de  
faire publier pour leur siège ou leurs  
établissements situés hors de France  
leurs appels d'offres d'emplois.

**Crédit  
Mutuel**

**UN CHARGÉ D'ÉTUDES**

au sein de la Division Financière Services Trésorerie

Il assurera :

• Le suivi des marchés monétaires et finan-  
ciers ainsi que la réglementation.  
• La gestion courante de la Trésorerie Franc  
et du portefeuille obligatoire de la Banque.  
• Des études diverses.

Le candidat aura une formation BAC + 4 :

- Sup. de Co. DESS Economie (formation  
méthodes financières souhaitées).

Il sera débutant ou aura une première expé-  
rience réussie.

Adresser C.V. et préférences à :

**CRÉDIT MUTUEL DU SUD-OUEST**  
Direction du Personnel  
Rue du Prie - 16003 ANGOULÊME CEDEX

**BANQUE PRIVÉE**

recherche pour

**MARSEILLE**

**UN RESPONSABLE  
P.M.E.**

(HOMME OU FEMME)

Une expérience bancaire et un diplôme d'études  
supérieures sont nécessaires.

Adresser C.V. photo et lettre manuscrite à  
REGIE PRESSE, sous n° 7042.928 M.  
85 bis, rue Réaumur, 75002 Paris.

**SEITHA**

membre d'un grand groupe international

Équipements techniques du bâtiment,  
280 personnes, CA supérieur à 310 millions  
dont 70 % à l'export offre une réelle  
responsabilité d'

**ENTREPRENEUR**  
à un

**INGENIEUR CONFIRME**

en lui confiant la création  
d'un nouveau poste d'

**INGENIEUR  
D'AFFAIRES**

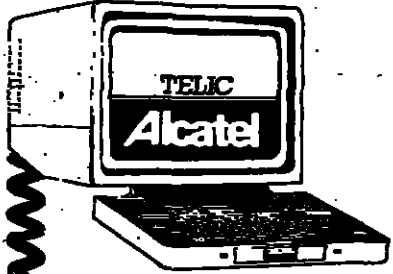
Une expérience d'une dizaine d'années  
dans la réalisation d'équipements techni-  
ques du bâtiment, secteur tertiaire ou  
industriel, est indispensable pour accé-  
der à ce poste de haut niveau.

Poste basé au siège, à LYON-  
VILLEURBANNE, mais déplacements  
fréquents.

Ecrire à SEITHA - Service du  
Personnel, Réf. 015, B.P. 5046  
69601 VILLEURBANNE CEDEX



**emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux**

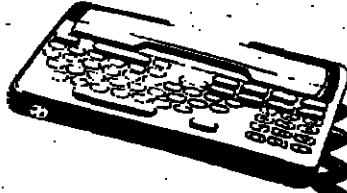


**TELIC-ALCATEL**

Nous sommes les premiers en France et l'un des premiers dans le monde sur le marché du téléphone et de la communication privée (télématique, bureautique, électronique, grand public). Une croissance rapide nous permet d'atteindre aujourd'hui le milliard de Francs de chiffre d'affaires.

La qualité des hommes de TELIC est le moteur de son développement.

Vous avez la même créativité et le même goût d'entreprendre, venez nous rejoindre dans nos Directions de Strasbourg.



**DIRECTION INDUSTRIELLE**

Nos équipes (1700 personnes) ont réussi dans un délai très bref et avec un niveau de qualité reconnu, l'industrialisation et la fabrication de produits d'électronique de pointe et de grande diffusion, tels que le Minitel. A une production journalière de plus de 1000 Minitel, 1000 lignes PABX, 500 systèmes d'intercommunication, 3000 postes téléphoniques, s'ajoute la réalisation de systèmes complets à la demande destinés aux équipements spécifiques de certains clients nationaux et aux besoins de l'exportation vers plus de 30 pays.

**RESPONSABLE DES MOYENS DE CONTRÔLE**

Au sein de notre Service Industrialisation, vous serez chargé de développer et de mettre en place de nouveaux moyens de tests et de contrôle pour la production en série de systèmes électroniques de haut niveau de qualité. En liaison avec les services de conception et de développement, vous participerez au choix de ces outils de contrôle dans les unités opérationnelles de fabrication, vous serez responsable du suivi et de l'optimisation de ces moyens. Ingénieur électronicien, vous posséderez de bonnes connaissances en circuits logiques à base de microprocesseurs et vous pourrez vous prévaloir d'une première expérience de production de matériels électroniques, notamment au sein d'un Service des Méthodes ou d'Industrialisation.

**DIRECTION QUALITÉ**

Dans la course à la qualité, nous nous imposons comme l'un des leaders européens des constructeurs de centraux téléphoniques privés, en France, nous avons été sélectionnés par l'Administration comme fournisseur unique des 300 000 premiers Minitel. Dans la compétition internationale, notre stratégie est de promouvoir la qualité de nos produits et services afin d'augmenter notre avance sur nos concurrents. Le développement de nos marchés, la diversification de nos produits et l'élargissement de notre métier conduisent la Direction Qualité à se doter d'outils nouveaux plus performants et à renforcer son équipe.

**RESPONSABLE CONTRÔLE QUALITÉ**

Véritable représentant du client dans l'entreprise, votre mission sera triple : participer à l'élaboration des différents objectifs et plans d'amélioration de la qualité ; mettre en œuvre les moyens appropriés pour assurer la conformité des produits livrés ; informer les autres Directions des résultats obtenus. Ingénieur électronicien de formation, vous avez acquis quelques années d'expérience dans une fonction similaire et fait la preuve de vos qualités d'animateur.

**INGÉNIEUR ÉLECTRONICIEN**

Vous intervenerez en tant qu'expert dans des opérations d'audit sur nos systèmes ; vous coordonnerez la mise en œuvre des actions correctives et assurerez la mesure de leur efficacité. Par ailleurs, en liaison avec les Directions Technique et Industrielle, vous participerez à la définition et à la mise en place de la gestion informatisée de la qualité. Ingénieur électronicien, vous avez plusieurs années d'expérience dans la conception ou l'industrialisation d'équipements électroniques. L'entreprise vous permettra d'acquérir la maîtrise des outils informatiques et statistiques nécessaires.

**SERVICE ASSISTANCE TECHNIQUE**

Ce service assure deux missions importantes pour l'entreprise : il assiste les installateurs (5 000 personnes implantées dans plus de 250 villes) en leur fournissant un support technique efficace et il sélectionne les informations pertinentes concernant la vie des produits en provenance de la clientèle et les répercute vers les Directions Technique et Industrielle.

**RESPONSABLE ASSISTANCE TECHNIQUE**

Chargé des tests de certification et du support en clientèle pour le lancement des nouveaux produits. Point de passage entre l'entreprise et le marché, vous aurez un rôle d'interface entre les chefs de projets et de produits de l'entreprise et les responsables techniques des installateurs. Vous animerez une équipe de techniciens d'assistance, vous serez responsable de la qualité de la prestation. Ingénieur électronicien, vous posséderez une première expérience de 2 à 3 ans et si possible la connaissance des microprocesseurs et/ou d'un langage assembleur. Vous serez basé à Strasbourg et aurez à effectuer des déplacements de courte durée en France et à l'étranger.

Technologie de pointe. Economie de conquête. Contexte socio-culturel très évolué, font de TELIC-Alcatel une entreprise ouverte et évolutive. Notre principal capital est la "matière grise" et notre expansion se fait principalement par elle. C'est la meilleure garantie, pour un ingénieur de rester "up to date" et de se voir proposer d'intéressantes et rapides évolutions de carrière.

A 25 km de la forêt des Vosges et à 200 km des Alpes Suisses, Strasbourg, carrefour de l'Europe, vous offrira le reste, c'est-à-dire une vie culturelle intense dans une région de tradition et d'équilibre : l'Alsace.

Vous vous reconnaissez dans l'un des postes proposés, et vous pensez avoir le "profil TELIC", adressez, en préluce à notre rencontre, votre curriculum vitae, en indiquant le poste choisi à Bernard CAMMAS, Directeur du Personnel, qui vous assure une totale confidentialité.

TELIC-ALCATEL - 206, route de Colmar - B.P. 57 - 67023 STRASBOURG CEDEX.



Groupe C.G.E.

**l'adjoint du directeur du personnel, près de Lyon,**

pour une unité industrielle de plus de 900 salariés filiale d'un grand groupe multinational.

Auprès du directeur du personnel, vous prenez aussitôt en main le service formation, le recrutement du personnel non cadre et la réalisation des études de postes.

Par ailleurs, vous menez des études spécifiques destinées à l'amélioration des conditions de travail, de la gestion du personnel, de la communication dans l'entreprise. A terme, vous succédez au directeur du personnel.

Vous êtes, de préférence, ingénieur de formation et avez nécessairement 5 ans d'expérience de la fonction dans l'industrie.

Notre consultante, Mme B. ROQUES, vous remercie de lui écrire (réf. 805 LM).



ALEXANDRE TIC SA  
7, RUE SERVANT - 69003 LYON  
PARIS - LILLE - BRUXELLES - LONDRES

MEMBRE DE SYNTec

Société Industrielle française d'envie nationale (2 000 personnes, 750 millions de C.A.), implantée dans l'Est, nous développons de nouveaux systèmes d'information et recherchons pour les conduire ou y participer 2 professionnels :

**Chef de projet**

qui pilotera une application de comptabilité-gestion dans le cadre d'un schéma directeur et avec des méthodes de développement structurées. Il animera une équipe et sera en relation constante avec les utilisateurs, depuis la définition des besoins jusqu'à la mise en place du système. (Réf. FL3)

**Jeune analyste**

qui disposera d'une première expérience acquise dans une équipe de développement et participera à l'élaboration d'une application nouvelle. (Réf. FL4)

Il est important, pour travailler dans cet environnement IBM 4341 sous DOS/VSE, d'avoir eu une première approche des bases de données et du traitement.

Une formation universitaire (longue ou courte) et une première expérience antérieure seront des éléments appréciés. Les qualités relationnelles seront des facteurs de réussite dans ces postes.

Merci d'adresser lettre + C.V., précisant la référence choisie à notre Conseil.



Conseil en Recrutement  
83, bd Raspail - 75006 PARIS

MEMBRE DE SYNTec

**SALOMON ANNECY**

L'INNOVATION de nos produits (fixations et chaussures de ski - alpin et fond) nous permet une progression de C.A. de 30 % par an et une position de leader mondial des matériels de sports d'hiver. Nous recrutons aussi dans nos moyens en nous dotant d'un système C.V. de

CAO - FAO

Pour le développer, nous recherchons un

**jeune ingénieur**

Vous aurez pour mission de :  
- former les utilisateurs,  
- définir et mettre en place les procédures,  
- développer nos applications spécifiques,  
- assurer les relations avec les fournisseurs.

Vous prendrez aussi en charge la conduite des applications industrielles de l'informaticien.

Nous comptons sur votre formation (Mécanique ou Electronique + Informatique), sur votre première expérience de CAO-FAO ainsi que sur vos qualités personnelles de formateur et votre goût du travail en équipe.

Merci d'adresser votre C.V., lettre manuscrite, photo et rémunération actuelle à Michel COLLET - SALOMON - Chemin de la Prairie Prolongée 74000 ANNECY

**Ministère de la Défense**

Groupe Industriel des Armements Terrestres

recherche

pour son établissement de Bourges

**UN INGÉNIEUR «CHEF DE PROJET» EN INFORMATIQUE**

Cet ingénieur devra :  
- animer une équipe constituée d'analystes et de programmeurs  
- concevoir et réaliser des systèmes informatiques, assurer le suivi de l'avancement de projets  
- être un conseil auprès des utilisateurs.  
Niveau souhaité : Maîtrise informatique ; expérience 2 ou 3 années appréciée mais non indispensable.

**UN INGÉNIEUR «ÉLECTRONICIEN»**

Cet ingénieur sera chargé d'assurer :  
- le développement de dispositifs de commande d'arme, depuis la conception jusqu'à l'évaluation  
- le suivi des développements, la consultation des industriels  
- l'évolution possible des postes des systèmes mettant en œuvre des asservissements.  
Expérience de 2 ou 3 années appréciée ; ce poste conviendrait à un ingénieur diplômé d'une E.N.

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et rémunération souhaitée à Monsieur le Directeur de l'E.F.A.B., 6 route de Guer BP 705 et 713 18016 BOURGES cedex

Vous êtes âgé de minimum 27 ans. Vous êtes domicilié (ou disposé à vous domicilier) dans un des départements de l'Est. Vous êtes en possession d'un diplôme d'architecte, d'ingénieur ou de technicien supérieur du bâtiment. Votre langue maternelle est le français, et vous pratiquez, éventuellement, avec aisance, la langue allemande (ou anglaise). Vous avez, de préférence, une certaine expérience dans le domaine de la manutention extérieure. Vous aimez et acceptez de voyager intensément en France (et, éventuellement, à l'étranger). Vous êtes dynamique, précis, ordonné. Vous êtes le

**sales manager**

que nous recherchons pour une importante société française, membre d'un grand groupe international. Vous serez chargé de la création et du développement d'un réseau de vente de produits en polyuréthane armé destinés aux fabricants de portes, fenêtres et verandas. La situation est stable et offre les plus larges perspectives d'avenir.

Nous vous remercions de nous faire parvenir votre candidature MANUSCRITE, accompagnée d'une photo récente, sous la référence 83.3139, avant le 20.11.83. Le premier entretien aura lieu à Paris après le 01.12.83.

Delta Management Europe S.A.

10, rue du Buchholz L - 5740 Filsdorf / Luxembourg  
Téléphone: 660777 - Telex: 3509 delta-lu

**ingénieurs arts et métiers**

EXPERIMENTES et DEBUTANTS

Notre Entreprise, premier groupe européen de l'industrie Sucrière, développe sa technologie et renforce son potentiel humain.

Diplômés Arts et Métiers, expérimentés et débutants, nous vous offrons la possibilité d'assumer des responsabilités opérationnelles et de contribuer à l'élaboration des décisions. Si vous avez la volonté de participer au développement de BEGHIN-SAY, si vous possédez de solides connaissances en automatisation et en économie d'entreprise, et si vous êtes aptes au commandement,



contactez-nous en nous adressant, sous la référence DC 10/83, une lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo et prétentions à BEGHIN-SAY - Direction des Affaires Sociales - B.P. 1 59239 THUMERIES

Nous étudierons ensemble les postes proposés.

**LA MAISON DE VALÈRE**

recherche

**UN (E) RESPONSABLE DE LA FABRICATION DES CATALOGUES**

(sous la responsabilité du Chef du Département)

- il ou elle sélectionne les fournisseurs, photographes, papeteries, etc., etc.,
- il ou elle suit la fabrication de tous les documents publicitaires ;
- il ou elle est responsable des budgets et de leur suivi administratif (budget annuel 50 millions de francs).

EXPERIENCE DE L'ÉDITION

BOGEE POSITION CADRE

Adresser C.V. + photo + prétentions à MY SERVICES S.P.A., 41360 VINCELLE, sous référence 1101.

REPRODUCTION INTERDITE

**emplois régionaux**



**chef du service informatique**

LA COMPAGNIE STEN...  
Le chef du service informatique sera chargé de la gestion globale du service informatique de la Compagnie Sten...  
Il aura sous sa responsabilité l'ensemble des activités de gestion, de maintenance et de développement des systèmes d'information de la Compagnie Sten...  
Il devra assurer la coordination des équipes de travail et la mise en œuvre des projets informatiques de la Compagnie Sten...  
Il devra également assurer la liaison avec les services clients et les fournisseurs de matériel et de logiciels.

**PA Conseiller de Direction S.A.**

14 Avenue Flandre - 59170 CRUILLON - Tél. 031.70.72.73

PA CONSEILLER DE DIRECTION S.A. - 14 Avenue Flandre - 59170 CRUILLON - Tél. 031.70.72.73

**Responsable comptabilité finances**

CA 90 millions/75 % Export

La Société assure la gestion d'un Groupe de 100 entreprises...  
Le responsable comptabilité finances sera chargé de la gestion globale de la comptabilité et des finances du Groupe...  
Il aura sous sa responsabilité l'ensemble des activités de gestion, de maintenance et de développement des systèmes d'information de la Compagnie Sten...  
Il devra assurer la coordination des équipes de travail et la mise en œuvre des projets informatiques de la Compagnie Sten...  
Il devra également assurer la liaison avec les services clients et les fournisseurs de matériel et de logiciels.

**SCHNEIDER RECRUTEMENT**

55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03

SCHNEIDER RECRUTEMENT - 55 rue de la République - 69323 LYON CEDEX 03



REPRODUCTION INTERDITE



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

**PA**

**Chef du service informatique** Nord

**STEIN INDUSTRIE** La société STEIN INDUSTRIE, filiale du groupe Alstom-Atlantique, fabrique du gros matériel chaudronné et mécanisé (chaudières de centrale thermique et appareils divers nucléaires). Elle recherche le chef du service informatique de ses usines situées à proximité de Roubaix. Rattaché au chef des services généraux, il prendra en charge un service équipé d'un IBM 34 et d'un PRIME 750, employant douze personnes. Responsable du budget du service, de l'exploitation, de la maintenance des programmes existants, il aura également à développer de nouvelles applications (en particulier dans le domaine de la gestion de production) en mettant l'accent sur le renforcement des liaisons et des échanges avec le service informatique du siège. Ce poste qui nécessite une grande capacité de dialogue et donc des qualités de contact s'adresse à un candidat âgé de 30 ans au moins. De formation supérieure (grande école d'ingénieurs ou IUT MIAGE), il aura déjà exercé des fonctions de responsabilité au sein d'un service informatique, de préférence dans l'industrie. L'expérience de la fabrication constituerait un atout supplémentaire. La rémunération annuelle de départ sera fixée en fonction de l'acquis. Ecrire à M. OLARI. Réf. A4859M

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats. Adresser C.V. en rappelant la référence à :

**PA Conseiller de Direction S.A.**  
19, Résidence Flandre - 59170 CROIX - Tél. (20) 72.52.25

Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon  
Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

**PA**

**Chef de projets** 180.000 F

**Rhône-alpes** - Dépendant d'un groupe international dont elle est le siège des activités européennes, cette entreprise produit et commercialise de l'outillage à main. Dans le cadre d'un plan informatique ambitieux, elle recherche, pour développer son potentiel d'études, un chef de projets. Disposant d'une grande autonomie, il a pour mission de développer et de maintenir des applications de gestion variées (finances, commercial, production). Il prend plus particulièrement en charge les aspects analyse, coût, planning et organisation du travail. Il doit en outre renforcer et maintenir le dialogue entre les utilisateurs et le service. Ce poste s'adresse plus particulièrement à un chef de projets désireux d'accéder à plus d'initiatives dans un service à taille humaine (18 personnes). De formation supérieure, il a acquis une expérience de cinq ans minimum en informatique de gestion et a de bonnes connaissances du matériel IBM et des systèmes DOS/VSE, CICS et DL 1. La pratique de l'anglais ou de l'italien est fortement souhaitée. La rémunération liée à l'acquis professionnel du candidat retenu sera de l'ordre de 180.000 à 180.000 francs. Ecrire à D. VERNEUIL. Réf. A3766M

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats. Adresser C.V. en rappelant la référence à :

**PA Conseiller de Direction S.A.**  
78, boulevard du 11 Novembre - 69100 VILLEURBANNE - Tél. (7) 893.90.63

Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon  
Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

**LA VILLE DE SAINT-JEAN-DE-BRAYE**  
(15.000 habitants) - Agglomération Orléanaise

recherche

**COLLABORATEUR (TRICE)**

A TEMPS PLEIN  
POUR MISE EN PLACE D'UN  
SERVICE COMMUNAL D'INFORMATION

- Niveau BAC minimum.  
- Expérience souhaitée : relations publiques, vie associative, information, réalisation de publications.  
- Intérêt pour les nouveaux moyens de communication.

Adresser candidature et C.V.  
AVANT LE 30 NOVEMBRE 1983  
à Monsieur le Maire - Hôtel de Ville  
45800 SAINT-JEAN-DE-BRAYE.

**TECHNICIENS SUPÉRIEURS**  
DUT ou B.T.S. possédant une expérience professionnelle réelle de 3 années en électronique, informatique ou télécommunications.

**UNE FORMATION D'INGÉNIEUR DIPLOMÉ D'UNE GRANDE ÉCOLE**

vous est accessible à

l'École Nationale Supérieure  
des Télécommunications de Bretagne

où une filière de formation promotionnelle fonctionne dans le cadre des textes légaux sur la formation professionnelle continue.

Renseignements :  
**SECRÉTARIAT DES ADMISSIONS F.P.**  
Téléphone : (98) 00-13-30  
EN.S.T.B. - B.P. 856 - 29279 Brest Cedex

Inscriptions reçues jusqu'au 30 décembre 1983.

**LYON**

**Responsable comptabilité-finances**

**CA 90 millions/75 % Export**

La Société, filiale d'un Groupe, devient autonome ce qui l'amène à créer un service comptabilité qui lui soit propre (personnel). Vous serez responsable de toute la comptabilité générale et de la trésorerie. Vous participerez aussi à la gestion budgétaire. Vous avez une formation (minimum DEC) et une expérience qui font de vous un bon professionnel de la comptabilité générale, y compris de la consolidation des comptes. Mais vous pouvez ne pas tout connaître, comme les financements à l'export ou la gestion de trésorerie. L'entreprise veut vous offrir une évolution de carrière, elle mise donc sur votre potentiel et vos motivations. La Société est le leader mondial de sa spécialité des équipements très techniques indispensables à de nombreuses industries. La discrétion nécessaire nous prive pour l'instant de vous en dire plus. Merci d'envoyer votre CV avec rémunération souhaitée à Gérard SCHNEIDER qui traitera votre dossier confidentiellement (référence IPM).

**SCHNEIDER RECRUTEMENT.** 55 montée de houlans. 69323 Lyon Clex 05.

**PA**

**Ingénieur service achats** 160.000 F

**Ouest-atlantique** - Une entreprise industrielle (2.000 personnes, chiffre d'affaires : 850 millions de francs) spécialisée dans la conception et la fabrication de biens de consommation durables, recherche un ingénieur service achats. Intervenant pour tous les produits techniques (moteurs, ressorts, matières plastiques, peintures, composants électroniques, etc.) des différentes unités de production, il devra s'intégrer à l'équipe déjà en place et promouvoir la fonction achats tant auprès des services internes que vis-à-vis des fournisseurs. Seul interlocuteur des prestataires qu'il aura lui-même sélectionnés, il aura pour mission principale l'optimisation des coûts d'achats à travers les négociations commerciales et les relations qu'il entretiendra avec les fournisseurs. Ce poste doit motiver un jeune ingénieur diplômé, homme ou femme, âgé de 26 ans minimum, de préférence électro-mécanicien de formation, et possédant de réelles aptitudes de négociateur, confirmées par une expérience de deux ou trois années vécues dans la fonction achats ou dans des responsabilités commerciales. La rémunération annuelle de départ sera fonction de l'expérience du candidat retenu et pourra atteindre 180.000 francs. L'appartenance de l'entreprise à un groupe français de dimension internationale autorise de réelles perspectives d'évolution. Ecrire à Chantal DANGEL. Réf. A1205M

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats. Adresser C.V. en rappelant la référence à :

**PA Conseiller de Direction S.A.**  
1, rue Duguesclin - 44000 NANTES - Tél. (40) 48.48.82

Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon  
Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

**ISMEA**

Institut Supérieur de micro-électronique appliquée

**MARSEILLE**

Dans le cadre de son développement

cherche

**INGÉNIEUR**

Expérience industrielle, quelques années domaines électronique et informatique, pour poste enseignement et recherche industrielle.

Ecrire avec C.V. et prétentions à  
M. R08 - ISMEA  
28, rue des Electriciens  
13012 MARSEILLE.

**ELIBIO RECHERCHES**  
Centre de Recherche de Toulouse Labège

renforce une de ses équipes de recherche et recrute :

1) un **GENETICIEN BACTERIOLOGISTE** réf. M 106

2) un **BIOLOGISTE MOLECULAIRE** réf. M 107  
avec une grande expérience en technologie de clonage de gènes ;

3) un **INGENIEUR BIOCHIMISTE** réf. M 108  
avec une expérience dans la fermentation industrielle des cellules animales.

Les postes 1 et 2 sont des postes de haut niveau, pour lesquels plusieurs années d'expérience post-doctorale sont demandées. Les candidats retenus assureront l'entière responsabilité de leur contribution à nos projets de recherche multidisciplinaire. Nos laboratoires de recherches et pilotes sont situés à Toulouse, près des universités et des laboratoires de recherche nationaux.

Envoyer CV détaillé + lettre de candidature manuscrite sous référence correspondante à  
Elf Bio Recherches  
BP 62, 31320 Castanet Tolosan

**Valoriser votre double formation mécanique + électronique**

La SPENA - C.A. 1 200 MF - l'un des leaders mondiaux en équipements et systèmes destinés aux industries Aérospatiales, recherche un

**Jeune ingénieur ou universitaire (H/F) haut niveau**

Le poste est directement rattaché au chef du Département Electromécanique et Stabilisation (95 personnes dont 30 ingénieurs). Il est situé dans l'Établissement de Châtelleraud (1 000 personnes), consacré essentiellement aux instruments de pilotage et de navigation. Il a pour raison d'être la recherche et les études dans le domaine des capteurs, asservissements et moteurs. Il peut convenir à un débutant possédant des connaissances étendues (mathématiques, mécanique, électronique, optique), désireux de les développer dans un environnement scientifique de haut niveau. Merci d'adresser votre dossier complet (C.V., lettre, photo et prétentions), sous réf. 1/JIS/LM, à notre Conseil qui vous garantira toute discrétion.

**Royond Poulain Consultants** 74, rue de la Fédération - 75015 PARIS

**Assistant marketing international**

pour rejoindre la Division Internationale de la Société-mère d'un Groupe leader dans le domaine de l'Agro-Industrie, solidement implanté sur le plan international.

Les responsabilités de ce poste couvriront les domaines suivants :

- Etudes des marchés,
- Etudes des produits,
- Analyses statistiques.

Ce poste conviendrait à un jeune ingénieur agronome ayant une bonne connaissance de l'anglais et/ou allemand - espagnol. Des déplacements sur le terrain sont prévus. Ce poste évolutif au sein d'une équipe de jeunes ingénieurs, implique : initiative, imagination et capacités de contacts. Poste en province.

Les dossiers de candidature détaillés doivent être adressés sous référence 288 M à PUBLIPANEL 20 rue Richer 75441 Paris Cedex 09, qui transmettra.

**VALLEE du RHONE**

Filiale THOMSON à VALENCE, leader européen de l'automatisation postale et du contrôle industriel non destructif crée dans le cadre de son expansion le poste suivant :

**Ingénieur plate-forme d'essais**

Nous accueillons un JEUNE INGENIEUR ELECTROMECHANICIEN qui après adaptation aura la responsabilité du contrôle des prototypes élaborés par les B.E. Il mettra en oeuvre avec autonomie les procédures de contrôle et leurs applications. Il s'agit d'un poste de dialogue avec les autres services techniques de la Société. Ecrire au CABINET GATIER, 32 Rue Barrême 69006 LYON, sous réf. 520 M.

**Cabinet Gatier**





OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

UNILOG

Groupement d'Indépendants de Sociétés de Services et de Conseil en Informatique  
- 8 Sociétés - 400 ingénieurs -  
s'est doté d'une organisation décentralisée, privilégiant des équipes de dimension humaine, capables de s'adapter très vite aux nouvelles techniques.  
UNILOG recrute pour le 2 Janvier 1984 des  
**INGÉNIEURS DÉBUTANTS**  
Écoles d'ingénieurs ou 3<sup>e</sup> cycle d'études supérieures scientifiques.  
Après un cycle de formation rémunéré de 6 mois, ils seront intégrés dans l'une des sociétés d'UNILOG.  
Au sein d'équipes opérationnelles, ils interviendront chez nos clients équipés de grands ou moyens systèmes IBM : conception, réalisation, génie logiciel.  
Leur évolution ultérieure leur permettra d'acquiescer en permanence leurs connaissances et d'évoluer vers la conduite de projets.  
Adressez-nous dès maintenant votre candidature, sous référence 435 à UNILOG SYSTÈMES - 9, rue Alfred-de-Vigny - 75008 PARIS - Membre de Syntec Informatique.

INMONT (550 personnes) filiale d'un important groupe américain, située à 70 km au Nord de Paris, nous recherchons pour notre DIVISION PEINTURES AUTOMOBILES

**ingénieur chimiste**

DEBUTANT

De formation universitaire ou Ingénieur, vous seconderez le Chef de notre Laboratoire Recherche et Développement.  
Vous parlez anglais, et souhaitez une carrière évolutive dans une société en position forte sur son marché. Rémunération motivante et nombreux avantages sociaux.  
Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions) sous référence IC à :  
INMONT - Service du Personnel  
B.P. 26  
60602 CLERMONT Cedex

**INMONT**

**QUAND CERTAINS CONSTRUCTEURS INFORMATIQUES PROPOSENT JUSQU'À 10 RAISONS DE REJOINDRE LEUR ÉQUIPE...**

**3 MOTIFS SOLIDES DOIVENT PERMETTRE DE CHOISIR**

**ERICSSON**

- 1 - L'avenir de l'informatique passe par les communications ! Parce que le rôle des réseaux est de plus en plus important et qu'il exige la maîtrise totale des télécommunications. Les grands constructeurs informatiques ne s'y sont pas trompés et leur diversification récente le confirme. Avec 70.000 personnes et 25 milliards de C.A., le groupe suédois ERICSSON a construit en 100 ans une réputation qui le classe parmi les géants mondiaux de ce secteur.
- 2 - Le bon sens n'a de sens que s'il est appliqué ! Parmi les premiers, ERICSSON a fait le choix informatique. Plus d'un tiers de notre C.A. vient aujourd'hui de l'informatique et à terme, nous pensons y réaliser plus de la moitié de nos activités. Le choix était le bon : sur les six premiers mois de 83, notre résultat global a fait un bond de 28%. Présents en France avec 750 personnes et près d'un milliard de C.A., notre développement est explosif mais contrôlé. Les opportunités de carrière sont naturellement à ceux et celles qui nous auront choisis dès la première heure (c'est-à-dire aujourd'hui).
- 3 - Des hommes et des femmes sans qui nous ne pourrions rien ! Parce que vous êtes importants pour nous, l'esprit ERICSSON s'appuie sur une exigence réciproque de compétence, simplicité dans les relations et loyauté. Cette confiance de notre partique fait notre force. Elle respecte l'individualité de chacun et assure la qualité du climat de travail. De plus, le moyen d'égalité du groupe est de 35 ans.

Il va presque sans dire que sans une contrepartie matérielle adéquate et suffisante (rémunération, avantages...), nous ne resterions pas crédibles longtemps.

PARIS

**INGÉNIEUR COMMERCIAL**

réseaux et systèmes distribués  
expérimenté, anglais obligatoire, basé à Paris.  
Formation complémentaire assurée en France et à l'étranger.  
Réf. LM/801

PROVINCE

TOULOUSE, STRASBOURG, NANCY, LILLE, PARIS.

**INGÉNIEUR COMMERCIAL**

3 à 4 ans d'expérience. Anglais souhaité pour introduire l'un de nos meilleurs produits : les postes de travail compatibles ALFABO.  
Réf. LM/802

La décision de nous écrire constitue peut-être pour vous la première étape d'un choix professionnel capital à très long terme. Elle nous rapporte qu'il vous conviendrait de rejoindre l'équipe ERICSSON. Nous vous remercions de votre confiance et vous vous adresserons au 21, rue Eugène-François 75017 PARIS, en précisant la référence du ou des postes qui vous intéressent.

**Mercuri Urval**

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

**JAEGER**

SPECIALISTE DES EQUIPEMENTS DE BORD ELECTRONIQUES ET ELECTROMECHANIQUES POUR L'AUTOMOBILE  
recherche pour l'une de ses usines situées en CHAMPAGNE

**INGENIEUR DE FABRICATION**

Ayant quelques années d'expérience industrielle.  
Formation grandes écoles mécanique et électronique

Adressez CV, photo et prétentions à P. STOFATI, Recrutement des Cadres, JAEGER 2, rue Baudin, 92303 LEVALLOIS PERRET

**BOLLORE S.A.**

DIVISION FILMS - 180 personnes - CA 130 M de F 85% à l'exportation recherche pour ses Services Techniques

**1 JEUNE INGENIEUR**

Libéré des Obligations Militaires.  
Anglais indispensable.  
Lieu de travail : QUIMPER  
Adressez CV à Société BOLLORE S.A. - ODET - BP 607 - 29195 QUIMPER Cédex.

**2 ingénieurs chimistes**

SOCIÉTÉ de CHIMIE FINE, implantée en NORMANDIE recherche 2 ingénieurs chimistes

pour son Laboratoire d'Analyse et de Contrôle Réf. 283M

qui secondera le Chef de Laboratoire en prenant en charge le DÉVELOPPEMENT ANALYTIQUE des produits nouveaux.  
- Formation Supérieure exigée (grande école et doctorat ou filière universitaire et doctorat)  
- Si possible une première expérience sinon une très bonne connaissance des méthodes d'analyse physico-chimique.

pour ses laboratoires de Développement Réf. 284 M

Diplômé d'une grande école et libéré des obligations militaires.



Les deux postes font appel à des jeunes ingénieurs hautement motivés, dynamiques, recherchant les responsabilités et joignant à leurs compétences techniques les qualités humaines indispensables pour assumer leur autorité.  
Adressez lettre manuscrite, C.V. détaillé et photo en précisant la référence du poste choisi à rscg carrières 48, rue St Ferdinand 75017 PARIS, qui transmettra.

**JEUNES INGENIEURS**

Prenez rapidement du «galon» en production

Cette Société Industrielle de produit de second oeuvre est leader sur son marché. Elle dispose en France d'un certain nombre de petites et moyennes usines (50 à 150 personnes) très autonomes et très automatisées.

Pour assurer son développement, elle souhaite s'adjointre 2 jeunes ingénieurs (AM, ECAM, IDN, INSA...) débutants ou possédant déjà une petite expérience. Après différents stages opérationnels dans les usines du groupe, ils doivent accéder rapidement à des fonctions d'encadrement et de direction en fabrication.  
Compte tenu des diverses situations des usines, il est indispensable d'être mobile et disponible et de ne pas avoir d'a priori sur telle ou telle région de France.  
La rémunération offerte, l'autonomie et les réelles perspectives de carrière sont de nature à intéresser des personnalités de valeur.

Merci d'adresser CV complet, photo et rémunération actuelle sous réf. M 6030 CF

**EGOR INDUSTRIE**

8, rue de Berr 75008 Paris.

PARIS LYON NANTES TOULOUSE MILANO PERUGIA ROMA DUISSELDOF LONDON MADRID MONTREAL

P.M.I. FRANÇAISE recherche

**CHEFS DES VENTES**

FRANCE ET EXPORT

Lieu : Région Berry.  
Formation : Ingénieur textile, chimiste ou équivalent.  
Age minimum : 30 ans.

Langue : allemand indispensable, anglais souhaité. Min. 5 a. d'exp. technique en enduction ayant évolué vers le technique commercial. Rémunération : selon expérience.

Envoyer CV + photo à Sociétés réf. 3710/M, 9, rue du Delta 75008 PARIS qui transmettra.

**AGENCE DE PUBLICITÉ TOULOUSE/PARIS**

UN CHEF DE PUBLICITÉ 2 à 3 ans d'expérience en agence de publicité TOULOUSE

Envoyer CV + photo à Sociétés réf. 3710/M, 9, rue du Delta 75008 PARIS qui transmettra.

AGRI COMMUNICATION. Immeuble Péri-Ouest rue Jacques Babinet 31100 TOULOUSE.

**BANQUE, région méditerranéenne, recherche,**

pour étoffer son Service Relations Extérieures :

**UN(e) ASSISTANT(e) RELATIONS EXTÉRIEURES**

qui aura notamment pour mission d'aider le responsable à assurer une présence lors des missions de représentation. A cela s'ajoutera un rôle de relations publiques devant l'ambassade à Paris et la presse. Le développement de la communication extérieure lui sera en outre confié, notamment par les relations avec la presse, mais aussi par la prise en charge de documents d'informations techniques ou générales destinés aux élus des caisses locales.

Il sera, pour ce faire, amené à collaborer avec le service formation.

Ce poste nous paraît devoir convenir à un diplômé d'études supérieures/Sciences Po notamment, mais aussi éventuellement ESC, Droit, école de journalisme... disposant déjà d'une première expérience professionnelle dans le domaine des relations publiques.

A moyen terme, des perspectives d'évolution seront envisageables.

Adr. lettre de candidature manuscrite, avec C.V., photo et prêt. à HAVAS, B.P. 346, 06072 NICE CEDEX, réf. 0736.

**JEUNE CADRE**

Rejoignez l'équipe Recrutement de notre Groupe International de 20.000 personnes, leader dans son activité :

- Une formation supérieure.
  - Une première expérience réussie.
  - Une mobilité et une disponibilité totale.
  - Un environnement réellement opérationnel.
- Nous saurons vous intégrer rapidement, vous former à nos méthodes et vous faire évoluer à terme vers des fonctions plus exigeantes au sein du Groupe.

Le poste est à pourvoir en REGION PARISIENNE. L'anglais serait un plus.

Merci d'envoyer lettre manuscrite + C.V. + photo et prétentions, sous réf. LM/3056 à RESSOURCES & DEVELOPPEMENT 6, rue Cassini-Delaunay 75008 PARIS.

**CONSEILS EN ORGANISATION**

recherche DIPLÔMÉS GRANDES ÉCOLES

- Débutants réf. 9.848.
  - Expérimentés réf. 9.849.
- Adressez lettre manuscrite C.V., photo et prétentions en précisant bien la référence sur l'enveloppe à PLAIN CHAMPE, 37, rue Froidevaux, 75014 PARIS.

**Organisation professionnelle**

recherche pour son service juridique : Collaborateur, libre très rapidement, maîtrise Droit. Expérience de deux ou trois ans. Droit fiscal et social souhaités. Envoyer lettre + CV et prétentions s/r n° 7084 le Monde Pub. service ANNONCES CLASSEES, 5, rue des Indes, 75009 Paris.

**EXPERT COMPTABLE**

Recherche COLLABORATEURS

- Formation D.E.C.S. + Maîtrise en Droit.
- Première expérience souhaitée.

Envoyer C.V. + prétentions à J.J. GARNIER

166, rue du Fbg St-Honoré 75008 PARIS.

Nous sommes une Société française de première importance

Nous recherchons quelques

**PERSONNES DE CARACTÈRE**

Capables, après un stage de formation, d'acquiescer au bout de quelques mois un revenu mensuel de 6.000 à 8.000 F

Nous leur offrons :

- Une formation complète.
- Une activité prémière.
- Un plan de carrière précis.

Si vous pensez pouvoir faire « PEAU NEUVE »

Ecrire avec C.V. et photo à 3.435 Publications Reunies, 112, boulevard Voltaire, 75011 PARIS.

La préférence sera donnée à candidats ayant fait :

- SONT de bonnes études.
- SONT la preuve de leur personnalité.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

# LE DROIT DU TRAVAIL "SUR LE BOUT DES DOIGTS":

## UNE AFFAIRE DE JURISTE, HAUT NIVEAU

...Docteur par exemple ou, au moins DEA.  
Car dans notre entreprise, le droit du travail - vu sous  
l'angle individuel, collectif ou de l'entreprise -  
vous sera enseigné par nos professeurs, plus de  
100 titulaires de la maîtrise de la loi, des  
sociétés et le domaine économique.  
Vos conseils seront largement sollicités et suivis  
politique d'entreprise. Aucune qualité particulière de man-  
gement ne vous est donc demandée mais en  
revanche une volonté - d'être le juriste de la  
Direction du Personnel - de penser et d'agir en  
homme de personnel.  
Votre expérience ?... Elle vous a surtout permis de  
comprendre qu'il existe, entre la théorie et la vie  
professionnelle, un grand pas que vous avez su  
franchir.  
Ce poste est à pourvoir à PARIS.  
(Référence 4575 M)

Grand groupe français - 60 000 personnes - nous sommes  
une entreprise économique - reposant sur nos  
options sociales, sur le bon fonctionnement du dialogue  
syndical-directeur.  
Assistant à toutes nos instances représentatives : comités  
d'établissement, d'entreprise, de Groupe, CSE, comité  
social, vous serez en mesure de rédiger les procès-verbaux de  
séances, vous saurez en outre rédiger les procès-verbaux de  
séances d'instances.  
Ces réunions décident en effet des orientations de notre  
politique sociale interne. Vous comprendrez donc toute  
l'importance que nous attachons à votre parfaite com-  
préhension des questions économiques et sociales, à votre  
esprit d'analyse et de synthèse, à votre objectivité et vos  
données rédactionnelles.  
Votre formation, quelle qu'en soit la nature, doit refléter  
un bon niveau de culture générale (Bac + 4). Quant à  
votre expérience, peu importe, car nous sommes à la  
conduite d'assurer des missions de ce genre.  
Ce poste, rattaché à la Direction du Personnel, est à  
pourvoir à PARIS. (Référence 4574 M)

## LA COMMUNICATION DANS L'ENTREPRISE:

## ECOUTER... COMPRENDRE... REDIGER...

Nous vous remercions d'adresser votre candidature (sous réf. correspondante) à l'agence DESSEN - 69, rue de  
Provence - 75009 PARIS, qui nous la transmettra afin que nous l'examinions avec toute la discrétion nécessaire.

## Des activités de pointe dans le groupe des Banques Populaires

Vous y participez en tant que conseillers et assistants de nos établissements bancaires. Ces fonctions vous permet-  
tent de parfaire vos compétences et de les mettre en valeur d'une manière décisive. Nous recherchons deux colla-  
borateurs :

### Chef de projet « applications bancaires »

Comme chaque membre de l'équipe performante à laquelle vous appartenez, vous concevez, pour nos établisse-  
ments, des logiciels de production concernant la plupart des applications de la Banque. Vous vous appuyez sur  
les compétences d'un spécialiste pour introduire dans vos projets des outils d'aide à la décision. Vous supervisez  
la réalisation des applications que vous sous-traitez, vous les adaptez aux besoins et aux matériels de vos  
interlocuteurs.

De préférence, diplômé d'une grande Ecole, vous avez acquis plus de 3 ans d'expérience en informatique  
dans le secteur bancaire où vous avez assumé la responsabilité de la conception et de la réalisation de  
projets.

### Chef de projet « moyens de paiement »

Rattaché à un Responsable du développement des nouveaux moyens de paiement, vous assurez l'implantation  
des guichets automatiques, en relation avec les différents fournisseurs et partenaires. En particulier, vous pilotez  
la réalisation des logiciels confiée à des S.S.C.I. et coordonnez les opérations lors des démarrages. Vous assistez  
aussi les banques dans l'utilisation de la carte bleue.

Au cours des 3 ans minimum d'expérience en informatique de gestion dont vous disposez, vous avez conçu et  
réalisé des applications Temps réel.

Toutes ces activités sont basées à Paris et impliquent des déplacements de courte durée.

Nous vous remercions d'écrire, en précisant la référence, à Hélène REFREGIER qui étudiera votre candidature à  
titre confidentiel.

**SERTI** 49, av. de l'Opéra  
75002 Paris  
SELECTION

## responsable marketing et développement

Société française, leader du marché européen des encres d'imprimerie, nous exerçons notre activité à travers 14 centres de profit en  
Europe et en Amérique Latine et une organisation centrale basée à Levallois-Perret.  
Dans le cadre de nos objectifs de développement, nous recherchons un responsable Marketing et Développement pour le marché  
de l'emballage.

Sous l'autorité du Directeur Marketing et Développement Groupe, il devra assurer des contacts permanents avec les principaux  
acteurs de ce marché, identifier les opportunités pour le groupe et les produits correspondants, proposer des objectifs et des pro-  
grammes d'action, participer à l'élaboration du programme Recherche et Développement du groupe, veiller au transfert de la technol-  
ogie entre les centres de profit, contrôler la réalisation des objectifs.

Pour ce poste, nous recherchons un jeune ingénieur, ayant une bonne formation de marketing (MBA) et une expérience d'application  
d'au moins 5 ans dans la chimie ou la parachimie.

La dimension internationale de la fonction requiert la connaissance de l'anglais et si possible  
de l'allemand ainsi que de fréquents voyages (environ 30 % du temps) en Europe, aux Etats-Unis et  
en Amérique Latine.

Cette fonction vivante et variée est une excellente base pour une évolution de carrière intéressante  
dans le groupe, en France ou à l'étranger.

La lettre manuscrite de candidature et le C.V. avec photo doivent être adressés au Secrétariat  
Général - LORILLEUX LEFRANC INTERNATIONAL - 3, rue Collange  
92304 LEVALLOIS-PERRET CEDEX



## Jeune juriste à fort potentiel

### 3 EME CYCLE DROIT DES AFFAIRES élaborer des contrats d'ingénierie participer à leur négociation

La société (800 personnes) a une activité d'ingénierie, elle est spécialisée  
dans les techniques de pointe et possède un leadership incontesté dans son  
secteur.  
Au sein du service vente, le poste à pourvoir comporte les aspects suivants :  
- analyse des appels d'offres  
- préparation des offres avec les services techniques concernés  
- élaboration des clauses commerciales (modalités financières, garan-  
ties, ) juridiques (clauses de responsabilité notamment)  
- gestion des offres (réponse et suivi du client)  
- participation à la négociation de la commande  
- intervention pendant la gestion de l'ouvrage.

La connaissance de l'anglais est vivement souhaitée.  
Ce poste est formateur et évolutif, des possibilités de carrière sont ouvertes  
au niveau du groupe d'appartenance de la société.  
Lieu de travail : Paris proche banlieue Sud-Ouest

Merci d'adresser votre lettre de candidature avec CV et photo à  
Novatome, Service Emplois Formation, 20 avenue Edouard Belinot  
92350 Le Plessis-Robinson.

## SOCIETE D'EQUIPEMENT AERONAUTIQUE ET ARMEMENT Banlieue Nord Paris recherche

### INGENIEUR- ACHETEUR

confirmé dans la fonction d'acheteur techni-  
que (matériel mécanique, hydraulique, élec-  
trique et électronique).

Sous l'autorité du chef du service des achats,  
le candidat assurera une fonction complexe  
s'étendant de la recherche des sources  
d'approvisionnement à la négociation et à la  
conclusion des contrats.

D'autre part, il aura à assurer l'interface avec  
les services techniques et de production de  
l'entreprise.

Nous souhaitons un candidat dynamique et  
ouvert pouvant animer et encadrer une  
équipe d'acheteurs et d'employés d'achats.  
La connaissance de l'anglais est souhaitée.

Adresser C.V. et prétentions sous réf. 82102  
à CONTESSÉ PUBLICITE, 20, avenue de l'Opéra  
75040 PARIS CEDEX 01 qui transmettra.

## Dans le cadre de l'extension des activités de sa direction financière et de la clientèle privée la Banque Hervet crée une cellule opérations financières et recherche son

### FUTUR RESPONSABLE (H/F)

Sa fonction :  
- en liaison avec le réseau et l'ingénieur conseil, rechercher des sociétés en  
vue de :  
- procéder à leur introduction en bourse (principalement au second  
marché)  
- développer leurs moyens de financement, notamment par  
augmentations de capital et emprunts

- assurer des activités diverses telles que la gestion des participations aux  
syndicats obligataires, le montage de prêts directs pour des compagnies  
d'assurances, le montage des contrats d'intéressement des salariés dans  
l'entreprise, etc.

Son profil :  
- formation supérieure, ce cadre expérimenté dans le montage des  
opérations financières bénéficie d'une connaissance générale des secteurs  
économiques nationaux et de solides outils en analyse financière, fiscale,  
et droit des sociétés.

Des qualités personnelles de méthode et de synthèse complètent son goût  
pour les contacts et son esprit de négociation.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions à :

## BANQUE HERVET

Direction des Relations Sociales et du Personnel  
Service Recrutement  
127, av. Charles de Gaulle  
92301 NEUILLY-SUR-SEINE

## Juriste

Nous sommes la première filiale européenne d'un groupe chimique  
international et sommes implantés sur des marchés très diversifiés  
dans l'industrie et la grande consommation.

Notre C.A. est supérieur à 2 Milliards de francs.

Pour étoffer notre service juridique nous recherchons un jeune  
juriste spécialisé dans le droit des affaires.

Vous assurerez l'appui technique et le conseil permanent auprès de  
plusieurs unités de la société et traiterez les questions juridiques  
les plus variées : droit des sociétés, brevets et marques, droit de la  
consommation, réglementation des prix, contrats commerciaux...  
Vous apporterez une première expérience de 2 à 3 ans acquise en  
cabinet ou en entreprise et une formation de base niveau D.E.A. de  
droit des affaires.

Vous parlez de préférence allemand et pourquoi pas anglais.

Ecrivez ss réf. 2087 M

## Henkel France

Direction des Relations Humaines, B.P. 111,  
94258 GENTILLY

## un manager pour notre centre de Rungis.

Notre établissement de Rungis est un centre polyvalent : c'est à la  
fois la base du technique et des supports nationaux (les spécialis-  
tes du dépannage), le siège de notre service informatique  
interne, ainsi que la plaque tournante de la Distribution, avec nos  
entrepôts. Il abrite également le centre de formation de l'entre-  
prise.

Manager l'ensemble, tant sur le plan de l'organisation matérielle  
qu'humaine, demande donc expérience et sens politique.  
Une mission qui conviendrait bien à un homme d'environ 35-40  
ans, de formation supérieure, ayant si possible travaillé dans la  
distribution. Mais son atout majeur sera d'avoir su démontrer par  
une expérience réussie sa grande capacité relationnelle.

Nous vous remercions d'adresser votre dossier de candidature  
(C.V., photo et salaire souhaité) à MEMOREX - Département des  
Relations Industrielles - 3 à 5 rue Maurice Ravel  
92300 LEVALLOIS.

## MEMOREX

une gamme complète de périphé-  
riques compatibles IBM.  
la garantie du deuxième constructeur  
mondial de l'informatique.

## OFFRES D'EMPLOIS

### FUTUR DIRECTEUR DE LA GESTION INDUS

200 - 250.000 F/A

... (text continues with details of the job offer, mentioning a large company and the need for a director of industrial management).

## ANALYSTES CHARGÉS DE CLIENTÈ

... (text continues with details of the job offer, mentioning a company in the information technology sector and the need for analysts).

## Nielsen

### Measures et perform de systèmes

... (text continues with details of the job offer, mentioning Nielsen's international group and the need for analysts).

## GENERAL MOTORS F

### analyste

... (text continues with details of the job offer, mentioning General Motors and the need for an analyst).

هكذا من الأصل



OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



RECHERCHE POUR LE COMPTE D'UN DE SES CLIENTS

**FUTUR DIRECTEUR  
DE LA GESTION INDUSTRIELLE**  
200 - 250.000 F/AN

Une importante société française du secteur Mécanique, transformation des métaux, 1.300 personnes, 2 usines en France, plusieurs filiales à l'étranger, recherche un **INGÉNIEUR DIPLOMÉ** capable de prendre en charge à terme la Direction de la gestion industrielle de l'entreprise : contrôle de production, gestion des stocks, magasins, planning, ordonnancement, etc.

Dans un premier temps, en tant qu'Adjoint au Responsable, assisté de collaborateurs de haut niveau, il aura à assurer l'ensemble du suivi quotidien de la gestion des stocks, la supervision du planning et le contact permanent avec les ateliers. En outre, il lui sera confié l'animation et le suivi d'un vaste projet de gestion industrielle informatisée. Après quelques années, il sera appelé à prendre la Direction de l'ensemble du secteur "gestion industrielle" de l'entreprise.

Ce poste ne peut convenir qu'à un ingénieur diplômé (Arts et Métiers ou équivalent), âgé de 32 ans minimum, ayant acquis une expérience conséquente de la production (ateliers, entretien, etc.) et désirant progresser rapidement vers un poste à haute responsabilité.

L'entreprise pourra se charger, si nécessaire, d'une formation complémentaire, en informatique de gestion notamment.

Ce poste constitue une opportunité très intéressante pour un ingénieur brillant désirant faire carrière dans une entreprise en développement, leader de sa profession.

Envoyer curriculum-vitae et prétentions sous la référence 10 231 à : AICE-CONSULTANTS, 22, rue Edienne-Marcel, 75002 PARIS.



l'une des premières SSCI françaises, leader dans le secteur BANQUES-FINANCES, 30 ans d'expérience, 500 personnes, CA 150 MF, renforce sa division Conseil/Organisation et recherche 2

**ANALYSTES  
CHARGÉS  
DE CLIENTÈLE**

Très rapidement, ils auront la responsabilité du suivi d'un certain nombre de banques clientes pour :  
• l'assistance informatique sur les applications opérationnelles  
• le développement de nouvelles études en vue de l'évolution des systèmes d'information de ces Banques.

Ces postes conviendront bien à des diplômés d'études supérieures ayant plusieurs années d'expérience de participation à des projets et désireux d'intégrer à leur activité d'Analyste davantage de contacts et d'autonomie.

Adresser dossier de candidature, sous référence CC 103, à Alain Demarque, SITB, 38 rue des Jeûneurs 75002 Paris.



**Mesures et performances  
de systèmes**

Filiale d'un groupe international, nous sommes le premier organisme Français d'études de marché (700 personnes). Notre centre informatique composé de matériels IBM 43 XX est la base de notre activité.

Le passage en M.V.S. dans un environnement bases de données, télétraitement nous conduit à rechercher la personne capable de mettre en place et d'animer la cellule mesures et performances de systèmes.

Nous souhaitons rencontrer un candidat de formation supérieure en informatique possédant une expérience de la fonction acquise dans un contexte système ou exploitation et qui désirerait pouvoir étendre ses activités sur l'ensemble d'un site.

René Pillot examinera votre candidature sous Réf 627.

A.C. Nielsen Company - Ressources Humaines  
9 Avenue des Trois Fontaines 95000 Cergy Pontoise



**GENERAL MOTORS FRANCE**

recherche  
pour son département Finance

**analyste**

pour prendre en charge l'analyse de nouveaux projets concernant la gestion de production ainsi que la maintenance de projets existants. Diplômé de l'enseignement supérieur (ingénieur informaticien ou maîtrise informatique), il a environ 5 ans d'expérience, une bonne connaissance du milieu industriel et une compétence technique confirmée sur VM/CMS - PLI - CICS - DLI - DOS/VSE.

Anglais indispensable.  
Adresser CV et prétentions au Service des Ressources Humaines  
GENERAL MOTORS FRANCE - 56-68, avenue Louis Roche  
92231 GENNEVILLIERS Cedex, sous réf. JMO/225 DM

**Rejoignez la qualité  
avec Marks & Spencer.**

Marks & Spencer: un groupe de distribution que le succès a déjà couronné en Grande-Bretagne, au Canada et partout ailleurs en Europe. A travers 460 magasins, tous nos produits - depuis l'habillement en passant par l'alimentation et la librairie jusqu'aux plantes d'intérieur - sont vendus sous une marque: St. Michael.

Ce nom est devenu le symbole d'un bon rapport de qualité-prix. Et cette renommée a fait notre succès.

Naturellement, nos collaborateurs sont à l'image de notre entreprise.

Aujourd'hui nous recherchons des hommes et des femmes exceptionnels à qui nous confierons la gestion d'un département.

Que vous demandons-nous?

Le fait que vous soyez capable de motiver et d'encadrer les autres, que vous preniez des décisions et apportiez rapidement des solutions à leur problème avec le souci du détail.

Vous y parviendrez car vous avez un sens aigu des contacts et vous savez ce que rentabilité veut dire.

Vous avez entre 22 et 25 ans, un niveau d'études supérieures et vous parlez anglais.

Après un séjour de 18 mois en Angleterre pour votre formation, vous aurez un poste de chef de département dans un de nos magasins de moyenne dimension. Et cela partout en France.

Après 3 à 4 années vous pourrez prétendre à un poste de sous-directeur.

Le salaire de départ est de 85.150F par an minimum (et plus si vous avez déjà une expérience) plus une indemnité durant votre formation, un restaurant d'entreprise et un escompte sur nos articles.

Si vous pensez que vous présentez les qualités requises, envoyez votre CV à:

Mme B. Villard  
Marks & Spencer S.A.  
6-8 rue des Mathurins  
Boîte Postale 252-09  
75424 Paris Cedex 9

**Marks & Spencer**  
LA QUALITÉ. JUSQUE DANS LE DÉTAIL.

**Jeunes TELECOM, SUPELEC, SUP AERO ...  
nous misons sur votre diplôme**

Nous offrons aux grands groupes industriels un service de qualité fondé sur la confiance.

Notre Département Techniques Avancées vous propose de relever des défis d'envergure nationale en Micro-Informatique, Télécommunications, Transmission de Données, Bureautique, Productique...

Votre volonté de mettre en pratique et développer vos connaissances, votre passion pour l'informatique appliquée aux technologies nouvelles justifient notre intérêt et vos prétentions.

Misez sur APSIDE !

Adresser votre dossier, sous référence DTA 9,  
6 rue Paul Baudry - 75008 Paris.



AVOIR LES MEILLEURS POUR DONNER LE MEILLEUR



**BAYARD SERVICES  
INFORMATIQUE**

(filiale du groupe BAYARD PRESSE)

Chiffre d'Affaires en progression de près de 25% par an depuis 5 ans cherche un

**ingénieur  
commercial**

pour attaquer le marché avec  
de nouvelles gammes de produits :

gestion d'abonnements, gestion de fichiers, VPC, impression laser, programmes financiers (APL), micro informatique.

Conditions de réussite : diplôme d'études supérieures, une première expérience réussie, savoir convaincre et négocier, l'attrait du challenge au sein d'une équipe performante.

Envoyer votre dossier de candidature sous référence 110-M à notre Conseil



Elisabeth FRENCH  
Conseil en Psychologie Industrielle  
17, rue Mirabeau - 75016 Paris  
qui garantit toute discrétion

Pour s'intégrer aux équipes d'études qui préparent  
ses futures gammes d'ordinateurs  
Bull Systèmes recherche des

**INGENIEURS CAO VLSI**

Ils participeront à l'étude et au développement d'un système intégré de CAO VLSI permettant la mise en oeuvre de méthodologies nouvelles de conception structurée des VLSI.

Plusieurs postes sont ouverts touchant la simulation fonctionnelle et la vérification des VLS, la composition assistée du plan de masse, la compilation des masques et les tests des VLSI.

Ces postes s'adressent de préférence à des candidats diplômés des Grandes Ecoles.

Lieu de travail : Les Clayes sous Bois (78).

Adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions en précisant la réf. 131 M à

Gérard Lavergne  
Cii Honeywell Bull  
PC OG021C  
94, avenue Gambetta  
75990 PARIS CEDEX 20



OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

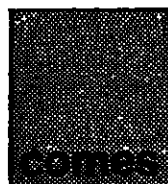
IMPORTANT ORGANISME  
DE GESTION IMMOBILIÈRE  
recherche pour PARIS

## RESPONSABLE EQUIPE de GESTION ADMINISTRATIVE

Avec 7 employés, il devra assurer la gestion administrative et comptable d'une partie des locations des 10.000 logements qui constituent le patrimoine de l'organisme. Cela implique principalement l'attribution des logements, la gestion des dossiers locataires et la comptabilité auxiliaire.

Pour être candidat, il faut avoir une solide formation de base (droit, gestion, sciences-éco...), ainsi qu'une première expérience de 4 ou 5 ans dans la gestion administrative avec moyens informatiques, si possible dans le domaine immobilier.

TRÈS BELLES PERSPECTIVES D'AVENIR



Env. C.V. détaillé, lettre manuscrite, photo récente et prétentions au Département Recrutement du COMES 19, rue de la Paix, 75002 PARIS (sous réf. 2.528) DISCRETION ET RÉPONSE ASSURÉES.

## JURISTE

Société de Conseils Juridiques  
recherche pour Paris

Un collaborateur confirmé en Droit Commercial  
Expérience en cabinet ou en entreprise exigée.

Ecrire avec C.V. et prétentions à  
SERVICES L&M, 17 bis, rue Legendre,  
75017 PARIS - Service du Personnel.

CONSEILS ET RÉALISATIONS EN INFORMATIQUE INDUSTRIELLE ET DE GESTION



## La raison de notre succès

Si nous n'avions eu en permanence d'ambitieux objectifs, nous serions loin de réaliser un CA de 60 millions de francs en 1983 contre 20 en 1981. Loin de compter aujourd'hui plus de 100 personnes (dont 80 % d'ingénieurs) contre 40 en 1981. Si nos collaborateurs n'avaient su répondre en permanence aux besoins de nos clients dans des domaines aussi variés que le Traitement du Signal, la Conduite de Processus, la Gestion de Production, l'Aide à la Décision... nous n'aurions pas évolué vers une position de leader dans certaines de nos activités. Nous faisons appel aujourd'hui à de nouvelles compétences et recherchons pour notre siège social à ORSAY :

### RESPONSABLE TECHNIQUE

DE FORMATION SUPÉRIEURE, vous avez une expérience de 7 à 10 ans dans la conduite de projets de grande envergure et vous maîtrisez un mode d'exploitation temps réel sous MPE, RTE ou RSE. Responsable technique, vous serez chargé : « d'harmoniser les méthodes d'analyse, de programmation, de suivi de projets » de conseiller les ingénieurs commerciaux, chefs de projet » de proposer les solutions techniques à de nouvelles applications » de choisir les nouveaux outils, superviser le centre de calcul et mettre en place les plans de formation. Cette fonction est d'autant plus importante que les projets sur lesquels nous travaillons sont nombreux et variés. Sans des responsabilités, esprit de décision, facilité d'adaptation, sens des relations humaines sont des qualités déterminantes. (Réf. IC 1)

### INGÉNIEURS COMMERCIAUX

DÉPARTEMENT INDUSTRIEL

INGÉNIEUR EN AUTOMATIQUE et/ou INFORMATIQUE, vous possédez une expérience réussie de la commercialisation d'applications en automatisation de processus continus, de contrôle de fabrication ou robotiques. Nous vous confierons l'étude et la recherche de nouveaux marchés, la réponse aux cahiers des charges, la mise en place et le suivi commercial des réalisations. Nous vous donnerons les moyens d'exercer votre fonction de façon autonome et pleinement responsable. Les avantages professionnels et personnels dont vous bénéficierez valent la peine que nous les étudions ensemble, contactez-nous. (Réf. IC 1)

### INFORMATIQUE DE GESTION

DIPLOMÉ ECOLE D'INGÉNIEUR, ESC ou UNIVERSITAIRES, vous avez plusieurs années d'expérience en SSI ou chez un constructeur et il est temps pour vous de changer l'horizon de votre carrière. Nous vous proposons d'assurer la promotion des applications de gestion de CMG en gestion administrative et commerciale et en gestion de production. En renouvelant votre fonction, vous aspirez à de plus grandes responsabilités, à un environnement informatique plus ouvert et plus formateur, à une rémunération très compétitive. Nous sommes en mesure de vous satisfaire, prenez contact avec nous pour évaluer les attraits de ce poste d'ingénieur Commercial. (Réf. IC 2)

### MICRO-INFORMATIQUE

DIPLOMÉ ECOLE D'INGÉNIEUR, ESC, vous souhaitez poursuivre une fonction commerciale dans votre domaine, l'informatique. Dans ce milieu complexe et en constante évolution, vous adapterez l'un de vos savoirs car, en aucun cas, vous ne voulez être dépassés par l'innovation. A votre préoccupation, nous répondons par la diversité : de nos activités, des problèmes posés, des matériels etc., diversité qui vous assurera une formation permanente et une parfaite aisance d'adaptation. Cet avantage et les nombreux moyens matériels et humains que nous mettrons à votre disposition seront les facteurs de votre réussite dans le développement de nos ventes de solutions micro-informatiques sur APPLE, I.P., IBM, VICTOR. Nous vous offrons une rémunération à la mesure de vos ambitions. (Réf. IC 3)

Merci d'adresser votre candidature à CMG - Pierre de Bantel - ZA de Courtabouf - Avenue du Parana - B.P. 38  
91942 LES ULIS Cedex

Le groupe LOCAFRANCE recherche pour  
PROMODATA société de location d'ordinateurs

## RESPONSABLE DU SERVICE FINANCIER

Répondant devant le Directeur Général Adjoint de PROMODATA, sa mission consistera à analyser les besoins financiers globaux de la société, à rechercher des possibilités de financement en dehors du pool bancaire du groupe, à suivre la trésorerie et superviser la relation clientèle.

Ce poste conviendrait à un diplômé d'enseignement supérieur ayant une expérience bancaire confirmée se rapportant au financement des entreprises et qui souhaiterait utiliser cet acquis dans le cadre d'une société en plein développement.

La connaissance de la langue anglaise est souhaitée dans le cadre de perspectives d'évolution.

Adresser C.V., photo et prétentions au  
Département Formation et Recrutement  
du Groupe LOCAFRANCE  
43-47 avenue de la Grande Armée  
75116 PARIS

## BANQUE PRIVÉE PARISIENNE

recherche  
pour son département étranger

### CADRE CLASSE V

- Expériences bancaires.
- Solides références.
- Capable assurer encadrement.
- Notions anglaises indispensables.

Envoyer C.V., photo et prétentions à  
REGIE-PRESSE, sous réf. T 042.983 M.  
85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS.



**BANQUE PRIVÉE** : nous sommes reconnus pour la qualité de nos interventions tant des milieux d'affaires que des particuliers. Notre croissance est soutenue et reflète notre capacité à prendre vite des décisions pertinentes, à accorder autonomie et délégation à une équipe compétente.

Pour nous accompagner dans notre évolution nous souhaitons accueillir un

## Fondé de pouvoir clientèle privée

Collaborateur direct du responsable du département, vous assurerez le développement d'une clientèle de particuliers de haut niveau. Avec une équipe que vous animerez sur le terrain, vous serez le conseil écouté qui proposera pour la gestion des patrimoines des produits performants, des services adaptés, une information rapide.

Au-delà d'une formation supérieure, vous pouvez faire état d'une expérience bancaire confirmée dans le contact avec une clientèle privée.

Si vous souhaitez participer à notre développement, adressez votre dossier complet (lettre manuscrite, C.V., photo et salaire actuel) sous référence 8/PBS/LM à notre Conseil qui le traitera en toute discrétion.



Raymond Poulin Consultants 74, rue de la Fédération - 75015 PARIS

## Un projet exceptionnel pour un jeune financier ambitieux

Participer à la refonte de tous les systèmes comptables et financiers d'une entreprise multinationale spécialisée dans les BIENS D'EQUIPEMENT, leader sur son marché (C.A. 2 milliards F) est déjà un travail passionnant, c'est aussi un challenge pour évoluer rapidement au sein de la Direction Financière (200 personnes) à PARIS vers des postes de hautes responsabilités au niveau français et international.

Vous êtes de formation grande école + MBA de préférence, débutant avec une courte expérience ; vous êtes ambitieux et pragmatique ; vous êtes en prise directe avec la réalité.

Ce poste vous intéresse merci d'adresser C.V., photo

et prétentions sous réf. 287 à notre Conseil  
SODERHU - Société pour le développement  
des ressources Humaines  
22, rue Saint Augustin  
75001 PARIS.

Soderhu

Régie publicitaire (130 personnes),  
ayant une activité nationale, leader dans son domaine  
recherche son

## Responsable Informatique

Directement rattaché au Secrétaire Général, il aura à prendre en charge l'organisation de l'informatique, ainsi que l'implantation d'un DPS + CII MB. Le candidat que nous recherchons aura à concevoir et développer des applications adaptées à la stratégie de l'entreprise.

C'est un bon technicien ayant 8 à 10 années d'expérience et connaissant tout particulièrement le 62 DPS ou DPS 4 et DPS. Salaire moyen et nombreux avantages sociaux.

Lieu de travail : PARIS 15<sup>e</sup>.  
Adresser lettre, CV et prétentions sous réf. M/114 à  
ACLES - CII HONEYWELL BULL  
61/63, rue d'Avron 75980 PARIS CEDEX 20

acles



METROLOGIE, importateur et distributeur de  
matériels informatiques et péri-informatiques,  
recherche dans le cadre de son expansion

## contrôleur de gestion HF

Formation supérieure (HEC, ESSEC, ESCP)

Avec 3 à 5 ans d'expérience, il ou elle sera rattaché(e) à la Direction Générale et il ou elle se verra confier l'élaboration et l'adaptation des méthodes de gestion, la mise en place et le contrôle des méthodes choisies, l'établissement des budgets et leur suivi ainsi que le contrôle de la fiabilité du système d'information.

Adresser votre candidature avec rémunération actuelle  
à H. de PEUFELHOUX - Direction du Contrôle de Gestion du  
Groupe BFM - 4, av. Laurent Cély Tour d'Asnières 92606 Asnières.

METROLOGIE

## Collaborateur expérimenté

LA DIRECTION IMMOBILIÈRE de la BANQUE PARIBAS

recherche pour la mise en place et la gestion de crédits immobiliers un jeune collaborateur expérimenté.

Agé d'au moins 25 ans, il aura une formation universitaire ou professionnelle.

Une expérience bancaire de 3 ans au moins dans le secteur lui sera indispensable, ainsi que de très bonnes connaissances juridiques et comptables dans le domaine de la Promotion Immobilière.

Ce poste nécessite méthode, rigueur, organisation et goût du travail en équipe.

Les candidatures manuscrites, accompagnées d'un curriculum vitae, doivent être adressées à la Direction des Relations Humaines de la Banque PARIBAS - B.P. 148 - 75078 PARIS CEDEX 02.

## NERMAG

INSTRUMENTATION SCIENTIFIQUE  
Spectromètres de masse

49, Quai du Halage  
92500 RUEIL-MALMAISON  
recherche

Pour son service Etudes et Développement :

INGÉNIEUR ELECTRONICIEN (réf. IE 1)

Débutant ou quelques années d'expérience

INGÉNIEUR PHYSICIEN (réf. IP 2)

P.C., INSA ou équivalent

Pour son service Après-Vente :

INGÉNIEUR TECHNICIEN (réf. IT 3)

en électronique ou informatique HARDWARE

- 2 à 3 ans d'expérience

- Diplômés FRANCE et ÉTRANGER

- Anglais lu et parlé.

Envoyer C.V. et prétentions en précisant la référence choisie à l'adresse ci-dessus ou à H. de PEUFELHOUX (1) 732.92.05 pour réf. IP2 et IT3

## CRÉDIT AGRICOLE BRUNOY

recherche  
un (une)

## Organisateur-trice

CONNAISSANCES SOUHAITÉES :

- Les méthodes d'organisation modernes
- Les systèmes d'applications informatiques
- L'activité bancaire dans le domaine des stores.

NIVEAU :

- Études supérieures
- Expérience en organisation
- Classification cadre.

Adresser lettre manuscrite, CV et prétentions à  
SERVICE CENTRAL de TITRES  
B.P. 10 - 91901 BRUNOY CEDEX.

ESC - HEC - ESSEC  
expérience organisation

## Chargé(e) études commerciales

Notre chargé d'études, en poste depuis 2 ans, a été promu...  
De formation ESC ou équivalent, vous justifiez d'une expérience de 1 à 3 ans dans un cabinet d'organisation, où les stages que vous avez effectués vous ont permis de vous former dans ce domaine.

VOS ATOUTS sont votre capacité :

- à mener des projets avec rigueur,
- à les concrétiser sur le terrain,
- à appréhender les motivations des commerciaux.

Alors, nous sommes prêts à vous confier ce poste. Vous bénéficierez, grâce à nos structures administratives et informatiques, de l'appui logistique d'une des grandes entreprises du secteur agro-alimentaire élaborant et commercialisant des produits grand public.

Basé en très proche banlieue parisienne, votre rémunération sera fonction de votre expérience et, de toute façon, très motivante.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V., photo et lettre manuscrite, en précisant sur l'enveloppe la réf. 2717/LM à MEDIA P.A. - 9, bd des Italiens - 75002 PARIS, qui transmettra.

REPRODUCTION INTERDITE

## OFFRES D'EMPLOIS

Paris

## FNCTION ADMINISTRATIVE ET COMPTABLE

Un challenge pour un jeune professionnel  
diversifier notre activité

Le groupe LOCAFRANCE recherche pour PROMODATA société de location d'ordinateurs

Adresser C.V., photo et prétentions au  
Département Formation et Recrutement  
du Groupe LOCAFRANCE  
43-47 avenue de la Grande Armée  
75116 PARIS

Adresser C.V., photo et prétentions à  
REGIE-PRESSE, sous réf. T 042.983 M.  
85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS.



## responsable département commercial

Un des plus importants groupes de presse et d'édition français de 2000 collaborateurs a une offre de poste de responsable commercial pour son département de presse. Le candidat devra être responsable de la vente de produits de presse et de services associés. Il devra avoir une expérience de 5 à 10 ans dans ce domaine. Le poste est basé à Paris. Le candidat devra avoir une formation supérieure et une expérience commerciale confirmée. Les avantages sont très intéressants. Adressez votre candidature à : PA - 17, rue de la Paix, 75002 PARIS.

Non enseignement sera transmis sans accord préalable  
Adresser C.V. en rapportant la référence à

PA Conseiller de Direction S.A.  
3 rue des Graviers - 92200 NEUILLY - Tel. 747 11

Adresser lettres manuscrites, CV, prétentions en précisant sur l'enveloppe la réf. 6991 à MEDIA-System, 104 rue Réaumur, 75002 PARIS.

Un des plus importants groupes de presse et d'édition français de 2000 collaborateurs a une offre de poste de responsable commercial pour son département de presse. Le candidat devra être responsable de la vente de produits de presse et de services associés. Il devra avoir une expérience de 5 à 10 ans dans ce domaine. Le poste est basé à Paris. Le candidat devra avoir une formation supérieure et une expérience commerciale confirmée. Les avantages sont très intéressants. Adressez votre candidature à : PA - 17, rue de la Paix, 75002 PARIS.

Un des plus importants groupes de presse et d'édition français de 2000 collaborateurs a une offre de poste de responsable commercial pour son département de presse. Le candidat devra être responsable de la vente de produits de presse et de services associés. Il devra avoir une expérience de 5 à 10 ans dans ce domaine. Le poste est basé à Paris. Le candidat devra avoir une formation supérieure et une expérience commerciale confirmée. Les avantages sont très intéressants. Adressez votre candidature à : PA - 17, rue de la Paix, 75002 PARIS.

## Cadres d'affaires sociaux

Recherchent un cadre de recherche et de conseil auprès de la Direction des Affaires Sociales d'une importante entreprise. Le candidat devra avoir une formation supérieure et une expérience commerciale confirmée. Les avantages sont très intéressants. Adressez votre candidature à : PA - 17, rue de la Paix, 75002 PARIS.

Recherchent un cadre de recherche et de conseil auprès de la Direction des Affaires Sociales d'une importante entreprise. Le candidat devra avoir une formation supérieure et une expérience commerciale confirmée. Les avantages sont très intéressants. Adressez votre candidature à : PA - 17, rue de la Paix, 75002 PARIS.

Recherchent un cadre de recherche et de conseil auprès de la Direction des Affaires Sociales d'une importante entreprise. Le candidat devra avoir une formation supérieure et une expérience commerciale confirmée. Les avantages sont très intéressants. Adressez votre candidature à : PA - 17, rue de la Paix, 75002 PARIS.

Recherchent un cadre de recherche et de conseil auprès de la Direction des Affaires Sociales d'une importante entreprise. Le candidat devra avoir une formation supérieure et une expérience commerciale confirmée. Les avantages sont très intéressants. Adressez votre candidature à : PA - 17, rue de la Paix, 75002 PARIS.

Recherchent un cadre de recherche et de conseil auprès de la Direction des Affaires Sociales d'une importante entreprise. Le candidat devra avoir une formation supérieure et une expérience commerciale confirmée. Les avantages sont très intéressants. Adressez votre candidature à : PA - 17, rue de la Paix, 75002 PARIS.

Recherchent un cadre de recherche et de conseil auprès de la Direction des Affaires Sociales d'une importante entreprise. Le candidat devra avoir une formation supérieure et une expérience commerciale confirmée. Les avantages sont très intéressants. Adressez votre candidature à : PA - 17, rue de la Paix, 75002 PARIS.

Recherchent un cadre de recherche et de conseil auprès de la Direction des Affaires Sociales d'une importante entreprise. Le candidat devra avoir une formation supérieure et une expérience commerciale confirmée. Les avantages sont très intéressants. Adressez votre candidature à : PA - 17, rue de la Paix, 75002 PARIS.

Recherchent un cadre de recherche et de conseil auprès de la Direction des Affaires Sociales d'une importante entreprise. Le candidat devra avoir une formation supérieure et une expérience commerciale confirmée. Les avantages sont très intéressants. Adressez votre candidature à : PA - 17, rue de la Paix, 75002 PARIS.

Recherchent un cadre de recherche et de conseil auprès de la Direction des Affaires Sociales d'une importante entreprise. Le candidat devra avoir une formation supérieure et une expérience commerciale confirmée. Les avantages sont très intéressants. Adressez votre candidature à : PA - 17, rue de la Paix, 75002 PARIS.

Recherchent un cadre de recherche et de conseil auprès de la Direction des Affaires Sociales d'une importante entreprise. Le candidat devra avoir une formation supérieure et une expérience commerciale confirmée. Les avantages sont très intéressants. Adressez votre candidature à : PA - 17, rue de la Paix, 75002 PARIS.

Recherchent un cadre de recherche et de conseil auprès de la Direction des Affaires Sociales d'une importante entreprise. Le candidat devra avoir une formation supérieure et une expérience commerciale confirmée. Les avantages sont très intéressants. Adressez votre candidature à : PA - 17, rue de la Paix, 75002 PARIS.

Recherchent un cadre de recherche et de conseil auprès de la Direction des Affaires Sociales d'une importante entreprise. Le candidat devra avoir une formation supérieure et une expérience commerciale confirmée. Les avantages sont très intéressants. Adressez votre candidature à : PA - 17, rue de la Paix, 75002 PARIS.

Recherchent un cadre de recherche et de conseil auprès de la Direction des Affaires Sociales d'une importante entreprise. Le candidat devra avoir une formation supérieure et une expérience commerciale confirmée. Les avantages sont très intéressants. Adressez votre candidature à : PA - 17, rue de la Paix, 75002 PARIS.

Recherchent un cadre de recherche et de conseil auprès de la Direction des Affaires Sociales d'une importante entreprise. Le candidat devra avoir une formation supérieure et une expérience commerciale confirmée. Les avantages sont très intéressants. Adressez votre candidature à : PA - 17, rue de la Paix, 75002 PARIS.

Recherchent un cadre de recherche et de conseil auprès de la Direction des Affaires Sociales d'une importante entreprise. Le candidat devra avoir une formation supérieure et une expérience commerciale confirmée. Les avantages sont très intéressants. Adressez votre candidature à : PA - 17, rue de la Paix, 75002 PARIS.

Recherchent un cadre de recherche et de conseil auprès de la Direction des Affaires Sociales d'une importante entreprise. Le candidat devra avoir une formation supérieure et une expérience commerciale confirmée. Les avantages sont très intéressants. Adressez votre candidature à : PA - 17, rue de la Paix, 75002 PARIS.

Recherchent un cadre de recherche et de conseil auprès de la Direction des Affaires Sociales d'une importante entreprise. Le candidat devra avoir une formation supérieure et une expérience commerciale confirmée. Les avantages sont très intéressants. Adressez votre candidature à : PA - 17, rue de la Paix, 75002 PARIS.

Recherchent un cadre de recherche et de conseil auprès de la Direction des Affaires Sociales d'une importante entreprise. Le candidat devra avoir une formation supérieure et une expérience commerciale confirmée. Les avantages sont très intéressants. Adressez votre candidature à : PA - 17, rue de la Paix, 75002 PARIS.

Recherchent un cadre de recherche et de conseil auprès de la Direction des Affaires Sociales d'une importante entreprise. Le candidat devra avoir une formation supérieure et une expérience commerciale confirmée. Les avantages sont très intéressants. Adressez votre candidature à : PA - 17, rue de la Paix, 75002 PARIS.



REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

## FONCTION ADMINISTRATIVE ET COMPTABLE

Un challenge pour un jeune professionnel : diversifier notre activité

Cette Société (90 personnes, 120 milliards de Francs de CA) est le premier spécialiste dans son domaine d'activité. Associée à des partenaires industriels extrêmement puissants, elle développe une technologie de pointe dans un secteur en très forte croissance. Nous proposons aujourd'hui pour sa filiale française (30 personnes) le poste de Responsable Administratif et Financier.

Dépendant du Directeur de la Société et avec une large délégation, il prend en charge tout l'aspect classique de la fonction, avec une équipe de 3 personnes : comptabilité, trésorerie, fiscalité, dossiers juridiques et sociaux, budgets et gestion prévisionnelle. Au-delà de cette mission, il est chargé des études de diversification de l'entreprise : études d'opportunités, proposition d'activités nouvelles, organisation éventuelle des structures, etc.

Nous souhaitons rencontrer un jeune professionnel de la fonction comptable et administrative. Diplômé de l'enseignement supérieur, il a déjà une première expérience en Entreprise dans le contexte d'une PME de préférence.

Cette offre constitue une réelle opportunité pour un candidat de valeur, désireux acquérir une expérience de gestion polyvalente dans une Société jeune et très dynamique.

Merci d'adresser C.V. complet, photo, rémunération actuelle sous réf. M 14761 D à :

EGOR PROMOTION

63 rue de Pontthieu 75008 Paris

PARIS LYON NANTES TOULOUSE MILANO PERUGIA ROMA DÜSSELDORF LONDON MADRID MONTREAL

egor

## JEUNES INGENIEURS

généraliste ou génie chimique

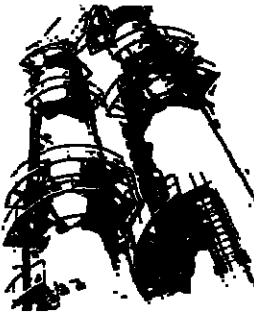
engagez une véritable carrière industrielle au sein d'Esso Chimie



filiale du plus important groupe pétrolier mondial, réalise un CA de 5 Milliards de Francs, dont 40 % à l'exportation. ESSO CHIMIE est spécialisée dans la fabrication et la commercialisation de produits chimiques dérivés du pétrole.

La production d'hydrocarbures par lignes de produits élaborés dans différentes unités largement automatisées autour d'un vapocraqueur central. Ses résultats économiques en font une des Sociétés les plus performantes dans son secteur d'activité en France.

Le maintien dans la compétition internationale est le véritable enjeu des années qui viennent, ce qui nécessite une approche humaine et technique particulièrement dynamique. Dans ce contexte, ESSO CHIMIE propose aujourd'hui plusieurs



postes pour ses Usines de Production de Notre Dame de Gravenchon, en Normandie.

Votre mission consistera à assurer l'optimisation des moyens de production, à développer de nouvelles installations techniques, ou à contrôler la fabrication sous l'angle économique et financier.

Au sein de nos équipes, vous développerez sur le terrain vos qualités d'animation des hommes. Par la suite des responsabilités opérationnelles en exploitation ou dans les services techniques vous seront proposées.

Votre formation (Centrale, Mines, AM, IGC, ENSI, INSA, etc.) éventuellement complétée par un diplôme de gestion, votre connaissance concrète de l'anglais, votre réelle motivation pour le contexte de la production dans toutes ses dimensions vous conduisent naturellement à nous écrire, sous la référence M 6507 H, à :

EGOR INDUSTRIE

8 rue de Berni 75008 Paris

egor

PARIS LYON NANTES TOULOUSE MILANO PERUGIA ROMA DÜSSELDORF LONDON MADRID MONTREAL

## Responsable département commercial

L'un des plus importants groupes de presse et d'édition français, employant près de 2000 personnes et réalisant un chiffre d'affaires d'environ 700 millions de Francs, recherche le responsable de l'un de ses départements commerciaux. S'appuyant sur une structure composée notamment de chefs de groupes de vente, il aura la responsabilité de l'animation, de la gestion et du développement commercial d'un réseau de vente spécifique et autonome fort d'une soixantaine de personnes, et mettant en œuvre des techniques de marketing direct. Ce poste conviendrait à un candidat d'au moins 30 ans, diplômé de l'enseignement commercial supérieur, disposant d'une solide expérience de l'animation d'une équipe importante et de la gestion d'un centre de profit autonome. La rémunération, qui correspond à un poste de réelles responsabilités, sera également fonction de l'expérience du candidat retenu. Le poste est situé à Paris. Ecrire à J.A. DENNINGER. Réf. A2455M

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats. Adresser C.V. en reprenant la référence à :

PA Conseillers de Direction S.A.

3, rue des Gravières - 92200 Neuilly - Tél. 747.11.04

Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon - Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

MEUBLES DE SYNTHESE

## Cadres d'affaires sociales

Ils assureront un rôle de recherche et de conseil auprès de la Direction des Affaires sociales en participant à l'élaboration de la politique sociale et en prenant en charge la conception et la mise au point d'outils de gestion du personnel, gestion prévisionnelle, gestion des salaires, temps et conditions de travail, indicateurs sociaux.

Pour tenir avec efficacité ces postes et évoluer vers des responsabilités élargies, nous demandons une expérience minimum de 5 ans au sein de la Direction des Affaires Sociales d'une importante entreprise industrielle.

Postes à pourvoir à la Défense

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, prétentions en indiquant sur l'enveloppe la réf. 6991, à Média-System, 104 rue Réaumur 75002 Paris qui transmettra.

Importante Société de Service implantée en Seine-et-Marne recherche

## LE RESPONSABLE DU DÉPARTEMENT facturation/recouvrement

Mission : • Animation de l'équipe comptable et juridique • Suivi des dossiers de litiges avec les Clients • Amélioration de l'organisation administrative de l'unité pour exploiter toutes les ressources de l'outil informatique et bureautique.

Profil : • Ecoles supérieures de commerce ou formation juridique-comptable approfondie, avec expérience réussie de la gestion d'un service comptable et contentieux • Age minimum 30 ans • Connaissances en organisation et informatique • Etre disposé à s'implanter en Seine-et-Marne.

Adresser Curriculum Vitae, sous référence 176, à : L.P.A.-GENEVAY, 11, square Jaurès, 75018 Paris.

## un Ingénieur de Travaux

Celui-ci aura en charge outre l'animation d'une petite équipe, l'étude et le suivi des éléments techniques des réalisations dans leur totalité, depuis le démarrage des chantiers jusqu'à leur achèvement. Contrôlant le bon déroulement des chantiers (construction ou rénovation) il devra assurer le suivi des contentieux techniques éventuels. Sa formation est celle d'un ingénieur T.P. ou équivalent, il aura une expérience de plusieurs années dans le suivi de chantiers industriels et commerciaux.

Adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions sous réf. GV 9 à L.T.P. 31, Bd Bonne Nouvelle 75003 Paris Cedex 02 - qui transmettra

Notre client, une société d'études et de gestion financière, leader sur son marché et poursuivant une forte croissance, recherche pour développer son équipe :

## Un conseiller de clientèle gérant de portefeuille.

SA MISSION

- Animer l'équipe exécutant les décisions de gestion.
- Assurer le développement et le suivi d'une clientèle existante.
- Justifier auprès des clients la stratégie de placement en valeurs mobilières.
- Conseiller les formules de placement correspondant à la situation personnelle de chaque client.

IL VOUS OFFRE

- Un outil informatique performant.
- Une intégration progressive dans l'entreprise.
- De larges possibilités d'évoluer.
- Une rémunération motivante.

IL VOUS DEMANDE

- Une solide connaissance de la Bourse et de l'économie.
- Une expérience commerciale réussie dans le secteur financier.
- Un sens aigu du service et le souci de bien conseiller.
- Des capacités d'animation.
- Un diplôme de l'Enseignement Supérieur.

Les candidatures composées d'un curriculum-vitae détaillant votre formation, vos résultats et votre rémunération accompagnée d'une lettre rédigée décrivant vos aptitudes et vos objectifs personnels devront être envoyées sous la référence FMI 838 à :

I.R. Bourin - Finance Marketing International, Conseils en recrutement 33 rue de Mogador - 75009 PARIS

CABINET FRANCO-BRITANNIQUE

Clientèle internationale

recherche

## JURISTE

Minimum 4 ans expérience.

- Environ 30 ans.
- Niveau Doctorat, diplôme anglo-saxon souhaité.
- Anglais courant.

Adresser C.V. avec photo à : FRESHFIELDS 69, av. Victor-Hugo, 75116 PARIS.

## Société de presse (Paris-8°)

FILIALE D'UN GROUPE INTERNATIONAL

recherche pour sa

## DIRECTION GÉNÉRALE

## UN CHARGÉ DE MISSION

Appelé à seconder le Directeur Général dans toutes ses activités, il sera attiré par un poste polyvalent et fonctionnel comportant des missions d'études et de coordination auprès des principales fonctions de l'entreprise. Par la suite, il pourra lui être confié des fonctions opérationnelles.

Il possèdera une formation supérieure (niveau HEC, Sup de Ca) complétée par une première expérience professionnelle acquise de préférence dans l'audio (interne ou en cabinet). Sa personnalité associée rigueur et souci de communication.

La pratique de l'allemand ou de l'anglais est indispensable.

Envoyer lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions sous réf. T 042.944 M, REGIE-PRESSE 85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS.

## Région Parisienne (92)

## DIRECTION FINANCIERE ET COMPTABLE

Cette entreprise, spécialisée dans le domaine des produits de revêtement, de protection et de scellement est structurée juridiquement en différentes sociétés (recherche, diffusion, application). Elle emploie au total 50 personnes et réalise un CA de plus de 35 millions dont une part importante à l'exportation.

Sa direction générale souhaite s'adjointre un collaborateur capable de prendre en charge l'ensemble de la vie financière, comptable et administrative des différentes entités. Ceci implique un rôle opérationnel dans les domaines comptabilité, finance, consolidation, (avec l'utilisation et le développement des outils informatiques existants), mais également un rôle de gestionnaire et de conseil auprès de la direction générale pour préparer et suivre le développement du groupe.

Nous souhaitons rencontrer un homme (minimum 30 ans) possédant une formation supérieure adaptée (économique et/ou économique plus D.E.C.S.), et une expérience significative des fonctions financières et comptables acquises de préférence en moyenne entreprise. La connaissance de la langue anglaise serait vivement appréciée. Outre ses compétences techniques, c'est un homme qui conçoit que la gestion n'est pas une fonction statique mais un élément moteur du développement d'une entreprise.

Les conditions offertes, l'autonomie et les responsabilités du poste ainsi que les perspectives de l'entreprise sont de nature à intéresser une personnalité d'avenir.

Merci d'adresser C.V. complet, photo et rémunération actuelle, sous réf. M 6930 A, à :

EGOR SA

8, rue de Berni 75008 Paris

egor

PARIS LYON NANTES TOULOUSE MILANO PERUGIA ROMA DÜSSELDORF LONDON MADRID MONTREAL

## Matériels de haute technologie

## RESPONSABLE ADMINISTRATIF ET COMPTABLE

Notre Société, filiale d'un puissant groupe britannique, est spécialisée dans la distribution de matériels de haute technologie.

Notre croissance rapide nous amène à renforcer notre structure en créant le poste de Responsable Administratif et Comptable.

Rattaché au Directeur Général, vous animerez au siège (à PARIS) un service d'une dizaine de personnes. Vous prenez la responsabilité de l'ensemble des problèmes financiers, comptables et juridiques : reporting mensuel, bilans, trésorerie, déclarations, paie et administration du personnel. Mais, vous êtes aussi un élément actif du développement de la Société, qui propose et met en œuvre des systèmes nouveaux adaptés à cette évolution, en particulier au plan informatique.

Vous êtes âgé de 30 ans minimum, vous avez acquis par votre formation (Sup de Co ou DEC) et par votre expérience en entreprise, la maîtrise de votre métier, vous parlez anglais et vous voulez évoluer dans une ambiance dynamique : vous avez le profil du candidat que nous souhaitons recruter.

Salaire motivant - véhicule fourni.

Merci d'adresser lettre de candidature, C.V. complet, photo et rémunération actuelle, sous réf. M 11962 A, à :

EGOR PROMOTION

63 rue de Pontthieu 75008 Paris

egor

PARIS LYON NANTES TOULOUSE MILANO PERUGIA ROMA DÜSSELDORF LONDON MADRID MONTREAL

## MINISTRE DE LA DEFENSE

recherche

## ADJOINT AU CHEF DE BUREAU

chargé de la tutelle de l'industrie d'armement.

Ingénieur diplômé, option gestion ou formation complémentaire en comptabilité d'entreprise.

Expérience professionnelle de quelques années souhaitée.

Esprit d'analyse et aisance pour des contacts à niveau élevé demandés.

Adresser C.V. et prétentions à l'adresse suivante :

DIRECTION DES PROGRAMMES ET DES AFFAIRES INDUSTRIELLES DE L'ARMEMENT

14, rue Saint-Dominique 75997 PARIS ARMEES.

## IMPORTANT GROUPE FRANCAIS

opérant à l'échelle internationale

dans la distribution d'eau et les travaux publics

recherche

## INGENIEURS DEBUTANTS

intéressés à faire carrière dans l'étude, la réalisation et la gestion de services publics d'eau et d'assainissement et dans la mise en œuvre des biotechniques associées.

Une formation de base en électricité ainsi qu'une formation complémentaire en automatismes seront des avantages.

Ces postes comportent une affectation initiale à PARIS. Les candidats devront être motivés pour assumer à terme des responsabilités importantes en France ou à l'Etranger.

Adresser curriculum vitae manuscrit, photo et prétentions sous réf. 82011 à CONTEXTE PUBLICITE, 20, av. de l'Opéra 75040 PARIS Cedex 01 qui transmettra.

## OFFRES D'EMPLOIS

## OFFRES D'EMPLOIS

## OFFRES D'EMPLOIS

## OFFRES D'EMPLOIS

Pour répondre à sa croissance cette société de dimension internationale recherche

## Responsable système

5 ans d'expérience OS/MVS/JES 3, IMS  
Responsable de 4 personnes il :  
- assurera le support et l'optimisation des systèmes d'exploitation,  
- participera à l'évolution de son environnement (choix du matériel et des logiciels) et au recrutement de ses collaborateurs.  
(Réf. 3032 A)

## Ingénieur système

3 ans d'expérience  
OS/MVS - JES 3  
Il maîtrise ROSCOE, TSO/SPF, RACF, JARS  
(Réf. 3032 B)

Le matériel :

IBM 3083 -370/168 sous OS/MVS/SP, JES 3, VTAM, temps réel, bases de données

Ces 2 postes évolutifs, basés en proche banlieue parisienne, nécessitent la connaissance de l'environnement IBM. Merci d'adresser votre dossier de candidature comprenant lettre manuscrite, CV, photo et prétentions en précisant la référence du poste choisi, à Média-System, 104, rue Réaumur 75002 Paris, qui transmettra.



LES CAFES JACQUES VABRE  
C.A. 2,5 milliards  
recherchent

## ASSISTANT ANALYSE FINANCIERE

Le titulaire du poste participera :  
- à l'établissement du budget,  
- à l'établissement des prévisions,  
- aux analyses financières diverses.

Le candidat sera diplômé d'une école de gestion (HEC, ESSEC, ESCP), il aura déjà une à deux années d'expérience dans le domaine financier, il parlera couramment anglais.

Env. C.V. et prétentions aux  
CAFES JACQUES VABRE  
Département du Personnel - Z.I. des Petites Haies  
5, rue Charles Marguay 94701 MAISONS-ALFORT.

## CADRE SCIENTIFIQUE

Electrotechnique  
Paris proche banlieue Est

Une société française employant plusieurs milliers de personnes filiale d'un groupe industriel international, leader mondial dans sa spécialité, et dont les productions sont exportées à des technologies de pointe recherche UN CADRE SCIENTIFIQUE de haut niveau. Au sein d'une équipe scientifique pluridisciplinaire, il participera aux recherches portant sur la connaissance chimique, physique, électrique et mécanique des matériaux utilisés et à la définition de leur comportement et caractéristiques, en vue de leur utilisation en phase industrielle. Il entretiendra des relations avec la profession au niveau national et international. Le candidat (H ou F) âgé d'au moins 28 ans, de formation type Ecole Polytechnique, Ecole de Physique et Chimie de Paris, ou Universitaire (Docteur en Chimie), possédant quelques années d'expérience acquise dans un laboratoire de recherches industrielles utilisant des moyens modernes d'investigation. Une formation complémentaire sera assurée au sein des usines françaises et étrangères du Groupe, ce qui implique une connaissance parfaite de la langue anglaise.

Ecrire sous référence 633/M à :

**GRH conseils**  
3 avenue de Ségur 75007 Paris  
Discrétion assurée.

## INGENIEURS INFORMATIENS DEBUTANTS

ENSIMAG, ENSEIHT, INSA, ...

SPI, Société de Services et d'Ingénierie en Informatique, filiale de PECHINEY :  
- 400 collaborateurs dont une forte proportion de Cadres et Ingénieurs,  
- de grands ordinateurs IBM (3081 - 3083 - 3033) et un réseau important (plus de 1.200 terminaux et 10.000 télex).

Dans le cadre de l'expansion de nos activités, nous recherchons de jeunes ingénieurs grandes écoles, à qui nous confierons la mission suivante :

Participer au développement d'outils d'aide à l'analyse-programmation et à l'exploitation.

Dans un environnement technique de haut niveau, nous vous confierons, après la formation nécessaire, de réelles responsabilités, et vous proposerons les perspectives d'évolution liées à un Grand Groupe.



Merci d'adresser votre candidature sous référence  
GM à SPI - Service des Affaires Sociales  
98, boulevard Victor Hugo - 92115 CLICHY



## Conseil en systèmes de gestion et informatique, X, Centrale, Supelec, Telecom...

C'est en effet un ingénieur de haut niveau qui nous intéresse. Il développe depuis 3 à 5 ans une carrière orientée vers l'informatique en SSCI, en cabinet, chez un constructeur, ou au sein d'une grande entreprise. Exerçant aujourd'hui des responsabilités de type chef de projet et familiarisé avec les gros et moyens systèmes, il souhaite poursuivre son évolution en diversifiant son expérience. Il est tenu par la perspective d'atteindre rapidement une position d'associé.

Ses missions seront variées : conception de schémas directeurs, développement de systèmes de gestion, études de faisabilité, définition de cahiers des charges, etc... Il animera des groupes pluridisciplinaires, en collaboration étroite avec les équipes des sociétés clientes. Secteurs les plus fréquemment abordés : banques et institutions financières, agro-alimentaire, presse, entreprises industrielles moyennes, monde hospitalier.

BDA, c'est aujourd'hui 400 personnes réparties à Paris, Lyon, Bordeaux, Strasbourg, qui, outre le conseil, travaillent sur des activités d'audit, d'expertise comptable et de conseil fiscal. Un groupe français qui affirme sa vocation internationale par la représentation de TOUCHE ROSS INTERNATIONAL. Vous apprécierez de pouvoir bénéficier dans ce contexte d'un savoir-faire mondialement reconnu. Les consultants du cabinet SIRCA nous présenteront votre candidature. Merci de leur écrire sous référence 995 517M.



**Sirca**  
64, rue La Boétie - 75008 PARIS

MEMBRE DE SYNTHEC

FIILAE D'UN GRAND GROUPE FINANCIER PUBLIC  
recherche

## CADRE INGENIERIE FINANCIERE

Il aura pour missions :

- la recherche de financements et d'investisseurs pour des Sociétés d'Economie Mixte d'Aménagement et de Gestion d'activités d'intérêt public,
- les montages financiers nouveaux,
- la participation à la création de nouvelles sociétés.

De formation supérieure, le candidat devra justifier d'une expérience des montages financiers acquis dans un groupe bancaire, ainsi que celle des négociations avec les investisseurs institutionnels pour bureaux, surfaces commerciales et immobilier industriel.

Adresser lettre manuscrite CV, photo, prétentions sous réf. 8803 mentionnée sur l'enveloppe à Média-System, 104 rue Réaumur 75002 Paris qui transmettra.

Importante société Sud de Paris  
recherche

## INGENIEURS DEBUTANTS GENIE ELECTRIQUE OU GENIE MECANIQUE

pour mise au point d'installations d'équipements automatisés

Déplacements France et Etranger.  
Anglais souhaité.

Adresser C.V., photo et prétentions  
à SIETAM (service montage, réf. 12.44)  
42-48, avenue du Président-Kennedy  
91170 VILLY-CHATELON.

## ANATOR S.A.

Société en constante expansion  
recherche

## COMMERCIAUX

chargés de la promotion et de la vente de ses produits.  
Les postes proposés nécessitent un minimum de connaissances en péri-informatique. Une expérience dans les domaines suivants :

- terminaux à lecteur de badge ;
- Télécommunications ;
- constituer un tout supplémentaire.

Poste à pourvoir en région parisienne

Envoyer C.V., manuscrit + photo + prétentions à  
Société ANATOR  
18, rue de Sartrouville  
95240 Cormeilles-en-Parisis.

Importante Entreprise du secteur hôtelier  
recherche pour PARIS

## FUTUR ADJOINT DU DIRECTEUR DU PERSONNEL H/F

Responsable du recrutement du Personnel, il participera immédiatement à la gestion administrative du Personnel, ainsi qu'à diverses opérations destinées à le familiariser avec l'ensemble de la fonction.

Ce poste évolutif conviendrait à un(e) jeune diplômé(e) de l'enseignement supérieur, ayant une bonne connaissance de la législation du travail et une première expérience de la fonction Personnel. Connaissance de l'anglais nécessaire.

Adresser C.V., photo et prétentions, sous réf. 81935,  
à CONTESTE PUBLICITE, 20, avenue de l'Opéra,  
75040 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

## digital

N° 1 de l'informatique interactive

## Matériel manager

Il déterminera les « besoins nets » en produits, pièces détachées et documentations à partir des plans directeurs et des stocks dont il assurera la gestion.

Il lancera les approvisionnements en veillant au meilleur équilibre entre la qualité des services offerts aux clients et le niveau des stocks.

Ce poste clé sera confié à un ingénieur de haut niveau, ayant acquis une expérience similaire d'au moins 5 ans, par exemple dans une activité de type distribution.

Il devra bien maîtriser l'Anglais.

Ecrire sous la réf. M 69, à P. Bévilard

DIGITAL EQUIPMENT FRANCE  
11 avenue Juliet Curie, Z.I. Bois de l'Épine,  
BP 202, 91007 Evry Cedex

## chef comptable

Notre client, un holding financier coté en bourse, recherche pour faire face à un volume croissant d'activités un CHEF COMPTABLE capable d'évoluer avec la Société.

Cette personne, responsable pour l'ensemble de la comptabilité, aura aussi à préparer la consolidation des comptes et à développer des outils de gestion. Elle devra mener à bien la mise en œuvre du nouveau plan comptable et participer à l'informatisation de la comptabilité.

Pour réussir dans cette fonction sont nécessaires :

- une première expérience de 3 à 5 ans - une formation supérieure type grande école de commerce et/ou DEC et une certaine familiarité avec l'informatique et le droit des sociétés.

Envoyez votre C.V. sous réf. M-1111 à Marie-Jo MARTIAL en indiquant si possible un n° de tél. au 4 avenue Marceau 75008 Paris.



SOURLIAU

DIVISION EQUIPEMENTS  
INDUSTRIELS

Dans le cadre de son expansion cherche à renforcer son potentiel humain technique en créant un poste d'

## INGENIEUR ELECTRONICIEN

Il sera chargé de l'étude et du suivi de projets. Ingénieur diplômé (ENSI, ESIEE, INSA ou équivalent), au cours d'une première expérience industrielle, de préférence en micro-processeurs ainsi qu'en analogique. Le candidat devra posséder, de rigueur, son dynamisme et surtout son sens de l'organisation lui permettront de réussir en s'intégrant à une équipe.

Lieu de travail : SURESNES (proximité ORLY).

Merci d'adresser C.V., photo et prétentions à SOURLIAU  
11, rue Gallieni 92100 BOULOGNE

## OFFRES D'EMPLOIS

## ELECTRONIQUE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

## INGENIEURS ELEC GRANDES ECOLES

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE

recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE



OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

**ELECTRONIQUE SERGE DASSAULT**  
recherche pour ses Services  
PROSPECTION - TECHNOLOGIE - FIABILITE

**INGENIEURS ELECTRONICIENS**  
GRANDES ECOLES si possible avec quelques années d'expérience.

Disposant de qualité de contact et d'une grande curiosité d'esprit, capables de prendre des initiatives.

ILS SERONT CHARGES :

- de la prospective « composants » en liaison avec les ingénieurs d'études
- de la définition d'une politique qualité « composants » propre à chaque projet.

Ces postes impliquent des contacts fréquents tant à l'extérieur qu'à l'intérieur de l'entreprise.

Merci d'adresser C.V., photo et prétentions, Administration du Personnel  
ELECTRONIQUE SERGE DASSAULT - 55, Quai Camot - 92214 SAINT CLOUD

**LABORATOIRES D'ELECTRONIQUE ET DE PHYSIQUE APPLIQUEE**  
travaillant en coopération avec l'ensemble des Laboratoires PHILIPS

recrute

**INGENIEURS GRANDES ECOLES**  
(X, ENST, ESE, Mines, Centrale...)

**Réf. 31 - Option Informatique :**  
débutant ou quelques années d'expérience pour mener des études de logiciel dans le domaine de l'informatique domestique et des applications des microprocesseurs du futur.

**Réf. 33 - Option Traitement du Signal :**  
débutant ou quelques années d'expérience pour mener des études de traitement d'images de télévision numérisées.

Ecrire avec C.V. et photo au Service du Personnel  
3, avenue Descartes - B.P. 15 - 94450 LIMEIL BREVANNES

**Ingénierie Informatique et Télécommunications**  
**THOMSON ANSWARE**  
une des plus importantes sociétés d'ingénierie informatique, filiale de Thomson Communications recherche pour son département d'Ingénierie Informatique Industrielle.

**Ingénieurs Commerciaux**  
Vous avez déjà une expérience commerciale de plus de trois ANS chez un Constructeur d'Ordinateurs ou Société d'Ingénierie Informatique et par conséquent l'aptitude à prendre des contacts au plus haut niveau.

**Ingénieurs d'Affaires**  
Vous avez déjà une expérience technique de conduite de projets d'Informatique Industrielle et le sens de la communication.

Votre mission :

- suivi de projets et de clientèle,
- responsabilité d'un chiffre d'affaires,
- encadrement et recrutement d'ingénieurs.

Nous vous remercions d'adresser votre candidature à  
Monsieur ASKENFELD sous Réf. IN/10 -  
135 rue de la Pompe 75116 PARIS.

**200.000+** POUR NOS FUTURS INGENIEURS TECHNIQUE-COMMERCIAUX CONFIRMES

Notre Société, leader dans le domaine de l'instrumentation de mesure et des systèmes de test, vous propose de prendre en charge la vente de matériels de réputation internationale. Il s'agit toujours de produits hautement sophistiqués, faisant appel aux technologies les plus avancées.

Les contacts que vous devrez prendre avec une clientèle de haut niveau feront appel à toutes vos qualités techniques ainsi qu'à votre sens commercial très développé.

Si le profil décrit ci-dessus n'est pas entièrement le vôtre, vous êtes peut-être un ingénieur électro-technicien désireux de voir évoluer sa carrière vers des responsabilités plus larges ; dans ce cas votre candidature nous intéresse également.

Ces postes à pourvoir sont placés en banlieue sud-ouest, proche de Paris.

Veuillez adresser votre dossier (CV + lettre manuscrite), en précisant sur l'enveloppe la référence 275 973 M, à Régie Presse, 85bis rue Réaumur, 75002 Paris, qui transmettra.

**UNIVERSITAIRES SCIENTIFIQUES**  
**LA COMPAGNIE GENERALE D'INFORMATIQUE**  
Industriel de l'informatisation, où premier rang pour la production des PROGICIELS et le taux de développement (30% par an), vous offre le

**CHOIX INFORMATIQUE**

- une FORMATION aux techniques avancées de l'informatique, propre à développer vos compétences,
- un MÉTIER au sein d'équipes soudées où votre autonomie sera sollicitée et encouragée,
- une CARRIÈRE, dans des disciplines diversifiées : conseil, ingénierie de systèmes, développement de progiciels,...

CGI est implantée dans plusieurs régions : Paris, Nord-Picardie, Ouest-Atlantique, Rhône-Alpes, Midi-Méditerranée.

Pour un premier contact, adressez votre candidature (lettre manuscrite, CV et photo) sous réf. DJA-11 à D. JAMET - CGI - 84, rue de Grenelle - 75007 PARIS.

**UNE FORMATION • UN MÉTIER • UNE CARRIÈRE**

**LUTRANA EST UN SPECIALISTE DU PESAGE DEPUIS 50 ANS.**

Cette longue expérience a permis la mise au point d'une gamme très complète de matériel. Les techniques les plus sophistiquées sont appliquées à la conception et à la construction pour répondre aux conditions les plus rigoureuses de fiabilité et durabilité.

Le développement spectaculaire de nos ventes, la mise au point de nombreux produits électroniques de haute précision nous amène à créer le **SERVICE QUALITE** et nous recherchons un

**RESPONSABLE QUALITE INGENIEUR ELECTRONIQUE**

Rattaché au Président de la Société, il créera le service en définissant et en mettant en place les contrôles nécessaires aux différents stades de notre activité. Homme de terrain, il alertera les différents responsables sur les problèmes relatifs à la qualité. Son autorité naturelle lui permettra d'être l'élément impulseur et coordinateur de l'avancement des travaux destinés à améliorer la qualité.

Ecrire avec C.V., photo et prétentions à LUTRANA - Service du Personnel  
68, avenue Gambetta - 93170 BAGNOLET sous réf. 545/183.

**Logements sociaux Délégués de secteurs**

Nous sommes l'un des premiers organismes nationaux de la construction, réhabilitation et gestion de logements sociaux.

Le Délégué de Secteur, sur un territoire équivalent à peu près à un Département, a la charge de la gestion d'un groupe d'établissements. Il anime et contrôle les responsables locaux dans les domaines du personnel, de l'organisation administrative et comptable, de l'entretien du patrimoine immobilier, des approvisionnements et des achats, des relations avec les résidents et avec l'environnement (notamment les collectivités locales).

Ce poste est celui d'un généraliste et suppose une expérience suffisante pour maîtriser les différentes fonctions de l'entreprise. Il combine en outre deux facteurs particuliers : d'une part une sympathie ouverte pour les populations immigrées et d'adhésion à un projet basé sur le respect des hommes et leur progrès, d'autre part une rigueur de gestion très professionnelle, du budget au compte d'exploitation. Il convient bien mais sans exclusive à des hommes du bâtiment, des gestionnaires, des animateurs.

Plusieurs secteurs sont actuellement disponibles, dont, plus urgents, ceux d'Ile-de-France Nord, de Picardie et de Bordeaux.

Merci, en adressant votre dossier sous réf. DS 1187M, de préciser le secteur préféré.

**SEFOP** 11 Rue des Pyramides, 75001 Paris.

**MEMBRE DE SYNTHEC**

**P.O. GESTION** PARIS  
Etablissement Financier du Groupe Rothschild 140/170.000 Frs

Nous sommes une équipe de haut niveau apportant à une clientèle sélectionnée, tant institutionnelle que particulière, un service personnalisé de conseils d'investissements en valeurs mobilières françaises et étrangères.

Dans le cadre du développement de nos activités, nous offrons à un jeune

**ADJOINT ADMINISTRATIF TITRES-BOURSE**

qui assistera des GERANTS DE PORTEFEUILLES, la possibilité de donner la pleine mesure de ses capacités personnelles et professionnelles. Excellentes perspectives d'évolution.

- Une expérience approfondie d'au moins 5-7 ans de la gestion administrative et comptable de l'ensemble des opérations TITRES est indispensable, y compris l'aspect fiscal de la gestion. Connaissances d'anglais nécessaires.
- Vous êtes bien sûr précis, méthodique et organisé, mais vos qualités personnelles d'autonomie, votre sens des responsabilités et votre esprit d'équipe sont primordiaux. De plus, l'usage d'un micro-ordinateur vous attire.

Envoyez donc sous réf. ATM/RB à notre Conseil  
R. BATIFOLLIER, 39, Avenue des Champs Elysées 75008 PARIS.  
Il vous garantira une totale discrétion et une réponse rapide.

**Pluridisciplinaire... pour société de services.**

Notre Groupe, spécialisé dans le Service, intervient dans de nombreux domaines (Techniques, Commerciaux...) pour de multiples secteurs d'activité (Industriel, Distribution...).

Toutes ces démarches entraînent l'élaboration et la rédaction des contrats prévoyant précisément les éléments de la collaboration (définition exacte du besoin, assurance, prix, délais...) puis la mise en place et le suivi de structures opérationnelles.

C'est pour assister progressivement notre Direction dans ces fonctions que nous souhaitons nous attacher un homme ayant par expérience approché les aspects pluridisciplinaires d'une PME (personnel, gestion, organisation...).

Il est particulièrement adaptable, disponible. Il possède du sens commercial. Des notions juridiques seraient appréciées.

La rémunération prendra en compte l'expérience acquise.

Poste à pourvoir à Paris.

**SEFOP** remercie les personnes intéressées de leur adresser leur candidature sous réf. SGA 1188M.  
11 Rue des Pyramides, 75001 Paris.

**MEMBRE DE SYNTHEC**

**services**

**BANQUE PRIVEE FILIALE D'UN GROUPE INTERNATIONAL**  
recherche pour son Agence de PARIS :

**exploitant entreprises**  
classe V - H / F

Exigences du poste :

- 2 à 4 ans d'expérience bancaire,
- bonne connaissance des principaux types de crédits (France et étranger),
- études supérieures,
- bilingue anglais.

Adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions sous réf. 5130M à OCIF, 66, rue de la Chaussée d'Antin 75009 PARIS.

**services**  
vous assiste dans le recrutement bancaire

**SOCIETE MULTINATIONALE CERGY PONTOISE**  
recherche

**RESPONSABLE COMPTABILITE ANALYTIQUE**  
160.000 F +

Sous l'autorité du Directeur Administratif et Financier, vous serez chargé de la mise en place et du développement des procédures dans le cadre de la réorganisation interne.

Vous êtes titulaire du DECS ou équivalent et possédez une expérience de 5 ans minimum de la comptabilité anglo-saxonne ainsi que de la comptabilité analytique industrielle (établissement des coûts standards de fabrication) dans une structure informatisée.

Anglais indispensable.

Adresser CV + photo + prétentions sous référence 82280 à CONTESSÉ PUBLICITE 20, av. de l'Opéra 75040 PARIS CEDEX 01, qui transmettra

ES D'EMPLOIS

LES VABRE  
milliards  
chient

TANT  
INANCIERE

participa  
t du budget,  
t des prévisions,  
ancions diver  
de gestion, HBC  
nence dans le

entions d  
JES VABRE  
- 21, av. de la  
DI MAISONNA

DEBUTANTS

s de 1.200 F  
eurs grandes  
- 2-3-4-5-6-7-8-9-10-11-12-13-14-15-16-17-18-19-20-21-22-23-24-25-26-27-28-29-30-31-32-33-34-35-36-37-38-39-40-41-42-43-44-45-46-47-48-49-50-51-52-53-54-55-56-57-58-59-60-61-62-63-64-65-66-67-68-69-70-71-72-73-74-75-76-77-78-79-80-81-82-83-84-85-86-87-88-89-90-91-92-93-94-95-96-97-98-99-100-101-102-103-104-105-106-107-108-109-110-111-112-113-114-115-116-117-118-119-120-121-122-123-124-125-126-127-128-129-130-131-132-133-134-135-136-137-138-139-140-141-142-143-144-145-146-147-148-149-150-151-152-153-154-155-156-157-158-159-160-161-162-163-164-165-166-167-168-169-170-171-172-173-174-175-176-177-178-179-180-181-182-183-184-185-186-187-188-189-190-191-192-193-194-195-196-197-198-199-200-201-202-203-204-205-206-207-208-209-210-211-212-213-214-215-216-217-218-219-220-221-222-223-224-225-226-227-228-229-230-231-232-233-234-235-236-237-238-239-240-241-242-243-244-245-246-247-248-249-250-251-252-253-254-255-256-257-258-259-260-261-262-263-264-265-266-267-268-269-270-271-272-273-274-275-276-277-278-279-280-281-282-283-284-285-286-287-288-289-290-291-292-293-294-295-296-297-298-299-300-301-302-303-304-305-306-307-308-309-310-311-312-313-314-315-316-317-318-319-320-321-322-323-324-325-326-327-328-329-330-331-332-333-334-335-336-337-338-339-340-341-342-343-344-345-346-347-348-349-350-351-352-353-354-355-356-357-358-359-360-361-362-363-364-365-366-367-368-369-370-371-372-373-374-375-376-377-378-379-380-381-382-383-384-385-386-387-388-389-390-391-392-393-394-395-396-397-398-399-400-401-402-403-404-405-406-407-408-409-410-411-412-413-414-415-416-417-418-419-420-421-422-423-424-425-426-427-428-429-430-431-432-433-434-435-436-437-438-439-440-441-442-443-444-445-446-447-448-449-450-451-452-453-454-455-456-457-458-459-460-461-462-463-464-465-466-467-468-469-470-471-472-473-474-475-476-477-478-479-480-481-482-483-484-485-486-487-488-489-490-491-492-493-494-495-496-497-498-499-500-501-502-503-504-505-506-507-508-509-510-511-512-513-514-515-516-517-518-519-520-521-522-523-524-525-526-527-528-529-530-531-532-533-534-535-536-537-538-539-540-541-542-543-544-545-546-547-548-549-550-551-552-553-554-555-556-557-558-559-560-561-562-563-564-565-566-567-568-569-570-571-572-573-574-575-576-577-578-579-580-581-582-583-584-585-586-587-588-589-590-591-592-593-594-595-596-597-598-599-600-601-602-603-604-605-606-607-608-609-610-611-612-613-614-615-616-617-618-619-620-621-622-623-624-625-626-627-628-629-630-631-632-633-634-635-636-637-638-639-640-641-642-643-644-645-646-647-648-649-650-651-652-653-654-655-656-657-658-659-660-661-662-663-664-665-666-667-668-669-670-671-672-673-674-675-676-677-678-679-680-681-682-683-684-685-686-687-688-689-690-691-692-693-694-695-696-697-698-699-700-701-702-703-704-705-706-707-708-709-710-711-712-713-714-715-716-717-718-719-720-721-722-723-724-725-726-727-728-729-730-731-732-733-734-735-736-737-738-739-740-741-742-743-744-745-746-747-748-749-750-751-752-753-754-755-756-757-758-759-760-761-762-763-764-765-766-767-768-769-770-771-772-773-774-775-776-777-778-779-780-781-782-783-784-785-786-787-788-789-790-791-792-793-794-795-796-797-798-799-800-801-802-803-804-805-806-807-808-809-810-811-812-813-814-815-816-817-818-819-820-821-822-823-824-825-826-827-828-829-830-831-832-833-834-835-836-837-838-839-840-841-842-843-844-845-846-847-848-849-850-851-852-853-854-855-856-857-858-859-860-861-862-863-864-865-866-867-868-869-870-871-872-873-874-875-876-877-878-879-880-881-882-883-884-885-886-887-888-889-890-891-892-893-894-895-896-897-898-899-900-901-902-903-904-905-906-907-908-909-910-911-912-913-914-915-916-917-918-919-920-921-922-923-924-925-926-927-928-929-930-931-932-933-934-935-936-937-938-939-940-941-942-943-944-945-946-947-948-949-950-951-952-953-954-955-956-957-958-959-960-961-962-963-964-965-966-967-968-969-970-971-972-973-974-975-976-977-978-979-980-981-982-983-984-985-986-987-988-989-990-991-992-993-994-995-996-997-998-999-1000-1001-1002-1003-1004-1005-1006-1007-1008-1009-1010-1011-1012-1013-1014-1015-1016-1017-1018-1019-1020-1021-1022-1023-1024-1025-1026-1027-1028-1029-1030-1031-1032-1033-1034-1035-1036-1037-1038-1039-1040-1041-1042-1043-1044-1045-1046-1047-1048-1049-1050-1051-1052-1053-1054-1055-1056-1057-1058-1059-1060-1061-1062-1063-1064-1065-1066-1067-1068-1069-1070-1071-1072-1073-1074-1075-1076-1077-1078-1079-1080-1081-1082-1083-1084-1085-1086-1087-1088-1089-1090-1091-1092-1093-1094-1095-1096-1097-1098-1099-1100-1101-1102-1103-1104-1105-1106-1107-1108-1109-1110-1111-1112-1113-1114-1115-1116-1117-1118-1119-1120-1121-1122-1123-1124-1125-1126-1127-1128-1129-1130-1131-1132-1133-1134-1135-1136-1137-1138-1139-1140-1141-1142-1143-1144-1145-1146-1147-1148-1149-1150-1151-1152-1153-1154-1155-1156-1157-1158-1159-1160-1161-1162-1163-1164-1165-1166-1167-1168-1169-1170-1171-1172-1173-1174-1175-1176-1177-1178-1179-1180-1181-1182-1183-1184-1185-1186-1187-1188-1189-1190-1191-1192-1193-1194-1195-1196-1197-1198-1199-1200-1201-1202-1203-1204-1205-1206-1207-1208-1209-1210-1211-1212-1213-1214-1215-1216-1217-1218-1219-1220-1221-1222-1223-1224-1225-1226-1227-1228-1229-1230-1231-1232-1233-1234-1235-1236-1237-1238-1239-1240-1241-1242-1243-1244-1245-1246-1247-1248-1249-1250-1251-1252-1253-1254-1255-1256-1257-1258-1259-1260-1261-1262-1263-1264-1265-1266-1267-1268-1269-1270-1271-1272-1273-1274-1275-1276-1277-1278-1279-1280-1281-1282-1283-1284-1285-1286-1287-1288-1289-1290-1291-1292-1293-1294-1295-1296-1297-1298-1299-1300-1301-1302-1303-1304-1305-1306-1307-1308-1309-1310-1311-1312-1313-1314-1315-1316-1317-1318-1319-1320-1321-1322-1323-1324-1325-1326-1327-1328-1329-1330-1331-1332-1333-1334-1335-1336-1337-1338-1339-1340-1341-1342-1343-1344-1345-1346-1347-1348-1349-1350-1351-1352-1353-1354-1355-1356-1357-1358-1359-1360-1361-1362-1363-1364-1365-1366-1367-1368-1369-1370-1371-1372-1373-1374-1375-1376-1377-1378-1379-1380-1381-1382-1383-1384-1385-1386-1387-1388-1389-1390-1391-1392-1393-1394-1395-1396-1397-1398-1399-1400-1401-1402-1403-1404-1405-1406-1407-1408-1409-1410-1411-1412-1413-1414-1415-1416-1417-1418-1419-1420-1421-1422-1423-1424-1425-1426-1427-1428-1429-1430-1431-1432-1433-1434-1435-1436-1437-1438-1439-1440-1441-1442-1443-1444-1445-1446-1447-1448-1449-1450-1451-1452-1453-1454-1455-1456-1457-1458-1459-1460-1461-1462-1463-1464-1465-1466-1467-1468-1469-1470-1471-1472-1473-1474-1475-1476-1477-1478-1479-1480-1481-1482-1483-1484-1485-1486-1487-1488-1489-1490-1491-1492-1493-1494-1495-1496-1497-1498-1499-1500-1501-1502-1503-1504-1505-1506-1507-1508-1509-1510-1511-1512-1513-1514-1515-1516-1517-1518-1519-1520-1521-1522-1523-1524-1525-1526-1527-1528-1529-1530-1531-1532-1533-1534-1535-1536-1537-1538-1539-1540-1541-1542-1543-1544-1545-1546-1547-1548-1549-1550-1551-1552-1553-1554-1555-1556-1557-1558-1559-1560-1561-1562-1563-1564-1565-1566-1567-1568-1569-1570-1571-1572-1573-1574-1575-1576-1577-1578-1579-1580-1581-1582-1583-1584-1585-1586-1587-1588-1589-1590-1591-1592-1593-1594-1595-1596-1597-1598-1599-1600-1601-1602-1603-1604-1605-1606-1607-1608-1609-1610-1611-1612-1613-1614-1615-1616-1617-1618-1619-1620-1621-1622-1623-1624-1625-1626-1627-1628-1629-1630-1631-1632-1633-1634-1635-1636-1637-1638-1639-1640-1641-1642-1643-1644-1645-1646-1647-1648-1649-1650-1651-1652-1653-1654-1655-1656-1657-1658-1659-1660-1661-1662-1663-1664-1665-1666-1667-1668-1669-1670-1671-1672-1673-1674-1675-1676-1677-1678-1679-1680-1681-1682-1683-1684-1685-1686-1687-1688-1689-1690-1691-1692-1693-1694-1695-1696-1697-1698-1699-1700-1701-1702-1703-1704-1705-1706-1707-1708-1709-1710-1711-1712-1713-1714-1715-1716-1717-1718-1719-1720-1721-1722-1723-1724-1725-1726-1727-1728-1729-1730-1731-1732-1733-1734-1735-1736-1737-1738-1739-1740-1741-1742-1743-1744-1745-1746-1747-1748-1749-1750-1751-1752-1753-1754-1755-1756-1757-1758-1759-1760-1761-1762-1763-1764-1765-1766-1767-1768-1769-1770-1771-1772-1773-1774-1775-1776-1777-1778-1779-1780-1781-1782-1783-1784-1785-1786-1787-1788-1789-1790-1791-1792-1793-1794-1795-1796-1797-1798-1799-1800-1801-1802-1803-1804-1805-1806-1807-1808-1809-1810-1811-1812-1813-1814-1815-1816-1817-1818-1819-1820-1821-1822-1823-1824-1825-1826-1827-1828-1829-1830-1831-1832-1833-1834-1835-1836-1837-1838-1839-1840-1841-1842-1843-1844-1845-1846-1847-1848-1849-1850-1851-1852-1853-1854-1855-1856-1857-1858-1859-1860-1861-1862-1863-1864-1865-1866-1867-1868-1869-1870-1871-1872-1873-1874-1875-1876-1877-1878-1879-1880-1881-1882-1883-1884-1885-1886-1887-1888-1889-1890-1891-1892-1893-1894-1895-1896-1897-1898-1899-1900-1901-1902-1903-1904-1905-1906-1907-1908-1909-1910-1911-1912-1913-1914-1915-1916-1917-1918-1919-1920-1921-1922-1923-1924-1925-1926-1927-1928-1929-1930-1931-1932-1933-

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

## chef des services administratifs et du personnel

### LABORATOIRE PHARMACEUTIQUE

Nous sommes le Numéro 2 en France dans notre créneau de marché (Chiffre d'Affaires : 180 Millions de francs, effectif : 800 personnes) et possédons une implantation internationale (5 filiales). Pour faire face au développement de nos structures, nous créons le poste de Chef des Services Administratifs et du Personnel. Ce collaborateur, directement rattaché au Directeur Administratif et Financier, prend en charge la gestion des relations sociales de l'entreprise (formation, politique salariale, législation sociale, conseils auprès des chefs d'établissements...), participe aux différentes réunions avec les partenaires sociaux. Il supervise les problèmes juridiques (contrats, assurances) et coordonne les actions des services généraux. Il anime l'équipe des 10 personnes réparties dans ses 3 services. Nous souhaitons confier cette responsabilité à un homme, d'environ 35 ans, de formation supérieure (Sciences Politiques, maîtrise en droit social...) et justifiant d'une expérience centrée sur la fonction personnelle et les problèmes juridiques, acquise au sein d'une PME. Un réel développement est possible pour un candidat de valeur. Le poste est basé à Paris. Si cette proposition vous intéresse, nous vous demandons d'adresser votre dossier sous référence 311.83 M à notre Conseil - 61, boulevard Haussmann - 75008 PARIS



Chantal Baudron s.a.

MEMBRE DE SYNTIC

## responsable du financement

### HF

La Direction financière d'un grand groupe industriel international cherche le responsable de son service de financement.

Sous l'autorité du Trésorier du Groupe, il aura en charge l'ensemble des opérations de financement, depuis la mise au point des montages pour les 5 filiales françaises du Groupe jusqu'aux négociations avec les bailleurs de fonds, et assurera, bien entendu, la gestion des crédits accordés et le suivi des dossiers. De plus, il assurera le reporting des opérations d'import/export et effectuera des analyses financières ponctuelles pour les sociétés ou les distributeurs du Groupe.

C'est de préférence dans une société industrielle ou dans un établissement financier ou bancaire que ce futur responsable, de 35 ans environ, aura acquis une solide expérience de gestion financière. De formation supérieure, type ESCAE ou Sciences Eco, il a une bonne maîtrise de l'anglais. Des capacités d'ouverture sur les plans technique et humain permettront à ce candidat d'évoluer de façon intéressante au sein du Groupe.

Pour ce poste basé en région parisienne, adresser votre CV + lettre manuscrite en indiquant vos prétentions sous réf. 15011/M à M.C. Gilles, Sema-Sélection : Centre Metra 16/18, rue Barbès 92126 MONTROUGE.

sema selection Paris Lille Lyon Marseille Toulouse

## Responsable trésorerie

160 - 200 000 F Dreux

Après avoir mis en place une gestion de trésorerie à court et moyen terme en date de valeur, vous :

- serez garant de la fiabilité de vos prévisions ;
- participerez à la gestion financière avec la direction générale ;
- assurerez les relations avec les banques ;
- traiterez les dossiers financiers particuliers : emprunts, crédits à l'export... ;
- mènerez à bien les opérations de devises.

Agé d'au moins 32 ans, vous êtes diplômé d'une école supérieure de commerce, option finance-comptabilité, ou titulaire du DECS. Une expérience réussie dans la gestion de trésorerie a développé votre rigueur et vos aptitudes à la négociation. Habitué à utiliser l'informatique comme outil de gestion, vous savez créer et faire vivre des procédures.

Gilbert RAYNAUD, notre Conseil, vous remercie de lui adresser votre candidature qu'il traite confidentiellement sous réf. 50771/LM à l'adresse suivante :



argos

Département Conseil en Recrutement  
135, avenue de Wagram - 75017 PARIS  
Tél. : (1) 227.96.49

## SPÉCIALISTE EN MARKETING

Nous sommes un groupe important (CA supérieur à 2 milliards), leader sur son marché dans l'action diversifiée se rattachant au secteur de la construction et de l'aménagement. Le poste de spécialiste en marketing que nous créons sera confié à un candidat de formation supérieure (HEC, ESSEC, ESCP...) travaillant depuis 5 ans environ dans une fonction marketing. Homme de communication, sensible à l'événement, il doit innover, se remettre en cause et posséder un grand sens d'efficacité. Rattaché à l'un des directeurs du groupe, responsable des Exploitations de l'île-de-France et de l'Ouest, il intervient en tant qu'expert auprès de ces exploitations.

décentralisées et participe à l'élaboration des politiques régionales. Il doit :

- analyser à l'aide d'outils statistiques les éléments d'information relatifs à la pénétration des produits ;
- effectuer des études concernant la concurrence et la clientèle ;
- suivre les évolutions techniques, sociales, économiques... affectant les marchés ;
- contribuer à la mise en place d'un plan marketing servant de base à l'action de la force de vente ;
- mener des opérations d'audit commercial.

Le poste basé à Paris nécessite de fréquents déplacements en Province. Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, photo récente et prétentions en précisant la référence M 8862 (mentionnée sur l'enveloppe) à Média-System, 104 rue Réaumur 75002 Paris.

## JEUNE DIPLOMÉ

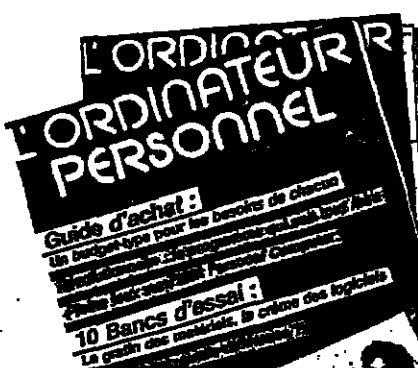
GRANDE ÉCOLE OU UNIVERSITÉ

### Vivez la presse de demain

Vous rejoignez, à Paris, le Groupe TESTS, numéro un de la presse française spécialisée en informatique. Vous assistez le Rédacteur en Chef d'une nouvelle revue destinée au public des affaires, L'ORDINATEUR PERSONNEL, dont les deux premiers numéros ont connu un vif succès. Vous participez à la réalisation de ce journal : enquêtes, entretiens, rédaction d'articles, relations avec l'imprimerie... Vous bénéficiez d'une large autonomie et vous acquérez rapidement compétences et notoriété dans un domaine en plein essor. Nous vous offrons des possibilités d'évolution de carrière à la mesure de vos capacités et de vos aspirations.

Nous vous remercions d'adresser, sous référence M/3866, à Nicole DOGNIN qui étudiera votre candidature à titre confidentiel.

SERTO SELECTION 43, av. de l'Opéra 75002 Paris



## Vous aimez la formation... rejoignez notre équipe marketing HF

Important groupe industriel de dimension internationale, notre présence sur le marché des biens d'équipement électro-ménagers se développe de façon continue. Nous fabriquons différentes lignes de produits finis distribués par de nombreux réseaux.

Afin d'améliorer la qualité de notre service aux clients et d'accroître notre efficacité commerciale, nous venons de décider la création d'une « école de vente » interne. Dans le cadre de ce projet, votre mission sera de former à nos gammes de produits des équipes de vendeurs sur le territoire national : rattaché à la direction marketing du groupe, vous assurerez environ 3 à 4 jours d'animation par semaine.

L'objectif d'« excellence » de ce projet nous conduit à rechercher un cadre motivé par le métier de formateur, autonome, disponible et attentif. Une formation supérieure est un atout supplémentaire.

Un programme de formation personnalisée d'un an est prévu. Ce poste offre par ailleurs au sein du groupe de réelles perspectives d'évolution. Nous vous remercions d'adresser votre candidature sous référence GS3 aux consultants d'INFRAPLAN qui traiteront votre dossier avec attention et confidentialité.



INFRAPLAN

Conseil en Recrutement  
83, bd Raspail - 75006 PARIS

MEMBRE DE SYNTIC

### SOCIÉTÉ DE FORMATION PERMANENTE ET DE CONSEIL D'ENTREPRISES

## 2 FORMATEURS CONSULTANTS

pour conception et animation de séminaires INTRA-ENTREPRISES et intervention de conseil à haut niveau.

### POSTE A :

- Problèmes humains du management, gestion des ressources humaines.

### POSTE B :

- Organisation des services administratifs dans le cadre de projets d'informatisation, d'amélioration de la productivité, d'enrichissement des tâches, etc...

### CONDITIONS REQUISES :

- études supérieures en sciences humaines,
- plusieurs années d'expérience en formation permanente,
- acceptation de déplacements de courte durée, mais très fréquents.

Adresser C.V. détaillé, photo et prétentions sous réf. 8512 à PIERRE LICHOU S.A., BP 220, 75063 PARIS Cédex 02 qui transmettra.

Nous sommes une Société de SECOND OEUVRE BATIMENT - Electricité, Plomberie, Chauffage, Climatisation - filiale d'un important groupe BTP et en plein DEVELOPPEMENT A L'EXPORTATION. Nous recherchons pour étoffer nos équipes :

## UN INGENIEUR CLIMATISATION CHAUFFAGE

Réf. ICC 907

## UN INGENIEUR ELECTRICITE COURANTS FORTS ET FAIBLES

Réf. IE 908

Ils seront chargés, chacun dans leur spécialité :

- d'établir les plans de principe des installations
- de préparer les dossiers d'appels d'offre et sélectionner les entreprises sous-traitantes
- de contrôler les plans d'exécution et la réalisation des travaux.

Dans un premier temps ils seront affectés sur un contrat de 30 millions de francs actuellement en cours de réalisation.

Si vous avez une formation d'INGENIEUR, 5 à 10 ans d'expérience dans le domaine considéré, une grande aptitude pour le travail en équipe, nous souhaitons vous rencontrer.

Envoyer CV détaillé avec photo, rémunération actuelle et souhaitée en précisant la réf. à COFAP 40 r. de Chabrol 75010 Paris, qui tr.

## Cadre juridique et fiscal

3 ans d'expérience

Notre société est l'une des principales sociétés françaises spécialisée dans le domaine des services para-pétroliers et réalise l'essentiel de son C.A. à l'exportation grâce à ses filiales étrangères.

Elle recherche un cadre juridique et fiscal pour assurer d'une manière générale le suivi de l'ensemble des procédures juridiques et fiscales posées par la société mère et ses filiales étrangères ; et notamment pour assurer la responsabilité d'études de contrats, de problèmes de droit des sociétés et les aspects fiscaux des contrats internationaux.

Ce cadre devra aussi effectuer des études juridiques et fiscales d'implantations étrangères et des projets d'acquisition.

Il aura une formation juridique supérieure complétée par une spécialisation dans la fiscalité internationale et possèdera obligatoirement une expérience d'au moins 3 ans acquise dans une fonction similaire.

Une parfaite maîtrise de la langue anglaise est indispensable.

Ce poste nécessite de nombreux déplacements à l'étranger et il est basé à VELIZY (78).

Merci d'adresser C.V., photo et prétentions en précisant sur l'enveloppe la référence 2702/LM à



8 Bd des Italiens, 75002 Paris  
ou transmettre

(réponse et discrétion assurées)

## OFFRES D'EMPLOIS

## SITA

## INGENIEUR

## réseaux de réseaux

Le grand réseau civil mondial de SITA, qui assure le trafic aéroportuaire des compagnies aériennes, recherche un ingénieur expérimenté en réseaux de données. Le poste est basé à Rome.

## GROUPE FRANCAIS D'ACTIVITE INTERNATIONALE

## Assistant du Directeur Administratif et Financier

### D'UNE FILIALE COMMERCIALE DU GROUPE

Le Groupe Français d'Activité Internationale recherche un assistant du directeur administratif et financier d'une filiale commerciale du Groupe. Le poste est basé à Paris. Le candidat devra avoir une formation supérieure en sciences économiques ou juridiques, une expérience professionnelle de 2 à 3 ans dans une fonction similaire, et être capable de travailler dans un environnement international.

Envoyer CV détaillé avec photo et prétentions en précisant la référence M 8862 (mentionnée sur l'enveloppe) à Média-System, 104 rue Réaumur 75002 Paris.

## GROUPE BANCAIRE DE PREMIER P

## Audit Interne

## Jeunes Collaborateurs H de Formation Supérieure

(HEC, ESSEC, ESCP, IEP)

Nous recherchons des jeunes diplômés de formation supérieure pour rejoindre notre équipe d'audit interne. Le poste est basé à Paris. Le candidat devra avoir une formation supérieure en sciences économiques ou juridiques, une expérience professionnelle de 2 à 3 ans dans une fonction similaire, et être capable de travailler dans un environnement international.

Envoyer CV détaillé avec photo et prétentions en précisant la référence M 8862 (mentionnée sur l'enveloppe) à Média-System, 104 rue Réaumur 75002 Paris.

## Ingénieur système

Nous recherchons un ingénieur système expérimenté pour rejoindre notre équipe. Le poste est basé à Paris. Le candidat devra avoir une formation supérieure en sciences informatiques, une expérience professionnelle de 2 à 3 ans dans une fonction similaire, et être capable de travailler dans un environnement international.

Envoyer CV détaillé avec photo et prétentions en précisant la référence M 8862 (mentionnée sur l'enveloppe) à Média-System, 104 rue Réaumur 75002 Paris.

## INFRAPLAN

Conseil en Recrutement  
83, bd Raspail - 75006 PARIS

MEMBRE DE SYNTIC

## Expert

Coûts - Prix de revient

Nous recherchons un expert expérimenté en coûts et prix de revient pour rejoindre notre équipe. Le poste est basé à Paris. Le candidat devra avoir une formation supérieure en sciences économiques ou juridiques, une expérience professionnelle de 2 à 3 ans dans une fonction similaire, et être capable de travailler dans un environnement international.

Envoyer CV détaillé avec photo et prétentions en précisant la référence M 8862 (mentionnée sur l'enveloppe) à Média-System, 104 rue Réaumur 75002 Paris.

## IRE NATIONAL D'ETUDES SPA



REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

**SITA**

Société Internationale  
de Télécommunications  
Aéronautiques



Exploitant et développant le plus grand réseau civil mondial de transmission et de commutation de messages à l'usage exclusif des compagnies aériennes, recherche pour son siège situé à Neuilly

## INGENIEUR «études de réseau»

Au sein d'une équipe de 7 personnes intégrée à la Direction Technique, cet ingénieur participera à l'élaboration de la stratégie de développement technique du réseau (optimisation de la topologie du réseau distribué).

Ce poste s'adresse à des ingénieurs Grandes Ecoles débutants ou ayant déjà acquis une première expérience d'étude des réseaux. Une formation complémentaire dans les domaines informatique et mathématiques appliquées sera hautement appréciée. Une excellente maîtrise de l'anglais écrit et parlé est indispensable.

Envoyer CV détaillé et prétentions à SITA - Direction du Personnel  
112, avenue Charles de Gaulle 92522 Neuilly sur Seine

GROUPE FRANCAIS  
D'ACTIVITE INTERNATIONALE  
C.A. 3,5 Milliards

## Assistant du Directeur Administratif et Financier D'UNE FILIALE COMMERCIALE DU GROUPE.

Ce collaborateur, engagé par le siège, détaché auprès de cette filiale, aura pour première mission de participer à la réorganisation pratique de la comptabilité et des circuits administratifs pour une informatisation à l'usage plus spécifique de ce type de négoce. Possibilité de carrière dans le Groupe pour un collaborateur performant.

Environ 28 ans - formation : Sup. de Co + option Fin. compt. + expérience informatique. Anglais nécessaire. Lieu de travail : PARIS.

**Cabinet Lecomte** nous garantissons la qualité de collaboration offerte par nos clients.

4, rue Amiral Courbet 75116 PARIS s/réf. 82065

GROUPE BANCAIRE DE PREMIER PLAN  
recherche pour fonction

## Audit Interne

informatique, comptable, financier

## Jeunes Collaborateurs HF de Formation Supérieure (HEC, ESSEC, ESCP, IEP)

éventuellement complétée par Études de Droit, DESS, DESS...

Expérience nécessaire de 2 à 3 ans en cabinet spécialisé international.

- Déplacements fréquents en province et à l'étranger.
- Bonne pratique de l'anglais.
- Grandes possibilités d'évolution ultérieure dans le Groupe après 4 à 5 ans.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) sous réf. 80461 M à HAVAS CONTACT  
- 1, place du Palais-Royal - 75001 PARIS, qui transmettra.

Informatique filialisée d'un grand groupe français nous cherchons à renforcer notre potentiel d'encadrement futur en recrutant un

## Ingénieur système

au sein d'une équipe système (3 personnes) il devra être le promoteur d'une politique logicielle, matériel, réseau et devra participer à sa mise en application. Il jouera un rôle de conseil et d'assistance auprès des autres informaticiens (études et exploitation) et sera l'un des interlocuteurs des fournisseurs extérieurs. Les connaissances acquises lors d'une première expérience dans un environnement IBM 4341, DOS/VSE - VM, sont primordiales.

Les perspectives de développement de carrière existent au sein d'un département en plein essor.

Merci d'adresser C.V. + prétentions, sous réf. JU/35 à notre Conseil.



**INFRAPLAN**

Conseil en Recrutement  
83, bd Raspail - 75006 PARIS

MEMBRE DE SYNTec

## Expert

Coûts - Prix de revient

Le Centre National d'Etudes Spatiales recherche pour la région parisienne un expert en analyse des coûts et prix de revient.

Vous avez une formation d'ingénieur complétée par une première expérience dans un bureau des méthodes ou de gestion industrielle, de préférence dans le domaine aérospatial.

Vous effectuerez auprès des industriels travaillant pour le compte du CNES des enquêtes sur les prix de revient des matériels commandés et vous assisterez les ingénieurs d'affaires pour l'analyse des devis.

Veuillez adresser lettre manuscrite, C.V. et prétentions sous la référence SG/17 au CNES - Service du Personnel - 129, rue de l'Université - 75007 PARIS.

**CENTRE NATIONAL D'ETUDES SPATIALES**

## BANQUE FRANÇAISE DE PREMIER PLAN

## Ingénieurs confirmés Grande Ecole (X, Centrales, Mines, Agro...)

Nous renforçons notre équipe d'ingénieurs-Conseils dont les missions d'étude concernent tous les aspects de l'entreprise : technique, économique, commercial et financier. Ces fonctions impliqueront des contacts de haut niveau auprès d'entreprises diversifiées tant en France qu'à l'étranger.

Agés de 30/40 ans, une expérience dans l'industrie vous a permis de développer une grande aisance dans les contacts et de bonnes facultés d'évaluer les hommes. Vous êtes également dotés d'excellentes aptitudes rédactionnelles et de très bonnes capacités d'analyse et de synthèse.

Une bonne maîtrise d'une langue étrangère (Anglais en particulier) est indispensable. Des connaissances juridiques, comptables et financières seront un complément apprécié.

Merci d'adresser votre dossier de candidature, en précisant la référence 6840 sur l'enveloppe, à Média-System, 104 rue Réaumur 75002 Paris qui transmettra.



La développement de notre activité "maille" nous conduit à renforcer notre structure. Nous recrutons deux collaborateurs

## directeur commercial "maille"

L'importance de nos collections "maille" Homme, Femme, Enfant, par rapport à notre activité sportswear chaîne et trame, nécessite une commercialisation spécifique. Le Directeur Commercial de ce département participe à la définition de la politique produit en liaison avec les Chefs de département Homme, Femme, Enfant, et le bureau de création, fixe les objectifs, anime et contrôle les représentants, surveille l'implantation du produit chez les détaillants multimarques et les boutiques franchisées. Une grande expérience de la maille est indispensable. Ce poste, basé à Cholet, nécessite la double expérience de la direction commerciale et de la bonneterie, un fort potentiel pour pouvoir suivre le développement de cette activité. La rémunération peut-être élevée pour un vrai professionnel.

## responsable de collection "maille"

Au sein du département création, nous avons besoin d'un collaborateur capable d'établir, en liaison avec les Chefs de produits et les Directeurs de Collections Homme, Femme, Enfant, un plan de collection, de faire les recherches formes, matières, avec l'aide de stylistes extérieurs et mettre sur pied les collections "maille" pour l'Homme, la Femme et l'Enfant. Ce poste, basé à PARIS, nécessite une expérience de création dans le domaine des articles d'habillement maille, une bonne connaissance des contraintes de fabrication.



**Chantal Baudron s.a.**

Si l'une de ces propositions vous intéresse, nous vous demandons d'adresser votre dossier sous la référence correspondante à notre Conseil - 61, boulevard Haussmann - 75008 PARIS

MEMBRE DE SYNTec

## COMPAGNIE DE NAVIGATION

recherche pour son  
SERVICE EXPLOITATION

## CADRE ENVIRON 35 ANS

Justifiant de plusieurs années d'expérience dans une société de transport maritime.  
Poste à pourvoir : Région parisienne.

C.V. manuscrit, photo et prétentions sous réf. T 042 992 M,  
RAGIE-PRESSE, 85 bis, rue Réaumur, Paris-2.

Importante société Sud de Paris  
recherche

## CHEFS DE CHANTIER EN ELECTRICITE INDUSTRIELLE

ayant une solide expérience en suivi de chantiers d'électricité industrielle.

Profil souhaité :

- Sens du commandement, goût des responsabilités.
- Déplacements France et étranger.
- Formation complémentaire assurée.

Adresser C.V., photo et prétentions à  
SITEMAT (service montage, réf. 1245)  
42-48, avenue du Président-Kennedy  
91170 VIRY-CHATILLON.

## L'INSTITUT DE MANAGEMENT PUBLIC/CESMAP

Organisme de formation, conseil, recherche en gestion des administrations, entreprises publiques et collectivités locales.

## RECRUTE DES ASSISTANTS

pour une période de deux ans

- Titulaires d'un D.E.A. ou D.E.S.S. en gestion, économie publique, systèmes d'information, informatique, ces assistants sont destinés à une carrière d'enseignement et cherchent un management public.
- Ils assisteront pour une partie de leur temps les professeurs-conseillers de l'institut dans leurs activités de formation, conseil et recherche.
- Ils consacreront leur deuxième mi-temps à suivre une scolarité sur les thèmes centraux du management public, puis à préparer et à rédiger une thèse.
- Au cours d'un cursus très vaste, l'Institut de Management Public ouvre, aux personnes répondant aux conditions susmentionnées, un dossier détaillé.
- Envoyer curriculum vitae à

L'INSTITUT DE MANAGEMENT PUBLIC/CESMAP  
67, AVENUE LENINE  
94112 ARCUEIL CEDEX

LABORATOIRE INRA

recrute un

## INGENIEUR DE LABORATOIRE

(Licence ou niveau diplôme équivalent)

- Formation : biologie animale, physiologie et biochimie, nutrition, toxicologie.
- Bonne connaissance matériel laboratoire, expérimentation animale, disssection.
- Expérience laboratoire 1 an minimum exigée.
- Soutenue de préférence sur thèse et travaux (C.V. 2 pages maximum).

Sélect. après entret. avec Jury. Les dossiers ainsi qu'une enveloppe timbrée avec l'adresse du candidat sont à envoyer au Laboratoire des Sciences de la Conservation, C.N.R.S., 78350 JOUY-EN-JOSAS.

CONSTRUCTEUR AMERICAIN D'INFORMATIQUE TEMPS REEL,  
situé en Banlieue Ouest de Paris, recherche

## Ingénieurs commerciaux

Paris (réf. IP)

Rhône Alpes/Sud Est (réf. IR)

Ces ingénieurs en informatique justifieront d'une réelle réussite commerciale dans la vente de systèmes haut de gamme en informatique Temps Réel 32 Bits, dans les domaines de la CAO, CFAO, simulation...

La notoriété de nos produits alliée à vos qualités tant humaines que techniques, vous amèneront à évoluer de façon constante dans notre société.

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions en précisant la référence choisie à :

## Ingénieurs assistance technique

MATERIEL AVANT VENTE

Paris (réf TP)

Ces spécialistes matériel (2 à 3 ans d'expérience) maîtriseront de bonnes connaissances logicielles. De formation supérieure (type Supélec), ils seront chargés des études de faisabilité, suivi de sous-traitance, réalisations et connexions...

**SOURCES**

16 rue Jean-Jacques Rousseau,  
75001 Paris (qui transmettra)

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

**BISCUITS BELIN** EVRY (91)

### ASSISTANTE TECHNIQUE INFORMATIQUE

Plus qu'une secrétaire, elle sera une proche collaboratrice du Directeur du traitement de l'information. Elle se verra confier en plus du secrétariat classique, la gestion des dossiers d'études organisation et informatique, le suivi d'installations et de facturations des matériels, les relations quotidiennes avec les fournisseurs (informatique et services généraux), la préparation et le suivi des décisions. La candidate retenue sera de formation BTS secrétariat de Direction complétée par d'excellentes connaissances de l'environnement informatique. Son expérience de 5 à 6 ans à un poste similaire ou comme Assistante Commerciale chez un Constructeur l'aura familiarisée aux techniques du traitement de textes, aux études statistiques et éventuellement au langage BASIC. Un bon niveau d'anglais doit être envisagé.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (C.V. + photo + prétentions) à Patrick KACZMAREK, Biscuits BELIN - BP 93 91003 EVRY Cedex sous référence VN 2883

**INSTITUT NATIONAL DE LA RECHERCHE AERONOMIQUE**  
REF CSA  
**UN CHEF DES SERVICES ADMINISTRATIFS**  
Diplômé de l'enseignement supérieur (Sciences ou équivalent). Sous l'autorité du secrétaire général, il devra assurer la direction et l'organisation des services :  
- Personnel  
- Budgetaire  
- Informatique (maîtrise - gardiennage)  
- Soit un encadrement de 50 personnes.

**REF SG**  
**UN RESPONSABLE DES SERVICES INTERIEURS DU SIEGE SOCIAL**  
Diplômé de l'enseignement supérieur (Sciences ou équivalent). Il devra assurer la direction et l'organisation des services :  
- Personnel  
- Budgetaire  
- Informatique (maîtrise - gardiennage)  
- Soit un encadrement de 50 personnes.

**REF IS**  
**UN INGENIEUR HYGIENE ET SECURITE**  
Titulaire d'un D.U.T.-M.S.T. ou équivalent. Sous l'autorité du secrétaire général, il devra :  
- Assurer la mise en place et le suivi du service hygiène et sécurité  
- Assurer la documentation technique du service  
- Analyser et coordonner la politique hygiène et sécurité en relation avec les différents services scientifiques et la commission hygiène et sécurité.  
- Mettre sur pied des actions de formation des agents et des exercices de sécurité.

Les candidats doivent avoir un esprit de synthèse et une grande facilité de rédaction et de présentation orale. De plus, une grande disponibilité et le sens des relations humaines sont demandés.

Des postes sont situés en région parisienne. Une première expérience dans les fonctions serait appréciée. Merci d'envoyer lettre manuscrite, C.V. détaillé et photo en précisant la référence du poste choisi à : M. le Secrétaire général du C.N.R.Z. - I.N.R.A. Domaine de Villiers - 78350 Jouy-en-Josas.

**LES AVIONS MARCEL DASSAULT**  
**BREGUET AVIATION**  
recherche pour SAINT-DENIS

### INGENIEUR AVIONIQUE

**FONCTION :** Dès la conception d'un nouvel Avion, définition des matériels à utiliser, leur installation, le choix des antennes ; définition et conception des matériels nouveaux ; recherche des meilleures performances.

**PROFIL :** Grande Ecole ou équivalent avec très bonnes connaissances des problèmes :  
- Antennes  
- Traitement numérique de l'information  
- Transmission de données cryptographique

Emission réception HF - VHF - UHF - Basse fréquence  
- Anglais courant.

La préférence sera donnée à un candidat ayant au minimum une expérience professionnelle de 4 à 5 ans.

Merci d'adresser votre CV (lettre manuscrite + photo) à : CONSILIA Conseil en Ressources Humaines 5 rue Lincoln 75008 PARIS.

**AVIONS MARCEL DASSAULT - BREGUET AVIATION**

**CAP GEMINI SOGETI**  
pour son Service Audit

### AUDITEUR INTERNE

**Profil :** Ce poste intéresse un candidat ayant une formation supérieure : HEC - ESSEC - ESCP - niveau expert-comptable ou équivalent. Une expérience d'environ 5 ans dans un Cabinet d'Audit, particulièrement dans un service d'Audit Informatique. Anglais courant indispensable.

**Mission :** Outre l'audit financier exercé dans les filiales, les interventions de l'audit interne couvrent le contrôle des procédures et des systèmes informatiques du Groupe. Basé à Paris, il dépendra de la Direction Financière du Groupe, et devra être disponible pour effectuer des déplacements de courte durée en Europe et aux U.S.A.

Adresser CV + photo + prétentions à Amy BOULADE Cap Gemini Sélection, 83-85 boulevard Vincent-Auriol, 75013 Paris, sous référence HMA11

**SOCIÉTÉ DU SECTEUR TRAVAUX PUBLICS**  
Leader du Marché de Signalisation Horizontale, filiale groupe au C.A. de 440 millions et 650 personnes, siège à son siège d'AUBERVILLIERS (93)

### un jeune ingénieur en organisation 140.000+

- Formation : Grandes Ecoles, ayant 2 années d'expérience professionnelle en milieu informatique, en contrôle de gestion ou en cabinet d'organisation.
- Ce collaborateur participera activement à la mise en place de l'informatique, en collaboration avec des Sociétés de services spécialisés. Il occupera plus particulièrement des domaines suivants : Comptabilité générale et analytique, gestion des clients, gestion des stocks pièces détachées.
- Possibilité d'évolution de carrière dans les services informatiques ou financiers.

Merci d'envoyer lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions sous réf. 2332/N à : A.M.P. 40, rue Olivier-de-Serres - 75015 PARIS (qui transmettra).

**GROUPE SG2**

Nous recherchons pour renforcer nos équipes chargées du développement de l'activité :  
«GRANDS PROJETS ET RESEAUX»

### Ingénieurs système expérimentés

**IBM : OS/MVS DOS/VSE VTAM**  
**Programmeurs système IBM**

ayant une expérience assembleur

Les candidats(es) retenus participeront à des développements pilotes au sein de grands projets. La rémunération proposée sera fonction de l'expérience acquise antérieurement.

Nous vous remercions d'adresser un dossier de candidature sous la référence choisie à : SG2 - Service Recrutement - 12-14 Avenue Mon-Whitcomb 75016 Paris.

**SG2 : L'informatique des idées et des hommes.**

Prestigieux groupe de produits de grande consommation PARIS

### Chef de produit export

Rattaché au Directeur Exportation pour Rechercher - Analyser - Recommander les nouvelles stratégies marketing pour une ligne de produits spécifique, par rapport aux marchés d'exportation et en étroite collaboration avec les Chefs de zone.

Expérience Marketing réussie de 5 ans minimum dans une société performante à justifier.

Très bonne connaissance impérative du secteur de la grande consommation. La pratique des marchés étrangers Europe - Extrême-Orient - Moyen-Orient - Afrique, etc... serait un plus.

Formation commerciale supérieure HEC - ESSEC - SUP de CO ou autres Ecoles, option marketing.

Parfaite maîtrise de l'anglais indispensable, deuxième langue appréciée.

Ce poste s'adresse à un candidat organisé et novateur, pouvant justifier d'une grande disponibilité pour voyager.

Ecrire avec C.V. détaillé, photo, prétentions et téléphone privé sous référence 23019 à : **MRI conseil** Danièle Chaplet - 13, rue Madeleine Michels - 92522 Neuilly.

Banlieue sud Paris  
Société spécialisée dans la fabrication d'articles en latex naturel et synthétique

### INGENIEUR CHIMISTE

RESPONSABLE DE L'ENSEMBLE PRODUCTIF ET DU LABORATOIRE

Ce poste s'adresse à :  
- un ingénieur de formation ayant une bonne expérience dans les latex  
- une personnalité affirmée  
- une expérience des problèmes de production de série acquise et possible dans la fabrication de produit en latex.

Candidat 35 ans minimum.

Envoyer C.V. et photo sous n° T 042941 M REGIE PRESSE - 85 bis, rue Réaumur - Paris 2.

La Banque PARIBAS recherche

### Jeune ingénieur réseaux

De formation Grande Ecole (Supélec, Télécom...), vous possédez 1 à 2 années d'expérience en matière d'études de réseaux de transmission de données. Vous participerez au choix d'implantation et suivi des nouveaux systèmes de communication de l'entreprise.

### Ingénieur gestionnaire de réseaux confirmé

Votre expérience en installation et suivi d'un réseau SNA d'IBM et votre connaissance de MVS et VM seront appréciées. Vous intégrerez l'équipe de la gestion du réseau.

Les candidatures manuscrites, accompagnées d'un curriculum vitae, doivent être adressées en précisant le poste choisi à la Direction des Relations Humaines de la Banque PARIBAS - B.P. 141 - 75078 PARIS CEDEX 02.

**BANQUE PARIBAS**

**IMPRIMANTES**

Nous sommes une Société indépendante qui fabrique et commercialise des imprimantes. Nous avons réalisé 80 MF de C.A. en 1982 (dont 50 % à l'export), avec un taux moyen de progression de 35 % depuis plusieurs années en maintenant un taux de profit élevé et durable grâce à une très saine gestion. Nous sommes leader dans certains créneaux et notre ambition est de devenir un des grands mondiaux des imprimantes. Nous nous donnons les moyens de nos futurs développements (contrat de croissance, potentiel humain, construction d'une nouvelle usine...).

Dans cet esprit, nous recherchons un

### ingénieur chef de projet

Parfaitement bilingue anglais, expérience industrielle dans groupe américain indispensable, pour la gestion complète d'un projet de fourniture d'imprimantes aux U.S.A. devant s'échelonner sur plusieurs années.

- Esprit d'analyse et de synthèse.
- Sens aigu de l'organisation. Grande faculté d'adaptation.
- Séjours fréquents et longs aux U.S.A.

Si vous pensez avoir le profil de la personne que nous recherchons, écrivez en joignant photo et Curriculum-Vitae, à la

**IER** DIRECTION COMMERCIALE I.E.R., 12, rue Sébastopol - 92400 Courbevoie.

**JEUNES INGENIEURS**  
**Ponts et Chaussées, Mines, Centrale,...**

Notre Groupe est l'un des leaders de la Fabrication et la pose de canalisations en béton, dont l'effectif de 2500 personnes se répartit dans différentes unités en France et à l'étranger.

Nous vous proposons dès le départ de prendre des responsabilités très diversifiées dans le secteur des Etudes.

Déplacements à prévoir en France et à l'étranger.

Evaluation de carrière prise pour éléments de valeur vers Production et Travaux.

Si ces perspectives vous intéressent, merci d'adresser votre candidature avec C.V. et prétentions à : **SOCIÉTÉ DES TRAVAUX BONNA** Boite Postale 371 - 08 75365 Paris Cedex 08.

“Search” “Outplacement”

### deux équipes deux métiers

- Notre synergie est professionnelle, car ces deux équipes et ces deux métiers cohabitent dans notre cabinet de conseil ; elles communiquent pour approfondir leur connaissance des comportements et des motivations des cadres supérieurs et dirigeants.
- Le search fait appel à l'esprit de recherche, d'analyse et de décision.
- L'outplacement requiert un sens pédagogique et une aptitude à la communication.
- Ces deux métiers se développent rapidement à Paris, à Lyon, à Roubaix et à Bruxelles où sont situés nos bureaux.
- Si vous êtes attirés par l'un de ces deux métiers, ou si vous souhaitez en parler, veuillez adresser un curriculum vitae et un courrier sous la référence 605-17 à Onoma à qui nous avons confié ce recrutement.

**ONOMA** 26, rue de Berni 75008 PARIS (confidentialité, réponse assurée)

**CITIBANK**

### cadre d'exploitation

pour le service des opérations de crédit et de trésorerie. Le candidat devra avoir une expérience de 5 à 10 ans dans une banque ou une institution financière. Une maîtrise de l'anglais est requise.

Merci d'adresser votre CV à : Citibank, 10, rue de la Défense, 92000 Nanterre.

**IMPORTANTE SOCIÉTÉ PETROLIÈRE MULTINATIONALE**

### JEUNE FISCALISTE INTERNATIONAL

Pour renforcer son équipe des services fiscaux, la filiale d'AFRIQUE VOIRREFRANCOPHONE recherche un jeune diplômé en droit fiscal, ayant une expérience de 2 à 5 ans en matière de conseil fiscal dans un cabinet ou une entreprise et parlant couramment l'anglais.

Adresser lettre manuscrite, C.V. et photo sous référence ANF à : M. le Directeur des Ressources Humaines, 92000 Nanterre, sur Seine Cedex.

**Sogetel**

Société de services et de Conseil en Télécommunications et en Télématique

### INGENIEURS-CONSULTANTS

en TELECOMMUNICATIONS RESEAU TELEINFORMATIQUE TELEMATIQUE-BUREAUTIQUE

Les candidats seront des ingénieurs ayant de bonnes connaissances techniques dans l'un des domaines cités.

L'entreprise se situe sur le marché européen, elle est passionnante et offre des perspectives très intéressantes sur le long terme.

Envoyer C.V. et prétentions à : **Sogetel** - 21, rue du Pont de Tabor 75001 PARIS

**PHOTOGAY**

dans le cadre du développement de ses activités R&D, recherche un

### INGENIEUR GRANDE ECOLE

électronicien, débutant, déçagé des O.M., intéressé par le développement de l'informatique graphique.

Ce poste, à pourvoir rapidement, est basé en banlieue EST de PARIS.

Envoyer votre mention confidentielle WH à : **PHOTOGAY** - BP 10 69511 VALLAUX-EN-VELIN Cedex.

Importante Société d'Ingénierie Région Parisienne (La Défense) recherche

### CADRE DIPLOME FORMATION JURIDIQUE

pour l'analyse et la préparation des dossiers juridiques de la Société (contrats internationaux, assurances, contentieux, litiges en droit du travail).

Missions à l'étranger possibles.

Anglais courant - 5 ans d'expérience.

Adresser C.V., photo et prétentions sous réf. 81730 à **CONFESSE PUBLICITE** 20, av. Opéra - 75004 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

هكذا من الأصل



مكذبا من الأصل

REPRODUCTION INTERDITE  
RES D'EMPLOIS

REPRODUCTION INTERDITE

\*\*\* LE MONDE - Mardi 8 novembre 1983 - Page 39

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

**CITIBANK**

proposé un poste de

**cadre d'exploitation**

pour son Département Crédit Export. Le candidat sera diplômé d'études supérieures (grande école, 3<sup>e</sup> cycle universitaire). Il aura 3 ans d'expérience minimum, de préférence dans une banque avec de solides connaissances de crédits acheteurs et de crédits financiers. Il aura l'habitude des contacts à haut niveau, tant avec les industriels que les administrations françaises et les acheteurs étrangers. Une parfaite maîtrise de l'anglais est indispensable.

Adresser lettre manuscrite, CV, à CITIBANK, Citicenter, Cédex 36, 92073 Paris-La Défense.

Agence de communication dont le siège social est à Neuilly recherche un (e)

**Commercial(e)**

pour assister son directeur du développement. Formation sciences-po ou faculté de droit. Expérience de deux ans d'agence sur budgets publics, para-publics ou d'intérêts nationaux.

Envoyer C.V., photo, salaire souhaité et décrire vos expériences sur ces budgets, sous réf. 8746 (mentionnée sur l'envoi), à Media-System, 104 rue Réaumur 75002 Paris qui transmettra. Discretion assurée.

Société de recherche appliquée à l'industrie leader dans la mise en œuvre de technologies de pointe recherche un

**TECHNICIEN SUPERIEUR**

pour le

**TRAITEMENT DE DONNEES EN TEMPS REEL**

- ACQUISITION DE MESURES (BANQUES DE DONNEES)
- ASSERVISSEMENT NUMERIQUE
- CONTROLE DE PROCÉDES.

Ce poste est à pourvoir en Région Parisienne Ouest.

Envoyer C.V. et rémunération souhaitée, s/réf. 3457, à PIERRE LICHOU S.A., BP 220, 75083 PARIS Cédex 02 qui transmettra.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ D'UN GROUPE NATIONALISÉ recherche pour renforcer son SERVICE JURIDIQUE :

**JURISTE**

Niveau Maîtrise, DEA ou DESS, ayant déjà une première expérience de 3 à 4 ans dans un autre service juridique ou dans un cabinet d'avocats, spécialisé en droit des affaires et droit du travail.

**SECRÉTAIRE DE DIRECTION**

Niveau B.T.S., ayant acquis expérience professionnelle de plusieurs années auprès d'un secrétaire général (préparation des conseils et assemblées, etc.).

Adresser C.V. sous réf. 81795 à CONTESSÉ PUBLICITE 20, av. Opéra 75040 PARIS Cédex 02 qui transmettra.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ PETROLIERE MULTINATIONALE recherche

**JEUNE FISCALISTE INTERNATIONAL**

Pour prendre en compte l'ensemble des aspects fiscaux de ses filiales d'AFRIQUE NOIRE FRANCOPHONE. Il sera basé à Paris après, le cas échéant, un séjour en Afrique de l'Ouest et sera amené à effectuer de fréquents déplacements dans les pays concernés.

Le candidat doit justifier d'une expérience d'environ trois ans en matière de conseil fiscal dans un cabinet ou une entreprise et parler couramment l'anglais.

Adresser lettre manuscrite, C.V. et photo sous référence ANP au 3 villa Emile Bergat 92522 NEUILLY SUR SEINE Cédex.

**SOCIÉTÉ DE CONTRÔLE FIDUCIAIRE** (Fiduciaire Chaussée d'Antin) recherche

**AUDITEURS**

HEC - ESSEC - ESC - IEP UNIVERSITAIRES 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> cycle Pratique Cabinet minimum 3 ans et titulaire DECS

Pour participer aux missions variées d'un cabinet important. Préparation aux examens d'Expertise comptable facilitée par séminaires internes animés par les spécialistes de

**LA REVUE FIDUCIAIRE**

Envoyer CV et photo à Société de Contrôle Fiduciaire Département Recrutement 100, rue Lafayette 75010 PARIS

IMPORTANTE SOCIÉTÉ Quartier Champs-Élysées recherche

**JURISTE CONFIRMÉ**

Bilingue Anglais minimum 35 ans

Expérience des contrats internationaux et des procédures françaises, acquise dans le domaine industriel.

LE CANDIDAT RETENU SERA CHARGÉ :

- du contrôle du contenu juridique :
- des contrats (biens d'équipement, usines clés en main)
- des accords de licence
- des accords de consortium
- de la gestion des contentieux en liaison avec les avocats de la société.

Adresser C.V. et prétentions S/réf. 7097 LE MONDE Pub service annonces classées 5, rue des Italiens - 75009 PARIS.

**MACHINES AUTOMATIQUES, CONDITIONNEMENT**

pour industries alimentaires, pharmaceutiques, etc...

société basilienne Ouest Paris recherche

**un chef des ventes**

**un technico-commercial**

Niveau B.T.S. électromécanique. Minimum 5 ans d'expérience dans la vente de biens d'équipement.

Adresser C.V. manuscrit + photo sous n° T 042.945 M REGIE-PRESSE, 85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS.

**Sagatel**

Société d'Études et de Conseil en Télécommunications et Télématique

RECHERCHE POUR RENFORCER SON ÉQUIPE

**INGÉNIEURS-CONSULTANTS**

- en TÉLÉCOMMUNICATIONS
- RÉSEAUX
- TÉLÉINFORMATIQUE
- TÉLÉMATIQUE-BUREAUTIQUE

Les candidats seront des ingénieurs ayant de bonnes connaissances techniques dans l'un des domaines cités.

L'activité se développe sur le marché européen, elle est passionnante et offre des perspectives très intéressantes aux candidats dynamiques.

Envoyer CV et prétentions à : SAGATEL - 21 rue du Mont Thabor 75001 PARIS

ELF BIO RECHERCHES recrute un

**INGENIEUR DE RECHERCHE**

**CULTURE DE CELLULES ANIMALES**

Formation minimum 3<sup>e</sup> cycle. Expérience en culture de cellules animales, et étude du métabolisme souhaitée. Il étudiera les effets des hormones sur la synthèse protéique.

Le candidat travaillera de façon autonome en pratiquant des expérimentations dont il évaluera les résultats.

Lieu de travail Paris avec fréquents déplacements sur Toulouse.

Contrat à durée déterminée.

Adresser lettre manuscrite et CV sous réf. M102 à :

Elf Bio Recherches BP 62 31320 Castanet Tolosan.

Chambre syndicale (cadre, arts, artisanat, décoration) recherche son ou sa

**RESPONSABLE**

Notions de droit industriel, sans des contacts et de l'organisation. Temps partiel.

Écrire avec C.V., SPAS 25, av. Pierre-Jacques-Sorby, 75116 PARIS.

Administration chargée pour poste correspondant informatique

**D.U.T. GESTION OU B.T.S.**

ayant fait, de préférence, stage analytique - informatique. Nationalité française. Écrire S.C. 44, bd Beaumartin, 75017 PARIS.

**Comptabilité - Réassurance**

**ADJOINT(E) AU RESPONSABLE DU SERVICE**

Assurances PARIS 8<sup>e</sup> recherche l'Adjoint(e) au Responsable du Service Comptabilité-Réassurance. Ce poste s'adresse à de jeunes diplômés d'enseignement supérieur, ayant éventuellement une première expérience de 1 à 2 ans dans une fonction similaire. Ils devront posséder des connaissances en comptabilité ou en technique d'assurances, en informatique, en organisation.

Envoyer lettre, C.V., photo et prétentions, sous la référence 8255 à :

**Organisation et Publicité**

2, rue Marengo - 75001 PARIS, qui transmettra.

**PHOTOGAY**

dans le cadre du développement de ses activités D.A.O. recherche un

**INGÉNIEUR GRANDE ÉCOLE**

- électronicien, débutant, dégagé des O.M.
- intéressé par le développement de l'informatique graphique.

Ce poste, à pourvoir rapidement, est basé en banlieue EST de PARIS.

Écrire sous mention confidentielle WH à : PHOTOGAY - BP 10 69511 VAULX-EN-VELIN Cédex.

Foyer de Jeunes recherche

**ENSEIGNANTS**

Pour cours soutien en français et math., niveau seconde, 1<sup>er</sup> et 2<sup>e</sup> ann., + enseignement pour rattrapage. Mat. et frap. pour jeunes ayant importantes lacunes de base. Contacter M. Rodriguez, 636-66-20.

Groupe de presse micro-informatique cherche

Collaborateurs rigoureux pour réaliser des essais de matériels et de logiciels professionnels ou des enquêtes.

Profil recherché : professionnel de l'informatique ayant une bonne connaissance du matériel ou spécialiste en robotique, biomécanique, électronique, électro, C.A.O., E.A.O., etc., désirant rédiger.

Tél. 563-54-33, hour. Bureau.

**D.O.O.**

78, Champs-Élysées recrute

**INGÉNIEURS TÉLÉPHONIE (LOGICIEL)**

**FORTE RÉMUNÉRATION**

Tél. pour RV 369-17-88.

**SOCIÉTÉ DE SERVICES**

recherche

**INGÉNIEURS**

Logiciel temps réel, diplômés et expérimentés sur 88000, SOLAR, MITRA, pour grands projets T.R. TANG - 608-36-80.

**ORGANISATION INTERNATIONALE, SIÈGE PARIS**

recherche

**SECRÉTAIRE DE RÉDACTION**

Langue maternelle anglaise, bilingue ou trilingue (anglais, français, espagnol). Exp. domaine médical ou scientifique souhaitée.

Envoyer C.V. et prétentions, sous le n° T 042.945 M, REGIE-PRESSE 85 bis, r. Réaumur, 75002 Paris.

La Ville de MEAUX recrute le

**FUTUR RESPONSABLE**

de son système de traitement des eaux usées :

Station d'Épuration pour 80.000 équivalents habitants et réseau d'assainissement de 50.000 habitants.

Adjoint au chef de station, cet agent aura le grade d'ingénieur technicien, devra disposer de solides connaissances dans le domaine de l'épuration des eaux usées.

Poste pouvant conduire à jeune diplômé ou personnel expérimenté par mutation.

Adresser candidature à : MAIRIE DE MEAUX Service du Personnel 77100 MEAUX.

**ORGANISME SOCIAL**

recherche pour service prestations (Contrat - groupe de retraite - survie et mutuelle)

de bon niveau en comptabilité et en secrétariat, ayant l'esprit d'initiative, le sens de l'organisation et étant disponible. (Avantages sociaux, conventions collectives)

URGENT

Envoyer C.V. et photo à : U.N.A.P.E.I. 15, rue Coyvetot 75018 Paris.

Recherches PROFES. D'HISTOIRE-GEO et RÉPÉTITIONS aux résidents. Tél. pour R.V. : 281-28-30.

**SOCIÉTÉ COMMERCE INTERNAT.**

recherche

**SECRÉTAIRE DACTYLO**

Parfait bilingue anglais (écrit), très bien organisé, responsable, éprouvé. À pourvoir le 15/12. Env. C.V. + photo + prétentions avant le 15/11 à GALAX S.A. - 18, av. Maignon 75008 PARIS.

**SOCIÉTÉ IMPORTATION DISTRIBUTION**

Quartier ST-LAZARE recherche

**SECRÉTAIRE**

EXPÉRIMENTÉE pour service commercial Notions anglaises appréciées

Tél. pour R.V. : 367-48-38 Mlle LEBREUX.

Entreprises banque nord-est de Paris spécialisée en fabricat. de biens d'équipement rob. :

**ASSISTANTE JURIDIQUE**

de formation universitaire bilingue anglaise et française en dactylographie. Écrire à SGP, n° 175 3, rue de Choiseul, Paris 2<sup>e</sup>

**ANNONCES CLASSÉES TÉLÉPHONÉES**

**296-15-01**

**S.A. d'ILLM.**

recherche

**secrétaire de gérance**

**80.000 F +**

responsable de la gestion administrative de 1.000 logements en location. Ce poste conviendrait à un candidat expérimenté, titulaire d'un B.T.S. de Secrétariat ou similaire :

- expérience professionnelle de 3 ans minimum comportant l'informatique
- bonne dactylographie.

(Réf. SGR)

**secrétaire pour sa direction générale**

**80.000 F +**

titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur, ou d'un B.T.S. de Secrétariat, dactylo.

Cette fonction requiert impérativement des qualités de discrétion, d'initiative et de sérieux.

(Réf. SDC)

Adresser votre dossier comprenant lettre manuscrite, C.V., photo, rémunération souhaitée, en précisant la référence, à ABELLE, Service du Personnel, 19 rue de Passy, 75116 Paris.

Importante Société d'Ingénierie Région Parisienne (La Défense) recherche

**CADRE DIPLOME FORMATION JURIDIQUE**

pour l'analyse et la préparation des dossiers juridiques de la Société (contrats internationaux, assurances, contentieux, connaissances en droit du travail).

Missions à l'Étranger possibles.

Anglais courant - 5 ans d'expérience.

Adresser C.V., photo et prétentions sous réf. 81736 à CONTESSÉ PUBLICITE 20, av. Opéra - 75040 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

De bon niveau en comptabilité et en secrétariat, ayant l'esprit d'initiative, le sens de l'organisation et étant disponible. (Avantages sociaux, conventions collectives)

URGENT

Envoyer C.V. et photo à : U.N.A.P.E.I. 15, rue Coyvetot, 75018 PARIS.

Service Départemental d'Assainissement - Région Parisienne recherche un

**INGÉNIEUR HYDRAULICIEN**

Débutant ou ayant une première expérience pour réaliser des études de conception d'ouvrages complexes et de fonctionnement hydraulique de réseaux, dans le cadre d'un projet de gestion automatisée.

Disponibilité et esprit d'équipe souhaités.

Téléphoner au 628-90-20 (poste 373).

**UN RESPONSABLE**

Dans le cadre de son développement, Société 5 personnes, activités imprimerie et Audio-visuel

recherche

**AGENT TECHNIQUE**

Notions de conception et connaissances techniques indispensables. Poste plein temps

Adresser C.V., détail, photo et prétentions sous référence L.M.O.L.L. - PSYCHOREC, 85, rue François-Illaire, 94130 Nogent-sur-Marne

Collège sous contrat

Professeur de français suppléant longue durée Tél. Jeudi 763-46-36

**Canon**

recherche pour sa Direction Commerciale des Ventes Indirectes, une :

**Secrétaire de direction**

possédant le BTS de Secrétariat de Direction. Les candidates à ce poste devront avoir une excellente présentation.

Merci d'envoyer vos candidatures (lettre manuscrite + CV + photo) à Geneviève CAJAT, 36 bd de Clichy 75018 Paris.

**Canon**





# CARNET

**Décès**  
**CHARLES DUFOUR**  
Nous apprenons le décès de  
**M. Charles DUFOUR**,  
vice-président  
du conseil général de la Somme,  
survenu le vendredi 4 novembre 1983,  
[né en 1914, à Escuval Nord, pharmacien]

à Honoy (Somme) jusqu'en 1973, militant  
S.F.I.O., Charles Dufour avait été conseiller  
général de cette ville lors de la dernière élec-  
tion en 1967, et réélu en 1973. En 1980, il en  
avait été élu maire, fonction qu'il a assumée  
jusqu'à sa mort. En 1980, il avait été élu  
conseiller général du canton d'Honoy et réélu à  
chaque renouvellement, malgré son changement  
d'opinion politique, puisqu'il avait suivi M.  
Meyl, président du conseil général depuis  
1945 et fondateur du parti social-  
démocrate (P.S.D.).

C'est un tiers de siècle d'engagement que  
Charles Dufour avait été conseiller général  
en mars 1982. - (Corresp.)  
- Alger, Montpellier.  
**M. Paul ANGLADE**,  
magistrat honoraire,  
est passé dans la dignité à l'Orient éter-  
nel, le vendredi 4 novembre 1983, à  
Montpellier. Ses obsèques ont lieu ce  
jour dans l'intimité familiale.

quatre-vingt-neuf ans, et rappellent la  
mémoire de son mari.  
**Marcel ATTAL**,  
décédé en 1967.  
Les obsèques auront lieu le mardi  
8 novembre 1983, à 14 h 45, au nouveau  
cimetière de Montreuil, rue Jean-  
Maurice.

- La famille et les nombreux amis,  
ont le tristesse de faire part du décès de  
**Guillaume HOORICKX**  
dit « BB Orix »,  
veuf d'Asta STARYSKY,  
artiste peintre,  
officier de l'Ordre de Léopold,  
croix de guerre 1939-1945,

survenu le 31 octobre 1983, à l'âge de quatre-  
vingt-quatre ans.  
Conformément à la volonté de la  
dérécente, son incinération a eu lieu dans  
la plus stricte intimité, le vendredi  
4 novembre.

108, avenue Foch,  
95220 Herblay.  
- M. et M<sup>me</sup> Robert Sève,  
M. et M<sup>me</sup> Lucien Sève,  
Leurs enfants et petits-enfants,  
ont la douleur de faire part du décès de  
**M<sup>me</sup> veuve André SEVE**,  
née Adrienne Pichot,  
survenue le 31 octobre 1983, dans sa  
quatre-vingt-dixième année, à Joinville.  
L'incinération a eu lieu dans l'inti-  
mité, le 4 novembre 1983.

**Anniversaires**  
- Pour le troisième anniversaire de la  
départure de  
**département Stanislas BORNSTEIN**,  
une pensée émue est adressée à ceux  
qui l'ont connu et aimé.  
- Une pensée ou une prière est  
adressée à tous ceux qui ont connu et  
aimé.

**André**  
**KLEINBAUER-MOSSAND**,  
départé le 8 novembre 1980.  
- Pour le sixième anniversaire de la  
départure de

**Emma NEIMAN**,  
une pensée est adressée à tous ceux  
qui l'ont connu et aimé ainsi qu'à ceux  
qui sont restés fidèles au souvenir de son  
mari.

**Abram NEIMAN**,  
départé il y a seize ans.

**Avis de messes**  
- L'Association des Français libres  
fera célébrer le mercredi 9 novembre, à  
19 heures, en l'église Saint-Louis des  
Invalides, une messe anniversaire  
(portes ouvertes) à la mémoire du

général de GAULLE,  
chef de la France libre  
et président d'honneur de l'Association.  
Il est demandé aux associations  
d'anciens combattants et de résistants  
de porter le présent avis à la connais-  
sance de leurs membres et de déléguer  
leur porte-drapeau à cette cérémonie.

## LA DISPARITION DE MAY PICQUERAY

### Mort d'une rebelle

Heute comme trois pommes,  
le front couvert d'un ruage de  
cheveux blancs, un regard clair,  
un col orné d'un ruban de ve-  
lours, un port droit, un pas un  
peu ralenti par l'âge : May Pic-  
queray, qui vient de mourir à  
quatre-vingt-cinq ans (nos der-  
nières éditions datées du 7 no-  
vembre), avait de la tenue. Avant  
que la camarade ne l'emporte, à  
l'usage, cette vieille dame très di-  
gne avait été de tous les combats  
libertaires : contre le milita-  
risme, pour la justice sociale,  
contre le nucléaire, pour les  
droits de la femme, etc.

Il y a peu, elle veillait encore  
dans le bureau mal éclairé du Ré-  
fractaire « social, pacifiste, libé-  
raire » à tout faire. A cause de son cœur  
ricochant, le médecin l'avait in-  
terdit de « manifs ».

May était un fabuleux témoin.  
A l'écouter, on entendait de quoi  
remplir plusieurs vies jusqu'à ras-  
bord. Née le 8 juillet 1898 à Sa-  
venay (Loire-Atlantique), elle

avait échappé au sort des filles  
de pauvres grâce à son insti-  
tuteur qui l'avait emmenée au Ca-  
nada, se souvenant de sa bril-  
lante élève. De retour en France,  
elle avait rencontré Sébastien  
Faure, le fondateur d'une école li-  
bertaire La Roche, dont elle fit  
son père spirituel.

A partir de cette rencontre, sa  
vie se confond avec la lutte anar-  
chiste. En 1922, elle était à Mos-  
cou avec, dans la poche, un  
mandat d'opposition de la  
C.G.T.U. à l'adhésion à l'Internat-  
ionale syndicaliste. A son re-  
tour, elle fut condamnée à un  
mois de prison pour faux passe-  
port. Durant son séjour à Mos-  
cou, elle obtint de Trotski la libé-  
ration de deux anarchistes. Elle  
avait refusé de signer la main de  
Trotski ; il fallait l'entendre alors  
évoquer sa réputation... Ou com-  
ment elle avait recueilli en France  
Makhno, l'anarchiste ukrainien

dont l'armée avait été défaits par  
l'armée rouge de Trotski. S'étant  
enfui d'U.R.S.S. échappé dans une  
chambre de foie, il avait été  
lancé de coups de baïonnette.  
Ses cicatrices s'élevaient, il avait  
encore une balle dans le corps.  
Il fallait aussi attendre May se  
remémorer l'affaire Secoy et  
Vanzetti. La grande presse dé-  
sintéressant du sort des deux  
anarchistes, elle avait envoyé  
une grande députation dans un  
collis de parfum à l'ambassade  
des Etats-Unis. L'explosion - à  
son grand soulagement - ne fit  
aucune victime, mais on parla  
enfin de l'affaire.

Elle parlait encore de la lutte  
des anars et des bolchevs, du  
camp Vernet dont elle fit défer-  
ler, à bord d'un camion, des réfugiés  
politiques allemands, de la ma-  
nière dont elle fabriquait des faux  
papiers, durant la seconde  
guerre, à la barbe des Alle-  
mands.

Elle avait connu la plupart des  
« papes » de l'univers libertaire,  
d'Emma Goldman - « un peu à  
tabac », disait-elle - à Louis Le-  
coin. A la mort du vieux défen-  
seur des objecteurs de  
conscience, les amis de Louis Le-  
coin avaient créé le Réfractaire  
(en hommage à Jules Vallès)  
dont May Picqueray était deve-  
nue l'animatrice.

Après avoir exercé divers mé-  
tiers, May devint correctrice. Elle  
travailla à Libération, de d'Ar-  
rière de la Vigierie et au Canard en-  
chaîné. En 1979, elle avait publié  
ses mémoires sous le titre May la  
réfractaire (Julien). Ses amis qui  
l'ont connue à cette sorte de  
« légion étrangère » que furent  
longtemps les correcteurs n'ont  
pas oublié cette petite bonne  
femme intrépide et discrète, May  
la rebelle, qui avait un cœur gros  
comme ça.

BERNARD ALLIOT.

De la part de  
Ses arrière-petits-enfants,  
Ses petits-enfants,  
Ses enfants, André Faure-Gours et  
son mari,  
Julien, à Saint-Etienne,  
Lucienne Anglade, à Montpellier,  
Paul-Jeanne Bouchecourt et son  
mari,  
Jean, à Villeurbanne,  
Michel Anglade cason épouse,  
Monique, à Paris.

Anglade, 5, rue de Sontay,  
75116 Paris.  
- M. et M<sup>me</sup> Pierre Attal,  
M. et M<sup>me</sup> Armand Nakach,  
Ses enfants,  
M. et M<sup>me</sup> Pierre Témime,  
Laurence et Muriel,  
M. et M<sup>me</sup> Gérard Nakach,  
Maye, Sandrine et Elise,  
M. et M<sup>me</sup> Jean-Michel Attal,  
Guillaume et Nicolas,  
M. et M<sup>me</sup> Pierre Singer  
et Raphaël,  
M<sup>me</sup> Geneviève Nakach,  
Ses petits-enfants et arrière-  
petits-enfants.

Et les familles Timsit, Kalfon, Atlani,  
Benati, Gaudi, Dokhan et Attal  
ont la douleur de faire part du décès de  
**M<sup>me</sup> Marcel ATTAL**,  
née Suzanne Timsit,

survenue le 6 novembre 1983, à l'âge de  
**GALERIE LAMBERT**  
14, rue Saint-Louis-en-l'Île (4<sup>e</sup>)

Exposition-vente  
**TABLEAUX CHOISIS**  
de la collection de la galerie  
Tél. : 325-14-21

Le présent avis tient lieu de faire-  
part.  
12, place Victor-Hugo,  
75116 Paris.  
100, rue Carnot,  
93100 Montreuil.

M. André Bertin,  
M<sup>me</sup> Colette Bertin  
Et leurs enfants,  
ont la douleur de faire part du décès de  
**M<sup>me</sup> André BERTIN**,  
née Estelle Lachambe,

membré des sacrements de l'Eglise.  
Une messe sera célébrée à son inten-  
tion, en la cathédrale de Laon, le jeudi  
10 novembre 1983, à 15 heures.  
Ni fleurs ni couronnes.  
Dons au Comité national de la scé-  
roscie en plaques, 17, boulevard Bineau,  
Paris-13<sup>e</sup>.

Cet avis tient lieu de faire-part.  
6, avenue de la République,  
02 Laon.  
1, rue des Champs-Élysées,  
94 Gentilly.

- Amnecy, Paris, Reims.  
**M. Michel Herbert**  
et ses enfants,  
M. Xavier de Boucaud  
et M<sup>me</sup> Micheline Herbert  
et leurs enfants,  
M<sup>me</sup> Jean-Loup Herbert  
et ses enfants,  
M. et M<sup>me</sup> Jean-Marc Herbert  
et leurs enfants,

Les familles parentes et alliées,  
ont la tristesse de faire part du décès de  
**M. Louis HERBERT**,  
leur père, grand-père et parent,  
survenue à Amnecy le 5 novembre 1983,  
à l'âge de soixante-dix-sept ans.

La levée de corps aura lieu le mardi  
8 novembre 1983, à 11 h 30, à la cham-  
bre mortuaire de l'hôpital d'Amnecy.  
La cérémonie religieuse sera célébrée  
en l'église Saint-André à Reims, le mer-  
credi 9 novembre 1983, à 14 heures, sui-  
vie de l'inhumation au cimetière de l'Est  
de Reims en la chapelle familiale.

26, avenue de Villiers,  
75017 Paris.  
23, avenue d'Albigny,  
74000 Annecy.

**Pierre LAPADU-HARGUES**,  
ancien élève  
de l'Ecole normale supérieure,  
professeur honoraire  
à l'université de Clermont,  
chevalier de la Légion d'honneur,  
officier de l'Ordre national du Mérite,  
commandeur des Palmes académiques,

survenue le 3 novembre 1983 à l'âge de  
soixante-sept ans.

Une cérémonie religieuse aura lieu  
dans l'intimité le mardi 8 novembre en  
l'église d'Huriel (Allier).

35, cours Sablon,  
63000 Clermont-Ferrand.  
[Né le 26 août 1916 à Paris, Pierre Lapadu-  
Hargues avait été nommé à Clermont-Ferrand-  
Après des études au lycée Henri-IV, M. Lapadu-  
Hargues entra à l'Ecole normale supérieure.  
Agrégé de sciences, il fut nommé professeur à la  
Faculté des sciences de Paris en 1941. Il devint  
professeur de conférences en 1940, puis professeur  
en 1952, dans la faculté qui fut rattachée à la  
Faculté des sciences de Clermont-Ferrand.  
Membre du Comité régional de l'enseignement  
moral de la région Auvergne en 1974, il a écrit  
plusieurs ouvrages sur les départements de la  
région et leurs ressources minérales.]

**Félix Lussat**,  
son épouse,  
Gretel Heil,  
sa sœur.  
Les familles Lussat, Heist et Heil  
ont la douleur de faire part du décès de

**Anna LUSSET**,  
survenue en son domicile à Herblay, le

# DANSE

Airtour Afrique  
mène la danse.



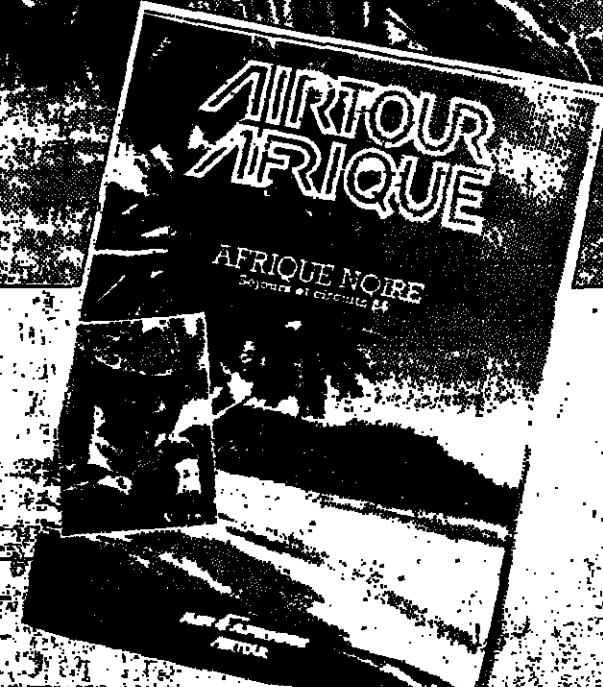
## AIRTOUR AFRIQUE

LE SPECIALISTE DES VACANCES EN AFRIQUE NOIRE.

40 séjours et circuits dans 10 pays à partir de 4.260 F\*

BENIN	CONGO	HAUTE VOLTA	NIGER	TOGO
CENTRAFRIQUE	COTE D'IVOIRE	MAURITANIE	SENEGAL	

Vous pouvez obtenir la brochure Airtour Afrique à votre Agence de voyages ou en téléphonant au (1) 226 76 69 poste 236



**bureaux**

**Locations**

SIÈGE SOCIAL  
DE 100 à 200 m<sup>2</sup>  
TOUTES DÉMARCHES  
12<sup>e</sup> - 5<sup>e</sup> - 1<sup>er</sup> - 2<sup>e</sup> - 3<sup>e</sup> - 4<sup>e</sup> - 5<sup>e</sup> - 6<sup>e</sup> - 7<sup>e</sup> - 8<sup>e</sup> - 9<sup>e</sup> - 10<sup>e</sup> - 11<sup>e</sup> - 12<sup>e</sup> - 13<sup>e</sup> - 14<sup>e</sup> - 15<sup>e</sup> - 16<sup>e</sup> - 17<sup>e</sup> - 18<sup>e</sup> - 19<sup>e</sup> - 20<sup>e</sup> - 21<sup>e</sup> - 22<sup>e</sup> - 23<sup>e</sup> - 24<sup>e</sup> - 25<sup>e</sup> - 26<sup>e</sup> - 27<sup>e</sup> - 28<sup>e</sup> - 29<sup>e</sup> - 30<sup>e</sup> - 31<sup>e</sup> - 32<sup>e</sup> - 33<sup>e</sup> - 34<sup>e</sup> - 35<sup>e</sup> - 36<sup>e</sup> - 37<sup>e</sup> - 38<sup>e</sup> - 39<sup>e</sup> - 40<sup>e</sup> - 41<sup>e</sup> - 42<sup>e</sup> - 43<sup>e</sup> - 44<sup>e</sup> - 45<sup>e</sup> - 46<sup>e</sup> - 47<sup>e</sup> - 48<sup>e</sup> - 49<sup>e</sup> - 50<sup>e</sup> - 51<sup>e</sup> - 52<sup>e</sup> - 53<sup>e</sup> - 54<sup>e</sup> - 55<sup>e</sup> - 56<sup>e</sup> - 57<sup>e</sup> - 58<sup>e</sup> - 59<sup>e</sup> - 60<sup>e</sup> - 61<sup>e</sup> - 62<sup>e</sup> - 63<sup>e</sup> - 64<sup>e</sup> - 65<sup>e</sup> - 66<sup>e</sup> - 67<sup>e</sup> - 68<sup>e</sup> - 69<sup>e</sup> - 70<sup>e</sup> - 71<sup>e</sup> - 72<sup>e</sup> - 73<sup>e</sup> - 74<sup>e</sup> - 75<sup>e</sup> - 76<sup>e</sup> - 77<sup>e</sup> - 78<sup>e</sup> - 79<sup>e</sup> - 80<sup>e</sup> - 81<sup>e</sup> - 82<sup>e</sup> - 83<sup>e</sup> - 84<sup>e</sup> - 85<sup>e</sup> - 86<sup>e</sup> - 87<sup>e</sup> - 88<sup>e</sup> - 89<sup>e</sup> - 90<sup>e</sup> - 91<sup>e</sup> - 92<sup>e</sup> - 93<sup>e</sup> - 94<sup>e</sup> - 95<sup>e</sup> - 96<sup>e</sup> - 97<sup>e</sup> - 98<sup>e</sup> - 99<sup>e</sup> - 100<sup>e</sup> - 101<sup>e</sup> - 102<sup>e</sup> - 103<sup>e</sup> - 104<sup>e</sup> - 105<sup>e</sup> - 106<sup>e</sup> - 107<sup>e</sup> - 108<sup>e</sup> - 109<sup>e</sup> - 110<sup>e</sup> - 111<sup>e</sup> - 112<sup>e</sup> - 113<sup>e</sup> - 114<sup>e</sup> - 115<sup>e</sup> - 116<sup>e</sup> - 117<sup>e</sup> - 118<sup>e</sup> - 119<sup>e</sup> - 120<sup>e</sup> - 121<sup>e</sup> - 122<sup>e</sup> - 123<sup>e</sup> - 124<sup>e</sup> - 125<sup>e</sup> - 126<sup>e</sup> - 127<sup>e</sup> - 128<sup>e</sup> - 129<sup>e</sup> - 130<sup>e</sup> - 131<sup>e</sup> - 132<sup>e</sup> - 133<sup>e</sup> - 134<sup>e</sup> - 135<sup>e</sup> - 136<sup>e</sup> - 137<sup>e</sup> - 138<sup>e</sup> - 139<sup>e</sup> - 140<sup>e</sup> - 141<sup>e</sup> - 142<sup>e</sup> - 143<sup>e</sup> - 144<sup>e</sup> - 145<sup>e</sup> - 146<sup>e</sup> - 147<sup>e</sup> - 148<sup>e</sup> - 149<sup>e</sup> - 150<sup>e</sup> - 151<sup>e</sup> - 152<sup>e</sup> - 153<sup>e</sup> - 154<sup>e</sup> - 155<sup>e</sup> - 156<sup>e</sup> - 157<sup>e</sup> - 158<sup>e</sup> - 159<sup>e</sup> - 160<sup>e</sup> - 161<sup>e</sup> - 162<sup>e</sup> - 163<sup>e</sup> - 164<sup>e</sup> - 165<sup>e</sup> - 166<sup>e</sup> - 167<sup>e</sup> - 168<sup>e</sup> - 169<sup>e</sup> - 170<sup>e</sup> - 171<sup>e</sup> - 172<sup>e</sup> - 173<sup>e</sup> - 174<sup>e</sup> - 175<sup>e</sup> - 176<sup>e</sup> - 177<sup>e</sup> - 178<sup>e</sup> - 179<sup>e</sup> - 180<sup>e</sup> - 181<sup>e</sup> - 182<sup>e</sup> - 183<sup>e</sup> - 184<sup>e</sup> - 185<sup>e</sup> - 186<sup>e</sup> - 187<sup>e</sup> - 188<sup>e</sup> - 189<sup>e</sup> - 190<sup>e</sup> - 191<sup>e</sup> - 192<sup>e</sup> - 193<sup>e</sup> - 194<sup>e</sup> - 195<sup>e</sup> - 196<sup>e</sup> - 197<sup>e</sup> - 198<sup>e</sup> - 199<sup>e</sup> - 200<sup>e</sup> - 201<sup>e</sup> - 202<sup>e</sup> - 203<sup>e</sup> - 204<sup>e</sup> - 205<sup>e</sup> - 206<sup>e</sup> - 207<sup>e</sup> - 208<sup>e</sup> - 209<sup>e</sup> - 210<sup>e</sup> - 211<sup>e</sup> - 212<sup>e</sup> - 213<sup>e</sup> - 214<sup>e</sup> - 215<sup>e</sup> - 216<sup>e</sup> - 217<sup>e</sup> - 218<sup>e</sup> - 219<sup>e</sup> - 220<sup>e</sup> - 221<sup>e</sup> - 222<sup>e</sup> - 223<sup>e</sup> - 224<sup>e</sup> - 225<sup>e</sup> - 226<sup>e</sup> - 227<sup>e</sup> - 228<sup>e</sup> - 229<sup>e</sup> - 230<sup>e</sup> - 231<sup>e</sup> - 232<sup>e</sup> - 233<sup>e</sup> - 234<sup>e</sup> - 235<sup>e</sup> - 236<sup>e</sup> - 237<sup>e</sup> - 238<sup>e</sup> - 239<sup>e</sup> - 240<sup>e</sup> - 241<sup>e</sup> - 242<sup>e</sup> - 243<sup>e</sup> - 244<sup>e</sup> - 245<sup>e</sup> - 246<sup>e</sup> - 247<sup>e</sup> - 248<sup>e</sup> - 249<sup>e</sup> - 250<sup>e</sup> - 251<sup>e</sup> - 252<sup>e</sup> - 253<sup>e</sup> - 254<sup>e</sup> - 255<sup>e</sup> - 256<sup>e</sup> - 257<sup>e</sup> - 258<sup>e</sup> - 259<sup>e</sup> - 260<sup>e</sup> - 261<sup>e</sup> - 262<sup>e</sup> - 263<sup>e</sup> - 264<sup>e</sup> - 265<sup>e</sup> - 266<sup>e</sup> - 267<sup>e</sup> - 268<sup>e</sup> - 269<sup>e</sup> - 270<sup>e</sup> - 271<sup>e</sup> - 272<sup>e</sup> - 273<sup>e</sup> - 274<sup>e</sup> - 275<sup>e</sup> - 276<sup>e</sup> - 277<sup>e</sup> - 278<sup>e</sup> - 279<sup>e</sup> - 280<sup>e</sup> - 281<sup>e</sup> - 282<sup>e</sup> - 283<sup>e</sup> - 284<sup>e</sup> - 285<sup>e</sup> - 286<sup>e</sup> - 287<sup>e</sup> - 288<sup>e</sup> - 289<sup>e</sup> - 290<sup>e</sup> - 291<sup>e</sup> - 292<sup>e</sup> - 293<sup>e</sup> - 294<sup>e</sup> - 295<sup>e</sup> - 296<sup>e</sup> - 297<sup>e</sup> - 298<sup>e</sup> - 299<sup>e</sup> - 300<sup>e</sup> - 301<sup>e</sup> - 302<sup>e</sup> - 303<sup>e</sup> - 304<sup>e</sup> - 305<sup>e</sup> - 306<sup>e</sup> - 307<sup>e</sup> - 308<sup>e</sup> - 309<sup>e</sup> - 310<sup>e</sup> - 311<sup>e</sup> - 312<sup>e</sup> - 313<sup>e</sup> - 314<sup>e</sup> - 315<sup>e</sup> - 316<sup>e</sup> - 317<sup>e</sup> - 318<sup>e</sup> - 319<sup>e</sup> - 320<sup>e</sup> - 321<sup>e</sup> - 322<sup>e</sup> - 323<sup>e</sup> - 324<sup>e</sup> - 325<sup>e</sup> - 326<sup>e</sup> - 327<sup>e</sup> - 328<sup>e</sup> - 329<sup>e</sup> - 330<sup>e</sup> - 331<sup>e</sup> - 332<sup>e</sup> - 333<sup>e</sup> - 334<sup>e</sup> - 335<sup>e</sup> - 336<sup>e</sup> - 337<sup>e</sup> - 338<sup>e</sup> - 339<sup>e</sup> - 340<sup>e</sup> - 341<sup>e</sup> - 342<sup>e</sup> - 343<sup>e</sup> - 344<sup>e</sup> - 345<sup>e</sup> - 346<sup>e</sup> - 347<sup>e</sup> - 348<sup>e</sup> - 349<sup>e</sup> - 350<sup>e</sup> - 351<sup>e</sup> - 352<sup>e</sup> - 353<sup>e</sup> - 354<sup>e</sup> - 355<sup>e</sup> - 356<sup>e</sup> - 357<sup>e</sup> - 358<sup>e</sup> - 359<sup>e</sup> - 360<sup>e</sup> - 361<sup>e</sup> - 362<sup>e</sup> - 363<sup>e</sup> - 364<sup>e</sup> - 365<sup>e</sup> - 366<sup>e</sup> - 367<sup>e</sup> - 368<sup>e</sup> - 369<sup>e</sup> - 370<sup>e</sup> - 371<sup>e</sup> - 372<sup>e</sup> - 373<sup>e</sup> - 374<sup>e</sup> - 375<sup>e</sup> - 376<sup>e</sup> - 377<sup>e</sup> - 378<sup>e</sup> - 379<sup>e</sup> - 380<sup>e</sup> - 381<sup>e</sup> - 382<sup>e</sup> - 383<sup>e</sup> - 384<sup>e</sup> - 385<sup>e</sup> - 386<sup>e</sup> - 387<sup>e</sup> - 388<sup>e</sup> - 389<sup>e</sup> - 390<sup>e</sup> - 391<sup>e</sup> - 392<sup>e</sup> - 393<sup>e</sup> - 394<sup>e</sup> - 395<sup>e</sup> - 396<sup>e</sup> - 397<sup>e</sup> - 398<sup>e</sup> - 399<sup>e</sup> - 400<sup>e</sup> - 401<sup>e</sup> - 402<sup>e</sup> - 403<sup>e</sup> - 404<sup>e</sup> - 405<sup>e</sup> - 406<sup>e</sup> - 407<sup>e</sup> - 408<sup>e</sup> - 409<sup>e</sup> - 410<sup>e</sup> - 411<sup>e</sup> - 412<sup>e</sup> - 413<sup>e</sup> - 414<sup>e</sup> - 415<sup>e</sup> - 416<sup>e</sup> - 417<sup>e</sup> - 418<sup>e</sup> - 419<sup>e</sup> - 420<sup>e</sup> - 421<sup>e</sup> - 422<sup>e</sup> - 423<sup>e</sup> - 424<sup>e</sup> - 425<sup>e</sup> - 426<sup>e</sup> - 427<sup>e</sup> - 428<sup>e</sup> - 429<sup>e</sup> - 430<sup>e</sup> - 431<sup>e</sup> - 432<sup>e</sup> - 433<sup>e</sup> - 434<sup>e</sup> - 435<sup>e</sup> - 436<sup>e</sup> - 437<sup>e</sup> - 438<sup>e</sup> - 439<sup>e</sup> - 440<sup>e</sup> - 441<sup>e</sup> - 442<sup>e</sup> - 443<sup>e</sup> - 444<sup>e</sup> - 445<sup>e</sup> - 446<sup>e</sup> - 447<sup>e</sup> - 448<sup>e</sup> - 449<sup>e</sup> - 450<sup>e</sup> - 451<sup>e</sup> - 452<sup>e</sup> - 453<sup>e</sup> - 454<sup>e</sup> - 455<sup>e</sup> - 456<sup>e</sup> - 457<sup>e</sup> - 458<sup>e</sup> - 459<sup>e</sup> - 460<sup>e</sup> - 461<sup>e</sup> - 462<sup>e</sup> - 463<sup>e</sup> - 464<sup>e</sup> - 465<sup>e</sup> - 466<sup>e</sup> - 467<sup>e</sup> - 468<sup>e</sup> - 469<sup>e</sup> - 470<sup>e</sup> - 471<sup>e</sup> - 472<sup>e</sup> - 473<sup>e</sup> - 474<sup>e</sup> - 475<sup>e</sup> - 476<sup>e</sup> - 477<sup>e</sup> - 478<sup>e</sup> - 479<sup>e</sup> - 480<sup>e</sup> - 481<sup>e</sup> - 482<sup>e</sup> - 483<sup>e</sup> - 484<sup>e</sup> - 485<sup>e</sup> - 486<sup>e</sup> - 487<sup>e</sup> - 488<sup>e</sup> - 489<sup>e</sup> - 490<sup>e</sup> - 491<sup>e</sup> - 492<sup>e</sup> - 493<sup>e</sup> - 494<sup>e</sup> - 495<sup>e</sup> - 496<sup>e</sup> - 497<sup>e</sup> - 498<sup>e</sup> - 499<sup>e</sup> - 500<sup>e</sup> - 501<sup>e</sup> - 502<sup>e</sup> - 503<sup>e</sup> - 504<sup>e</sup> - 505<sup>e</sup> - 506<sup>e</sup> - 507<sup>e</sup> - 508<sup>e</sup> - 509<sup>e</sup> - 510<sup>e</sup> - 511<sup>e</sup> - 512<sup>e</sup> - 513<sup>e</sup> - 514<sup>e</sup> - 515<sup>e</sup> - 516<sup>e</sup> - 517<sup>e</sup> - 518<sup>e</sup> - 519<sup>e</sup> - 520<sup>e</sup> - 521<sup>e</sup> - 522<sup>e</sup> - 523<sup>e</sup> - 524<sup>e</sup> - 525<sup>e</sup> - 526<sup>e</sup> - 527<sup>e</sup> - 528<sup>e</sup> - 529<sup>e</sup> - 530<sup>e</sup> - 531<sup>e</sup> - 532<sup>e</sup> - 533<sup>e</sup> - 534<sup>e</sup> - 535<sup>e</sup> - 536<sup>e</sup> - 537<sup>e</sup> - 538<sup>e</sup> - 539<sup>e</sup> - 540<sup>e</sup> - 541<sup>e</sup> - 542<sup>e</sup> - 543<sup>e</sup> - 544<sup>e</sup> - 545<sup>e</sup> - 546<sup>e</sup> - 547<sup>e</sup> - 548<sup>e</sup> - 549<sup>e</sup> - 550<sup>e</sup> - 551<sup>e</sup> - 552<sup>e</sup> - 553<sup>e</sup> - 554<sup>e</sup>





AFFAIRES

APRÈS LA LEVÉE DES RÉSERVES FRANÇAISES

Le programme « Esprit » a toutes chances de voir le jour

Bruxelles (Communautés européennes). — Il y a tout lieu de penser que le programme « Esprit », qui prévoit un important effort collectif des industries de la Communauté dans le domaine des technologies de l'information, sera formellement approuvé lors du conseil européen de décembre à Athènes. Les Français, qui, le 26 octobre à Luxembourg, s'étaient opposés au projet présenté par la Commission européenne parce qu'ils trouvaient le montant des crédits trop élevé (le Monde du 28 octobre), ont levé

De notre correspondant

leurs réserves lors de la nouvelle réunion qu'ont tenue les ministres de la recherche et de l'industrie des Dix le samedi 5 novembre à Bruxelles. Les Allemands et les Britanniques n'ont pas fait d'objections de fond au programme proposé, mais ont estimé que les décisions ne pouvaient être prises tant qu'on ne serait pas au clair sur l'avenir budgétaire de la Communauté.

« L'estime que la réalisation du programme « Esprit » est fondamentale pour la constitution d'une force européenne en matière industrielle et de recherche. Je n'ai pas la religion des chiffres des lors qu'il y a des dépenses utiles pour l'industrie européenne », a déclaré M. Fabius pour expliquer pourquoi il acceptait à peu de chose près ce que M. Auroux, sous-secrétaire d'Etat, avait reçu instruction de refuser dix jours plus tôt. Les crédits affectés sur le budget communautaire au programme « Esprit » atteindront 700 millions d'ECU sur cinq ans (4,76 milliards de francs) au lieu des 750 millions d'ECU prévus par la Commission. Le 26 octobre, les Français avaient estimé qu'il convenait de se limiter à 400 millions d'ECU. Le gouvernement a donc vite rectifié le tir et mis en harmonie les déclarations d'intention et sa position dans les pourparlers concrets. Au-delà de la controverse toujours possible sur le rythme optimal de montée en charge du programme, c'était nécessaire si l'on ne voulait pas que soit mise en doute la volonté affichée par Paris de faire en sorte que la négociation européenne en cours soit l'occasion d'engager des « politiques nouvelles » et d'opérer une relance en matière de recherche et de coopération industrielle.

Il faut rappeler que la Communauté ne prendra en charge que 30 % du coût de chaque projet et que l'autre moitié sera financée par

les entreprises, centres de recherche et universités qui se chargeront de l'exécution. C'est donc un total de 1 milliard 400 millions d'ECU que l'Europe va dépenser au cours des cinq années à venir dans cinq branches des technologies de l'information (microélectronique, logiciel, traitement de l'information, biotechnique, fabrication assistée par ordinateur) pour essayer de rattraper le retard pris sur les Etats-Unis et le Japon.

Susciter une collaboration de tous les intéressés

La règle d'« Esprit » veut qu'un projet, pour bénéficier du concours financier de la C.E.E., soit présenté par des firmes appartenant à deux ou plusieurs Etats membres de la Communauté. L'objectif principal est en effet de susciter une coopération transnationale dans la C.E.E. En réalité, « Esprit », qui est dû à l'initiative des douze plus importants groupes industriels opérant dans les technologies de l'information (pour la France, Bull, la C.G.E. et Thomson), existe déjà : un programme-pilote de trente-huit projets comportant un financement communautaire de 11,5 millions d'ECU est en cours d'exécution. Le programme de travail 1984 tracé dans une perspective de cinq ans par les mêmes douze groupes industriels avec l'assistance de deux experts qui ont été sélectionnés par la Commission (sur les sept cents qui ont répondu à l'appel aux contributions lancé par Bruxelles) est pratiquement prêt. Les trois quarts de l'aide financière devront être attribués à des projets A, c'est-à-dire de grands projets d'un coût supérieur à 5 millions d'ECU ; 25 % des aides pourront être affectés à des projets B d'une moindre envergure. La mise en œuvre d'« Esprit » implique une collaboration étroite entre les industriels, les centres de

recherche et les universités d'une part, la Commission européenne de l'autre. Celle-ci pour éviter les blocages, facteurs de perte de temps, déclinait des pouvoirs de gestion assez larges. Samedi, le conseil a été prêt à les lui accorder. Les Français, qui sur ce point aussi avaient montré des réserves, ont levé leurs réserves.

« L'Allemagne est désormais dans le camp des Allemands et des Britanniques. Bloqueront-ils en cas de divergences à Athènes sur d'autres dossiers de la négociation telles la réforme de la politique agricole commune ou la correction des déséquilibres budgétaires subis par le Royaume-Uni ou accessoirement par l'Allemagne ? Une telle attitude serait d'autant plus difficilement défendable que Bonn et Londres disent considérer le programme « Esprit » comme nécessaire.

PHILIPPE LEMAITRE.

M. EDUARD LECLERC ENVISAGE DE RECRUTER DE « JEUNES PHARMACIENS »

Invité de l'émission « Grand Jury » R.T.L. le Monde le dimanche soir 6 novembre, M. Edouard Leclerc a rappelé ses positions après la décision du gouvernement d'accroître les rabais sur les prix de l'essence (on les lève par ailleurs). « L'animateur des Centres Leclerc a aussi redit son intention de vendre des produits pharmaceutiques. Il doit rencontrer très prochainement les principaux fabricants et il les mettra en demeure de lui livrer ces produits qui sont, pour le moment, réservés aux seuls pharmaciens.

M. Leclerc pourrait lui-même ouvrir des officines en recrutant des jeunes pharmaciens (« ils sont pour moi », a-t-il dit). Il a écarté l'argument — comme contraire au traité de Rome — du *numerus clausus*, qui limite les possibilités de créer des magasins de pharmacie en France.

LE GROUPE ALLEMAND I.B.H. EST MIS EN RÉGLEMENT JUDICIAIRE

La société I.B.H. Holding, maison mère du groupe allemand I.B.H. troisième groupe mondial de matériel de travaux publics et numéro un en Europe, a demandé et obtenu du tribunal de Mayence la mise en place d'une administration judiciaire « afin d'éviter une faillite pure et simple », a indiqué, vendredi 4 novembre, le porte-parole du tribunal.

Cette procédure a dû être déclenchée par le gel d'une ligne de crédit de 50 millions de deutschemarks (150 millions de francs) décidée la semaine dernière par plusieurs banques, selon M. Horst Dieter Esch, président du groupe, qui a chiffré à 500 millions de deutschemarks (1,5 milliard de francs) la dette bancaire d'I.B.H.

On sait que les difficultés d'I.B.H. avaient déjà mis en danger la banque privée allemande Schröder-Munchmeyer, Hengst (S.M.H.), dont le sauvetage a été organisé la semaine dernière par un groupe de vingt banques de R.F.A. (le Monde du 4 novembre).

M. Esch a indiqué que son groupe présenterait un plan de restructuration dans les semaines qui viennent, avec le « délestage » des filiales britanniques (Hynac), brésiliennes (Teras) et françaises (Maco-Meudon, Pingon et Derrupé). Pour ces trois dernières filiales, il faudra trouver une « solution nationale ».

● Volkswagen investit au Brésil. — Volkswagen-Bresil, premier constructeur automobile en Amérique latine, va investir 800 millions de dollars au cours des quatre prochaines années. Une partie importante de cette somme, indique le *Financial Times* du 17 novembre qui donne l'information, sera consacrée à l'étude et à la fabrication d'une nouvelle famille de petites voitures à usage multiple destinées au marché local, mais aussi à l'exportation. Le lancement de certains modèles sur le marché européen pourrait avoir lieu en 1985.

LE MARCHÉ INTERBANCAIRE DES DEVISES

	COURS DU JOUR	UN MOIS	DEUX MOIS	SIX MOIS
	+ les - les	Rep. + ou Dép. -	Rep. + ou Dép. -	Rep. + ou Dép. -
1 \$	8,140 8,140	+ 100 + 100	+ 215 + 200	+ 820 + 970
1 £	6,990 6,990	+ 145 + 100	+ 310 + 370	+ 825 + 975
1 ¥	3,045 3,045	+ 105 + 105	+ 325 + 300	+ 995 + 1000
1 DM	1,870 1,840	+ 125 + 175	+ 315 + 340	+ 940 + 1000
1 F	2,705 2,710	+ 130 + 130	+ 265 + 290	+ 765 + 820
1 S	14,970 14,970	+ 390 + 400	+ 715 + 820	+ 1540 + 1695
1 L	3,245 3,240	+ 245 + 290	+ 410 + 540	+ 1,075 + 1,155
1 P	2,670 2,615	+ 125 + 120	+ 405 + 320	+ 1,175 + 1,235
1 B	12,000 12,090	+ 275 + 320	+ 615 + 710	+ 1,700 + 1,985

TAUX DES EURO-MONNAIES

	3 1/2	3 3/4	3 1/2	3 1/2	3 1/2	3 1/2	3 1/2	3 1/2	3 1/2
1 \$	5 3/8	5 3/8	5 1/2	5 1/2	5 1/2	5 1/2	5 1/2	5 1/2	5 1/2
1 £	5 1/2	5 1/2	5 1/2	5 1/2	5 1/2	5 1/2	5 1/2	5 1/2	5 1/2
1 ¥	2 3/4	2 3/4	2 3/4	2 3/4	2 3/4	2 3/4	2 3/4	2 3/4	2 3/4
1 DM	1 3/4	1 3/4	1 3/4	1 3/4	1 3/4	1 3/4	1 3/4	1 3/4	1 3/4
1 F	15 3/4	17 1/4	16 3/4	17 1/4	16 3/4	17 1/4	16 3/4	17 1/4	16 3/4
1 L	8 15/16	9 5/16	9 1/16	9 1/16	9 1/16	9 1/16	9 1/16	9 1/16	9 1/16
1 P	12 1/8	12 3/8	12 3/4	12 3/4	12 3/4	12 3/4	12 3/4	12 3/4	12 3/4

Ces taux pratiqués sur le marché interbancaire des devises nous sont indiqués après être passés par une grande banque de la place.

COPIEZ EN 3 DIMENSIONS

Reduire (2 formats au choix) et élargir (le papier, le dessin, les traits postaux). Agrandir, c'est augmenter la lisibilité, la précision et la rapidité de lecture. Le pouvoir magique, c'est la possibilité de copier des livres épais ou même des objets. La raison en est trois « dimensions » sur un même copieur, le SF 825, SHARP vous l'offre.

En outre, la combinaison réduction/agrandissement/reproduction tel quel, vous permet soit un seul format de copie à partir d'originaux de format différent, soit la copie en 4 formats différents à partir du même original.

Mais SHARP, c'est aussi de nombreux accessoires d'édition, reproducteur automatique de documents, trieur, etc., et une gamme de copieurs très étendue, pour que chacun copie selon ses besoins.

BUREAU QUE  
**SHARP**  
VOYAGE DANS LA PERFECTION

100 rue de la République - 92000 Nanterre - France  
Téléphone : 01 47 00 10 00 - Telex : 200 000 000

lente de la cor-  
érogures sont si-  
ement agencées  
à déplier une  
lure sur la so-  
des affaires pour  
vacances. L'ou-  
détente est une  
est instaurée  
avantageux. Les  
s'prévoient une  
me de l'année  
aire 1974

air

## AFFACTURAGE SOFIREC: Les moyens de votre expansion.

L'expansion de votre entreprise justifie des besoins en trésorerie que ne couvrent pas toujours vos fonds propres. Et certains de vos clients paient tard. Alors, pour financer vos ventes, SOFIREC propose une formule d'affacturage sans contrainte dont bénéficient déjà des centaines d'entreprises. SOFIREC vous règle sous 48 heures les factures des clients que vous avez choisis de lui confier, par chèque ou billet à ordre escomptable auprès de votre banque habituelle. De plus, SOFIREC vous garantit intégralement contre les risques de non-paiement. Expliquez-nous vos besoins. Nous y apporterons, au moindre coût, une solution personnalisée.

**BANQUE SOFIREC**

16, rue d'Aguesseau, 75008 PARIS - Tél.: (1) 742 73 97  
24, rue Francis Davis, 13231 MARSEILLE - Tél.: (91) 54 92 76

(Publicité)

## RÉPUBLIQUE ALGÉRIENNE DÉMOCRATIQUE ET POPULAIRE MINISTÈRE DE L'ÉNERGIE ET DES INDUSTRIES PÉTROCHIMIQUES ENTREPRISE NATIONALE DES TRAVAUX AUX PUITS

### Avis d'appel d'offres international Numéro 1130-A1/OD

L'entreprise nationale des travaux aux puits lance un avis d'appel d'offres international pour la fourniture de :

- 80 000 GANTS DE FOREURS ;
- 20 000 GANTS DE MANUTENTIONNAIRES EN CUIR.

Cet appel d'offres s'adresse aux seules entreprises de production à l'exclusion des regroupements, représentants de firmes et autres intermédiaires et ce, conformément aux dispositions de la loi n° 78-02 du 11 février 1978, portant monopole de l'Etat sur le commerce extérieur.

Les soumissionnaires intéressés par cet appel d'offres peuvent retirer le cahier des charges à l'adresse suivante : Entreprise nationale des travaux aux puits, 2, rue du Capitaine Azzoug, Côte Rouge, Hussein Dey, Alger (Algérie). Département approvisionnements et transports, à partir de la date de parution du présent avis.

Les soumissions établies en cinq (5) exemplaires devront parvenir sous double pli cacheté et recommandé au secrétariat du D.A.T. à l'adresse sus-indiquée. L'enveloppe extérieure, strictement anonyme, sans en-tête, portera la mention « APPEL D'OFFRES INTERNATIONAL, N° 1130-A1 - CONFIDENTIEL - A NE PAS OUVRIR ».

Les soumissions devront parvenir au plus tard le SAMEDI 17-12-1983 à 12 heures, délai de rigueur.

Le délai d'option sera de 180 jours à la date de clôture de cet appel d'offres.

## SOCIAL

### L'INSTALLATION A PARIS DU PREMIER COMITÉ DÉPARTEMENTAL CONTRE LES TRAFICS DE MAIN-D'ŒUVRE

#### M<sup>me</sup> Dufoix souhaite accélérer la lutte contre les trafiquants

M<sup>me</sup> Georgina Dufoix, secrétaire d'Etat aux travailleurs immigrés, a installé le 4 novembre à la Préfecture de Paris, en présence de M. Lucien Voche, commissaire de la République du département de Paris et de la région Ile-de-France, le comité départemental de coordination pour la lutte contre les trafics de main-d'œuvre. C'est le premier comité de ce type créé à l'échelon local depuis la mise en place, en 1976, de la mission de liaison interministérielle chargée de réprimer ces trafics. Vingt-deux autres comités départementaux doivent être mis prochainement en place.

A l'issue de l'opération exceptionnelle qui a permis la régularisation de la situation de cent trente mille immigrés, a indiqué M<sup>me</sup> Dufoix, de nombreux départements ont insisté sur l'importance d'une coordination régionale des actions menées contre les employeurs frauduleux. C'est vrai particulièrement pour Paris, où les industries de la confection sont un secteur « très exposé » au travail clandestin. La création du comité départemental s'inscrit toutefois, a rappelé le secrétaire d'Etat, dans un dispositif plus large dont le gouvernement avait décidé la mise en œuvre le 31 août dernier : augmentation considérable de la contribution spéciale versée à l'Office national d'immigration par un employeur d'immigrés (de 5 000 F. à 24 000 F.) ; renforcement des services de contrôle et des moyens de la mission de liaison au niveau central ; création d'une antenne pour le Sud-Est de la France, etc.

M<sup>me</sup> Dufoix souhaite que l'on accélère la lutte contre les trafiquants de main-d'œuvre en France même. Les travailleurs clandestins aiment en effet, a-t-elle indiqué, une économie parallèle qui échappe à de nombreuses contraintes, avec la complicité d'employeurs qui encouragent directement l'immigration illégale, en faisant naître de faux espoirs — des employeurs qui, bien souvent, s'organisent pour disparaître quand ils sont démasqués.

Le secrétaire d'Etat a présenté un rapport sur l'immigration clandestine en France établi par les services

du ministère des affaires sociales et de la solidarité nationale. A partir d'un échantillon de dix mille clandestins — parmi les cent trente mille régularisés en 1981 et 1982, — ce rapport montre que, pour 95 %, les « sans-papiers » avaient un emploi dossier ; que c'était une population dans une très forte proportion masculine (80 % d'hommes et 20 % de femmes) ; qu'ils se retrouvaient surtout dans les branches d'activité rassemblant un grand nombre de petits établissements (le bâtiment, les travaux publics et les services), au sein desquels ils sont orientés vers un nombre restreint de métiers, généralement les plus « déqualifiés », c'est-à-dire aussi les plus pénibles et les plus précaires.

De cette étude peuvent être tirés quelques enseignements généraux sur la dynamique de l'immigration clandestine. La part importante prise par l'apport externe de travailleurs arrivés entre 1975 et 1980 indique notamment que les mesures de contrôle décidées depuis la suspension des entrées officielles en 1974 n'ont pas réussi à enrayer le flux des primo-immigrés. Les effets des pratiques administratives (expulsions, refus de délivrance ou de renouvellement de titres administratifs, et non-admission au travail) liés au durcissement de la politique migratoire depuis 1976 et à une gestion plus stricte des populations déjà installées, n'ont pas eu sur le développement de l'immigration clandestine l'ampleur que l'on pouvait supposer. La proportion de ceux qui ont été concernés par ces motifs d'irrégularité se révèle en fait très limitée.

JEAN BENOIT.

● **Manifestation à La Chapelle-Darblay.** — Les ouvriers des papeteries de La Chapelle-Darblay, à l'appel de la C.G.T., ont organisé le dimanche 6 novembre une opération « portes ouvertes » à l'usine de Saint-Etienne-du-Rouvray (Seine-Maritime), qu'ils occupent. En même temps, ils ont détourné la circulation sur l'autoroute de Normandie à la sortie Oissel qui mène vers la papeterie et ont distribué des tracts aux automobilistes.

### L'UNAF souhaite développer son action en faveur des jeunes immigrés

L'Union nationale des associations familiales (UNAF) va intensifier son action en direction des jeunes immigrés de la deuxième génération. Cette décision a été annoncée, samedi 5 novembre, au cours de l'assemblée générale de ce mouvement, en présence de M<sup>me</sup> Georgina Dufoix, secrétaire d'Etat chargée de la famille, de la population et des travailleurs immigrés.

La France, a rappelé M<sup>me</sup> Dufoix, compte plus de deux millions deux cent mille jeunes d'origine étrangère de moins de vingt-cinq ans, et la plupart d'entre eux acquerront la nationalité française à leur majorité. Après avoir rappelé les difficultés de ces jeunes, dont les conditions d'entrée dans la vie sociale sont souvent aggravées par la ségrégation de l'habitat et de l'emploi, le secrétaire d'Etat a évoqué les « solutions globales », telles que le plan d'insertion socio-professionnelle, ainsi que les mesures plus spécifiques en faveur de la deuxième génération, notamment pour les jeunes Franco-Algériens. M<sup>me</sup> Dufoix a, d'autre part, annoncé un développement de

la formation des maîtres et du soutien scolaire dans les classes d'initiation et d'adaptation. Elle a enfin souligné le rôle important d'une organisation telle que l'UNAF dans l'insertion de ces jeunes et, plus généralement, dans la lutte contre la xénophobie et le racisme.

Reste à savoir quels moyens l'UNAF peut mettre en œuvre pour assurer une réelle représentation des familles étrangères. M. André Dufaur, vice-président du mouvement, a suggéré, à cet égard, que son organisation s'ouvre largement aux associations d'immigrés, à leurs valeurs et à leurs cultures propres.

## Les élections professionnelles dans l'entreprise

par

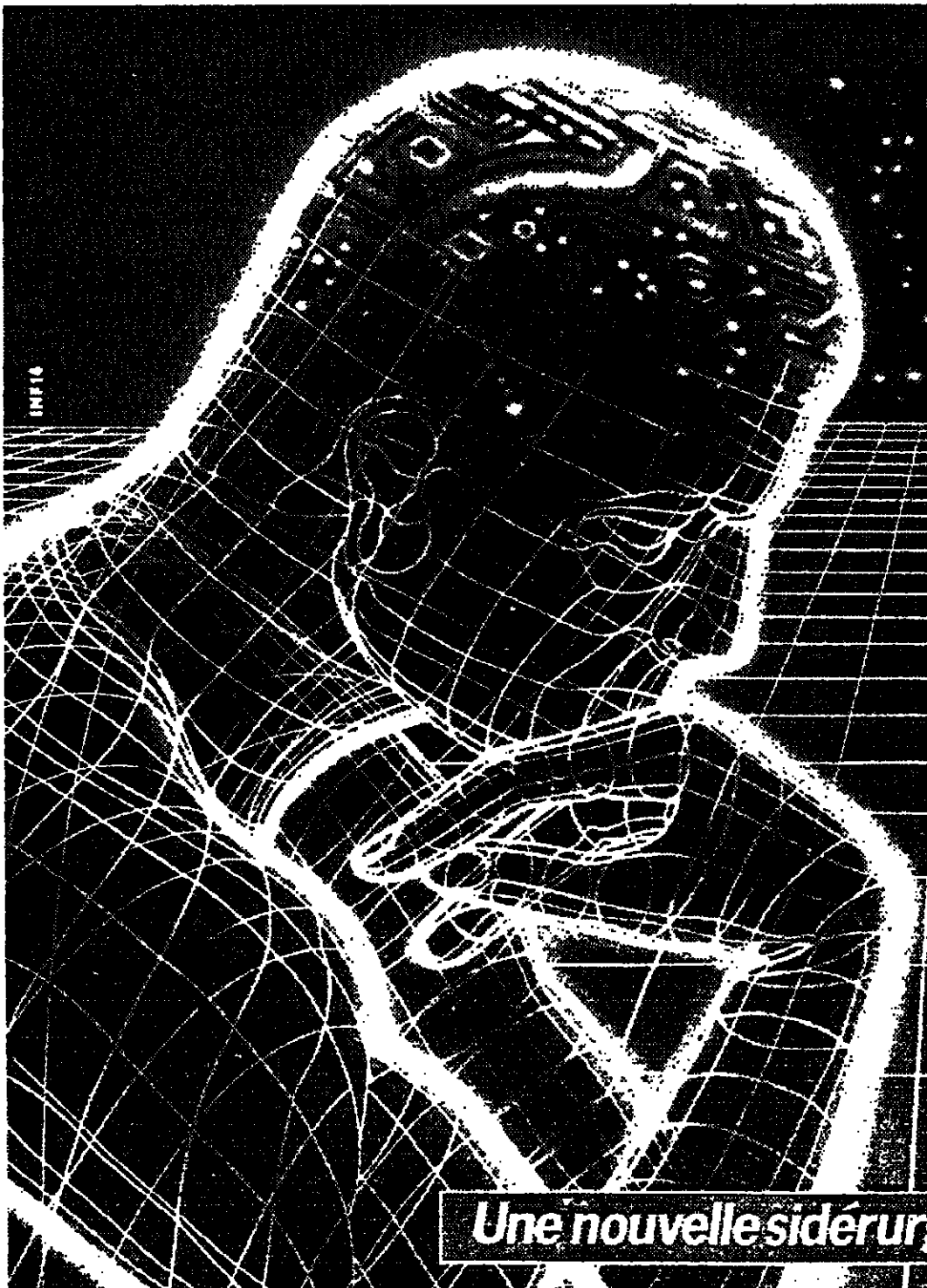
**Jean LAROQUE**

procureur général honoraire  
près la Cour de Cassation

Volume cartonné 16 x 24  
Edition 1983, 212 pages  
Prix public TTC : 95 F

**DALLOZ** 11, rue Soufflot 75240 PARIS CEDEX 05

## L'ACIER DE DEMAIN, C'EST DE LA RECHERCHE



**USINOR**

Une nouvelle sidérurgie est en train de naître

Dans 10, 20, 50 ans, nous aurons toujours besoin d'aciers, et d'aciers de qualité. Les difficultés actuelles ne doivent pas nous empêcher de préparer l'avenir. USINOR s'y emploie : la carrosserie de la voiture qui consommera 3 litres aux 100 sera tout aussi résistante aux chocs et à la corrosion, mais deux ou trois fois moins épaisse qu'autrefois. Et elle sera en acier.

C'est en maîtrisant chaque jour davantage leur connaissance de la structure profonde de la matière que les chercheurs USINOR peuvent y parvenir.

Chimie, physique, électronique, informatique, mais aussi marketing et gestion, nous avons besoin des chercheurs qui vont nous aider à continuer à inventer l'acier de demain, face à un marché en perpétuelle évolution.

Si vous sortez d'une grande école ou de l'Université, venez discuter avec nous de votre carrière à USINOR. Il y a là, pour vous, une opportunité à saisir.

Un pari à gagner.

Vous avez serré des mains, signé des contrats, fixé des délais, mais vous reste plus qu'à faire livrer. A première vue, c'est facile: il suffit d'emballer les produits et d'expédier. Mais cette livraison engage votre parole et votre réputation. Si les marchandises n'arrivent pas à temps, personne ne s'occupera de vous si la faute en revient au porteur. C'est vous qui ser

هكذا من الأصل



# Développer son action jeunes immigrés

Missions Familiales (UNAF) va intervenir  
immigrés de la deuxième génération  
le 5 novembre, au cours de l'année  
la présence de M<sup>me</sup> Georgina L...

la formation des maîtres et du  
scolaire dans les classes d'adap-  
tion et d'adaptation. Elle a mis  
en évidence le rôle important d'une  
organisation telle que l'UNAF pour  
l'insertion de ces jeunes et, plus  
généralement, dans la lutte contre  
l'xénophobie et le racisme.

Reste à savoir quels moyens  
l'UNAF peut mettre en œuvre pour  
assurer une réelle représentation  
des familles étrangères. M. André M.  
faure, vice-président du mouvement  
a suggéré, à cet égard, que son  
organisation s'ouvre largement aux  
associations d'immigrés, à leurs idées  
et à leurs cultures propres.

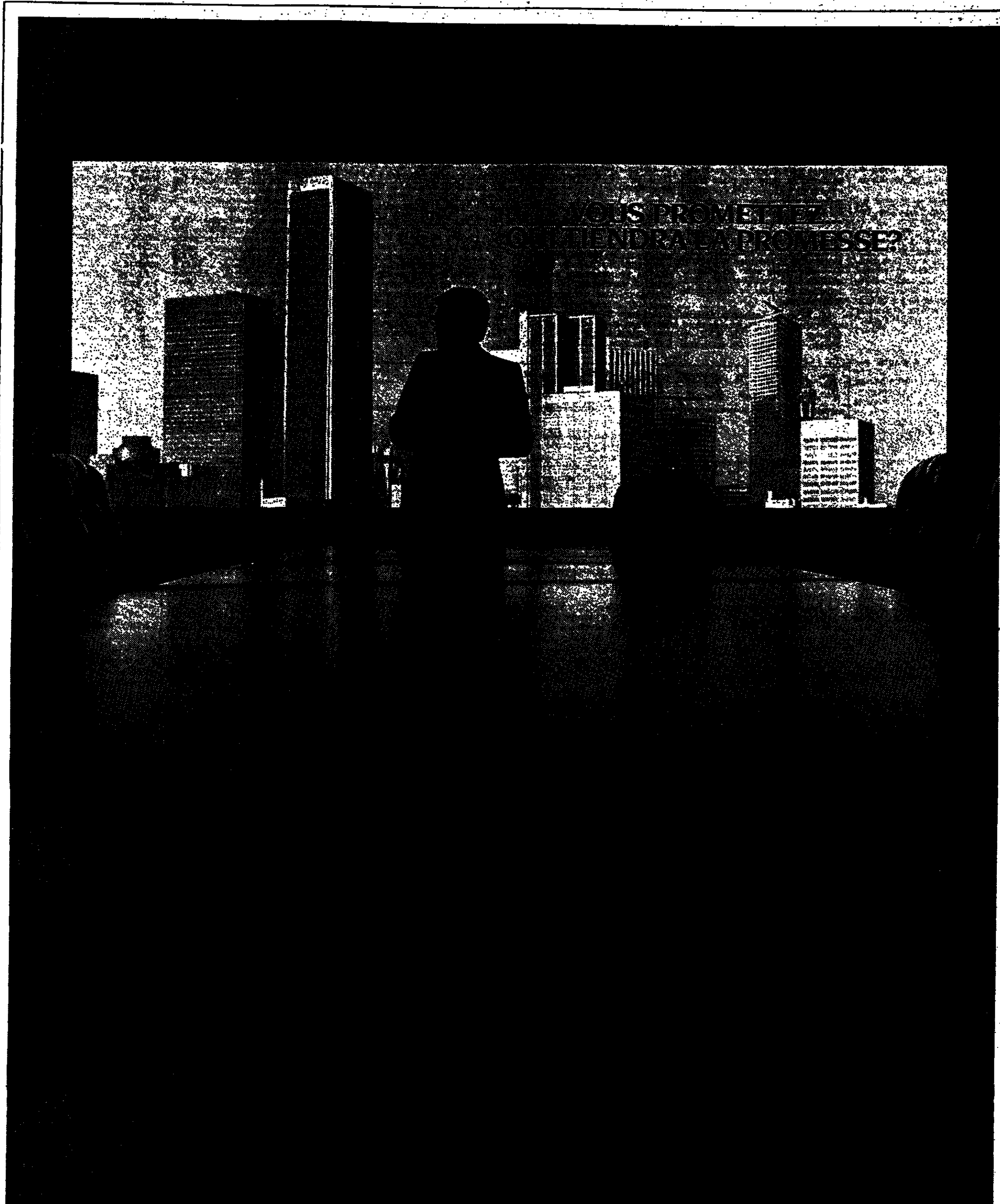
## ations onnelles ntreprise

ROQUE

néral honoraire  
de Cassation

tonné 16 x 24  
3, 212 pages  
ETTC 95 F

75240 PARIS CEDEX 16



Vous avez serré des mains,  
signé des contrats, fixé des délais. Il  
ne vous reste plus qu'à faire livrer.

A première vue, c'est facile: il  
suffit d'emballer les produits et de  
les expédier.

Mais cette livraison engage  
votre parole et votre réputation. Si  
les marchandises n'arrivent pas à  
temps, personne ne s'occupera de  
savoir si la faute en revient au  
transporteur. C'est vous qui serez

responsable. Aussi, sachez à qui  
vous accordez votre confiance.

L'Atlantic Container Line, c'est  
davantage de navires au départ  
de davantage de

ports. C'est l'assurance  
de meilleures routes  
et de délais plus brefs.

C'est la possibilité  
de charger et livrer  
partout aux U.S.A., au  
Canada et en

Europe. Mais l'ACL, c'est aussi le soir:  
nous savons ce qu'est l'obligation  
de livrer à l'heure et à l'endroit  
prévu, et sans dommages.

**ACL**

Atlantic Container Line  
No.1 on the North Atlantic

Partenaire Français: Compagnie Générale Maritime

Le transport est  
notre métier. Vous  
pouvez compter sur  
nous. Parce que,  
comme vous, nous  
avons une parole à  
tenir.

S

4) :  
1) :  
trul  
par  
int-  
Ber-  
xibé

2

J) :  
B) :  
R) :  
S) :  
6) :  
1.C. :  
9) :  
7) :  
RUE  
3) :  
327-  
328-  
1) :  
out

3) :

shé

ALL

Rio-  
urg-  
125-  
3) :  
4) :  
6) :  
75-

1.C. :

8)

3) :

ant-

0) :

idéo

shé

2

18

ver-

6

Net

Jet

San-

26-

46-

2

DE-

71-

26-

o.)

NE

14

5-

26-

3) :

int-

14-

M.

2-

1) :

14-

0) :

0) :

nt-

15-

nt-

15-

nt-

15-

nt-

15-

nt-

15-

nt-

15-

nt-

15-

nt-

15-

nt-

15-

nt-

15-

nt-

15-

nt-

15-

nt-

15-

nt-

15-

nt-

15-

nt-

15-

nt-

15-

# ÉNERGIE

## Les rabais éventuels sur l'essence vont être portés de 10 à 17 centimes

Les distributeurs de carburant, et parmi eux les grandes surfaces, pourrissent vraisemblablement consentir 7 centimes de rabais supplémentaires par litre d'essence ou de supercarburant à partir du 14 novembre 1983, ont annoncé, samedi 5 novembre, les services du premier ministre.

Le gouvernement va proposer au comité national des prix, qui se réunit mardi 8 novembre, un relèvement des plafonds de rabais autorisés sur les carburants : 16 centimes contre 9 pour l'essence, 17 centimes contre 10 pour le supercarburant. Les plafonds étaient restés inchangés depuis le 5 octobre 1978, date à laquelle ils avaient été portés de 5 à 9 centimes et de 6 à 10 centimes. A cette époque, l'essence valait 2,48 F et le super 2,68 F contre 4,66 F et 4,96 F à l'heure actuelle.

Les pouvoirs publics justifient leur décision par le « meilleur choix » ainsi offert aux consommateurs, mais, afin de réduire l'impact d'une concurrence accrue entre grandes surfaces et pompistes traditionnels, il a annoncé, à la veille du week-end, la mise en place d'un « Fonds de modernisation des petits points de vente », dont les modalités de fonctionnement ne sont pas encore arrêtées. Cet organisme devra « aider l'adaptation » des réseaux traditionnels : en haut lieu, on reconnaît que la tendance à long terme est à la réduction des points de vente, trente mille en France, chiffre jugé relativement plus important que dans les autres pays industrialisés.

M. Edouard Leclerc a déclaré qu'il n'était pas « satisfait » de cette décision : au micro de R.T.L.-le Monde, il a qualifié les nouveaux

rabais de « tout petit pas dans la direction des rabais non artificiels ». Il ne s'agit pas du protocole d'accord qui lui sera proposé. Selon lui, la proposition du gouvernement n'a été faite que parce que « il était échaudé par une récente condamnation de la Commission de Bruxelles ».

### Relèvement de la valeur du dollar

Quant aux propriétaires exploitants de station service, ils vont être « contraints de répliquer » à la décision du gouvernement, a déclaré, lundi 7 novembre, M. Michel Legros, président de leur groupement. « C'est notre survie même qui est en jeu ». Selon M. Legros, plusieurs postes sont envisagés : faire payer toutes les prestations encore gratuites (gonflage des pneus etc.),

aligner les heures d'ouvertures sur celles des grandes surfaces et licencier du personnel.

En outre, le gouvernement a décidé de relever la valeur du dollar prise en compte pour le calcul des prix des hydrocarbures en France. Fixée assez arbitrairement à 7,70 F fin août pour limiter les répercussions de la hausse de la monnaie américaine sur l'économie, cette valeur est portée à 7,90 F (à l'heure actuelle, le dollar vaut entre 8 F et 8,12 F). Sur la base de la décision de fin août, très critiquée par les raffineurs de pétrole, les prix auraient dû baisser de 4 centimes : maintenant, ils ne devraient varier que de 1 centime, en hausse ou en baisse.

L'Union des chambres syndicales de l'industrie du pétrole (UCSIP) a qualifié cette décision de « moins défavorable », mais a souligné que la valeur du dollar-pétrole reste fixée « artificiellement ».

## FAITS ET CHIFFRES

### Affaires

Le déficit des charbonnages - « Il faut limiter le déficit des charbonnages pour financer des activités nouvelles » dans le Nord-Pas-de-Calais, a déclaré M. Pierre Mauroy, samedi 5 novembre, en inaugurant à Lille le Salon du confort ménager, alors que le débat sur le budget des charbonnages verra devant l'Assemblée nationale le 15 novembre. « Le président de la République a posé le problème en termes clairs », a dit M. Mauroy ou on ferme les yeux, et on va jusqu'au bout de la nuit vers un avenir incertain, ou bien, et c'est le choix du gouvernement, on limitera le déficit. » Et l'argent, a poursuivi le premier ministre, que de toute façon

on aurait consacré au déficit - et c'est la part de solidarité que la France doit à cette région, - et bien, avec cette part d'argent, on construira, on réalisera, on relancera cette région et les activités nouvelles ».

Les organisations syndicales de mineurs du Nord-Pas-de-Calais ont annoncé « une grève de vingt-quatre heures d'arrêt » pour le lundi 14 novembre, afin, affirmant-ils, de « mettre fin aux hésitations et aux reculs des pouvoirs publics ».

### Agriculture

Manifestation agricole le 30 novembre à Montpellier. - Pour marquer leur hostilité à l'entrée de l'Espagne et du Portugal dans le Marché commun, les fédérations des syndicats d'exploitants et les centres de jeunes agriculteurs des onze départements du sud et du sud-ouest de la France, ainsi que les chambres d'agriculture, ont décidé d'organiser un grand rassemblement à Montpellier.

Il s'agit, selon M. Jules Labadie, président régional de la F.N.S.E.A., de « démontrer aux pouvoirs publics l'unité des producteurs du bassin méditerranéen face à la menace espagnole et portugaise ». M. Labadie a indiqué qu'il serait demandé aux maires des régions concernées de signer un texte demandant l'arrêt du processus d'adhésion de l'Espagne et du Portugal à la C.E.E.

### Étranger

BRESIL - Baisse de près de 8 % de la production industrielle du Brésil, a, au cours des huit premiers mois de 1983, baissé de 7,8 % par rapport à la même période de 1982. Selon l'Institut brésilien de géographie et de statistiques, les activités extractives du pays ont en revanche, de janvier à août, progressé de 8,7 %.

ESPAGNE - Progrès de la peste porcine en Espagne. - Selon des statistiques officielles, le nombre de cas de peste porcine a presque triplé au cours des neuf derniers mois de 1983 par rapport à la période correspondante de 1982 (127 300 animaux répertoriés contre 44 460). Les provinces les plus touchées sont : l'Ouest, Castille et León, et au nord-est, Catalogne, Barcelone et Huesca. La peste porcine est une maladie contagieuse à virus. La mortalité est très élevée et le traitement illusoire.

GRÈCE - Un différend entre Aluminium de Grèce (A.D.G.) et ses fournisseurs d'électricité. - L'Electricité de Grèce (entreprise nationale) veut obtenir une augmentation substantielle du contrat qu'elle livre à l'A.D.G. (dont Pechiney contrôle 60 % du capital). Un arbitrage international a été demandé. L'A.D.G. consomme environ 10 % de l'électricité grecque. Le relèvement de tarif qui lui est applicable représenterait 1 million de dollars de charges mensuelles supplémentaires. - (A.F.P.)

R.F.A. - En R.F.A., le groupe sidérurgique Thyssen va supprimer huit mille emplois. - Après l'abandon du projet de fusion avec Krupp, Thyssen a décidé de supprimer huit mille emplois dans ses usines de Duisbourg, Oberhausen et d'Hattingen. Une réunion de la direction avec les syndicats et le gouvernement fédéral est prévue pour le 8 novembre. - (A.F.P.)

Social - Suppressions d'emplois. - La direction de Creusot-Loire a annoncé, le samedi 5 novembre,

## AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS

### EURAFRANCE

Le conseil d'administration d'Eurafrance, réuni sous la présidence de M. Michel David-Weill, a arrêté les comptes de l'exercice clos le 30 septembre 1983.

Ces comptes font ressortir un bénéfice net comptable de 62,8 millions de francs contre 73,4 millions de francs pour l'exercice 1981-1982 (+ 9,8 %). Le bénéfice courant s'est élevé à 79,10 millions de francs contre 74,3 millions de francs (+ 6,45 %).

Compte tenu de la réglementation limitant la progression des bénéfices distribués, le conseil a décidé de proposer à l'assemblée générale ordinaire, convoquée pour le 16 décembre 1983, la distribution d'un dividende net de 21,50 F par action contre 20 F pour l'exercice précédent, correspondant avec l'avoir fiscal à un revenu global de 32,25 F par action contre 30 F.

Le conseil a ensuite examiné un projet d'apport de la Rue Impériale de Lyon et de la Société Immobilière Marcelline concernant divers titres de participation complémentaires de ceux qu'Eurafrance détient déjà en por-

feuille : il s'agit d'actions Chasseurs André, Eurafin, Eurafrep et accessoirement Vitrup. Le conseil a approuvé la convention d'apport correspondant qui aurait pour effet d'augmenter le capital social actuel d'environ 11 %. Cette convention d'apport sera soumise à l'approbation des actionnaires lors de l'assemblée générale extraordinaire convoquée également pour le 16 décembre 1983.

Le conseil a d'autre part retenu le principe d'une introduction en Bourse des actions Sovac détenues par Eurafin, cette dernière conservant la majorité de Sovac. Cette introduction devrait avoir lieu au cours du premier semestre 1984.

Le cours d'Eurafrance du 3 novembre, soit 694 F, représente une décade de 28 % par rapport à l'exercice précédent d'Eurafrance, déterminé en tenant compte notamment du prix d'offre probable des actions Sovac ; le dividende proposé à l'assemblée générale d'Eurafrance correspond à un rendement net de 3,1 % (revenu global 4,6 %) par rapport au cours de Bourse.

### CROUZET

Dans le contexte conjoncturel difficile, le groupe Crouzet a réalisé, au premier semestre 1983, un chiffre d'affaires de 555,4 millions de francs, en progression de 11,6 %.

Outre le ralentissement de l'activité, la sensible diminution des produits finis a influé sur le résultat net qui se solde par un résultat négatif de 3,6 millions de francs contre un bénéfice de 1,8 million de francs au 30 juin 1982.

An niveau du groupe Crouzet, qui inclut Mécatro dans laquelle le groupe a acquis une participation majoritaire, les ventes consolidées s'élèvent à 783,5 millions de francs ; elles progressent, à structure comparable, de 10 %. Compte tenu de l'évolution de l'activité, la baisse des produits finis et de la perte de la filiale italienne, le résultat net ressort en fin de période de 2,8 millions de francs après prise en compte du résultat des sociétés mises en équivalence pour 6,1 millions de francs.

Pour l'ensemble de l'exercice, l'augmentation du chiffre d'affaires consolidé devrait être de l'ordre de 10 % à 12 %. Si l'incidence du niveau d'activité, dans certains secteurs, devrait continuer à peser, en revanche, les reports de facturations sur le second semestre, en Adéquat, doivent contribuer à améliorer les résultats du premier semestre. La société maintient son effort d'investissement, particulièrement dans le domaine de la recherche et du développement.

### Locafrance

Les trois premiers trimestres de l'exercice ont été marqués par un maintien de l'activité du groupe à un niveau élevé. De ce fait, les objectifs fixés pour l'ensemble de l'année 1983 paraissent devoir être aisément atteints.

Les investissements du groupe en métropole incluant pour la première fois les réalisations du CEFIMAT, dont Locafrance s'est assuré récemment le contrôle, sont en hausse de 14,6 % par rapport à la période de référence de 1982. Ils ont représenté, pour les neuf premiers mois de 1983, 213,5 millions de francs contre 186,2 millions au 30 septembre 1982. A la même date, les loyers canalisés de Locafrance et de ses filiales de location se sont élevés à 212,7 millions de francs, en hausse de 17,5 %.

Le résultat financier de Locafrance au 30 juin 1983 a atteint 28,5 millions de francs, en progression de 28 % par rapport au 30 juin 1982. Il convient toutefois de ne pas extrapoler cette progression sur l'ensemble de l'exercice 1983, qui devra supporter l'amortissement des frais d'émission d'emprunt obligataire et d'augmentation de capital. L'augmentation du résultat comptable envisagée devrait permettre la rémunération du capital engagé de 50 % sur la valeur d'un dividende, au titre de 1983, montant à 16 francs par action, majoré d'un avoir fiscal de 8 francs.



**Une activité diversifiée.**  
(Répartition en 31.12.1982.)

**Une implantation internationale.**  
(fin-midy consolidée à partir de 1980 ; IF à partir de 1981.)

**Un développement fondé sur la recherche.**  
(fin-midy consolidée à partir de 1980 ; IF à partir de 1981.)

## AUGMENTATION DE CAPITAL

émission de 1.340.686 actions nouvelles de F 100 nominal.

Prix d'émission : F 300. Jours : 1<sup>er</sup> janvier 1983.

Droit préférentiel de souscription : 1 action nouvelle pour 6 anciennes.

Délai de souscription : du 2 novembre au 1<sup>er</sup> décembre 1983.

Une note d'information ayant reçu le visa COB n° 83-285 en date du 18 octobre 1983 est tenue gratuitement à la disposition du public. BALO du 24 octobre 1983.

## MARCHÉS FINANCIERS

SEMA HEBDOMADAIRE  
DE LA BANQUE DE FRANCE

Indice	Valeurs	Indice	Valeurs
INDICE DES CHANGES	577 587	INDICE DES BOURSES	100 000
INDICE DES BOURSES	260 738	INDICE DES BOURSES	100 000
INDICE DES BOURSES	23 715	INDICE DES BOURSES	100 000
INDICE DES BOURSES	79 074	INDICE DES BOURSES	100 000
INDICE DES BOURSES	14 069	INDICE DES BOURSES	100 000
INDICE DES BOURSES	11 643	INDICE DES BOURSES	100 000
INDICE DES BOURSES	5 760	INDICE DES BOURSES	100 000
INDICE DES BOURSES	2 16 738	INDICE DES BOURSES	100 000
INDICE DES BOURSES	68 828	INDICE DES BOURSES	100 000
INDICE DES BOURSES	76 903	INDICE DES BOURSES	100 000
INDICE DES BOURSES	7 793	INDICE DES BOURSES	100 000
INDICE DES BOURSES	690 836	INDICE DES BOURSES	100 000

## LA VIE DES SOCIÉTÉS

ROSET-BAUCHE - La situation financière de la société Roset-Bauché au 30 septembre 1983 fait apparaître un déficit net après impôts de 1,5 million de francs par rapport au premier semestre 1983 (+ 12,5 millions de francs par rapport au premier semestre 1982). Ce déficit est dû à la dégradation de la situation de la filiale italienne, la Roset-Bauché Italia, qui a enregistré un déficit net de 1,2 million de francs pour la période correspondante. Ce déficit est dû à la dégradation de la situation de la filiale italienne, la Roset-Bauché Italia, qui a enregistré un déficit net de 1,2 million de francs pour la période correspondante.

FINANCIERE TRIELLE DE L'UNIDEL - Le dividende net passe à 13,50 F avec l'avoir fiscal de 6 F 50.

INDICES QUOTIDIENS - Les indices quotidiens de la Bourse de Paris ont enregistré une hausse de 1,2 % à 100 000 points.

INDICES AGENTS DE CHANGE - Les indices des agents de change ont enregistré une hausse de 0,5 % à 100 000 points.

INDICES DU MARCHÉ MONÉTAIRE - Les indices du marché monétaire ont enregistré une hausse de 0,2 % à 100 000 points.

INDICES DU DOLLAR A TOKYO - Les indices du dollar à Tokyo ont enregistré une hausse de 0,1 % à 100 000 points.

Indice	Valeurs	Indice	Valeurs
INDICE DES CHANGES	577 587	INDICE DES BOURSES	100 000
INDICE DES BOURSES	260 738	INDICE DES BOURSES	100 000
INDICE DES BOURSES	23 715	INDICE DES BOURSES	100 000
INDICE DES BOURSES	79 074	INDICE DES BOURSES	100 000
INDICE DES BOURSES	14 069	INDICE DES BOURSES	100 000
INDICE DES BOURSES	11 643	INDICE DES BOURSES	100 000
INDICE DES BOURSES	5 760	INDICE DES BOURSES	100 000
INDICE DES BOURSES	2 16 738	INDICE DES BOURSES	100 000
INDICE DES BOURSES	68 828	INDICE DES BOURSES	100 000
INDICE DES BOURSES	76 903	INDICE DES BOURSES	100 000
INDICE DES BOURSES	7 793	INDICE DES BOURSES	100 000
INDICE DES BOURSES	690 836	INDICE DES BOURSES	100 000

هكذا من الأصل



**BOURSE DE PARIS    Comptant    4 NOVEMBRE**

VALEURS	préc.	coût	VALEURS	préc.	coût
.....	247	235	Tenneco .....	436	433
.....	0 45	.....	Thomson .....	99 90	.....

Aluminum	328	321	Thyssen 1,000	305	...
Aluminum	369	480	Thyssen 1,000	10 40	59 30
Aluminum	122	122	Wabag 100	...	...
Aluminum	242	242	Wabag 100	37	338
Aluminum	480	480	Wabag 100	...	...
Aluminum	54	55 30	Wabag 100	...	...
Aluminum	145	148 70	Wabag 100	...	...
Aluminum	441	821	Wabag 100	...	...
Aluminum	118 00	120 00	Wabag 100	...	...
Aluminum	485	480	Wabag 100	...	...
Aluminum	485	480	Wabag 100	...	...
Aluminum	120	13 85	Wabag 100	...	...
Aluminum	239 10	281 80	Wabag 100	...	...
Aluminum	548	...	Wabag 100	...	...
Aluminum	34 50	34 70	Wabag 100	...	...
Aluminum	67	100	Wabag 100	...	...
Aluminum	85	100	Wabag 100	...	...
Aluminum	202	208 10	Wabag 100	...	...
Aluminum	108	10 70	Wabag 100	...	...
Aluminum	128	19	Wabag 100	...	...
Aluminum	860	...	Wabag 100	...	...
Aluminum	440	430	Wabag 100	...	...
Aluminum	47 50	10 20	Wabag 100	...	...
Aluminum	610	601	Wabag 100	...	...
Aluminum	47 30	47 30	Wabag 100	...	...
Aluminum	1112	1110	Wabag 100	...	...
Aluminum	1178	1172	Wabag 100	...	...
Aluminum	198	187	Wabag 100	...	...
Aluminum	198	187	Wabag 100	...	...

## SECOND MARCHE

ASP-P.D.	908	908
ASP-P.D.	367	367
ASP-P.D.	1870	1870
ASP-P.D.	133	132
ASP-P.D.	294	285
ASP-P.D.	1346	1346
ASP-P.D.	358	374
ASP-P.D.	398	476
ASP-P.D.	2000	...
ASP-P.D.	221	222
ASP-P.D.	461	479

## Hors-cote

Aluminum	7 85	7 10
Aluminum	170	170
Aluminum	30	30 50
Aluminum	8	...
Aluminum	630	630
Aluminum	2	3 35
Aluminum	2 10	...
Aluminum	16 20	...
Aluminum	50	...
Aluminum	120	...
Aluminum	720	725
Aluminum	720	725

Year	1971	472	S.E. (Approx. max)		
Or of Can.	451		S.P.A.	104	96
Aluminum	470		Uranium	220	
VALEURS	Estimation Francs int.	Recher net	VALEURS	Estimation Francs int.	Recher net
<b>SICAV 4/11</b>					
1970-71	201 19	201 19	Lettres et Documents	118946	105945
1971-72	210 67	258 21	Lettres et Documents	831 00	602 40
1972-73	314 42	303 10	Lettres et Documents	107 00	188 24
1973-74	220 18	304 16	Lettres et Documents	130 18	198 24
1974-75	220 18	304 16	Lettres et Documents	130 18	198 24
1975-76	355 30	335 15	Lettres et Documents	163	819
1976-77	376 23	368 30	Lettres et Documents	10029 23	81929
1977-78	222 07	304 16	Lettres et Documents	431 66	431 66
1978-79	518 94	462 93	Lettres et Documents	342 28	320 74
1979-80	2030 70	2120 70	Multi-Organismes	362 71	362 71
1980-81	220 18	304 16	Multi-Organismes	22082 20	22082 20
1981-82	513 70	776 80	Multi-Organismes	11862 23	11867 97
1982-83	238 08	276 08	Multi-Organismes	848 30	963 30
1983-84			Multi-Organismes	39 107 28	39 107 28

[illegible][illegible]

tion en pourcentages, des cours de la séance du jour par rapport à ceux de la veille.

Station	VALEURS	Cours précéd.	Précéder cours	Dernier cours	% + -	Compen- sation	VALEURS	Cours précéd.	Précéder cours	Dernier cours	% + -	Compen- sation	VALEURS	Cours précéd.	Précéder cours	Dernier cours	% + -	Compen- sation	VALEURS	Cours précéd.	Précéder cours	Dernier cours	% + -	Compen- sation	VALEURS	Cours précéd.	Précéder cours	Dernier cours	% + -	Compen- sation
7810	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
7815	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
7820	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
7825	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
7830	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
7835	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
7840	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
7845	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
7850	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
7855	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
7860	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
7865	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
7870	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
7875	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
7880	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
7885	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
7890	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
7895	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
7900	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
7905	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
7910	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
7915	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
7920	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
7925	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
7930	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
7935	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
7940	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
7945	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
7950	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
7955	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
7960	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
7965	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
7970	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
7975	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
7980	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
7985	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
7990	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
7995	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
8000	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
8005	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
8010	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
8015	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
8020	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
8025	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-	1.45
8030	4.5 % 1872	3910	1905	1808	2045	- 0.18	740	740	740	740	- 0.87	460	Raymond	448	440	441	- 1.58	830	R. Clément	832	836	825	-	74	Monteclair	77.00	80.50	80.50	-</	

**COURS DES BILÉTS** | **MARQUÉ LIGNE DE L'OR**

COTE DES CHANGES			AUX SUCHES		MARCHE LIBRE DE L'OR		
MONNAIE OFFICIEL	COURS prix.	COURS 4/11	Achet	Vente	MONNAIES ET DEVISES	COURS prix.	COURS 4/11
Or fin (100 gr)	8 048	8 104	7 820	8 220	Or fin (100 gr)	80000	100400
Or fin (100 gr)	304 370	304 185	295	312	Or fin (100 gr)	80850	100000
Or fin (100 gr)	321 500	321 500	295	15 200	France (100 F)	368	368
Or fin (100 gr)	341 460	341 460	70	87	France (100 F)	368	368
Or fin (100 gr)	108 780	108 730	105	110	France (100 F)	368	368
Or fin (100 gr)	111 982	112 028	111 522	12 360	France (100 F)	368	368
Or fin (100 gr)	4 982	5 010	7 250	8 900	France (100 F)	368	368
Or fin (100 gr)	5 010	5 018	4 800	5 200	France (100 F)	368	368
Or fin (100 gr)	374 350	374 400	394	396	France (100 F)	368	368
Or fin (100 gr)	102 800	102 850	98	108	France (100 F)	368	368
Or fin (100 gr)	43 210	43 210	42 250	44 250	France (100 F)	368	368
Or fin (100 gr)	5 252	5 252	4 850	5 450	France (100 F)	368	368
Or fin (100 gr)	4 306	4 306	4 140	4 440	France (100 F)	368	368
Or fin (100 gr)	8 828	8 828	8 520	8 620	France (100 F)	368	368
Or fin (100 gr)	3447	3450	3230	3430	France (100 F)	368	368

هكذا من الأصل